

# RAPPORT ANNUEL 2022-2023



AGRESSION  
ESTRIE  
— CALACS —



## MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chaque année, en juin, je me présente devant vous accompagnée de mes collègues du conseil d'administration et de la directrice pour vous déposer le bilan de l'exercice financier précédent.

À chaque fois, nous déposons des rapports d'activités, des bilans financiers, des prévisions budgétaires et un plan d'action novateur. Chaque fois, je suis fière du travail accompli par la directrice, l'adjointe administrative et l'équipe d'intervenantes. Grâce à elles, la cause de la lutte aux agressions à caractère sexuel, l'aide aux survivantes, la prévention des agressions est entre bonnes mains. Merci mesdames.

Chaque année, je suis toutefois outrée qu'autant d'agressions à caractère sexuel soient commises à l'endroit d'autant de femmes. Que cette problématique sociale se perpétue encore et maintenant est pour moi inadmissible. Dernièrement, des jeunes ont fait une sortie publique pour demander aux instances décisionnelles d'agir pour contrer les agressions à caractère sexuel dans les écoles primaires et secondaires. Comment se fait-il qu'après tant d'années de lutte, de sensibilisation et de prévention nous en soyons encore là?

Je n'ai pas de réponse satisfaisante à donner. Je ne peux que me tourner encore une fois, une maudite fois encore vers le patriarcat. Malgré les avancées, la marche continue. Un jour, ensemble, nous les femmes pourront vivre sans peur.

Au terme de cette soirée, vous pourrez constater les résultats des actions posées par l'équipe du CALACS Agression Estrie. Ces actions, au-delà des statistiques, se sont traduites en réalisations concrètes sur la route qui mène au rétablissement des victimes et en prévention auprès des populations féminines à risque.

Je tiens également à souligner le travail des administratrices. Elles sont fidèles au poste, engagées et dynamiques.

C'est toutes ensemble qu'ensemble, main dans la main, que la direction, l'équipe de travail, le conseil d'administration et vous les membres que nous maintenons le cap sur notre objectif ; celui de contrer une fois pour toutes l'exploitation sexuelle et les agressions à caractère sexuel.

Bonne soirée.

Sylvie

## TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA PRÉSIDENTE.....	3
TÉMOIGNAGE.....	5
CALACS AGRESSION ESTRIE.....	5
NOTRE HISTORIQUE .....	5
NOTRE MISSION .....	6
QUI SOMMES-NOUS?.....	6
NOTRE PHILOSOPHIE .....	6
NOS VALEURS .....	6
NOTRE APPROCHE .....	7
NOTRE ORGANIGRAMME.....	7
NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION.....	8
NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL .....	8
NOS BAILLEURS DE FONDS.....	8
REMERCIEMENTS SPÉCIAUX.....	9
AIDE DIRECTE DISPENSÉE.....	9
SECTEUR PRÉVENTION ET SENSIBILISATION.....	11
VOLET LUTTES ET ACTIONS POLITIQUES.....	12
ACTIVITÉS .....	12
JACVSFF 2022.....	12
JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES - 8 MARS 2023.....	12
12 JOURS D'ACTION POUR L'ÉLIMINATION DE LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES.....	13
DOSSIERS DES INTERVENANTES.....	13
DOSSIER JEUNESSE .....	13
DOSSIER LUTTES ET ACTIONS POLITIQUES.....	13
DOSSIER JUSTICE.....	13
DOSSIER COMMUNICATION .....	14
DOSSIER DIVERSITÉ .....	14
DOSSIER MULTI.....	15
DOSSIER EXPLOITATION SEXUELLE .....	15
NOS IMPLICATIONS .....	17
ACTIVITÉS DE REPRÉSENTATION 2022-2023 .....	17
PARTICIPATION À DES FORMATIONS/CONFÉRENCES/COLLOQUES 2022-2023 .....	18
MEMBERSHIP.....	18
PLAN D'ACTION 2023-2024 .....	19

## TÉMOIGNAGE

Beauvoir, le 1er novembre 2022

Quel séjour, quel voyage!

Une aventure imprévue et mémorable...

Ma vie et ma vision des chevaux ont inévitablement évolué vers un mieux-être!

L'accompagnement de Marilyn et de Christiane a été idéal, perspicace et très subtil. De même merci aussi à Nicole Bordeleau pour toujours si bien nous recentrer ainsi qu'au choix de circonstance de Christiane...

Merci et grosses caresses à tous ces chevaux réellement de soie qui nous amènent au royaume de soi et de la nature si grandiose, ainsi qu'au groupe avec qui j'ai vécu et reçu l'abondance dans la simplicité... Chaque moment présent a été un cadeau exceptionnel au-delà de tous mes problèmes... Ce que je souhaite à tout le monde!

Et, surtout, un super gros merci au CALACS, particulièrement à leur directrice, Maggie Fredette, qui nous a permis de vivre cet événement fabuleux rempli de magie!

Danielle Côté

## CALACS AGRESSION ESTRIE

### NOTRE HISTORIQUE

Les premiers Centres d'Aide et de Lutte contre les Agressions à Caractère Sexuel (CALACS) voient le jour dans les années 70, dans le sillage du mouvement féministe québécois de l'époque. Le CALACS est un organisme communautaire autonome, sans but lucratif, qui intervient depuis 1979 à Sherbrooke. C'est Mme Madeleine Lacombe, professeure de Wendo (autodéfense) qui, à la suite de confidences reçues lors de ses cours, réalise que les structures en place (hospitalière et policière) ne répondent pas adéquatement aux besoins des femmes victimes de violence sexuelle. Mme Lacombe et plusieurs femmes engagées du milieu décident alors de s'investir pour apporter une réponse mieux adaptée à la réalité des femmes victimes d'agressions sexuelles tout en luttant pour le droit de celles-ci : elles mettent en place le nouveau Centre d'Aide aux Victimes de Viol à Sherbrooke et donnent ainsi naissance au CALACS de l'Estrie!

Après 30 années d'existence, le CALACS désire ouvrir ses services à l'ensemble du territoire estrien (réf. région 05 telle que définie par le gouvernement du Québec). C'est en 2009 que l'Agence de santé et de services sociaux de l'Estrie (ASSSE) appuie la réalisation de ce nouveau mandat. Ce changement a pour effet d'élargir le territoire d'action et a par conséquent exigé une adaptation de la structure organisationnelle, destinée à rendre les services plus efficaces et, surtout, mieux adaptés aux nouveaux besoins des femmes de l'ensemble de la région. Depuis, le CALACS continue de développer toujours un peu plus ses services d'aide directe en région et sensibilise une population plus large, c.-à-d. à l'extérieur de la ville de Sherbrooke, sur les territoires des 7 MRC ainsi attribués.

En fait, d'année en année, l'organisme a su, de façon croissante, se faire connaître de la population tant par ses interventions publiques au gré de l'actualité que par le développement de ses partenariats dans les milieux communautaires, médicaux, juridiques et académiques.

## NOTRE MISSION

Le CALACS Agression Estrie est un organisme à but non lucratif, communautaire et féministe, qui vient en aide aux femmes et adolescentes de douze ans et plus ayant été victimes d'agression à caractère sexuel ainsi qu'à leurs proches. Le centre offre des services d'aide directe, de prévention et de sensibilisation aussi bien qu'il initie et participe à des luttes et actions politiques.

Pour faire face au problème social que représentent les agressions à caractère sexuel, les CALACS ont su apporter, avec les ressources variées qu'ils mettent à la disposition des victimes, une réponse alternative et innovatrice permettant de répondre efficacement aux besoins des femmes.

## QUI SOMMES-NOUS?

### NOTRE PHILOSOPHIE

Certes, nous sommes des travailleuses, des militantes, des féministes, mais nous sommes avant tout des femmes qui travaillons AVEC des femmes. Nous considérons que « le privé est politique » et que, loin de se ramener à un problème individuel, l'agression à caractère sexuel est toujours la manifestation d'un problème social et collectif.

Nous cherchons donc à occuper l'espace public pour susciter des réflexions au sein de la population estrienne et pour favoriser ainsi la mise en branle et la réalisation d'actions sociales et politiques contre la violence sexuelle faite aux femmes.

### NOS VALEURS

Les valeurs suivantes doivent être mises en pratique uniformément et sans distinction de statut ; elles doivent ainsi non seulement être appliquées par et envers chacune des actrices de l'organisation (membres, bénévoles, conseil d'administration, gestionnaires, travailleuses, etc.), mais aussi être orientées envers soi-même.

**Respect**  
**Équité/Égalité**  
**Justice sociale**  
**Liberté**  
**Solidarité/Sororité**

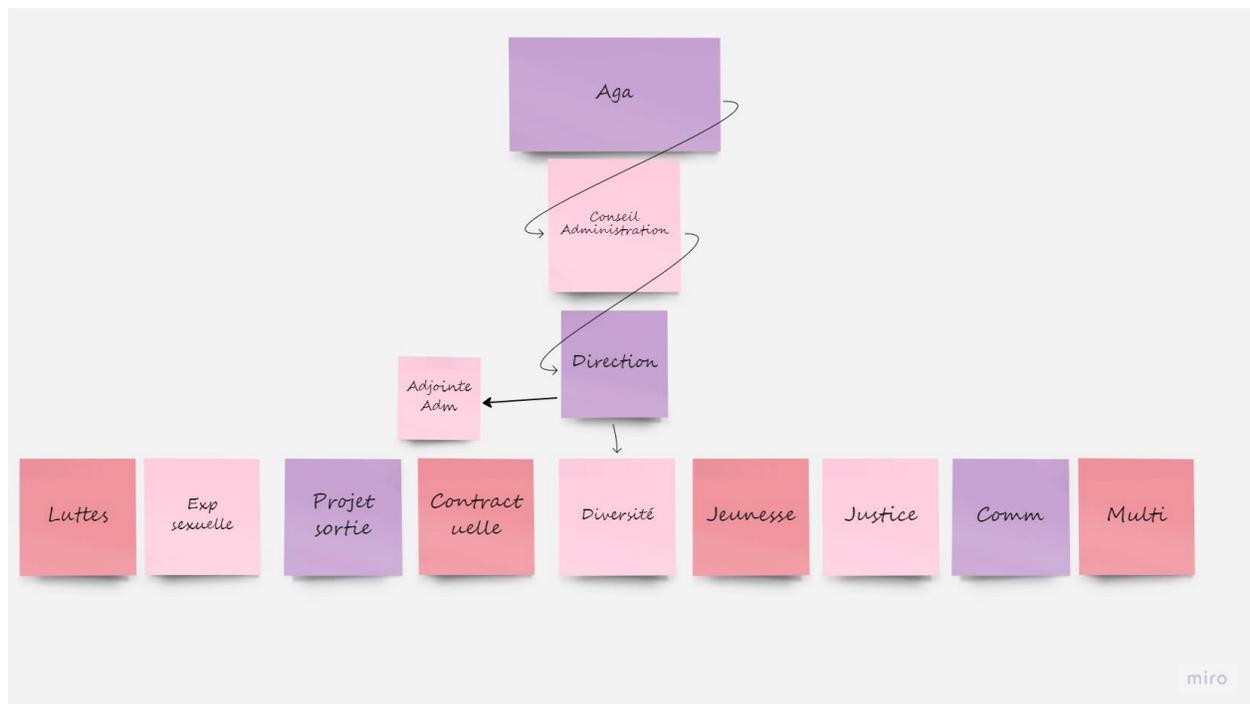
## NOTRE APPROCHE

Nous adoptons, au sein de l'organisation, une approche féministe. Cette dernière favorise des rapports égalitaires et valorise la perspective des femmes. De plus, guidée par une lecture sociopolitique du problème des agressions à caractère sexuel, l'approche féministe vise à déresponsabiliser et aussi à déculpabiliser la femme victime face aux gestes de l'agresseur tout en l'aidant à reprendre le pouvoir sur sa vie et dans la société.

Nous appliquons l'intervention féministe et l'enrichissons de l'approche « Le courage de guérir » et de la « thérapie radicale ».

L'intervention se fait également dans une perspective sociopolitique. Ainsi, nos services d'intervention comprennent aussi bien l'aide individuelle que l'implication sociale, en passant par le groupe de soutien. L'intervention vise toujours à démystifier et déculpabiliser les femmes, à remettre en contexte les réactions dites pathologiques de ces dernières et à initier des changements sociaux. L'intervenante féministe informe les femmes et fait preuve de transparence. Aussi, l'intervention est-elle centrée sur le bien-être de la femme; celle-ci est reconnue comme un sujet à part entière, responsable et autonome dans sa démarche.

## NOTRE ORGANIGRAMME



## NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration est composé de sept (7) femmes membres issues de la communauté. Un siège est réservé à une femme membre ayant utilisé les services du Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel de l'Estrie, ainsi qu'à une femme issue de la diversité culturelle qui n'a malheureusement pas été comblée cette année.

Tout au long de l'année financière de l'organisme, qui s'échelonne du 1er avril 2022 au 31 mars 2023, il s'est tenu une (1) assemblée générale annuelle et (7) rencontres régulières du Conseil d'administration. De plus, une formation sur les rôles et responsabilités du conseil d'administration a été offerte par le ROC Estrie.

Les administratrices au Conseil d'administration au 31 mars 2023 étaient :

Sylvie Brunelle	Présidente
Élizabeth Aubin	Vice-présidente
Alexandra Pepin	Trésorière et secrétaire
Mélanie Lavoie	Administratrice
Linda Murchie	Administratrice
Marilynn Lévesque	Administratrice (Issue des travailleuses)

## NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL

L'équipe du CALACS Agression Estrie est composée de neuf (9) travailleuses permanentes occupant un dossier spécifique (jeunesse, communication, multi, diversité, justice, luttes et actions politiques et exploitation sexuelle). De plus, l'organisme a embauché une intervenante contractuelle afin d'effectuer différentes rencontres d'aide directe pour ainsi diminuer le temps d'attente. L'organisme a encore conservé les deux projets

spécifiques en exploitation sexuelle. Un merci tout spécial, car pour une année supplémentaire, nous avons pu compter sur une intervenante du programme d'Emplois d'été Canada qui nous a permis d'assurer tous les services pendant la période estivale. Un énorme merci également aux deux stagiaires qui ont œuvré dans notre organisme cette année.

## NOS BAILLEURS DE FONDS

Afin d'assurer la mission pleine et entière du Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel de l'Estrie, nous bénéficions d'une subvention récurrente provenant du programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) dispensé par le CIUSSS de l'Estrie - CHUS.

Par ailleurs, la Ville de Sherbrooke contribue aussi à l'accomplissement de la mission année après année.

Cette année, nous avons reçu cinq subventions supplémentaires : l'une du ministère de la Sécurité publique pour le projet sur l'exploitation sexuelle et deux du Secrétariat à la condition féminine, dont une pour le projet sortie de prostitution et l'autre pour le projet Empreinte – Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel. Le Secrétariat à la condition féminine nous a octroyé un financement afin de mieux soutenir les victimes en temps de pandémie et pour nous aider à adapter notre cadre de travail.

L'équipe du CALACS s'unit pour vous remercier sincèrement !



## REMERCIEMENTS SPÉCIAUX

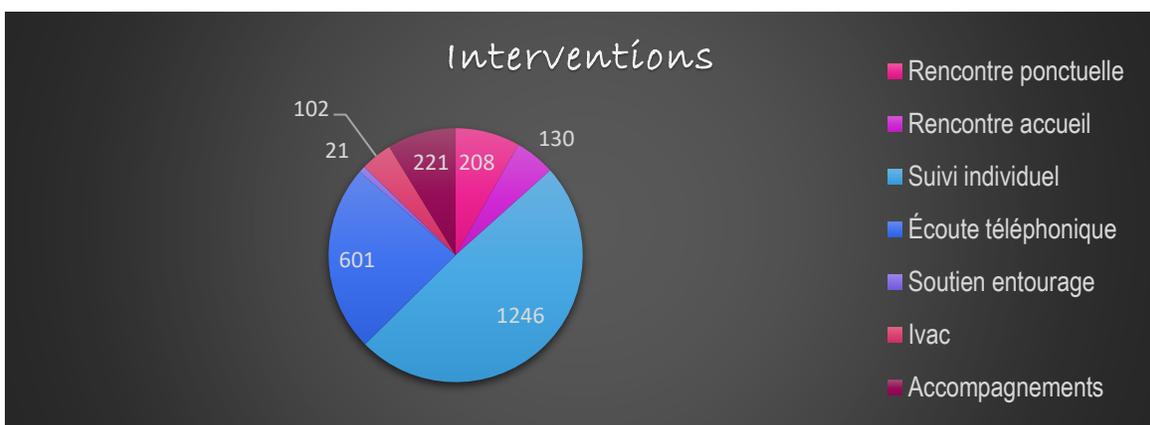
Nous tenons à remercier nos nombreux donateurs. Plusieurs groupes, associations, entreprises et personnes ont pris la peine de donner à l'organisme et nous apprécions infiniment leur généreuse contribution financière et matérielle. Grâce à vos dons, l'organisme poursuit sa mission première, l'aide directe auprès des femmes et des adolescentes, mais continue également de sensibiliser la population générale, car des personnes conscientisées à notre cause contribuent à changer les mentalités de notre société.

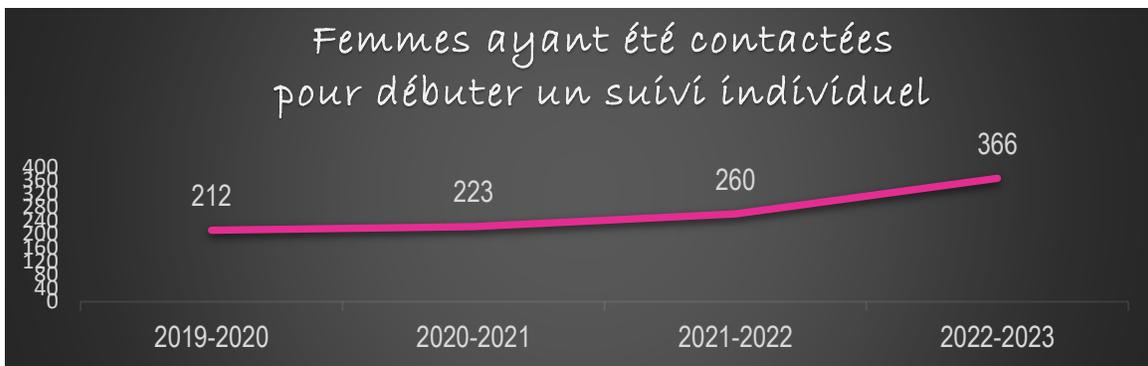
Nous tenons aussi à remercier la dizaine de bénévoles s'étant impliqués dans diverses tâches au cours de l'année, soit :

- Nos activités de mobilisations ;
- Le milieu de vie ;
- L'implication des membres du conseil d'administration ;
- Les comités.

## AIDE DIRECTE DISPENSÉE

Cette année, 2529 demandes d'aide directe ont été effectuées auprès des intervenantes du CALACS Agression Estrie. De ce nombre, 601 étaient sous forme téléphonique, pour de l'information, de l'écoute, du support et du coaching. 682 rendez-vous ont été pris avec une intervenante pour une rencontre d'accueil, une rencontre ponctuelle, du soutien à l'entourage, une demande d'indemnisation aux victimes d'acte criminel (IVAC) ou pour un accompagnement d'urgence. De plus, 366 femmes ont bénéficié du service de suivi individuel pour un total de 1246 rencontres de suivi.

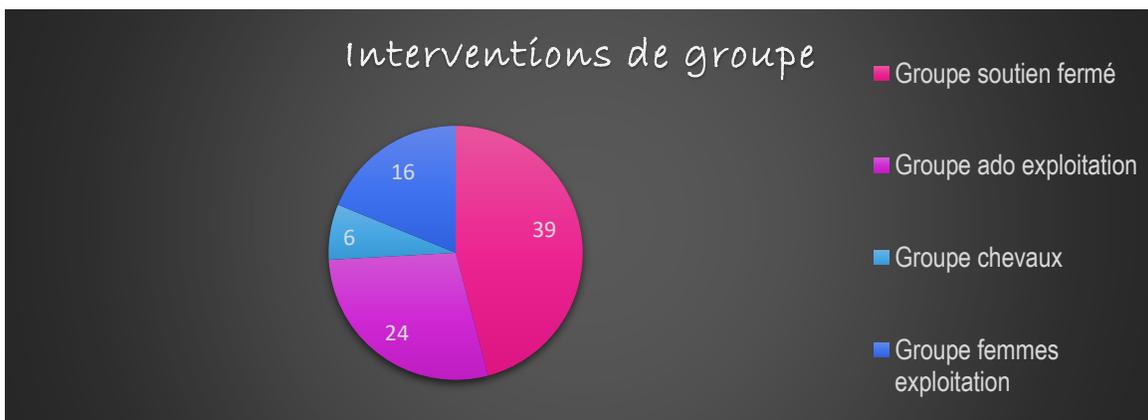




Nous attribuons l'augmentation de nos accompagnements médicaux à plusieurs demandes pour des rendez-vous avec plusieurs professionnels notamment en santé mentale. Sur les 89 demandes, 65 troussees médicales ont été effectuées. Au niveau judiciaire, nous sommes heureuses de voir nos demandes augmenter, cela signifie que plusieurs femmes ont fait le choix de dénoncer.



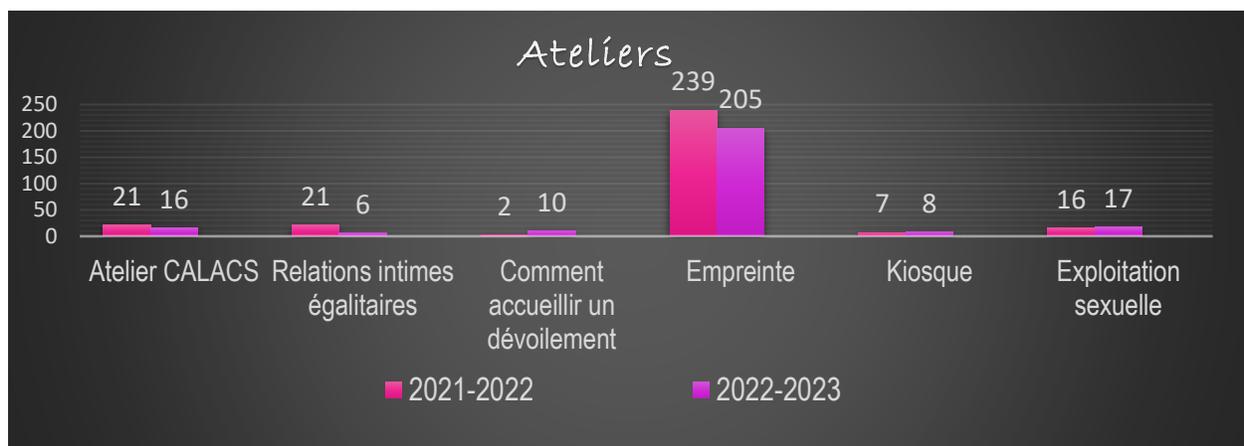
L'équipe s'était donné comme mandat d'offrir plus de groupes qu'habituellement et avait aussi eu le souhait de diversifier notre offre de service. Ce sont donc quatre groupes de soutien fermé, deux groupes d'adolescentes, un groupe de femmes en exploitation sexuelle ainsi qu'un groupe de mieux-être accompagné du cheval qui ont été effectués; pour un total de 85 rencontres.



## SECTEUR PRÉVENTION ET SENSIBILISATION

Cette année, les intervenantes ont effectué 267 activités de sensibilisation en comparaison aux 316 de l'année précédente. Ce sont 43 milieux en Estrie qui ont été rencontrés par les intervenantes comparativement à 38 l'année dernière. Au total, nous avons donc rejoint 7 106 personnes.

De plus, nous sommes bien heureuses de savoir que l'équipe s'est rendue dans les 7 MRC de la région de l'Estrie afin de sensibiliser à la fois au secondaire, au Cégep ou à l'Université, ainsi que des milieux de jeunes, de femmes, d'adultes, dans des milieux de travail ou auprès de personnes intervenantes.



Le CALACS a offert à 205 reprises, dans 9 écoles de l'Estrie, le programme Empreinte-Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel. Ce programme de 6 ateliers vise à prévenir les violences sexuelles auprès des élèves du secondaire. Il est le fruit du travail de deux professeures-chercheuses et des CALACS membre du RQCALACS (Regroupement québécois des CALACS).

Les objectifs et le contenu sont adaptés aux apprentissages essentiels en éducation à la sexualité du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur. Depuis septembre 2018, les cours d'éducation sexuelle sont désormais obligatoires. Les écoles qui le veulent peuvent demander un ou plusieurs ateliers présents dans notre offre de services.

## VOLET LUTTES ET ACTIONS POLITIQUES

### ACTIVITÉS

#### JACVSFF 2022

Cette année, le thème de la JACVSFF était : << Se parler, en parler : vers une culture de consentement.>> Nous avons organisé un vox pop sur le consentement dans les relations sexuelles. Nous nous sommes déplacées au Cégep de Sherbrooke, à la place Belvédère, au lac des Nations ainsi qu'à la sortie des bars au centre-ville de Sherbrooke afin de questionner directement la population. Un montage vidéo du vox pop a été produit et diffusé sur nos médias sociaux. L'évènement a permis d'interroger plus d'une centaine de personnes et environ 800 personnes ont visionné la vidéo.



#### JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES - 8 MARS 2023

Le CALACS a chapeauté la création d'un comité pour la Journée internationale des droits des femmes. Au total, quatre organismes communautaires féministes tels que CIME, l'Escale, Le Point d'Ancre ainsi que la maison Séjour ont organisé un événement commun. Les activités se sont déroulées à la salle du Parvis de 15h à 20h. Une exposition sur ce que les victimes portaient lors de leur agression était visible sur place. D'autres activités telles qu'un cours d'autodéfense, une murale, de la réalité virtuelle ainsi que de l'improvisation ont eu lieu dans la soirée. Une prise de parole commune a été faite et tous les organismes avaient une revendication propre à lui-même. Celle du CALACS était l'instauration d'une loi-cadre en violence sexuelle dans les établissements scolaires. Environ une centaine de personnes se sont déplacées pour y assister.



## 12 JOURS D'ACTION POUR L'ÉLIMINATION DE LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES

À l'occasion des 12 jours d'action pour l'élimination de la violence faite aux femmes, le 5 décembre nous avons projetés avec la collaboration de la Maison de cinéma le documentaire Je vous salue salope. L'évènement a permis de réunir environ 80 personnes. Une brève discussion a été initié après la projection. La soirée fut totalement gratuite et les gens présents sur place nous ont partagé avoir été heureux d'y assister.

## JOURNÉE NATIONALE DE LUTTE CONTRE L'EXPLOITATION SEXUELLE DES MINEUR.E.S

Nous avons demandé aux femmes utilisant les services d'Émeraude d'illustrer ce que représente l'exploitation sexuelle pour elles. Nous avons créé un album réunissant photos et témoignages et nous avons distribué quelques exemplaires lors de l'évènement du 8 mars dernier.

## DOSSIERS DES INTERVENANTES

### DOSSIER JEUNESSE

Tout le long de l'année, l'intervenante a participé aux rencontres de la Table de concertation jeunesse de Sherbrooke ainsi qu'à des rencontres du comité de pilotage mené par l'Université de Sherbrooke visant à documenter les actions de prévention et d'intervention en matière de violence à caractère sexuel dans chacun des milieux d'enseignement supérieur de l'Estrie. L'intervenante a également participé aux rencontres du regroupement des CALACS qui abordaient la question d'élargissement du programme Empreinte.

### DOSSIER LUTTES ET ACTIONS POLITIQUES

**Nous vous invitons à consulter les sections du rapport « Volet luttes et actions politiques » ainsi que « Activités », afin de prendre connaissance des diverses actions réalisées dans ce dossier en 2022-2023.**

Le rôle de l'intervenante responsable du dossier consiste en la coordination du volet Luttes et actions politiques. Elle a aussi pour responsabilité d'informer l'équipe des activités militantes initiées par d'autres organismes; la direction pouvant par la suite déterminer s'il y a participation du CALACS Agression Estrie ou non. L'intervenante représente également le CALACS Estrie dans le Comité Marche Mondiale des femmes Estrie.

### DOSSIER JUSTICE

La table régionale en violence sexuelle a créé une trajectoire qui sera distribuée à partir de mai 2023 partout dans le réseau de la santé, de l'éducation, ainsi que les postes de police de l'Estrie. Cette trajectoire vise à s'assurer que les victimes d'agressions à caractère sexuel soient dirigées au bon endroit.

Sherbrooke fait partie du projet pilote pour les tribunaux spécialisés, le comité se rencontrera durant l'année 2023-2024.

Le comité voie qui révisé des enquêtes en matière d'agression sexuelle est toujours actif.

## DOSSIER COMMUNICATION

Cette année a été chargée pour le dossier communication. En effet, nous avons reçu de nombreuses demandes d'entrevues et nous observons une belle collaboration et une excellente réactivité de la part des médias, mais aussi une belle reconnaissance de notre expertise par la population en général. D'ailleurs, la publication d'une lettre ouverte portant sur l'augmentation des troussees medico-légales a grandement fait réagir à travers la province au complet. En outre, nous ne pouvons passer sous le silence notre campagne publicitaire sur les autobus et les abris d'autobus de la région de l'Estrie qui s'est échelonnée sur neuf semaines. Cela a permis une belle visibilité de l'organisme. L'intervenante en poste a aussi investi des efforts dans l'augmentation de la visibilité du centre sur les réseaux sociaux en continuant d'alimenter les pages Facebook et Instagram. Finalement, du temps a été investi dans l'amélioration du site web de l'organisme.

Au cours de la dernière année, le CALACS Agression Estrie a accordé 54 entrevues, soit 7 de plus que l'année précédente, avec les différents médias de la région et de l'extérieur sur divers sujets en lien avec les agressions à caractère sexuel :

- 24 entrevues à la radio
- 13 entrevues dans les journaux et articles
- 17 entrevues à la télévision

Environ 291 personnes se sont ajoutées aux mentions « j'aime » de notre page Facebook, pour un total de 2 794 mentions « j'aime ». De plus, 3163 personnes sont abonnées à notre page Facebook en 2022-2023. La page Instagram du CALACS a 806 « followers ».

## DOSSIER DIVERSITÉ

Le dossier diversité a poursuivi sa démarche de partenariat et de collaboration auprès des organismes communautaires et acteurs du milieu. L'intervenante a pris contact avec le Collège Frontière, le Centre de femmes immigrantes de Sherbrooke ainsi que l'intervention de quartier à Ascot. L'intervenante a assisté à plusieurs tables et comités dont la table de quartier du Quatre-Saisons et d'Ascot, le comité avisé de la FCCE, le comité intersectionnel du CAFE. Il y a eu davantage de partenariat avec le SANC que l'an passé, nous avons eu deux rencontres et nous avons donné un atelier de formation pour les intervenant.es. L'intervenante a aussi pris contact avec le Cégep de Sherbrooke pour faire des ateliers auprès des étudiants en francisation. Nous y avons été deux fois. Dans le cadre du comité féminisme intersectionnel, la création de la capsule féministe du mois de février a été créée par l'intervenante du CALACS pour le mois de l'histoire des noir.es. De plus, elle a aussi amené l'équipe à participer à la lettre d'appui pour les femmes



autochtones. D'ailleurs, la mise sur pied du projet avec les femmes autochtones a demandé beaucoup de temps et de démarches. Les intervenantes au projet ont contacté divers partenaires dont des CALACS en région : Sept-Îles, Abitibi ainsi qu'à Granby, la communauté autochtone de Sherbrooke -01 Kitné, le collège Kiuna, l'Université Bishop et de Sherbrooke, Femme autochtone du Québec, Mikana ainsi que les Centres de Femmes. Malheureusement, malgré les démarches, le projet n'a pas pu avoir lieu en 2022-2023.

## **DOSSIER MULTI**

Cette année, le dossier multi diversité a été repris en octobre 2022 par une nouvelle intervenante. Malgré ce changement, l'intervenante a maintenu des liens avec plusieurs partenaires importants. D'abord, elle a continué son partenariat avec l'école du Touret. Les cahiers que nous donnons pour les femmes en suivi continuent d'être réalisés par les élèves de l'école. De plus, l'intervenante a donné l'atelier : *Comment accueillir un dévoilement* aux membres du personnel du Touret. Ensuite, l'intervenante continue de participer activement au comité Féminisme intersectionnel du CAFE. L'intervenante collabore avec deux autres collègues pour la réalisation du projet artistique par et pour les jeunes. Elle a également pris en charge les aspects plus organisationnels du milieu de vie. Puis, l'intervenante a également siégé à la Table ronde annuelle organisée par SEXed du Collège Champlain. SEXed permet d'échanger avec des partenaires importants tels que : TransEstrie, GRIS, Shase, CIVAS, SOS Grossesse, la Réplique de l'Estrie. Cette table ronde permet de savoir les projets récents et à venir de tous les organismes participants. Finalement, l'intervenante a également participé à 5 formations et conférences en lien avec la diversité.

## **DOSSIER EXPLOITATION SEXUELLE**

En avril 2022, le CALACS accueille une nouvelle intervenante au projet sortie. Nous poursuivons ainsi nos services d'accompagnement auprès des femmes qui sont dans un processus de sortie de la prostitution. Ce sont 144 accompagnements qui ont été effectués auprès de 15 femmes. Un total de 27 ressources communautaires et publiques ont été contacté à des fins de sensibilisation et coopération. Un partenariat avec le CIME a été créé pour faire un groupe de soutien ayant un mandat plus spécifique d'exploration du marché de l'emploi. Ayant comme mission de rejoindre un plus grand nombre de femmes, nous avons bonifié l'atelier exploitation sexuelle et avons présenté ce dernier dans un plus grand nombre de centres de réadaptation en dépendance en Estrie pour mieux nous faire connaître. Nous avons choisi de prendre plus de leadership au comité femmes itinérance pour développer des services plus adéquats dans la région. Le CALACS Agression Estrie continue de consolider ses services de prévention et d'intervention pour les victimes d'exploitation sexuelle. Un groupe de soutien pour femme adulte a eu lieu s'échelonnant sur 16 rencontres avec 6 participantes. Des groupes auprès des jeunes filles à risque d'exploitation sexuelle au centre jeunesse ont aussi eu lieu.

Tannée d'être dans  
l'industrie du sexe?

**On est là pour toi!**

Service d'écoute, d'aide et  
d'accompagnement pour des  
femmes par des femmes.

*Confidentiel et gratuit*

**819-574-6077**



## NOS IMPLICATIONS

### ACTIVITÉS DE REPRÉSENTATION 2022-2023

Date	Sujet	Organisation	Intervenante
5 avril 2022	Rencontre de la Table jeunesse de Sherbrooke	TCJS	Marilynn
29 avril 2022	Sécurité urbaine femme Sherbrooke	CAFSU	Maggie
4 octobre 2022	Vigile pour les femmes autochtones disparues et assassinées	Kitné, communauté autochtone de Sherbrooke	Équipe du CALACS
3 novembre 2022	Comité PRESE	UdeS	Marilynn
17 novembre 2022	Rencontre Alliance		Marilynn et Maggie
21 novembre 2022	Rencontre de la Table jeunesse de Sherbrooke	TCJS	Marilynn
6 décembre 2022	Vigile commémorative des féminicides à la Polytechnique	Collectif Hamamélis	Équipe du CALACS
9 décembre 2022	Table ronde	SEXed	May-Linda
17 janvier 2023	Rencontre partenaires	Équijustice	Maggie
3 mars 2023	Présentation CALACS chez Secours Amitié	Secours Amitié	Jade

*Plusieurs activités de représentations sont effectuées chaque année par la direction auprès du Regroupement des CALACS, de CAFE, de la table régionale en violence sexuelle (CIUSSS De L'Estrie-CHUS), du ROC Estrie ainsi que du Comité Voie pour la Sureté du Québec à Montréal*



## PARTICIPATION À DES FORMATIONS/CONFÉRENCES/COLLOQUES 2022-2023

Date	Sujet	Organisation
11 avril 2022	Techniques d'impact en individuel	Danie Beaulieu
11 avril 2022	Techniques d'impact Burnout et dépression	Danie Beaulieu
13 mai 2022	Stratégies avancées pour aider les victimes de TSPT	Pascale Brillon
16 mai	Colloque Calacs Granby	Calacs Granby
29 juillet 2022	Techniques d'impact pour les groupes. Couples et famille	Danie Beaulieu
16 novembre 2022	Bye bye Anxiété	Danie Beaulieu
9 février 2023	Histoire des femmes	CAFE
7 et 20 mars 2023	Formation psychiatrie radicale	Diane Chayer
21 mars 2023	Portrait des violences sexuelles subies par les personnes étudiantes 2SLGBTQIA+ en milieu collégial et des expériences de signalement à l'établissement	Projet Alliance 2SLGBTQIA+
11-12 mai 2023	Empreinte	RQ CALACS
16 mai 2023	Les violences conjugales, familiales et sexuelles en milieux autochtones	Tribunal spécialisé

## MEMBERSHIP

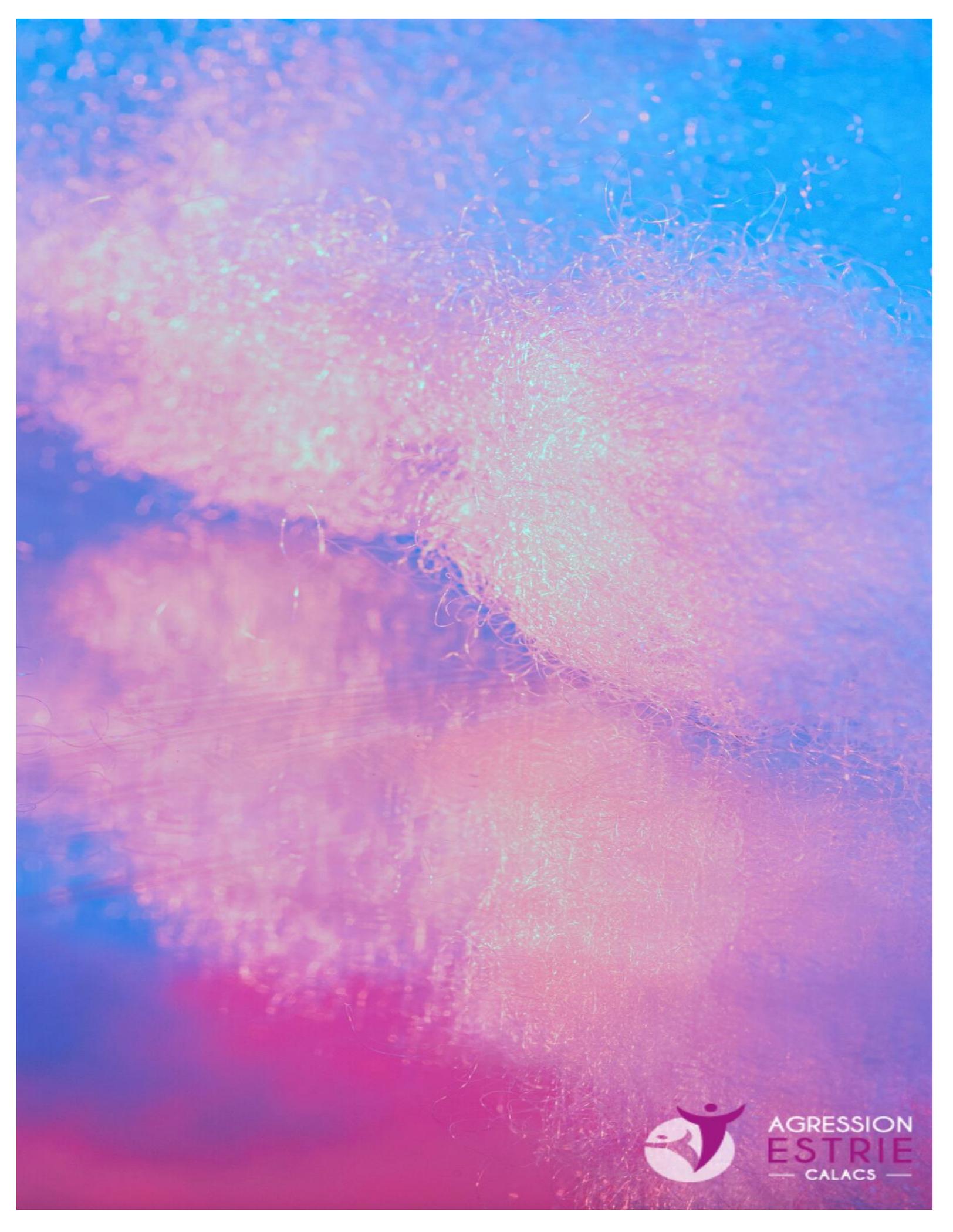
Nous sommes membres des organisations suivantes :

RQ CALACS	Regroupement québécois des CALACS
ROC	Regroupement des organismes communautaires de l'Estrie
CAFE	ConcertAction Femmes Estrie
CABS	Centre d'action bénévole de Sherbrooke
CDC	Corporation de développement communautaire de Sherbrooke
CLES	Concertation des Lutttes contre l'Exploitation Sexuelle
CDEACF	Centre de Documentation sur l'Éducation des Adultes et la Condition Féminine
AQPV	Association québécoise Plaidoyer-Victimes
TCJS	Table de concertation jeunesse de Sherbrooke

## PLAN D'ACTION 2023-2024

Luttes Actions politiques Défense de droits	Prévention Sensibilisation	Aide directe	Gestion	Communication Visibilité
<p>Enjeux prioritaires en violence sexuelle</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Exploitation sexuelle</li> <li>➤ Loi cadre en violence sexuelle dans les écoles secondaires</li> <li>➤ Système judiciaire</li> </ul> <p>Enjeux prioritaires dans les luttes féministes : pauvreté et logement Enjeux touchant les femmes racisées et autochtones</p> <p>Siéger sur divers comités :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• table violence</li> <li>• tribunal spécialisé</li> <li>• tcjs</li> <li>• cafe</li> <li>• comités femmes fccc</li> <li>• femme itinérance</li> <li>• comité aviseur fccc</li> <li>• table ascot et quatre saisons</li> <li>• roc</li> <li>• voie sq</li> <li>• marche mondiale des femmes</li> <li>• rcalacs</li> <li>• cles</li> <li>• redsg</li> <li>• comité féminisme intersectionnel</li> </ul> <p>Poursuivre le comité avec des organismes féministes pour une activité lors du 8 mars</p>	<p>Créer :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Évènement public sur l'exploitation sexuelle</li> <li>• Poursuivre le comité jeune pour proposer une campagne par et pour (artistique)</li> </ul> <p>Poursuivre l'offre des ateliers Empreinte et rester à l'affût de la révision du programme</p> <p>Augmenter les ateliers/formations aux partenaires et personnels scolaires</p> <p>Prioriser et développer des ateliers de sensibilisation dans les milieux fréquentés par des personnes aux croisées des oppressions</p>	<p>Poursuivre nos services d'urgence offerts 24/7</p> <p>Poursuivre RA/RP/SE/IVAC</p> <p>Offrir au minimum :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 groupes de soutien fermés</li> <li>• 1 groupe pour des femmes liées à l'exploitation sexuelle</li> <li>• Offrir un groupe pour adolescentes en exploitation sexuelle</li> </ul> <p>Produire un canevas destiné aux jeunes filles pour un groupe de soutien estival</p> <p>Démarchage auprès des femmes en exploitation sexuelle ainsi que les femmes racisées et issues de l'immigration</p> <p>Poursuivre l'accompagnement à la sortie de la prostitution</p> <p>Évaluation des suivis à l'extérieur</p>	<p>Effectuer des observations de RA ainsi que des ateliers</p> <p>Reprise des supervisions individuelles par la direction</p> <p>Intégration de nos membres militantes dans l'organisme</p> <p>Offrir l'atelier CALACS à des militantes</p> <p>Améliorer l'accueil et la formation des nouvelles travailleuses</p> <p>Mise en application de notre nouvelle structure de réunion d'équipe</p> <p>Prise de position concernant l'adaptation du travail versus les besoins/intérêts individuels</p> <p>Se doter d'espace de discussion entre travailleuses sur différents enjeux</p>	<p>Maintenir:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Présence dans les médias</li> </ul> <p>Les réseaux sociaux : Maintenir notre visibilité sur Facebook et Instagram</p> <p>Rédaction de lettres ouvertes</p> <p>Poursuivre la mise en œuvre du plan de communication pour répondre aux objectifs du plan d'action et d'orientation</p> <p>Faire ressortir les enjeux de luttes et des réalités des femmes, racisées et femmes victimes d'exploitation sexuelle dans nos communications</p> <p>Faire la promotion de nos formations et ateliers destinés aux partenaires et personnels scolaires</p>





AGRESSION  
ESTRIE  
— CALACS —