

RAPPORT ANNUEL 2023-2024

Centre d'aide et de lutte contre
les agressions à caractère
sexuel



MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chaque année, en juin, je me présente devant vous accompagnée de mes collègues du conseil d'administration et de la directrice pour vous déposer le bilan de l'exercice financier précédent.

À chaque fois nous déposons des rapports d'activités, des bilans financiers, des prévisions budgétaires et un plan d'action novateur. Chaque fois, je suis fière du travail accompli par la directrice, l'adjointe administrative et l'équipe d'intervenantes. Grâce à elles, la cause de la lutte aux agressions à caractère sexuel, l'aide aux survivantes, la prévention des agressions est entre bonnes mains. Merci mesdames.

Au cours du dernier exercice financier le CALACS a embauché une travailleuse régionale ainsi qu'une intervenante contractuelle afin de diminuer la liste d'attente. L'organisme compte donc désormais 12 travailleuses incluant l'adjointe administrative et la directrice.

Chaque année, je suis toutefois outrée qu'autant d'agressions à caractère sexuel soient commises à l'endroit d'autant de femmes. Que cette problématique sociale se perpétue encore est maintenant pour moi inadmissible. Le CALACS endosse une position abolitionniste. Ce qui signifie que nous considérons l'exploitation sexuelle comme une violence sexuelle commise envers les femmes. Comment se fait-il qu'après tant d'années de lutte, de sensibilisation et de prévention nous en soyons encore là?

Je n'ai pas de réponse satisfaisante à donner. Je ne peux que me tourner encore une fois, une maudite fois encore vers le patriarcat. Malgré les avancées la marche continue. Un jour, ensemble, nous les femmes pourront vivre sans peur. Je ne peux me dire que toute cette violence est rendue possible parce que socialement à quelque part on l'acquiesce.

Au terme de cette soirée vous pourrez constater les résultats des actions posées par l'équipe du CALACS Agressions Estrie. Ces actions, au-delà des statistiques, se sont traduites en réalisations concrètes sur la route qui mène au rétablissement des victimes et en prévention auprès des populations féminines à risque.

Je tiens également à souligner le travail des administratrices. Elles sont fidèles au poste, engagées et dynamiques.

C'est toutes ensemble, main dans la main, que la direction, l'équipe de travail, le conseil d'administration et vous les membres que nous maintenons le cap sur notre objectif; celui de contrer une fois pour toute l'exploitation sexuelle et les agressions à caractère sexuel.

Bonne soirée

Sylvie Brunelle

Présidente du conseil d'administration

Merci pour votre confiance
L'équipe du Calacs!



TABLE DES MATIERES

MOT DE LA PRÉSIDENTE	3
TÉMOIGNAGE	6
LE CALACS AGRESSION ESTRIE	6
NOTRE HISTORIQUE.....	6
NOTRE MISSION.....	7
NOTRE PHILOSOPHIE.....	7
NOS VALEURS.....	7
NOTRE APPROCHE.....	7
NOTRE ORGANIGRAMME.....	8
NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION.....	8
NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL.....	8
NOS BAILLEURS DE FONDS.....	9
REMERCIEMENTS SPÉCIAUX.....	9
MEMBERSHIP ET AGA.....	9
AIDE DIRECTE DISPENSÉE	10
VOLET PRÉVENTION ET SENSIBILISATION	12
VOLET LUTTES ET ACTIONS POLITIQUES	14
ACTIVITÉS.....	14
MANIFESTATION CONTRE L'ÉCHANGE DE SERVICES SEXUELS LORS DES ÉVÉNEMENTS SPORTIFS.....	14
JOURNÉE D'ACTION CONTRE LA VIOLENCE SEXUELLE FAITE AUX FEMMES (JACVSFF).....	14
JOURNÉE INTERNATIONALE DE NON-PROSTITUTION.....	15
DOUZE JOURS D'ACTION POUR L'ÉLIMINATION DE LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES.....	15
JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES.....	15
DOSSIERS DES INTERVENANTES	16
DOSSIER JEUNESSE.....	16
DOSSIER LUTTES ET ACTIONS POLITIQUES.....	16
DOSSIER JUSTICE.....	16
DOSSIER COMMUNICATION.....	17
DOSSIER DIVERSITÉ.....	17
DOSSIER MULTI.....	18
DOSSIER EXPLOITATION SEXUELLE (SERVICES ÉMERAUDE).....	18
POSTE RÉGIONAL.....	18
NOS IMPLICATIONS	19
ACTIVITÉS DE REPRÉSENTATION EN 2023-2024.....	19
PÉTITIONS SIGNÉES EN 2023-2024.....	19
PARTICIPATION À DES FORMATIONS, COLLOQUES ET CONFÉRENCES EN 2023-2024.....	19
MOBILISATIONS EN 2023-2024.....	19
PROJETS ÉTUDIANTS 2023-2024.....	19
NOTRE PLAN D'ACTION	20
NOTES	21

Cher CALACS,

Il est difficile de trouver les mots justes pour exprimer toute la profondeur de ma gratitude envers vous.

Il y a trois ans, je suis arrivée à votre porte détruite, brisée, cherchant un rayon de lumière dans l'obscurité qui enveloppait ma vie.

Aujourd'hui, grâce à votre soutien et votre dévouement infatigable, je suis devenue une femme transformée, rempli d'optimisme.

Vous avez cru en moi quand je doutais de moi-même et vous m'avez montré que je méritais une vie meilleure. Vous m'avez donné les outils qui me manquait pour surmonter mes défis et maintenant je suis convaincue que même dans les moments les plus sombres, il y a de la lumière quelque part.

Votre présence dans ma vie va bien au-delà de simples mots de remerciements. Vous avez été mes guides, mes mentors, ma famille.

Sachez que votre travail ne passe pas inaperçu et que vous avez un impact réel et positif sur la vie de nombreuses femmes. Votre travail est une source d'inspiration pour moi et je nourris le désir ardent de contribuer à aider les femmes victimes d'exploitation sexuelle.

Merci du fond du cœur pour tout ce que le CALACS a fait pour moi et pour tant d'autres. Vous êtes des superhéros invisibles et je vous serai éternellement reconnaissante.

Noémie

LE CALACS AGRESSION ESTRIE

NOTRE HISTORIQUE

Les premiers Centres d'Aide et de Lutte contre les Agressions à Caractère Sexuel (CALACS) voient le jour dans les années 70, dans le sillage du mouvement féministe québécois de l'époque. Le CALACS est un organisme communautaire autonome, sans but lucratif, qui intervient depuis 1979 à Sherbrooke. C'est Mme Madeleine Lacombe, professeure de Wando (autodéfense) qui, à la suite de confidences reçues lors de ses cours, réalise que les structures en place (hospitalière et policière) ne répondent pas adéquatement aux besoins des femmes victimes de violence sexuelle. Mme Lacombe et plusieurs femmes engagées du milieu décident alors de s'investir pour apporter une réponse mieux adaptée à la réalité des femmes victimes d'agressions sexuelles tout en luttant pour le droit de celles-ci : elles mettent en place le nouveau Centre d'Aide aux Victimes de Viol à Sherbrooke et donnent ainsi naissance au CALACS de l'Estrie !

Après 30 années d'existence, le CALACS désire ouvrir ses

services à l'ensemble du territoire estrien (réf. région 05 telle que définie par le gouvernement du Québec). C'est en 2009 que l'Agence de santé et de services sociaux de l'Estrie (ASSSE) appuie la réalisation de ce nouveau mandat. Ce changement a eu pour effet d'élargir le territoire d'action et a par conséquent exigé une adaptation de la structure organisationnelle, destinée à rendre les services plus efficaces et, surtout, mieux adaptés aux nouveaux besoins des femmes de l'ensemble de la région. Depuis, le CALACS continue de développer toujours un peu plus ses services d'aide directe en région et sensibilise une population plus large, c.-à-d. à l'extérieur de la ville de Sherbrooke, sur les territoires des 7 MRC ainsi attribuées.

En fait, d'année en année, l'organisme a su, de façon croissante, se faire connaître de la population tant par ses interventions publiques au gré de l'actualité que par le développement de ses partenariats dans les milieux communautaires, médicaux, juridiques et académiques.

NOTRE MISSION

Le CALACS Agression Estrie est un organisme à but non lucratif, communautaire et féministe, qui vient en aide aux femmes et adolescentes de douze ans et plus ayant été victimes d'agression à caractère sexuel ainsi qu'à leurs proches. Le centre offre des services d'aide directe, de prévention et de sensibilisation aussi bien qu'il initie et participe à des luttes et actions politiques.

Pour faire face au problème social que représentent les agressions à caractère sexuel, les CALACS ont su apporter, avec les ressources variées qu'ils mettent à la disposition des victimes, une réponse alternative et innovatrice permettant de répondre efficacement aux besoins des femmes.

NOTRE PHILOSOPHIE

Certes, nous sommes des travailleuses, des militantes, des féministes, mais nous sommes avant tout des femmes qui travaillons AVEC des femmes. Nous considérons que « le privé est politique » et que, loin de se ramener à un problème individuel, l'agression à caractère sexuel est toujours la manifestation d'un problème social et collectif.

Nous cherchons donc à occuper l'espace public pour susciter des réflexions au sein de la population estrienne et pour favoriser ainsi la mise en branle et la réalisation d'actions sociales et politiques contre la violence sexuelle faite aux femmes.

NOS VALEURS

Les valeurs suivantes doivent être mises en pratique uniformément et sans distinction de statut; elles doivent ainsi non seulement être appliquées par et envers chacune des actrices de l'organisation (membres, bénévoles, conseil d'administration, gestionnaires, travailleuses, etc.), mais aussi être orientées envers soi-même.

- Respect
- Équité/égalité
- Justice sociale
- Liberté
- Solidarité

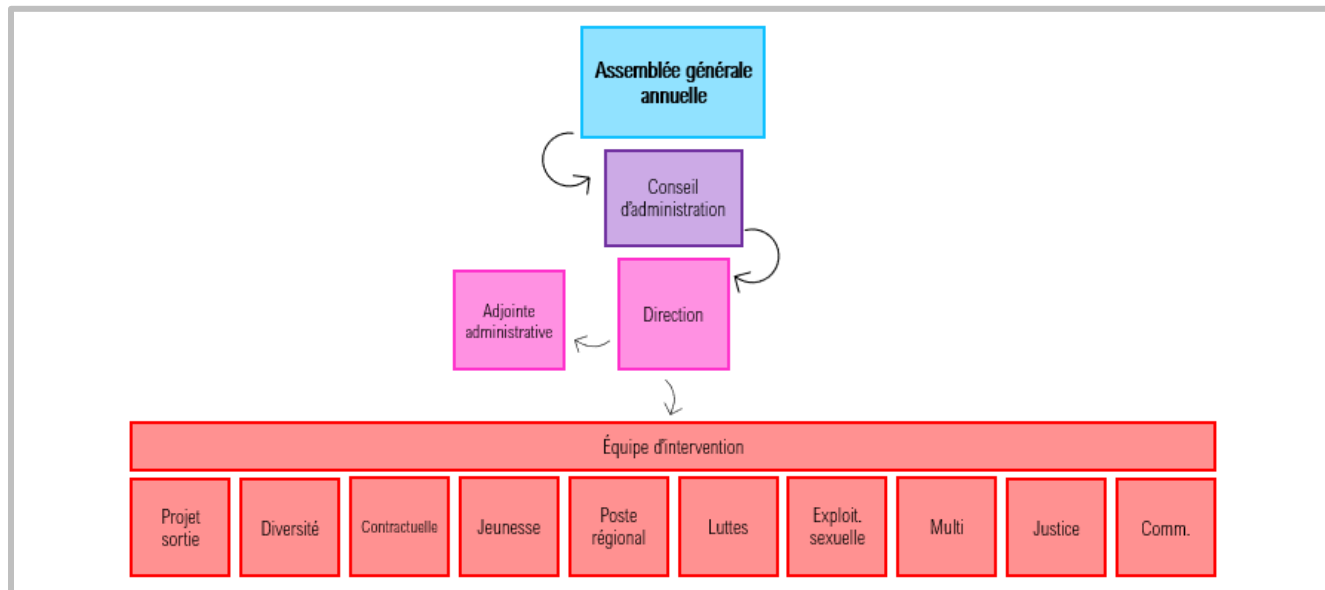
NOTRE APPROCHE

Nous adoptons, au sein de l'organisation, une approche féministe. Cette dernière favorise des rapports égalitaires et valorise la perspective des femmes. De plus, guidée par une lecture sociopolitique du problème des agressions à caractère sexuel, l'approche féministe vise à déresponsabiliser et aussi à déculpabiliser la femme victime face aux gestes de l'agresseur tout en l'aidant à reprendre le pouvoir sur sa vie et dans la société.

Nous appliquons l'intervention féministe intersectionnelle et l'enrichissons de l'approche « Le courage de guérir » et de la « thérapie radicale ».

L'intervention se fait également dans une perspective sociopolitique. Ainsi, nos services d'intervention comprennent aussi bien l'aide individuelle que l'implication sociale, en passant par le groupe de soutien. L'intervention vise toujours à démystifier et déculpabiliser les femmes, à remettre en contexte les réactions dites pathologiques de ces dernières et à initier des changements sociaux. L'intervenante féministe informe les femmes et fait preuve de transparence. Aussi, l'intervention est-elle centrée sur le bien-être de la femme; celle-ci est reconnue comme un sujet à part entière, responsable et autonome dans sa démarche.

NOTRE ORGANIGRAMME



NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration est composé de six (6) femmes membres issues de la communauté. Un siège est réservé à une femme membre ayant utilisé les services du Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel de l'Estrie, ainsi qu'à une femme issue de la diversité culturelle, siège qui n'a malheureusement pas été comblé cette année.

Tout au long de l'année financière de l'organisme, qui s'échelonne du 1er avril 2023 au 31 mars 2024, il s'est tenu une (1) assemblée générale annuelle et (6) rencontres régulières du Conseil d'administration.

Les administratrices au Conseil d'administration au 31 mars 2024 étaient les suivantes :

Sylvie Brunelle	Présidente
Élizabeth Aubin	Vice-présidente
Alexandra Pepin	Trésorière et secrétaire
Mélanie Lavoie	Administratrice
Linda Murchie	Administratrice
Caroline Bourgault	Administratrice (<i>issue des travailleuses</i>)

NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL

L'équipe du CALACS Agression Estrie est composée de onze (11) travailleuses permanentes, incluant la directrice et l'adjointe administrative. Les intervenantes occupent chacune un dossier spécifique (jeunesse, communication, multi, diversité, justice, régional, luttes et actions politiques ainsi qu'exploitation

sexuelle). De plus, l'organisme a embauché une intervenante contractuelle afin d'effectuer différentes tâches. L'organisme a encore conservé les deux projets spécifiques en exploitation sexuelle.

NOS BAILLEURS DE FONDS

Afin d'assurer la mission pleine et entière du Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel de l'Estrie, nous bénéficions d'une subvention récurrente provenant du programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) dispensé par le CIUSSS de l'Estrie - CHUS.

Par ailleurs, la Ville de Sherbrooke contribue aussi à l'accomplissement de la mission année après année.

Cette année, nous avons reçu trois (3) subventions supplémentaires : l'une du ministère de la Sécurité Publique pour le projet sur l'exploitation sexuelle, et deux du Secrétariat à la condition féminine, dont une pour le Projet Sortie de prostitution et l'autre pour le projet Empreinte – Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel.

Toute l'équipe du CALACS s'unit pour vous remercier sincèrement !



REMERCIEMENTS SPÉCIAUX

Nous tenons à remercier nos nombreux donateurs. Plusieurs groupes, associations, entreprises et personnes ont pris la peine de donner à l'organisme et nous apprécions infiniment leur généreuse contribution financière et matérielle. Grâce à vos dons, l'organisme poursuit sa mission première, l'aide directe auprès des femmes et des adolescentes, mais continue également de sensibiliser la population générale, car des personnes conscientisées à notre cause contribuent à changer les mentalités de notre société.

Nous tenons aussi à remercier la dizaine de bénévoles s'étant impliqués dans diverses tâches au cours de l'année, soit :

Nos activités de mobilisations;
Le milieu de vie;
L'implication des membres du conseil d'administration;
Les comités.

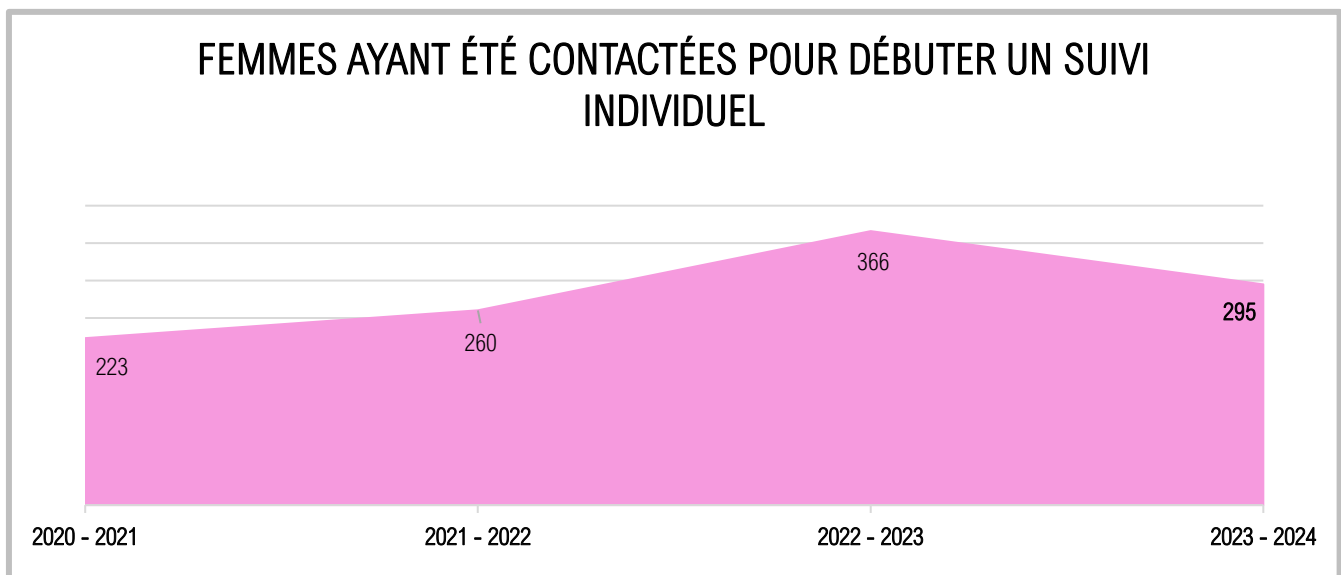
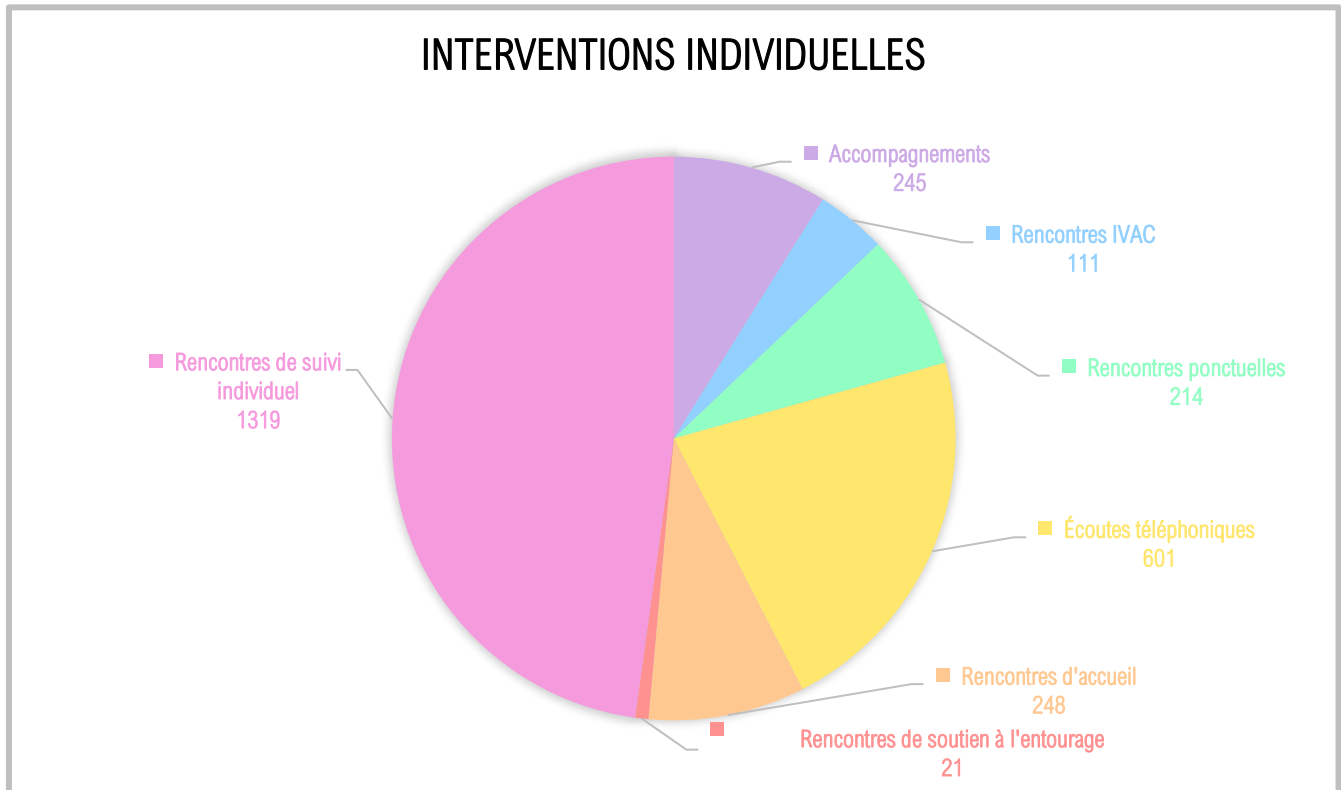
MEMBERSHIP ET AGA

Notre Assemblée générale annuelle pour l'année 2022-2023 s'est tenue à la Coopérative funéraire de l'Estrie le 6 juin 2023 et 22 personnes étaient présentes incluant l'équipe.

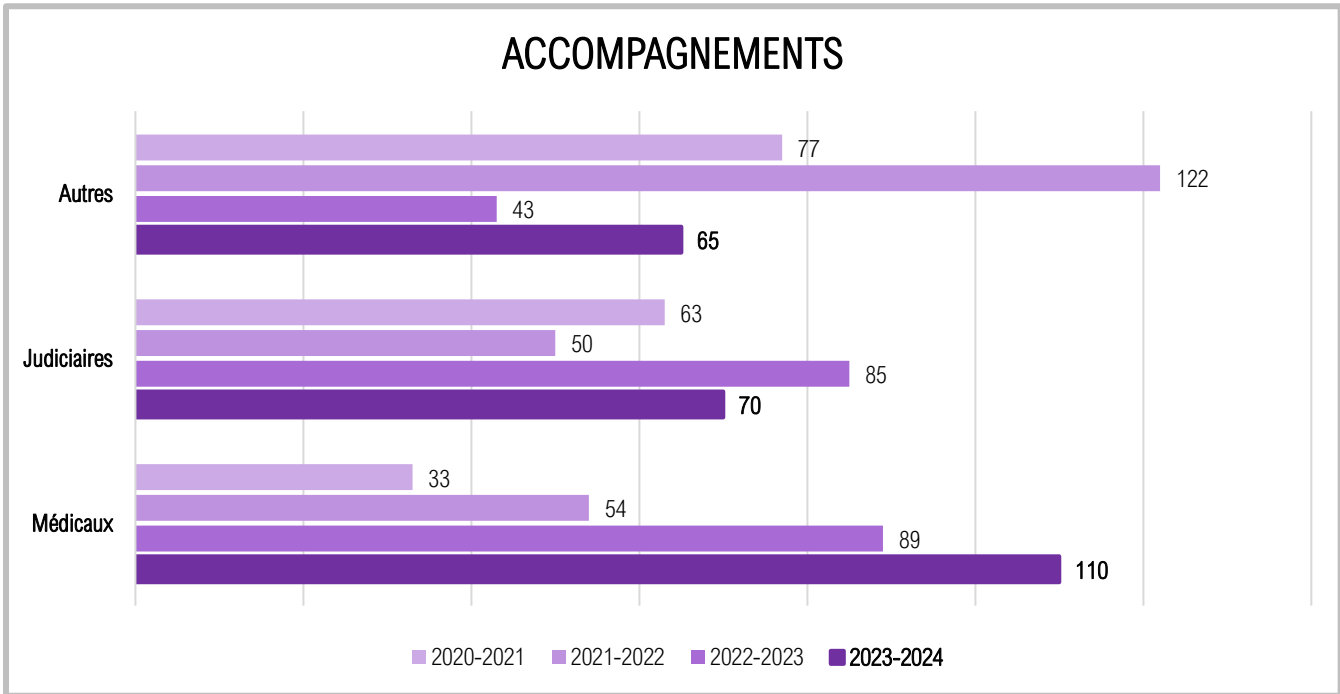
Notre organisme est fier de mentionner qu'au 31 mars 2024, 156 femmes sont membres.

AIDE DIRECTE DISPENSÉE

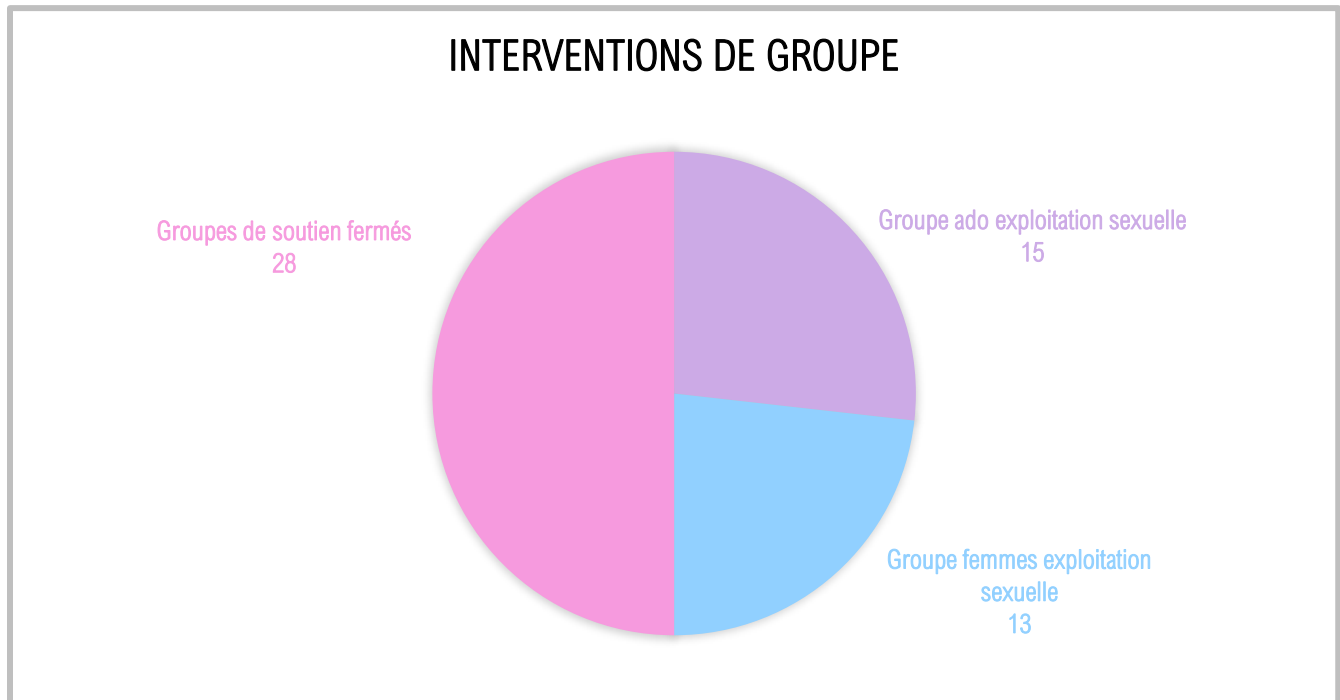
Cette année, 2847 demandes d'aide directe ont été effectuées par les intervenantes du CALACS Agression Estrie. De ce nombre, 689 étaient sous forme téléphonique, pour de l'information, de l'écoute, du support et du coaching. Ce sont 839 rendez-vous qui ont été pris avec une intervenante pour une rencontre d'accueil, une rencontre ponctuelle, du soutien à l'entourage, une demande d'indemnisation aux victimes d'acte criminel (IVAC) ou pour un accompagnement d'urgence. De plus, 295 femmes ont bénéficié du service de suivi individuel pour un total de 1319 rencontres de suivi.



Cette année, notre équipe de garde a soutenu des femmes lors de 99 troussees médico-légales comparativement à 65 l'année dernière. Cette malheureuse augmentation confirme que la problématique des violences sexuelles est toujours bien réelle et que la lutte pour l'enrayer doit continuer.



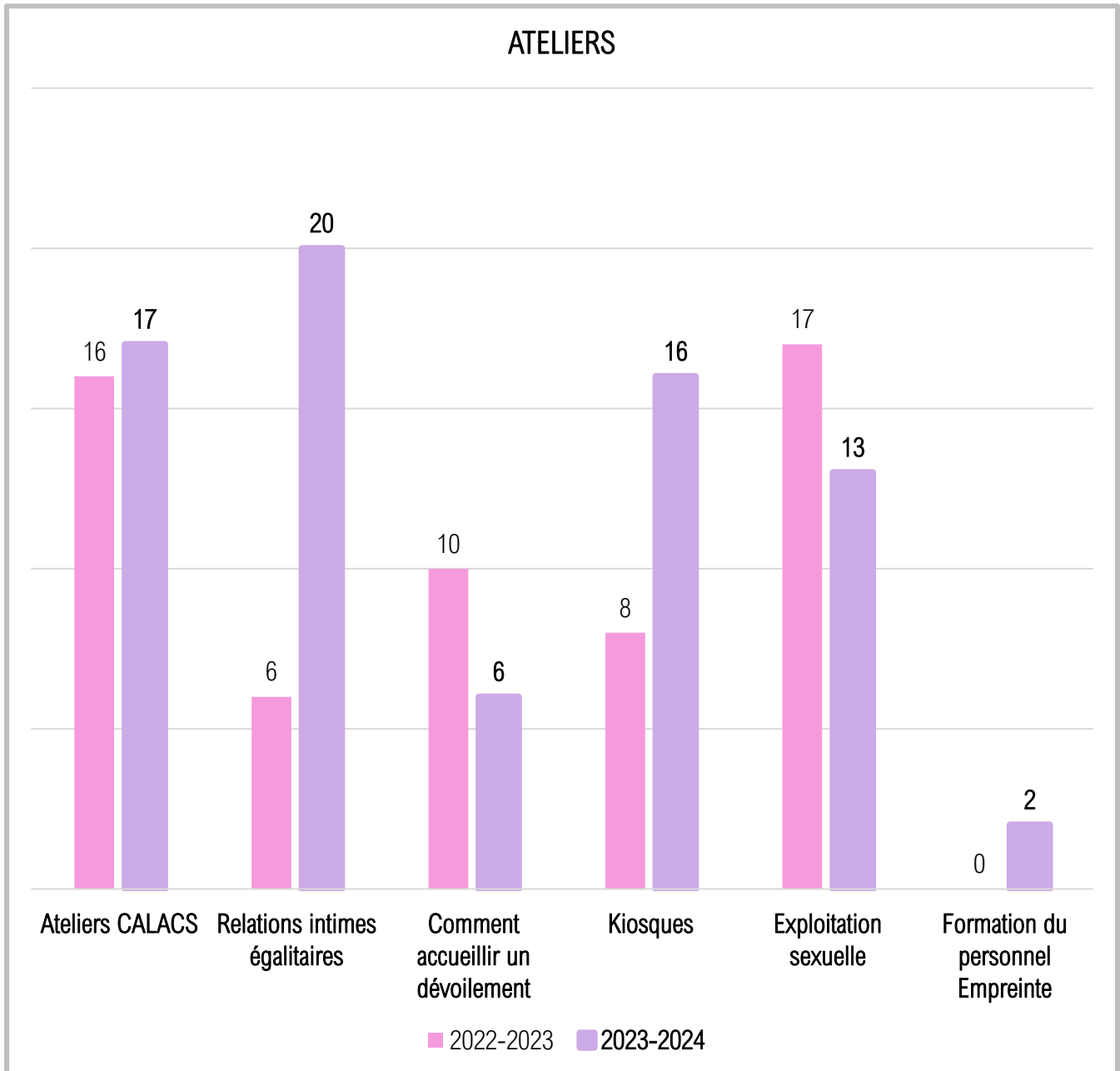
Cette année, nous avons offert un total de six (6) groupes de soutien, dont quatre (4) groupes de soutien fermés, un (1) groupe de soutien pour adolescentes en Centre Jeunesse et un (1) groupe pour femmes en exploitation sexuelle. Ces 6 groupes de soutien comptabilisent un total de 56 rencontres de groupe.



VOLET PRÉVENTION ET SENSIBILISATION

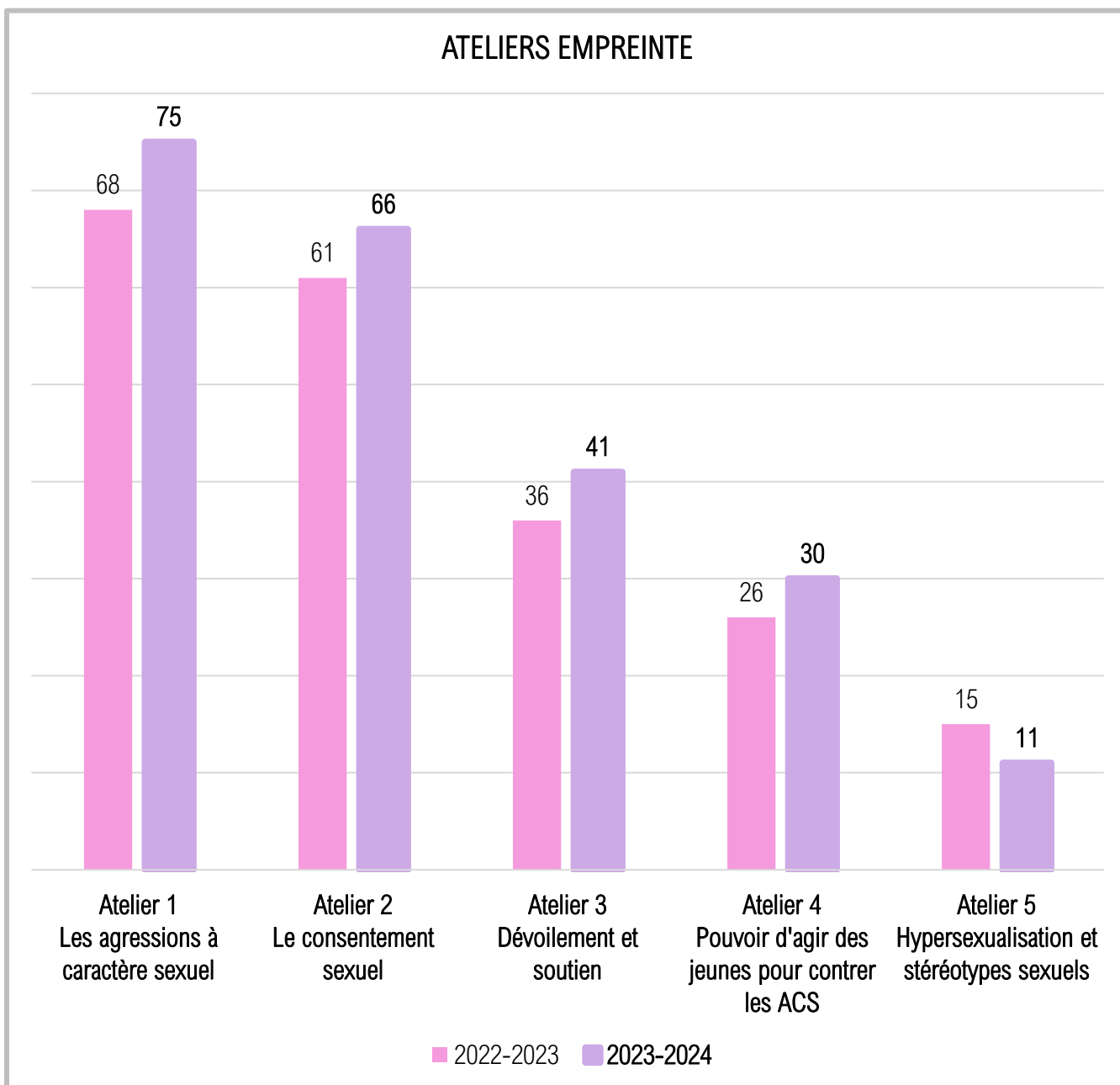
Cette année, les intervenantes ont effectué 304 activités de sensibilisation en comparaison aux 267 de l'année précédente. Ce sont 44 milieux en Estrie qui ont été rencontrés par les intervenantes cette année. Au total, l'équipe a rejoint 9 434 personnes comparativement à 7 106 l'année dernière.

Encore cette année, nous sommes bien heureuses de savoir que l'équipe s'est rendue dans les 7 MRC de la région de l'Estrie afin de sensibiliser à la fois au secondaire, au Cégep ou à l'Université, ainsi que des milieux de jeunes, de femmes, d'adultes, dans des milieux de travail ou auprès d'intervenantes et intervenants.



Le CALACS a offert à 223 reprises, dans 11 écoles de l'Estrie, certains ateliers du programme *Empreinte - Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel*. Ce programme de 6 ateliers vise à sensibiliser les élèves du secondaire quant aux violences sexuelles. Il est le fruit du travail de deux professeures-chercheuses et des CALACS membre du RQCALACS (Regroupement québécois des CALACS).

Les objectifs et le contenu sont adaptés aux apprentissages essentiels en éducation à la sexualité du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur. Depuis septembre 2018, les cours d'éducation sexuelle sont désormais obligatoires. Les écoles qui le veulent peuvent demander un ou plusieurs ateliers présents dans notre offre de services.



ACTIVITÉS

17 JUIN 2023

MANIFESTATION CONTRE L'ÉCHANGE DE SERVICES SEXUELS LORS DES ÉVÉNEMENTS SPORTIFS

Le 17 juin 2023, lors du Grand Prix de Formule 1, la Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle (CLES) organisait une manifestation pacifique dans les rues de Montréal. Trois (3) de nos intervenantes s'y sont rendues pour manifester contre l'échange de services sexuels lors des événements sportifs aux côtés d'une vingtaine d'autres militantes et militants. Bien entendu, la présence des manifestantes a suscité bien des réactions, entre autres chez une femme qui se disait « organisatrice de l'événement », qui a tenté d'empêcher la visibilité de la mobilisation en bloquant le photographe du Journal de Montréal et l'une de nos intervenantes avec un parapluie. Cet acte démontre bien que l'exploitation sexuelle est toujours un sujet tabou dans notre société et que ce genre de mobilisation est tout à fait pertinent dans nos activités de lutte.



JOURNÉE D'ACTION CONTRE LA VIOLENCE SEXUELLE FAITE AUX FEMMES (JACVSFF)

Cette année, le thème de la JACVSFF était : « Essouffées de crier ». Et comment ! Nous avons décidé de militer devant deux écoles secondaires avec l'interdiction de parler pour certaines. Habillées en femmes sandwich, notre revendication était l'adoption d'une loi-cadre en violence sexuelle dans les écoles primaires et secondaires. Loi-cadre revendiquée depuis déjà plusieurs années par le Collectif la voix des jeunes compte Nous avons produit deux magnifiques autocollants ainsi que des tracts que nous avons remis aux jeunes rencontrés lors de notre journée de mobilisation. Nous avons interpellé environ 500 jeunes et avons obtenu une excellente couverture médiatique de l'évènement.

15 SEPT. 2023



JOURNÉE INTERNATIONALE DE NON-PROSTITUTION

L'événement « Lumière sur l'exploitation sexuelle », organisé dans le cadre de la Journée internationale de non-prostitution, a permis de réunir plus d'une centaine de personnes pour discuter d'enjeux entourant l'exploitation sexuelle le 5 octobre dernier. Dix (10) artistes survivantes ont créé une exposition pour illustrer leur passage dans le milieu de la prostitution. Ce sont aussi quatre (4) panélistes qui ont fait part de leurs connaissances et de leur expérience extrêmement pertinente sur l'enjeu concerné. La réussite de cet événement démontre les efforts déployés par le CALACS Agression Estrie pendant plus de 5 ans quant à la problématique de l'exploitation sexuelle.

5 OCT. 2023

Lumière sur l'exploitation sexuelle

Rejoignez-nous le 5 octobre prochain dès 13h30 au Café 440 (146 Rue Wellington Sud, Sherbrooke).

Au programme :

- Panel regroupant intervenantes, policière et survivante de l'industrie du sexe;
- Exposition d'œuvres sur l'exploitation sexuelle;
- Plus encore!

Contactez-nous au 819-563-9999 pour réserver votre place!

Lumière sur l'exploitation sexuelle



Marie-Michèle Whitlock

Intervenante responsable du dossier exploitation sexuelle, CALACS Agression Estrie

Lumière sur l'exploitation sexuelle

5 DÉC.

DOUZE JOURS D'ACTION POUR L'ÉLIMINATION DE LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES

Le 5 décembre dernier, le CALACS Agression Estrie en collaboration avec la Maison du cinéma, a diffusé gratuitement le documentaire « Je vous salue salope : la misogynie au temps numérique » de Léa Clermont-Dion et Guylaine Marois. S'en est suivi une brève discussion animée à la fin de la projection. Plus d'une centaine de personnes étaient présentes à la représentation de la Maison du cinéma de Sherbrooke.

JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES

Pour une deuxième année consécutive le CALACS Agression Estrie, le CIME, l'Escale ainsi que la Maison Séjour se sont réunies pour créer un événement féministe pour le 8 mars. Sous la thématique « Ça gronde ! », nous avons organisé un événement au Cégep de Sherbrooke, de 15h à 20h. Le CALACS y a présenté une exposition artistique faite par des jeunes fréquentant nos services et une prestation théâtrale sur les violences sexuelles chez les adolescentes a clôturé l'événement. Notre revendication est la mise en place d'une loi-cadre en violence sexuelle dans les établissements scolaires. Plus de 120 personnes se sont jointes à nous pour l'événement.

8 MARS 2023



DOSSIERS DES INTERVENANTES

DOSSIER JEUNESSE

Nous vous invitons à consulter les sections du rapport « *Volet prévention et sensibilisation* », afin de prendre connaissance des divers ateliers réalisés dans le cadre de ce dossier en 2023-2024.

Cette année, l'intervenante du dossier jeunesse et prévention a siégé à la Table de concertation jeunesse de Sherbrooke ainsi qu'à une rencontre des partenaires du Haut-St-François unis contre les violences. Elle a également assisté aux rencontres du comité Alliance; un regroupement d'organismes communautaires estriens qui donnent des ateliers en lien avec les objectifs d'apprentissage des cours d'éducation à la sexualité au primaire et au secondaire.

Cette année, il y a eu la première édition du Mois de la santé sexuelle. Au total, ce sont 22 kiosques et 1237 personnes qui ont été sensibilisées par les divers organismes faisant partie de l'Alliance. Un événement qui sera certainement à refaire l'année prochaine!



DOSSIER LUTTES ET ACTIONS POLITIQUES



Nous vous invitons à consulter les sections du rapport « *Volet luttes et actions politiques* » ainsi que « *Activités* », afin de prendre connaissance des diverses actions réalisées dans ce dossier en 2023-2024.

Le rôle de l'intervenante responsable du dossier consiste en la coordination du volet Luttes et actions politiques. Elle a aussi pour responsabilité d'informer l'équipe des activités militantes initiées par d'autres organismes; la direction pouvant par la suite déterminer s'il y a participation du CALACS Agression Estrie ou non. L'intervenante représente également le CALACS Estrie dans le Comité Marche Mondiale des femmes Estrie.

DOSSIER JUSTICE

Le rôle de l'intervenante au dossier justice est d'être la référence en ce qui a trait aux démarches judiciaires et aux demandes relatives au programme d'Indemnisation pour les victimes d'acte criminel (IVAC).

Cette année, dans le dossier justice, l'intervenante a assisté aux différentes formations offertes par l'IVAC, ainsi qu'aux séances d'informations données par le ministère de la Justice par rapport aux tribunaux spécialisés. La ville de Sherbrooke faisant partie du projet pilote pour les tribunaux spécialisés, la directrice du CALACS Agression Estrie a assisté aux rencontres du le comité.

Le comité Voie qui révise des enquêtes en matière d'agression sexuelle est toujours actif.

DOSSIER COMMUNICATION

Cette année a été chargée pour le dossier communication. En effet, nous avons reçu de nombreuses demandes d'entrevues et nous observons une belle collaboration et une excellente réactivité de la part des médias, mais aussi une belle reconnaissance de notre expertise par la population en général. D'ailleurs, une ligne spécialement pour les demandes médias a été ajoutée pour faciliter la tâche de l'intervenante en poste et pour qu'elle soit joignable plus facilement. De nombreux nouveaux outils promotionnels ont été créés. L'intervenante en poste a aussi investi des efforts dans l'augmentation de la visibilité du centre sur les réseaux sociaux en continuant de rédiger les infolettres et d'alimenter les pages Facebook et Instagram et en ajoutant une nouveauté : la création d'un compte TikTok. De plus, c'est le retour du chat en ligne sur notre site web. Finalement, du temps a été investi dans l'amélioration du site web de l'organisme.



Au cours de la dernière année, le CALACS Aggression Estrie a accordé 49 entrevues avec les différents médias de la région et de l'extérieur sur divers sujets en lien avec les agressions à caractère sexuel :

- 19 entrevues à la radio
- 8 entrevues dans les journaux et articles
- 21 entrevues à la télévision
- 1 podcast

Notre page Facebook a un total de 2 956 mentions « j'aime ». De plus, 3366 personnes sont abonnées à notre page Facebook en 2023-2024. La page Instagram du CALACS a 1025 « followers », une augmentation d'environ 219 depuis l'an passé. Le nouveau compte TikTok a déjà 133 followers et certaines vidéos ont dépassé les 4000 vues.

DOSSIER DIVERSITÉ

Cette année, toute l'équipe de travail du SANC (Service d'aide aux Néo-Canadiens) a reçu notre formation « Comment accueillir un dévoilement ». Depuis, notre collaboration avec le SANC est excellente et nous travaillons régulièrement avec l'intervenante en violence auprès des femmes (ICI Femme). L'intervenante au dossier diversité a été deux jours en formation au

MCVI (Mouvement contre le viol et l'inceste). Ces formations ont permis d'aller chercher davantage d'informations et de mieux comprendre le parcours des femmes racisées. Le Comité aviseur de la FCCE (Fédération des communautés culturelles de l'Estrie) a été terminé. Les résultats sont concluants et l'objectif, qui était de mieux accompagner les femmes immigrantes vivant de la violence en Estrie, a été rencontré. L'intervenante fait aussi partie de l'équipe du Séminaire clinique interculturel qui a pour but de discuter d'études de cas afin de mieux intervenir auprès des femmes immigrantes. Nous avons de plus en plus de demandes et de référencement pour des femmes immigrantes et que la société racise. Nous avons participé à l'Histoire du Mois des Noirs via une activité organisée par la FCCE qui mettait en lumière le parcours migratoire d'une femme racisée. Nous avons fait quelques rencontres au Comité des violence basées sur l'honneur. L'intervenante au dossier diversité est formée pour accompagner des femmes qui sont susceptibles et/ou qui vivent de la violence basée sur l'honneur. L'équipe de travail le sera également sous peu.



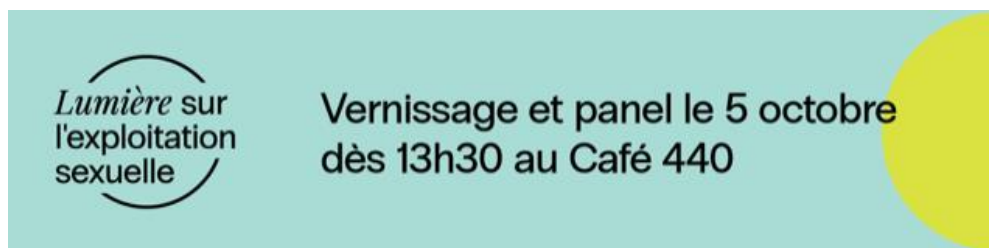
DOSSIER MULTI

Cette année, le dossier multi diversité a continué de maintenir ses liens avec l'école du Touret. Les jeunes de l'école continuent de soutenir l'organisme en préparant les cahiers d'accueil pour les suivis individuels et ils ont offert de nous aider davantage, donc nous leur avons remis des magazines pour qu'ils puissent nous aider à découper des images afin de soutenir l'utilisation de ce médium artistique dans nos interventions. Ensuite, durant une partie de l'année l'intervenante a continué de participer activement au comité Féminisme intersectionnel du CAFE. Dans le cadre de ce comité, elle a réalisé une infolettre : une leçon féministe intersectionnelle qui portait sur la journée internationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie (17 mai). N'ayant plus de nouvelle du comité, elle a donc arrêté son implication. L'intervenante a soutenu le projet artistique par et pour les jeunes qui a pris fin cette année lors du 8 mars. L'intervenante continue de prendre en charge les aspects plus organisationnels du milieu de vie. Finalement, l'intervenante a adapté l'atelier relation intime et égalitaire afin de l'animer au centre St-Michel pour une classe qui éprouve des difficultés d'adaptation.



DOSSIER EXPLOITATION SEXUELLE (SERVICES ÉMERAUDE)

L'événement « Lumière sur l'exploitation sexuelle » a permis de réunir plus d'une centaine de personnes pour discuter d'enjeux entourant l'exploitation sexuelle. Dix artistes survivantes ont créé une exposition pour illustrer leur passage dans le milieu de la prostitution. La réussite de cet événement démontre les efforts déployés par le CALACS Agression Estrie pendant plus de 5 ans sur l'exploitation sexuelle. Les groupes de soutien destinés aux filles à risque d'exploitation sexuelle se sont poursuivis en collaboration avec le Centre jeunesse de l'Estrie. Il y a eu aussi un groupe pour femmes en sortie de prostitution. Le CALACS Agression Estrie a poursuivi l'accompagnement à la sortie de la prostitution tout en documentant les obstacles que les femmes rencontrent lors de leur processus de sortie. Une nouveauté est à souligner : le CALACS a maintenant accès à une chambre d'hébergement à la Maison Margot pour une femme qui est engagée dans un processus de sortie du milieu de la prostitution.



POSTE RÉGIONAL

Le conseil d'administration du CALACS de l'Estrie a décidé d'attribuer une partie d'un financement récurrent pour l'ouverture d'un nouveau poste permanent, soit celui d'intervenante responsable du dossier régional. Le mandat spécifique de ce nouveau dossier est d'offrir des rencontres dans les villes et villages situés en-dehors de la MRC de Sherbrooke, favorisant ainsi une meilleure accessibilité aux services. Actuellement, l'intervenante en poste se déplace une journée par semaine à Lac-Mégantic et un jour par semaine également à Val-des-Sources. Dans ces deux villes, les places disponibles auprès de l'intervenante du dossier régional pour un suivi individuel sont toutes comblées et il y a même une liste d'attente dans les deux milieux. Cela confirme la nécessité d'un tel poste.

NOS IMPLICATIONS

ACTIVITÉS DE REPRÉSENTATION EN 2023-2024

DATE	SUJET	ORGANISATION
24 mai 2023	Manifeste contre les violences sexuelles	Guylaine Lebreux
25 septembre 2023	Loi cadre en violence sexuelle	Québec Solidaire

Plusieurs activités de représentation sont effectuées par la direction auprès du RQCALACS, de la Table régionale en violence sexuelle du CIUSSS-de l'Estrie, du Comité régional pour les tribunaux spécialisés et du Comité VOIE pour la Sûreté du Québec à Montréal. Plusieurs autres représentations sont effectuées ponctuellement par les intervenantes à la CLES, au Comité enjeux du RQCALACS, au Comité de la Maison Margot, au Comité Femmes Itinérance, à l'Espace Vie ainsi qu'à l'Inter-CALACS.

PÉTITIONS SIGNÉES EN 2023-2024

DATE	SUJET	ORGANISATION
24 mai 2023	Mise en place d'un plan de lutte national contre les drogues du viol	
31 janvier 2024	La clef, c'est le logement social	CAFE

PARTICIPATION À DES FORMATIONS, COLLOQUES ET CONFÉRENCES EN 2023-2024

DATE	SUJET	ORGANISATION
13 avril 2023	Webinaire : Délivrez-nous de la prison Leclerc !	CAFE
11-12 mai 2023	Formation Empreinte	RQCALACS
16 mai 2023	La violence conjugale, familiale et sexuelle en milieu autochtone	FAQ
1 ^{er} juin 2023	Formation tribunal spécialisé	Ministère de la justice
19 juin 2023	Parcours éducatifs atypiques	La Table Jeunesse
Septembre à décembre 2023	Introduction au journal créatif	Anne-Marie Jobin
21 septembre 2023	Parcours éducatifs atypiques	La Table Jeunesse
1 ^{er} novembre 2023	Les symptômes dissociatifs	Guy Boucher
7 novembre 2023	Féminisme et notion de femme objet	Séminaire de Sherbrooke

MOBILISATIONS EN 2023-2024

DATE	SUJET	ORGANISATION
17 juin 2023	Mobilisation contre l'exploitation sexuelle à la F1	CALACS des Rivières et la CLES
15 septembre 2023	JACVASFF 2023	CALACS Agression Estrie
4 octobre 2023	Vigile pour les femmes autochtones disparues et assassinées	Conseil de bande d'Odanak
5 octobre 2023	Événement <i>Lumière sur l'exploitation sexuelle</i>	CALACS Agression Estrie
5 décembre 2023	Projection de <i>Je vous salue salope</i>	CALACS Agression Estrie
8 mars 2024	Événement <i>Ça gronde !</i>	Comité 8 mars

PROJETS ÉTUDIANTS 2023-2024

DATE	SUJET	ORGANISATION
23 novembre 2023	Animation d'un milieu de vie sur les troubles du sommeil	Baccalauréat en soins infirmiers
30 novembre 2023	Le CALACS Agression Estrie	Techniques de travail social

NOTRE PLAN D'ACTION

LUTTES ACTIONS POLITIQUES DÉFENSE DE DROITS	PRÉVENTION SENSIBILISATION	AIDE DIRECTE	GESTION	COMMUNICATION VISIBILITÉ
Participer à une action de mobilisation pour le logement	Promotion de l'offre de services en région	Poursuivre nos services d'urgence offert 24h/7	Aménagement extérieur	Maintenir l'infolettre
Faire un calendrier des actions politiques de l'année	Poursuivre l'offre de formation aux partenaires (exploitation et accueil)	Poursuivre nos rencontres RA, RP, IVAC, SE	Observation des RA et ateliers par la direction	Faire la promotion du colloque
Cibler les revendications dans la lutte du logement touchant les femmes et la violence sexuelle	Production de matériel promotionnel et d'information	Poursuivre l'accompagnement à la sortie de la prestation	Appropriation du logiciel ASO	Rédaction de deux lettres ouvertes
Poursuivre la lutte contre la loi cadre et construire un plan d'action (pétition, rencontres)	Poursuivre l'offre d'atelier du programme Empreinte et participer à l'évaluation et la mise à jour	Développement du poste régional	Mettre sur pied un comité social	Amélioration du site internet
Poursuivre les mobilisations du 8 mars avec les organisations féministes de la région	Évaluation des possibilités d'un autres comités artistique ou par-et-pour, pour l'année suivante	Intégrer et évaluer le clavardage Tidio	Poursuivre l'application de la loi 25	Analyse de l'utilisation du site internet
Dans les autres luttes féministes, priorité sur les luttes pour le logement et les enjeux touchant les femmes noires, racisés et autochtones.	Prioriser et développer des ateliers de sensibilisations dans les milieux fréquentés par des personnes aux croisées des oppressions	Poursuivre et évaluer le milieu de vie	Mettre à jour le code d'éthique des usagères	Continuer à diffuser les offres de service en région
Dans le cadre du 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes organiser des mobilisations dans les 7 MRC		Offrir un groupe pour adolescentes à risque d'exploitation sexuelle	Augmenter les membre et militantes et leur offrir l'atelier CALACS	Présence sur les réseaux sociaux : TikTok, Facebook, Instagram
Enjeux prioritaires en violence sexuelle : - Exploitation sexuelle - Loi cadre en violence sexuelle dans les écoles secondaire - Système judiciaire		Accompagnement en hébergement de la maison margot	Poursuivre les espaces de discussion sur les enjeux	
Siéger sur divers comités : - Table violence - Séminaire Clinique interculturel - Tribunal spécialisé - TCJS - CAFE - Femme itinérance - Table ascot et quatre saisons - ROC - Voie SQ - RQCALACS - CLES - Coalition contre la violence faites aux femmes - Comité sur la violence basée sur l'honneur		Offrir pour la première fois un groupe ou un camp féministe pour les adolescentes Offrir au minimum : - 2 groupes de soutien fermé - 1 groupe pour les femmes victimes d'exploitation sexuelle Démarchage auprès des filles et des femmes en exploitation sexuelle ainsi que les femmes noires et racisées et issus de l'immigration	Division équitable de la charge de travail selon le vécu et les compétences	

Lined page for writing.

