



RAPPORT ANNUEL 2021-2022



AGRESSION
ESTRIE
— CALACS —

TABLE DES MATIERES

MOT DE LA PRÉSIDENTE.....	3
CALACS AGRESSION ESTRIE.....	4
NOTRE HISTORIQUE.....	4
NOTRE MISSION.....	4
QUI SOMMES-NOUS?.....	5
NOTRE PHILOSOPHIE.....	5
NOS VALEURS.....	5
NOTRE APPROCHE.....	5
NOTRE ORGANIGRAMME.....	5
NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION.....	6
NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL.....	6
NOS BAILLEURS DE FONDS.....	6
REMERCIEMENTS SPÉCIAUX.....	7
AIDE DIRECTE DISPENSÉE.....	7
SECTEUR PRÉVENTION ET SENSIBILISATION.....	9
VOLET LUTTES ET ACTIONS POLITIQUES.....	10
LETTRES D'APPUI SIGNÉES 2020-2021.....	10
MOBILISATIONS 2020-2021.....	10
ACTIVITÉS.....	10
JACVSFF 2020.....	10
JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES - 8 MARS 2021.....	11
12 JOURS D'ACTION POUR L'ÉLIMINATION DE LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES.....	12
SEMAINE DE PRÉVENTION.....	12
DOSSIERS DES INTERVENANTES.....	12
DOSSIER JEUNESSE.....	12
DOSSIER LUTTES ET ACTIONS POLITIQUES.....	13
DOSSIER JUSTICE.....	13
DOSSIER COMMUNICATION.....	13
DOSSIER DIVERSITÉ.....	14
DOSSIER MULTI.....	14
DOSSIER EXPLOITATION SEXUELLE.....	14
NOS IMPLICATIONS.....	16
ACTIVITÉS DE REPRÉSENTATION 2020-2021.....	16
PARTICIPATIONS À DES FORMATIONS/CONFÉRENCES/COLLOQUES 2020-2021.....	18
MEMBERSHIP.....	19
PLAN D'ACTION 2021-2022.....	20

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Mot de la présidente

Ce soir, le conseil d'administration d'Aggression Estrie – CALACS se présente devant vous avec un bilan financier plus que satisfaisant. L'exercice financier 2022 tel que vous pourrez le constater au cours de la soirée affiche une excellente santé. Les services offerts aux survivantes ainsi que ceux présentés à la population semblent répondre adéquatement aux demandes et besoins. Les statistiques qui seront présentées dans quelques minutes témoignent de ce constat. Je tiens à souligner ici l'excellent travail de la directrice, de son adjointe et des travailleuses. Tout au cours de l'année financière qui s'est terminée au 31 mars dernier, elles ont su exercer leurs fonctions respectives avec dévouement, engagement, sororité et professionnalisme. Chaque fois qu'elles en ont eu l'opportunité, toutes les travailleuses se sont dépassées pour le mieux-être d'une victime, d'une survivante ou pour la cause. Mesdames, vous qui contribuez chaque jour à faire d'Aggression Estrie-CALACS un organisme présent dans la communauté estrienne, accueillez un très grand merci. Si la santé de l'organisme est excellente, si son rayonnement est en constante évolution et si l'expertise des travailleuses est empreint d'un réel professionnalisme, il nous est malheureusement obligé de constater que le nombre d'agressions à caractère sexuel n'est pas à la baisse. Notre société se veut encore patriarcale. Si les volets prévention et intervention se révèlent être fondamentaux au cœur des actions quotidiennes de l'organisme, il n'en demeure pas moins que le volet lutte doit y trouver une place prépondérante. La lutte est toute aussi importante voire fondamentale même pour une vraie et durable transformation sociale. Le rêve de votre présidente c'est celui de fermer le Calacs, car les agressions auraient cessé d'être. Un beau rêve que celui-ci.

Révons ensemble ! Sur ce, je vous souhaite à toutes, une agréable soirée.

La présidente

Sylvie Brunelle

CALACS AGRESSION ESTRIE

NOTRE HISTORIQUE

Les premiers Centres d'Aide et de Lutte contre les Agressions à Caractère Sexuel (CALACS) voient le jour dans les années 70, dans le sillage du mouvement féministe québécois de l'époque. Le CALACS est un organisme communautaire autonome, sans but lucratif, qui intervient depuis 1979 à Sherbrooke. C'est Mme Madeleine Lacombe, professeure de Wendo (autodéfense) qui, à la suite de confidences reçues lors de ses cours, réalise que les structures en place (hospitalière et policière) ne répondent pas adéquatement aux besoins des femmes victimes de violence sexuelle. Mme Lacombe et plusieurs femmes engagées du milieu décident alors de s'investir pour apporter une réponse mieux adaptée à la réalité des femmes victimes d'agressions sexuelles tout en luttant pour le droit de celles-ci : elles mettent en place le nouveau Centre d'Aide aux Victimes de Viol à Sherbrooke et donnent ainsi naissance au CALACS de l'Estrie!

Après 30 années d'existence, le CALACS désire ouvrir ses services à l'ensemble du territoire estrien (réf. région 05 telle que définie par le gouvernement du Québec). C'est en 2009 que l'Agence de santé et de services sociaux de l'Estrie (ASSSE) appuie la réalisation de ce nouveau mandat. Ce changement a eu pour effet d'élargir le territoire d'action et a par conséquent exigé une adaptation de la structure organisationnelle, destinée à rendre les services plus efficaces et, surtout, mieux adaptés aux nouveaux besoins des femmes de l'ensemble de la région. Depuis, le CALACS continue de développer toujours un peu plus ses services d'aide directe en région et sensibilise une population plus large, c.-à-d. à l'extérieur de la ville de Sherbrooke, sur les territoires des 7 MRC ainsi attribués.

En fait, d'année en année, l'organisme a su, de façon croissante, se faire connaître de la population tant par ses interventions publiques au gré de l'actualité que par le développement de ses partenariats dans les milieux communautaires, médicaux, juridiques et académiques.

NOTRE MISSION

Le CALACS Agression Estrie est un organisme à but non lucratif, communautaire et féministe, qui vient en aide aux femmes et adolescentes de douze ans et plus ayant été victimes d'agression à caractère sexuel ainsi qu'à leurs proches. Le centre offre des services d'aide directe, de prévention et de sensibilisation aussi bien qu'il initie et participe à des luttes et actions politiques.

Pour faire face au problème social que représentent les agressions à caractère sexuel, les CALACS ont su apporter, avec les ressources variées qu'ils mettent à la disposition des victimes, une réponse alternative et innovatrice permettant de répondre efficacement aux besoins des femmes.

QUI SOMMES-NOUS?

NOTRE PHILOSOPHIE

Certes, nous sommes des travailleuses, des militantes, des féministes, mais nous sommes avant tout des femmes qui travaillons AVEC des femmes. Nous considérons que « le privé est politique » et que, loin de se ramener à un problème individuel, l'agression à caractère sexuel est toujours la manifestation d'un problème social et collectif.

Nous cherchons donc à occuper l'espace public pour susciter des réflexions au sein de la population estrienne et pour favoriser ainsi la mise en branle et la réalisation d'actions sociales et politiques contre la violence sexuelle faite aux femmes.

NOS VALEURS

Les valeurs suivantes doivent être mises en pratique uniformément et sans distinction de statut ; elles doivent ainsi non seulement être appliquées par et envers chacune des actrices de l'organisation (membres, bénévoles, conseil d'administration, gestionnaires, travailleuses, etc.), mais aussi être orientées envers soi-même.

Respect
Équité/Égalité
Justice sociale
Liberté
Solidarité/Sororité

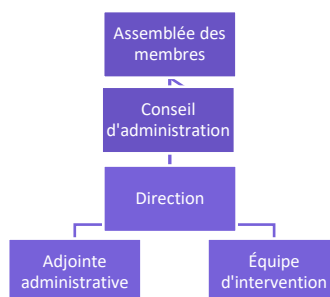
NOTRE APPROCHE

Nous adoptons, au sein de l'organisation, une approche féministe. Cette dernière favorise des rapports égalitaires et valorise la perspective des femmes. De plus, guidée par une lecture sociopolitique du problème des agressions à caractère sexuel, l'approche féministe vise à déresponsabiliser et aussi à déculpabiliser la femme victime face aux gestes de l'agresseur tout en l'aidant à reprendre le pouvoir sur sa vie et dans la société.

L'intervention se fait également dans une perspective sociopolitique. Ainsi, nos services d'intervention comprennent aussi bien l'aide individuelle que l'implication sociale, en passant par le groupe de soutien. L'intervention vise toujours à démystifier et déculpabiliser les femmes, à remettre en contexte les réactions dites pathologiques de ces dernières et à initier des changements sociaux. L'intervenante féministe informe les femmes et fait preuve de transparence. Aussi, l'intervention est-elle centrée sur le bien-être de la femme; celle-ci est reconnue comme un sujet à part entière, responsable et autonome dans sa démarche.

Nous appliquons l'intervention féministe et l'enrichissons de l'approche « Le courage de guérir » et de la « thérapie radicale ».

NOTRE ORGANIGRAMME



NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration est composé de six (6) femmes membres issues de la communauté. Un siège est réservé à une femme membre ayant utilisé les services du Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel de l'Estrie, ainsi qu'à une femme issue de la diversité culturelle qui n'a malheureusement pas été comblé cette année.

Tout au long de l'année financière de l'organisme, qui s'échelonne du 1er avril 2021 au 31 mars 2022, il s'est tenu une (1) assemblée générale annuelle et six (6) rencontres régulières du Conseil d'administration.

Les administratrices au Conseil d'administration au 31 mars 2022 étaient :

Sylvie Brunelle	Présidente
Élizabeth Aubin	Vice-présidente
Mélanie Lavoie	Trésorière et secrétaire
Alexandra Pepin	Administratrice
Isabelle Dumais	Administratrice
Marilynn Lévesque	Administratrice (Issue des travailleuses)

NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL

L'équipe du CALACS Agression Estrie est composée de neuf (9) travailleuses permanentes occupant un dossier spécifiques (jeunesse, communication, multi, diversité, justice, luttes et actions politiques et exploitation sexuelle). De plus, l'organisme a embauché deux intervenantes à temps partiel pour offrir une plus grande accessibilité à nos services. L'organisme a encore conservé les deux projets spécifiques en exploitation

sexuelle. Un merci tout spécial, car pour une année supplémentaire, nous avons pu compter sur une intervenante du programme d'Emplois d'été Canada qui nous a permis d'assurer tous les services pendant la période estivale. Un énorme merci également aux deux stagiaires qui ont œuvré dans notre organisme cette année.

NOS BAILLEURS DE FONDS

Afin d'assurer la mission pleine et entière du Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel de l'Estrie, nous bénéficions d'une subvention récurrente provenant du programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) dispensé par le CIUSSS de l'Estrie - CHUS.

Par ailleurs, la Ville de Sherbrooke contribue aussi à l'accomplissement de la mission année après année.

Cette année, nous avons reçu cinq subventions supplémentaires : l'une du ministère de la Sécurité Publique pour le projet sur l'exploitation sexuelle, et deux du Secrétariat à la condition féminine, dont une pour le projet sortie de prostitution et l'autre pour le projet Empreinte – Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel. Le Secrétariat à la condition féminine nous a octroyé des financements afin de mieux soutenir les victimes en temps de pandémie et pour nous aider à adapter notre cadre de travail.

L'équipe du CALACS s'unit pour vous remercier sincèrement !



REMERCIEMENTS SPÉCIAUX

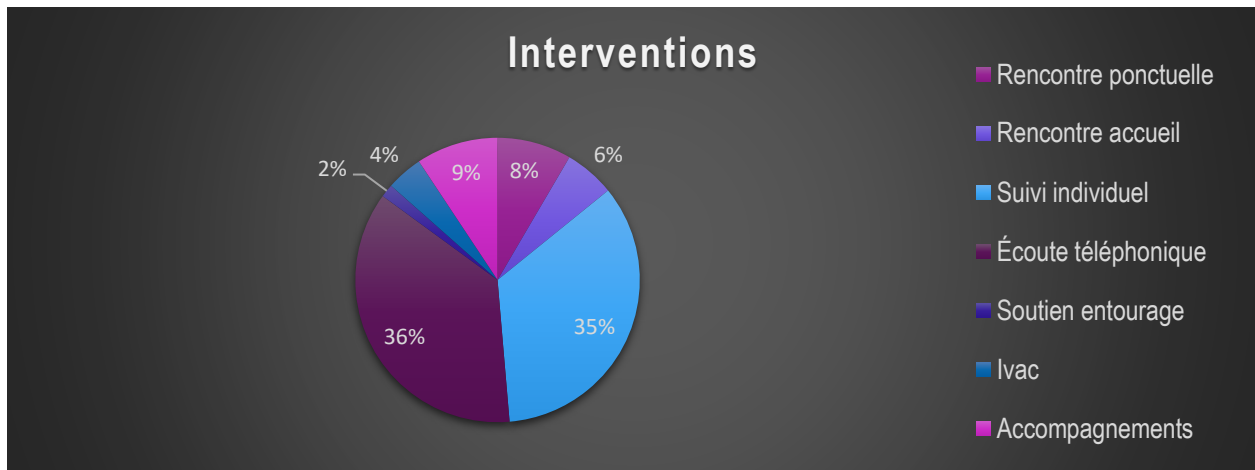
Nous tenons à remercier nos nombreux donateurs. Plusieurs groupes, associations, entreprises et personnes ont pris la peine de donner à l'organisme et nous apprécions infiniment leur généreuse contribution financière et matérielle. Grâce à vos dons, l'organisme poursuit sa mission première, l'aide directe auprès des femmes et des adolescentes, mais continue également de sensibiliser la population générale, car des personnes conscientisées à notre cause contribuent à changer les mentalités de notre société.

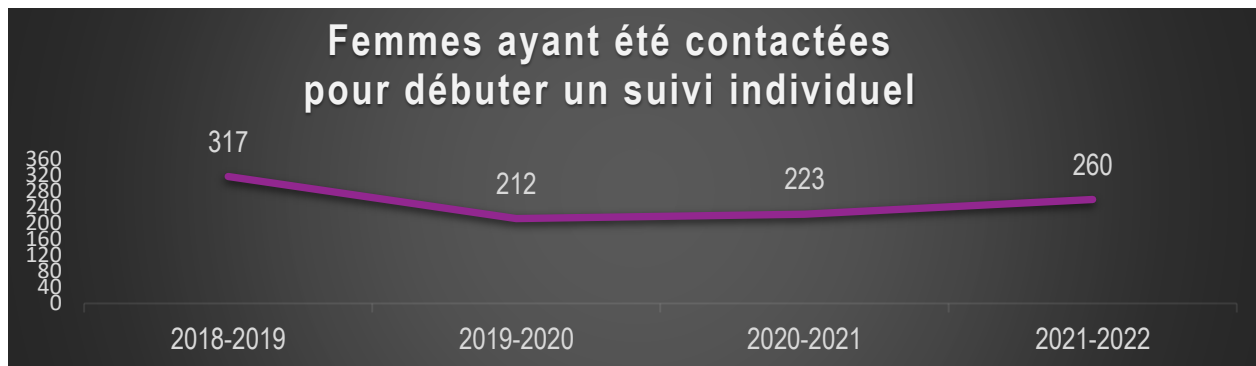
Nous tenons aussi à remercier la dizaine de bénévoles s'étant impliqués dans diverses tâches au cours de l'année, soit :

- Nos activités de mobilisations ;
- Le milieu de vie ;
- L'implication des membres du conseil d'administration ;
- les comités.

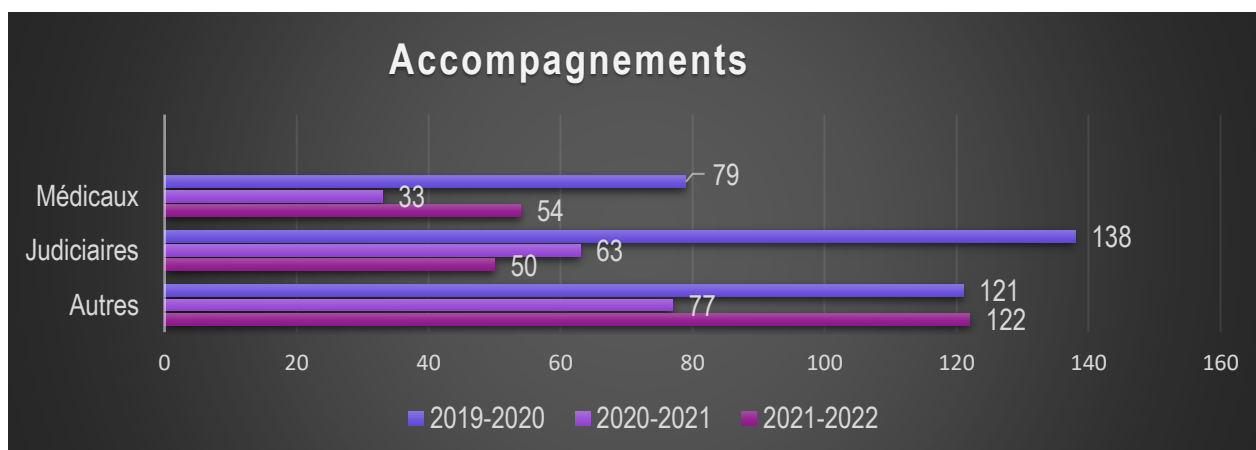
AIDE DIRECTE DISPENSÉE

Cette année, 1586 demandes d'aide directe ont été effectuées auprès des intervenantes du CALACS Agression Estrie. De ce nombre, 781 étaient sous forme téléphonique, pour de l'information, de l'écoute, du support et du coaching. 805 rendez-vous ont été pris avec une intervenante pour une rencontre d'accueil, une rencontre ponctuelle, du soutien à l'entourage, une demande d'indemnisation aux victimes d'acte criminel (IVAC) ou pour un accompagnement d'urgence. Sur ces 805 demandes de rendez-vous, 625 rencontres ont été effectuées et 180 ont été reportées ou annulées. De plus, 260 femmes ont bénéficié du service de suivi individuel pour un total de 733 rencontres de suivi.



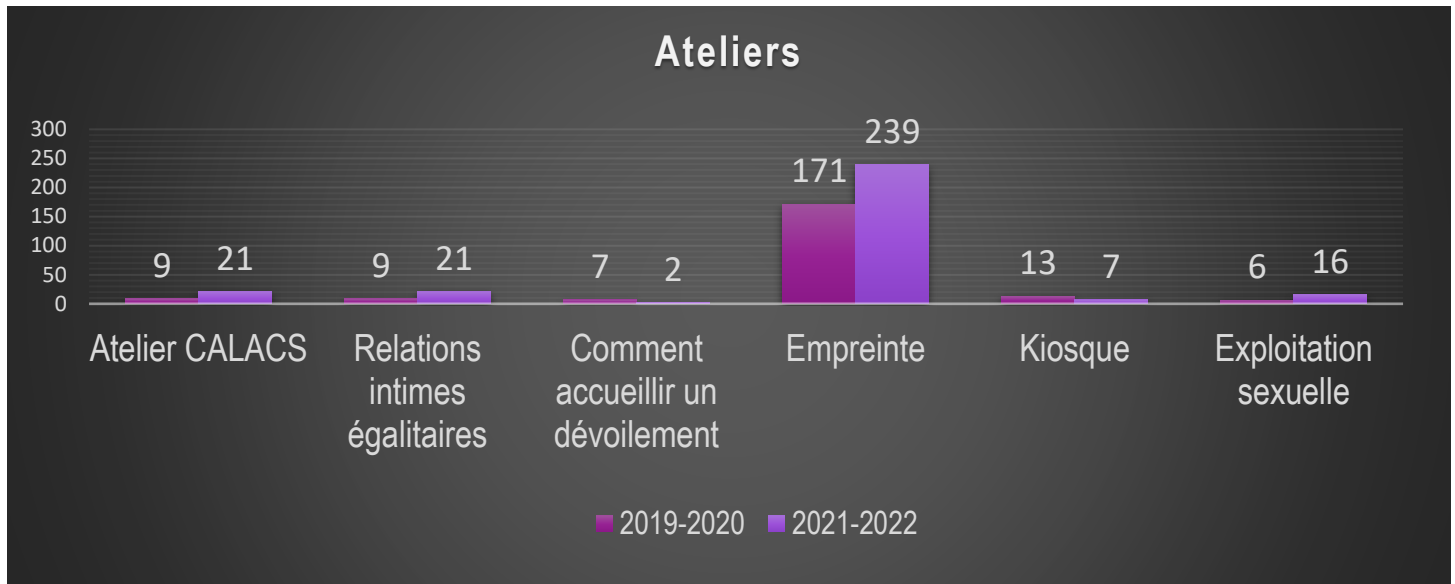


Nous attribuons la diminution de nos demandes d'accompagnements en raison de la fermeture de notre service 24/7 et de nos différents services lors de la première vague de la pandémie. De plus, la réouverture des bars et des restaurants a eu lieu le 12 février 2022.



SECTEUR PRÉVENTION ET SENSIBILISATION

Cette année, les intervenantes ont effectué 316 activités de sensibilisation en comparaison aux 22 de l'année précédente. Cette augmentation significative est due entre autres à la fermeture des écoles liée à la pandémie de la COVID-19. Ce sont 38 milieux en Estrie qui ont été rencontrés par les intervenantes. Au total, nous avons donc rejoint 7 983 personnes comparativement à 311 l'année dernière.



Le CALACS a offert à 239 reprises, dans 12 écoles de l'Estrie, le programme Empreinte-Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel. L'an passé, une seule école a pu en bénéficier pour un total de 3 rencontres. Afin de donner un meilleur portrait, en 2019-2020, c'était 171 ateliers, dans 11 écoles qui avaient été donnés. Ce programme de 6 ateliers vise à prévenir les violences sexuelles auprès des élèves du secondaire. Il est le fruit du travail de deux professeures-chercheuses et des CALACS membre du RQCALACS (Regroupement québécois des CALACS).

Les objectifs et le contenu sont adaptés aux apprentissages essentiels en éducation à la sexualité

du Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur. Depuis septembre 2018, les cours d'éducation sexuelle sont désormais obligatoires. Les écoles qui le veulent peuvent demander un ou plusieurs ateliers présents dans notre offre de services.

VOLET LUTTES ET ACTIONS POLITIQUES

LETTRES D'APPUI SIGNÉES 2020-2021

- « Canadian Feminists Need Your Help/ Les féministes canadiennes ont besoin de votre aide/Las feministas canadieneses necesitan tu ayuda» CLES
- « Protégeons les femmes au travail : éliminer de toute urgence les violences de genre dans le monde du travail» Avaaz
- « Logements sociaux » Association des locataires de Sherbrooke

MOBILISATIONS 2020-2021

- Participation et prise de parole à la marche contre les féminicides, 2 avril 2021 (organisé par la BaF)
- Participation à la marche pro-choix, 26 septembre 2021 (organisée par la BaF)
- Participation à la marche de clôture de la Marche Mondiale des Femmes, 17 octobre 2021 (organisé par le comité MMF Estrie)
- Participation à la vigile de commémoration de polytechnique, 6 décembre 2021 (organisé par la BaF)
- Participation à la marche intitulée Take back de night, 18 novembre 2021 (organisé par les étudiantes de l'Université Bishop)
- Participation à la veillée aux chandelles pour la journée du souvenir Trans, 20 novembre 2021 (organisé par Trans Estrie)
- Participation à la grève du communautaire, 23 février 2022 (organisé par le ROC Estrie)

ACTIVITÉS

JACVSFF 2021

Cette année, le thème de la JACVSFF était « Courageuses de toutes façons... à notre façon ! ». Le CALACS Aggression Estrie a invité les femmes à écrire un bref témoignage anonyme à la prémisse « Je suis courageuse quand... ». Ces témoignages ont été publiés sur la page Facebook de l'organisme, afin de donner la parole, d'écouter, et de reconnaître les femmes dans leurs vécus pluriels. Plusieurs prises de paroles des femmes bénéficiant de nos services ont aussi été entendues le 17 septembre passé. L'évènement s'est déroulé devant l'Hôtel de ville Sherbrooke au Carré Strathcona.



JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES - 8 MARS 2022

Pour la journée internationale des droits des femmes 2022, l'équipe a participé à plusieurs activités en lien avec la défense des droits des femmes afin de souligner de façon proactive cette journée si importante :

- Une travailleuse a pris part à la conférence de presse organisée par CAFE et l'Association des locataires de Sherbrooke. Le thème de la conférence de presse était les logements sociaux sauvent la vie des femmes.
- Deux intervenantes ont visionné la conférence «Femmes en santé» en direct sur Facebook par la Fédération des médecins spécialistes du QC. La conférence était sous forme de panel réunissant 4 médecins ; Dre Evelyne Vinet, rhumatologue, Dre Marie-Claude Roy, pédiatre de Sherbrooke, Dr Frédéric Bernier, endocrinologue ainsi que Dr Elio Dario Garcia, obstétricien gynécologue. Et avait pour objectif de démystifier certains mythes qui concernent la biologie des femmes.
- L'intervenante au dossier multi a participé à l'activité organisée par le centre des femmes la Passerelle. Le visionnement de leur documentaire intitulé « Rendre visible l'invisible », un long métrage présentant le témoignage de 12 femmes touchantes et inspirantes.
- Une travailleuse a assisté à une formation en ligne : Le féminisme décolonial, il y avait des femmes invitées d'un peu partout dans le monde (Mexique, Afrique, île de la Tortue, etc.). Ensuite, la Parolière organisait un cercle de partage de textes que les femmes membres ont écrit. La lecture des textes se faisait dehors autour d'un feu avec café et chocolat chaud. Des activités étaient organisées pour faire connaissance à l'intérieur. Puis, il y a eu une femme qui venait lire des contes. En soirée, O café Nordik l'intervenante a aussi participé à une discussion ouverte sur le féminisme et l'écologie.
- Trois autres travailleuses ont assisté à un zoom intitulé « L'avenir des femmes et des filles immigrantes et racisées. Les mères et leurs filles en parlent. » organisé par la Fédération des Communautés Culturelles de l'Estrie (FCCE) et Rencontre Interculturelle des Familles de l'Estrie (RIFE).
- Une douzaine de participantes ont discuté des obstacles rencontrés par les femmes et les filles racisées et immigrantes : accès au logement, à l'emploi et à l'éducation, les inégalités salariales, accès à l'emploi sous qualifié par rapport à leurs qualifications et expériences réelles, accès aux soins de santé, choc culturel, difficulté pour les jeunes de grandir dans une double culture et crise identitaire.
- Des intervenantes ont aussi participées et contribuées à l'animation de deux activités auprès des femmes en situation d'itinérance. Elles ont animé une discussion à la chaudronné de l'Estrie et elles ont participé à une activité organisée par La Coopérative l'Autre Toit. Ces activités ont permis de tisser des liens avec cette communauté, d'entendre la réalité des femmes en situation d'itinérance et de réfléchir à des moyens de mobilisations.



12 JOURS D'ACTION POUR L'ÉLIMINATION DE LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES

Bravant la pluie et les forts vents, certaines travailleuses du CALACS Agression Estrie, se sont réunies devant l'Hôtel de Ville de Sherbrooke pour la vigile de commémoration du 6 décembre.

SEMAINE DE PRÉVENTION

Nous avons publié toute la semaine sur notre page Facebook les témoignages de courage que les femmes dans nos services ont écrit. Nous leur avons demandé de s'inspirer du thème de la JACVSFF << Courageuses de toutes façons...à notre façon! >>

JOURNÉE NATIONALE DE LUTTE CONTRE L'EXPLOITATION SEXUELLE DES MINEUR.E.S

Le 4 mars dernier était la première Journée nationale de lutte contre l'exploitation sexuelle des mineur.e.s et le CALACS Agression Estrie a publié une série de capsules de préventions destinées aux adolescentes qui pourraient être tentées d'aller dans l'industrie du sexe. L'intervenante Kelly Laramée a participé à l'élaboration de ces capsules. Le centre a d'ailleurs lancé un site internet nommé «C'est pas un jeu» en collaboration avec cinq autres CALACS sur lequel se retrouve de l'information concernant l'industrie du sexe, ainsi que les capsules mentionnées ci-dessus. Tout au long de la semaine nationale de lutte contre l'exploitation sexuelle des mineur.e.s, nous avons également publié sur Instagram et Facebook une série d'affiches exposant des mythes entourant la prostitution. L'idée était de les déconstruire afin de faire prendre conscience aux gens qu'il existe une banalisation et une glamourisation de la prostitution.

DOSSIERS DES INTERVENANTES

DOSSIER JEUNESSE

Nous sommes bien heureuses d'avoir pu recommencer à retourner dans les écoles. L'année 2021-2022 est une année record en termes de sensibilisation et de prévention. Bravo à toute l'équipe qui a su adapter son horaire pour répondre à la demande des milieux dans les 7 MRC de l'Estrie ! Tout le long de l'année, l'intervenante a participé aux rencontres de la Table de concertation jeunesse de Sherbrooke ainsi qu'à des rencontres du comité de pilotage mené par l'Université de Sherbrooke visant à documenter les actions de prévention et d'intervention en matière de violence à caractère sexuel dans chacun des milieux d'enseignement supérieur de l'Estrie.

DOSSIER LUTTES ET ACTIONS POLITIQUES

Nous vous invitons à consulter les sections du rapport « Volet luttes et actions politiques » ainsi que « Activités », afin de prendre connaissance des diverses actions réalisées dans ce dossier en 2021-2022.

Le rôle de l'intervenante responsable du dossier consiste en la coordination du volet Luttes et actions politiques. Elle a aussi pour responsabilité d'informer l'équipe des activités militantes initiées par d'autres organismes, la direction pouvant par la suite déterminer s'il y a participation du CALACS Agression Estrie ou non.

L'intervenante représente également le CALACS Estrie dans le Comité Marche Mondiale des femmes Estrie.

DOSSIER JUSTICE

Cette année, au niveau justice, notre directrice a eu deux rencontres de suivi avec le comité d'experts créer par la Ministre Lebel. De plus, elle continue aussi de siéger sur le Comité Voie qui analyse des dossiers d'agressions sexuelles qui n'ont pas mené à des plaintes. Nous poursuivons toujours nos accompagnements avec plusieurs femmes pour remplir le formulaire de l'IVAC afin qu'elles puissent recevoir de l'indemnisation reliée aux agressions subies. L'intervenante qui a siégé sur ce poste s'est informé sur les changements apportés à l'IVAC et à transmis l'information à toute l'équipe afin d'assurer un meilleur accompagnement dans l'aide apporté à notre clientèle.

DOSSIER COMMUNICATION

Cette année a été mouvementée pour le dossier communication. En effet, nous avons eu de nombreuses demandes d'entrevues et nous avons pu observer que l'organisme a su se bâtir une crédibilité et une expertise au cours des dernières années auprès des médias, mais aussi au sein de la population générale. D'abord, nous avons organisé une conférence de presse avec une survivante de l'exploitation sexuelle et nous avons participé à une conférence de presse organisée par la députée solidaire Christine Labrie. Ensuite, l'intervenante responsable des communications a été porte-parole de la campagne nationale contre l'exploitation sexuelle des mineurs intitulée « C'est pas un jeu ». Une nouveauté s'est également présentée : la participation à trois podcasts différents portant sur les violences sexuelles. L'intervenante en poste a aussi investi des efforts dans l'augmentation de la visibilité du centre sur les réseaux sociaux en continuant d'alimenter les pages Facebook et Instagram et en créant un nouveau dépliant pour nos services en exploitation sexuelle. Finalement, du temps a été investi dans la restructuration et l'amélioration du site web de l'organisme.



Au cours de la dernière année, le CALACS Agression Estrie a accordé 47 entrevues, soit 12 de plus que l'année précédente, avec les différents médias de la région et de l'extérieur sur divers sujets en lien avec les agressions à caractère sexuel :

- 11 entrevues à la radio
- 18 entrevues dans les journaux et articles
- 15 entrevues à la télévision
- 3 podcasts

Environ 284 personnes se sont ajoutées aux mentions « j'aime » de notre page Facebook, pour un total de 2 503 mentions « j'aime ». De plus, 2 866 personnes sont abonnées à notre page Facebook en 2021-2022. La page Instagram du Projet Émeraude compte actuellement 250 abonnés, alors que celle du CALACS en a 623.

DOSSIER DIVERSITÉ

Cette année, le dossier diversité a été divisé en deux et une nouvelle intervenante est arrivée en poste en avril 2021. Le dossier diversité culturelle et autochtone est né de cette initiative. L'intervenante a repris contact avec plusieurs partenaires afin de se faire connaître et de promouvoir les services du CALACS dans divers quartiers de la ville. Toujours en lien avec la diversité culturelle, l'intervenante a établi des liens avec les comités et tables de la région, notamment avec la table des Quatre-Saisons, le comité femme autochtone de Sherbrooke et le comité Ismailis pour la communauté Afghane. L'intervenante a aussi repris contact avec Maryse Benoît, PHD pour les groupes de femmes immigrante à l'Université de Sherbrooke. Les contacts avec la FCCE (Fédération des Communautés Culturelles de l'Estrie) ont mené à un nouveau projet qui se nomme « Collaboration entre les leaders immigrant.es et pour parties prenantes pour éradiquer la violence envers les femmes ». Ce projet est mis sur pied durant deux ans et l'intervenante fait partie du comité adviseur. Finalement, l'intervenante a aussi participé à 11 formations et conférences en lien avec la diversité culturelle et autochtone.

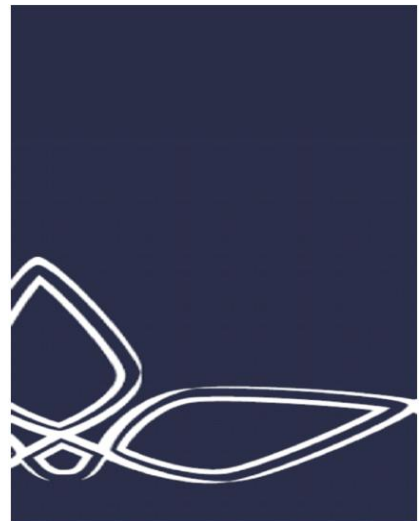
DOSSIER MULTI

Le dossier multi a été créé cette année afin de permettre aux deux intervenantes « diversité » d'avoir un dossier distinct. Ainsi, l'intervenante à ce dossier consacre ses énergies aux enjeux des communautés et personnes LGBTQ+, âgées ainsi que celles en situation d'handicap et/ou de déficience intellectuelle. Cette année, l'intervenante à ce poste a conclu son implication dans le projet LEXIC2 d'Interligne par le lancement du guide « Comprendre les violences sexuelles vécues par les communautés LGBTQ+ pour mieux intervenir » en plus de l'enregistrement de commentaires audio. Elle a également maintenu ses partenariats avec les organismes LGBTQ+ de la région (GRIS, TransEstrie, SHASE, REDSG). Elle a aussi organisé, pour l'équipe de travail, deux formations

portant sur l'inclusion des personnes trans et non-binaires dans les milieux féministes, données par Natasha Godbault et DiverGenres. Elle a également activement participé au comité Féminisme Intersectionnel du CAFE. Par ailleurs, l'intervenante a créé plusieurs nouveaux liens avec diverses organisations œuvrant auprès des personnes âgées, ainsi que celles en situation d'handicap et/ou de déficience intellectuelle, notamment avec l'ASDI, le Touret, DIRA Estrie et Sercovie par le biais d'ateliers donnés aux membres du personnel. Ces partenariats auront également permis de créer un atelier CALACS adapté à la clientèle vivant avec une déficience intellectuelle, en plus de faire connaître nos services à ces personnes à la croisée des oppressions.

DOSSIER EXPLOITATION SEXUELLE

Cette année, nous avons poursuivi nos services d'aide et de prévention en matière d'exploitation sexuelle. Le CALACS Agression Estrie a reçu plus de 200 demandes d'aide de filles et de femmes ayant un vécu en lien avec l'exploitation sexuelle. Seulement 38 rencontres ont été annulées. Le constat majeur de nos accompagnements est le manque d'hébergement à court et à long terme pour ces femmes. Nous avons aussi organisé un groupe de bien-être facilité par les chevaux pour travailler l'anxiété, l'isolement et la confiance aux autres, toutes des conséquences liées à leur vécu dans la prostitution. Pour notre volet sensibilisation et prévention, une tournée des organismes a



été débutée pour expliquer notre position abolitionniste à nos partenaires. En plus, 20 ateliers ont été offerts dans différents milieux tel que les écoles secondaires, le milieu collégial, le communautaire, etc. Nous poursuivons notre implication au comité de coordination de la Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle (CLES) pour être à l'affut des mobilisations et des enjeux politiques en matière d'exploitation sexuelle.

NOS IMPLICATIONS

ACTIVITÉS DE REPRÉSENTATION 2021-2022

Date	Sujet	Organisation	Intervenante
1 avril	Production capsule internet sur l'exploitation sexuelle	Comité de travail funambule	Marie-Michèle
8 avril 2021	PFU projet fédérale, financement	Comité de travail	Marie-Michèle
12 avril	Recherche sur les réseaux sociaux et exploitation sexuelle	Comité aviseur	Marie-Michèle
21 avril 2021	Inter-CALACS exploitation sexuelle	CALACS	Marie-Michèle
28 avril 2021	Rencontre du sous-comité itinérance au féminin pour la création d'un podcast	Table de concertation itinérance au féminin	Kelly
4 mai 2021		Colloque ACFAS	Marilynn
13 mai 2021	Lancement du Portrait sur les femmes de la diversité sexuelle	Réseau des lesbiennes du Québec (RLQ)	Amélie
15 juin 2021	Journée mondiale de lutte contre la maltraitance des personnes âgées 2021	Ressources Coaticook	Amélie
17 juin 2021	Manifestations, pas une de plus!	La bande féministe	Kelly, MMW, Isabelle, Maeva
14 septembre 2021	AGA du Gris Estrie	Gris Estrie	Amélie
16 septembre 2021	Conférence de presse sur le comité femme (sécurité)	Ville de Sherbrooke	Kelly, Maggie, Caroline, MMW, Maude
Septembre 2021	Besoins des personnes victimes de violences sexuelles dans le cadre du Programme d'aide financière d'urgence	Ligne-ressource provinciale pour les victimes d'agression sexuelle + ministère de la Justice du Québec	Maeva
20 octobre 2021	Présentation du CALACS au Sexual Culture Committee	Bishop's University	Kelly
10 décembre 2021	Table ronde SexEd	Champlain	Amélie
13 décembre 2021	Enregistrement de commentaire audio sur le chapitre 4 du Guide <i>Comprendre les violences sexuelles vécues par les communautés LGBTQ+ pour mieux intervenir</i>	Interligne	Amélie
1 ^{er} février 2022	Présentation du CALACS	Comité CAMSAHT	Marie-Michèle
17 février 2022	Lancement de la Plate-forme REES	Bishop's University	Kelly
10 mars 2022	Lancement du guide Lexic Intervenir auprès des personnes	Interligne	Amélie

	LBGTQ+ victimes de violences sexuelles		
14 mars 2022	Bishop's Independent Review panel on the policies, practices and procedures for the prevention of sexual violence	Bishop's University	Maeva
26 janvier 2022	Midi-Discussion sur le féministe	Fédération des femmes du Québec	Isabelle
26 octobre 2022	Conférence de presse	CAFE	Isabelle, Élysabeth Maggie et Caroline

PROJETS ÉTUDIANTS 2021-2022

Chaque année, l'organisme est sollicité pour divers projets étudiants.

Date	Sujet	Cours/Programme
13 avril 2021	Le système de justice et les victimes d'ACS	Bac en droit civil
21 mai 2021	L'intervention communautaire en Estrie : Les services du CALACS	Maîtrise en travail social
25 mai 2021	Questions sur l'organisme	Techniques en soins infirmiers
	Besoins des adolescentes en centre jeunesse / exploitation sexuelle	Certificat sexologie
1 juin 2021	Questions sur l'organisme	Bac en soins infirmiers
22 juin 2021	Témoignage d'une survivante	Médecine UdeS
10 février 2022	Vécu expérientiel comme intervenante dans un organisme communautaire	Bac. Sciences politiques UdeS
18 février 2022	Projet de recherche portant sur l'expérience du travail avec des femmes victimes d'agressions sexuelles	Doctorante en psychologie UdeS
2 mars 2022	Projet de recherche portant sur l'expérience du travail avec des femmes victimes d'agressions sexuelles	Doctorante en psychologie UdeS
3 mars 2022	Processus de guérison des victimes	Techniques en journalisme
7 mars 2022	Impacts des mouvements #metoo	Bac en journalisme
23 mars 2022	Services et particularités d'un organisme communautaire	Bac. Sciences Politiques UdeS
29 mars 2022	Intervention sociale dans la communauté	Bac. En Travail Social

PARTICIPATIONS À DES FORMATIONS/CONFÉRENCES/COLLOQUES 2021-2022

Date	Sujet	Organisation
23 avril 2021	Stratégie de communication 101	Bête Féroce
25 mai 2021	Réseautage 101	Bête Féroce
22 avril 2021	La perception des jeunes sur la prostitution	CLES
26 mai 2021	Relations médias	Bête Féroce
28 mai 2021	Congrès annuel de la justice réparatrice	Équi-Justice
18 juin 2021	Accompagnement lors d'une interruption d'une grossesse	SOS Grossesse
16 juin 2021 **	Connaissance d'un organisme d'autoprotection **	Académie Ényo**
29 juin 2021	Intervenir auprès des femmes immigrantes victimes d'agressions sexuelles	Éducaloi
17 août 2021	Atelier de réflexion sur la lutte contre les mutilations génitales en Région	FCCE
5 octobre 2021	Webinaire réalité autochtone et santé sexuelle	Centre d'amitié autochtone Québec
20-21 octobre 2021	Trauma et attachement	Julie Fournier, TS.
26 octobre 2021	Techniques d'impact pour interventions en groupes-couples-familles	Académie Impact : Danie Beaulieu
12 novembre 2021	La charge transférentielle	Sylvie Bédard
22-24 novembre 2021	L'accompagnement des personnes vivant en situation d'handicap dans un contexte socio culturel	Association multiethnique pour l'intégration des personnes handicapées
12 janvier 2022	Accessibilité aux soins de santé pour les hommes trans et non-binaires	Aide aux trans du Québec (ATQ)
9 février 2022	Formation inclusion	Natasha Dionne
16 mars 2022	Formation inclusion	DiverGenres
17 et 24 mars 2022	Le trouble de stress post-traumatique : reconnaître, comprendre et intervenir	Evelyne Donnini psychologue
28 novembre 2021	Les violences et les agressions sexuelles envers les femmes des Premières Nations. Assez c'est assez !	CAFE
Décembre 2021	Formation réseaux sociaux	RQCALACS
Décembre 2021	Intervenir en contexte de crise suicidaire : Les bonnes pratiques	JEVI
Mars 2022	L'exploitation sexuelle, la traite des personnes et les femmes autochtones disparues ou assassinées	Femmes Autochtones du Québec
Mars 2022	Formation meilleures pratiques d'inclusion	Conseil Québécois LGBTQ+

MEMBERSHIP

Nous sommes membres des organisations suivantes :

RQ CALACS	Regroupement québécois des CALACS
ROC	Regroupement des organismes communautaires de l'Estrie
CAFE	ConcertAction Femmes Estrie
CABS	Centre d'action bénévole de Sherbrooke
Arrimage Estrie	Développement d'une image corporelle positive
CDC	Corporation de développement communautaire de Sherbrooke
CLES	Concertation des Luttes contre l'Exploitation Sexuelle
CDEACF	Centre de Documentation sur l'Éducation des Adultes et la Condition Féminine
AQPV	Association québécoise Plaidoyer-Victimes
CNCPS	Coalition nationale contre les publicités sexistes
RIMAS	Regroupement des intervenants en matière d'agression sexuelle
TCJS	Table de concertation jeunesse de Sherbrooke

PLAN D'ACTION 2022-2023

Luttes Actions politiques Défense de droits	Prévention Sensibilisation	Aide directe	Gestion	Communication Visibilité
<p>Enjeux prioritaires en violence sexuelle</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Exploitation sexuelle ➤ Loi cadre en violence sexuelle dans les écoles secondaires ➤ Système judiciaire <p>Enjeux prioritaires dans les luttes féministes : pauvreté et logement Enjeux touchant les femmes racisées et autochtones</p> <p>Siéger sur divers comités :</p> <ul style="list-style-type: none"> • table violence • tribunal spécialisé • tcjs • cafe • comités femmes fccc • femme itinérance • comité aviseur fccc • table ascot et quatre saisons • roc • voie sq • marche mondiale des femmes • rcalacs • cles • redsg • comité féminisme intersectionnel <p>Augmenter :</p> <ul style="list-style-type: none"> • La participation à notre JACVSFF <p>Création d'un comité avec des organismes féministes pour une activité lors du 8 mars</p>	<p>Créer :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Évènement publique sur l'exploitation sexuelle • Création d'un comité jeunes pour proposer une campagne par et pour (artistique) <p>Poursuivre l'offre des ateliers Empreinte et rester à l'affût de la révision du programme</p> <p>Augmenter les ateliers/formations aux partenaires et personnel scolaire</p> <p>Campagne publicitaire à Sherbrooke (autobus)</p>	<p>Poursuivre nos services d'urgence offerts 24/7</p> <p>Poursuivre RP/SE/IVAC</p> <p>Offrir au minimum :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 groupes de soutien fermés • 1 groupe pour des femmes liées à l'exploitation sexuelle • 1 groupe alternatif <p>Sonder et proposer aux jeunes filles une formule de groupe estival</p> <p>Diminuer le nombre de rencontres pour les suivis individuels</p> <p>Évaluations de nos différents services</p> <p>Démarchage auprès des femmes en exploitation sexuelle, femmes autochtones, femmes racisées et issues de l'immigration</p> <p>Poursuivre l'accompagnement à la sortie de la prostitution</p> <p>Amélioration du milieu de vie</p>	<p>Embauche d'une intervenante contractuelle</p> <p>Réviser et adopter la politique de conditions de travail</p> <p>Intégration de nos membres militantes dans l'organisme</p> <p>Réviser notre code éthique</p> <p>Offrir une formation sur les rôles et responsabilités au conseil d'administration</p> <p>Réviser notre structure de réunion d'équipe</p> <p>Poursuivre notre supervision clinique</p>	<p>Maintenir:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Présence dans les medias <p>Les réseaux sociaux : Maintenir notre visibilité sur Facebook et Instagram</p> <p>Rédaction de lettres ouvertes</p> <p>Créer un plan de communication pour répondre aux objectifs du plan d'action et d'orientation</p> <p>Faire ressortir les enjeux de luttes et des réalités des femmes autochtones, racisées et femmes victimes d'exploitation sexuelle dans nos communications</p> <p>Faire la promotion de nos formations et ateliers destinés aux partenaires et personnel scolaire</p>