

RAPPORT ANNUEL
CALACS
AGRESSION
ESTRIE
2019-2020



Table des matières

MOT DE LA PRÉSIDENTE.....	4
CALACS AGRESSION ESTRIE.....	5
NOTRE HISTORIQUE.....	5
NOTRE MISSION.....	5
QUI SOMMES-NOUS?.....	6
NOTRE PHILOSOPHIE.....	6
NOS VALEURS.....	6
NOTRE APPROCHE.....	6
NOTRE ORGANIGRAMME.....	6
NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION.....	7
NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL.....	7
NOS BAILLEURS DE FONDS.....	7
REMERCIEMENTS SPÉCIAUX.....	8
AIDE DIRECTE DISPENSÉE.....	9
SECTEUR PRÉVENTION ET SENSIBILISATION.....	11
VOLET LUTTES ET ACTIONS POLITIQUES.....	12
LETTRES D'APPUI SIGNÉES 2019-2020.....	12
MOBILISATIONS 2019-2020.....	12
ACTIVITÉS.....	13
JACVSFF 2019.....	13
JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES - 8 MARS.....	14
12 JOURS D'ACTION POUR L'ÉLIMINATION DE LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES.....	14
SEMAINE DE PRÉVENTION.....	15
DOSSIERS DES INTERVENANTES.....	16
DOSSIER JEUNESSE.....	16
DOSSIER LUTTES ET ACTIONS POLITIQUES.....	16
DOSSIER JUSTICE.....	16
DOSSIER COMMUNICATION.....	17
DOSSIER DIVERSITÉ.....	17
DOSSIER EXPLOITATION SEXUELLE.....	18
NOS IMPLICATIONS.....	19
ACTIVITÉS DE REPRÉSENTATION 2019-2020.....	19
PARTICIPATIONS À DES FORMATIONS/CONFÉRENCES/COLLOQUES 2019-2020.....	20
MEMBERSHIP.....	20
PLAN D'ACTION 2020-2021.....	21

MOT DE LA PRÉSIDENTE

C'est avec le sentiment du devoir accompli et c'est avec plaisir que je vous présente le rapport annuel 2019-2020. Tel que vous pourrez le constater, l'organisme est en très bonne santé financière. Les activités qu'il pilote sont diversifiées, rejoignant ainsi un grand nombre de femmes. Les groupes de soutien, les rencontres individuelles ainsi que les services de garde 24/7 interviennent directement auprès des victimes et puis des survivantes. Quelques manifestations et représentations politiques ont terminé l'année financière qui a pris fin au 31 mars 2019. N'eût été la pandémie, c'est en juin que nous vous aurions remis ce rapport. Confinement oblige, c'est 4 mois plus tard qu'on peut maintenant vous démontrer tout le travail qui a été accompli durant l'année.

Il me serait difficile de ne pas souligner l'excellent travail de la direction et de l'équipe d'intervention. Tout au cours de l'exercice financier qui s'est clos en mars dernier, elles ont su faire preuve de dévouement, d'engagement et de professionnalisme. Elles contribuent chaque jour à faire d'Aggression Estrie-CALACS un organisme présent dans la communauté estrienne. Chacune d'entre elles a la cause tatouée sur le cœur. Mesdames, accueillez cette reconnaissance de façon personnelle.

Nous évoluons encore dans une société toute patriarcale. Les vagues du mouvement #metoo en témoignent chaque semaine. Si les volets prévention et intervention se révèlent être fondamentalement au cœur des actions quotidiennes de l'organisme, il n'en demeure pas moins que le volet lutte doit y trouver une place prépondérante. Un réel changement social s'impose. Les agressions vécues à l'individuel reflètent un problème systémique de plus grande envergure. Pensons à la prostitution, aux incestes, aux viols et tous les autres types d'agressions à caractère sexuel qui sévissent malheureusement encore. Il n'y a qu'une façon de les contrer. C'est œuvrer à l'avènement d'une société plus équitable, plus juste. C'est la grâce que je nous souhaite.

Bonne lecture !

La présidente,

Sylvie Brunelle

NOTRE HISTORIQUE

Les premiers Centres d'Aide et de Lutte contre les Agressions à Caractère Sexuel (CALACS) voient le jour dans les années 70, dans le sillage du mouvement féministe québécois de l'époque. Le CALACS est un organisme communautaire autonome, sans but lucratif, qui intervient depuis 1979 à Sherbrooke. C'est Mme Madeleine Lacombe, professeure de Wendo (autodéfense) qui, à la suite de confidences reçues lors de ses cours, réalise que les structures en place (hospitalière et policière) ne répondent pas adéquatement aux besoins des femmes victimes de violence sexuelle. Mme Lacombe et plusieurs femmes engagées du milieu décident alors de s'investir pour apporter une réponse mieux adaptée à la réalité des femmes victimes d'agressions sexuelles tout en luttant pour le droit de celles-ci : elles mettent en place le nouveau Centre d'Aide aux Victimes de Viol à Sherbrooke et donnent ainsi naissance au CALACS de l'Estrie!

Après 30 années d'existence, le CALACS désire ouvrir ses services à l'ensemble du territoire estrien (réf. région 05 telle que définie par le gouvernement du Québec). C'est en 2009 que l'Agence de santé et de services sociaux de l'Estrie (ASSSE) appuie la réalisation de ce nouveau mandat. Ce changement a eu pour effet d'élargir le territoire d'action et a par conséquent exigé une adaptation de la structure organisationnelle, destinée à rendre les services plus efficaces et, surtout, mieux adaptés aux nouveaux besoins des femmes de l'ensemble de la région. Depuis, le CALACS continue de développer toujours un peu plus ses services d'aide directe en région et sensibilise une population plus large, c.-à-d. à l'extérieur de la ville de Sherbrooke, sur les territoires des 7 MRC ainsi attribués.

En fait, d'année en année, l'organisme a su, de façon croissante, se faire connaître de la population tant par ses interventions publiques au gré de l'actualité que par le développement de ses partenariats dans les milieux communautaires, médicaux, juridiques et académiques.

NOTRE MISSION

Le CALACS Agression Estrie est un organisme à but non lucratif, communautaire et féministe, qui vient en aide aux femmes et adolescentes de douze ans et plus ayant été victimes d'agression à caractère sexuel ainsi qu'à leurs proches. Le centre offre des services d'aide directe, de prévention et de sensibilisation aussi bien qu'il initie et participe à des luttes et actions politiques.

Pour faire face au problème social que représentent les agressions à caractère sexuel, les CALACS ont su apporter, avec les ressources variées qu'ils mettent à la disposition des victimes, une réponse alternative et innovatrice permettant de répondre efficacement aux besoins des femmes.

QUI SOMMES-NOUS?

NOTRE PHILOSOPHIE

Certes, nous sommes des travailleuses, des militantes, des féministes, mais nous sommes avant tout des femmes qui travaillons AVEC des femmes. Nous considérons que « le privé est politique » et que, loin de se ramener à un problème individuel, l'agression à caractère sexuel est toujours la manifestation d'un problème social et collectif.

Nous cherchons donc à occuper l'espace public pour susciter des réflexions au sein de la population estrienne et pour favoriser ainsi la mise en branle et la réalisation d'actions sociales et politiques contre la violence sexuelle faite aux femmes

NOS VALEURS

Les valeurs suivantes doivent être mises en pratique uniformément et sans distinction de statut ; elles doivent ainsi non seulement être appliquées par et envers chacune des actrices de l'organisation (membres, bénévoles, conseil d'administration, gestionnaires, travailleuses, etc.), mais aussi être orientées envers soi-même.

Transparence
Équité
Justice sociale
Intégrité et honnêteté
Autonomie
Solidarité

Égalité
Respect
Liberté
Démocratie
Responsabilité

NOTRE APPROCHE

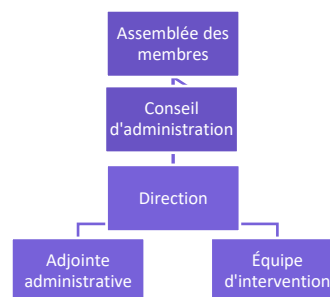
Nous adoptons, au sein de l'organisation, une approche féministe. Cette dernière favorise des rapports égalitaires et valorise la perspective des femmes. De plus, guidée par une lecture sociopolitique du problème des agressions à caractère sexuel, l'approche féministe vise à déresponsabiliser et aussi à déculpabiliser la femme victime face aux gestes de l'agresseur tout en l'aidant à reprendre le pouvoir sur sa vie et dans la société.

L'intervention se fait également dans une perspective sociopolitique. Ainsi, nos services d'intervention comprennent aussi bien l'aide individuelle que l'implication sociale, en passant par le groupe de soutien. L'intervention vise toujours à démystifier et déculpabiliser les femmes, à remettre en contexte les réactions dites pathologiques de ces dernières et à initier des changements sociaux. L'intervenante féministe informe les femmes et fait preuve de transparence. Aussi, l'intervention est-elle centrée sur le bien-être de la femme; celle-ci est reconnue comme un sujet à part entière, responsable et autonome dans sa démarche.

Nous appliquons l'intervention féministe et l'enrichissons de l'approche « Le courage de guérir » et de la « thérapie radicale ».

NOTRE ORGANIGRAMME

La structure organisationnelle du CALACS Agression Estrie n'a pas été revue cette année. Par contre, le conseil d'administration a décidé de changer le poste d'adjointe de direction pour adjointe administrative.



NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration est composé de sept (7) femmes membres issues de la communauté. Un siège est réservé à une femme membre ayant utilisé les services du Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel de l'Estrie, ainsi qu'à une femme issue de la diversité culturelle.

Tout au long de l'année financière de l'organisme, qui s'échelonne du 1er avril 2019 au 31 mars 2020, il s'est tenu une (1) assemblée générale annuelle et sept (7) rencontres régulières du Conseil d'administration.

Les administratrices au Conseil d'administration au 31 mars 2020 étaient :

Sylvie Brunelle	Présidente
Mélissa Anctil	Vice-présidente
Linda Murchie	Trésorière et secrétaire
Sultana Jabarkhail	Administratrice
Isabelle Dumais	Administratrice
Marilynn Lévesque	Administratrice (issue des travailleuses)

NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL

L'équipe du CALACS Agression Estrie est généralement composée de sept (7) travailleuses permanentes, dont l'horaire obéit majoritairement à l'une ou l'autre des deux formules suivantes : certaines travaillent du lundi au jeudi et les autres du mardi au vendredi, de 8h à 17h, pour un total de 32 heures par semaine.

Cette année, nous avons deux projets spécifiques en exploitation sexuelle, ainsi qu'une intervenante supplémentaire que nous avons pu accueillir grâce aux

crédits additionnels qui ont servi à soutenir l'équipe, répondre aux besoins immédiats et effectuer des suivis sur tout le territoire estrien.

Un merci tout spécial car pour une année supplémentaire, nous avons pu compter sur une intervenante du programme d'Emplois d'été Canada qui nous a permis d'assurer tous les services pendant la période estivale. Un énorme merci également aux deux stagiaires qui ont œuvré dans notre organisme cette année.

NOS BAILLEURS DE FONDS

Afin d'assurer la mission pleine et entière du Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel de l'Estrie, nous bénéficions d'une subvention récurrente provenant du programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) dispensé par le CIUSSS de l'Estrie - CHUS.

Par ailleurs, Centraide Estrie et la Ville de Sherbrooke contribuent grandement à l'accomplissement de la mission par leur générosité financière, année après année.

Cette année nous avons reçu trois subventions supplémentaires : l'une du ministère de la Sécurité publique pour le projet sur l'exploitation sexuelle, et deux du Secrétariat à la condition féminine, dont une pour le projet sortie de prostitution et l'autre pour le projet Empreinte – Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel.

L'équipe du CALACS s'unit pour vous remercier sincèrement !



REMERCIEMENTS SPÉCIAUX

Nous tenons à remercier nos nombreux donateurs. Plusieurs groupes, associations, entreprises et personnes ont pris la peine de donner à l'organisme et nous apprécions infiniment leur généreuse contribution financière et matérielle. Grâce à vos dons, l'organisme poursuit sa mission première, l'aide directe auprès des femmes et des adolescentes, mais continue également de sensibiliser la population générale, car des personnes conscientisées à notre cause contribuent à changer les mentalités de notre société.

À titre d'exemple, nous avons fait partie du Défi Everest cette année, puisque des équipes ont décidé d'amasser des fonds pour l'organisme! L'équipe TGC pour Elles (TGC Inc.) et les Gazelles à lunettes (Optoplus Sherbrooke) ont gravi 200 fois la côte Don Bosco pour un total de 8 848 mètres de dénivelé! Un ÉNORME merci aux participantEs!!!



L'équipe TGC pour Elles, de l'entreprise TGC Inc. à gauche ainsi que l'équipe des Gazelles à lunettes, de l'entreprise Optoplus Sherbrooke sur la photo de droite.

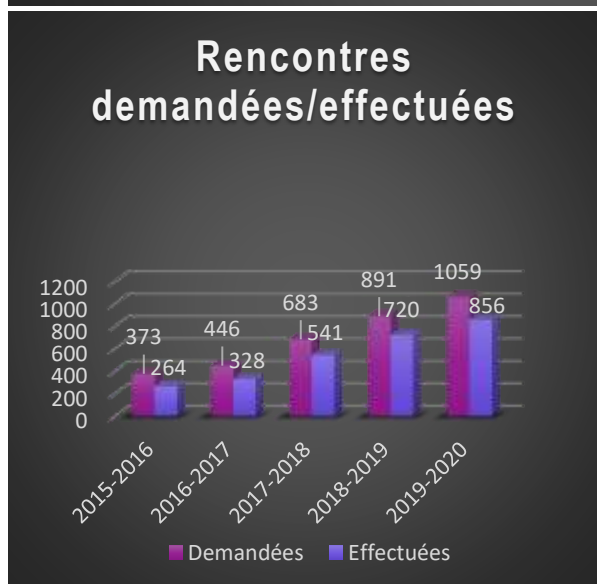
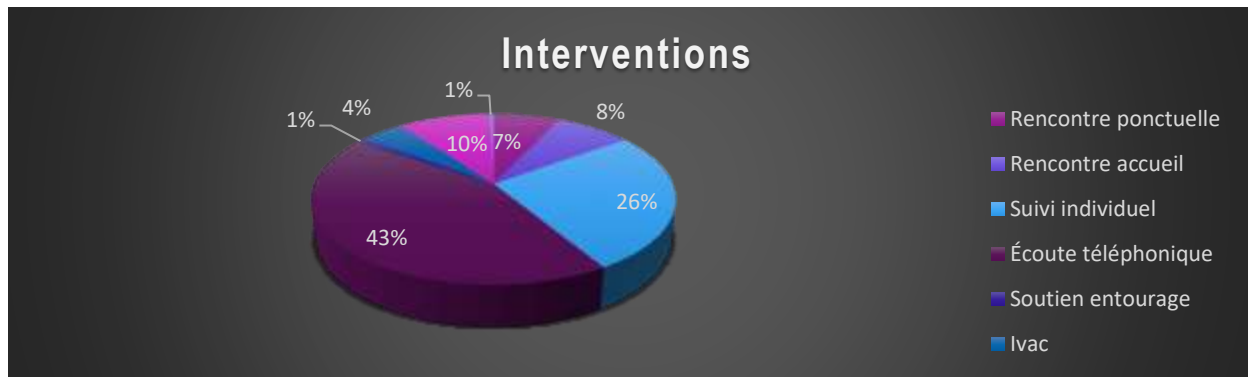
Nous tenons aussi à remercier les 17 bénévoles s'étant impliqués pour un peu plus de 100 heures d'implication dans diverses tâches au cours de l'année, soit :

- nos activités de mobilisations;
- le milieu de vie;
- la correction de certains documents;
- l'implication des membres du conseil d'administration;
- les comités.

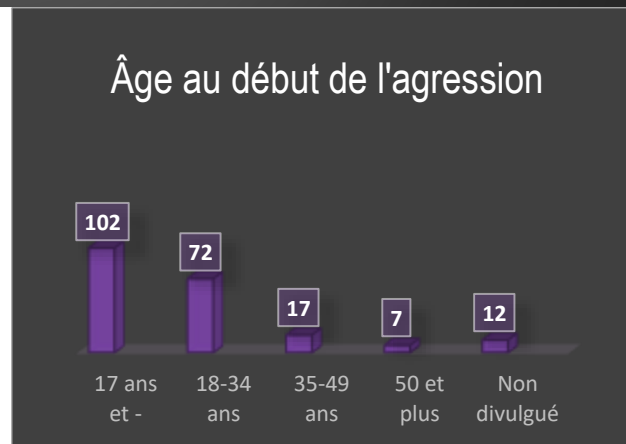
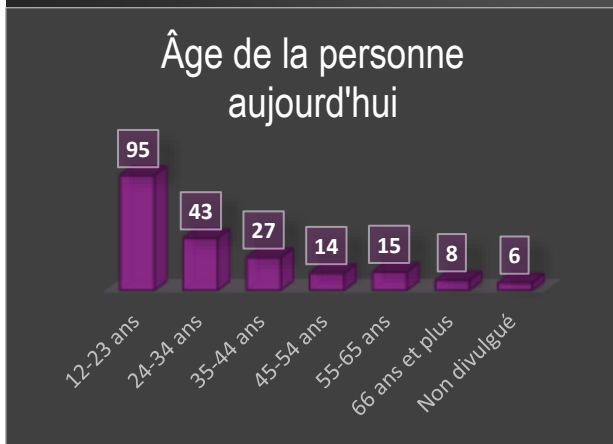
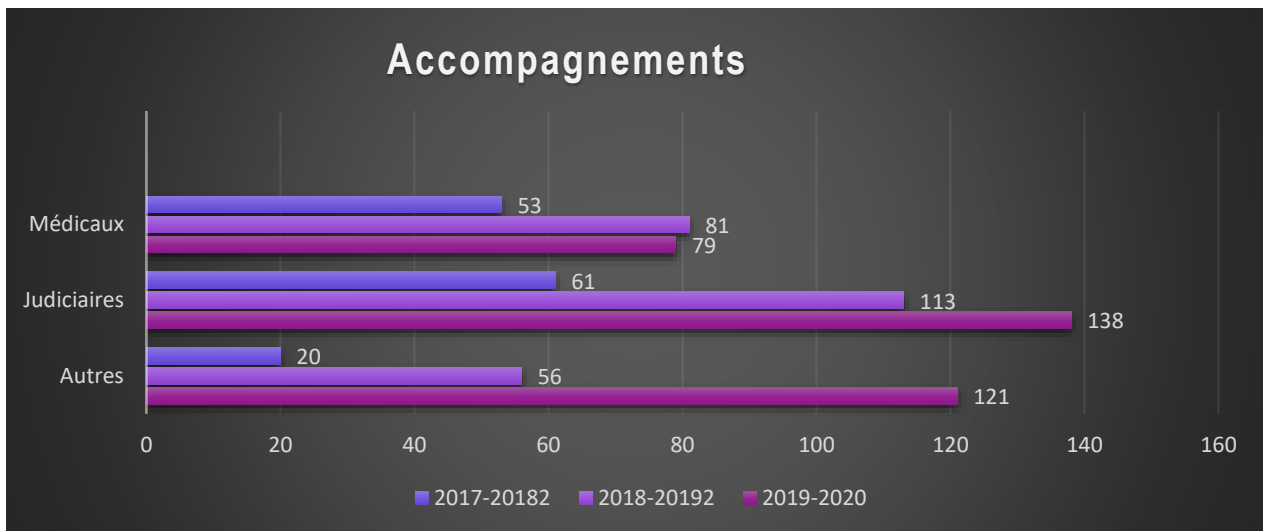
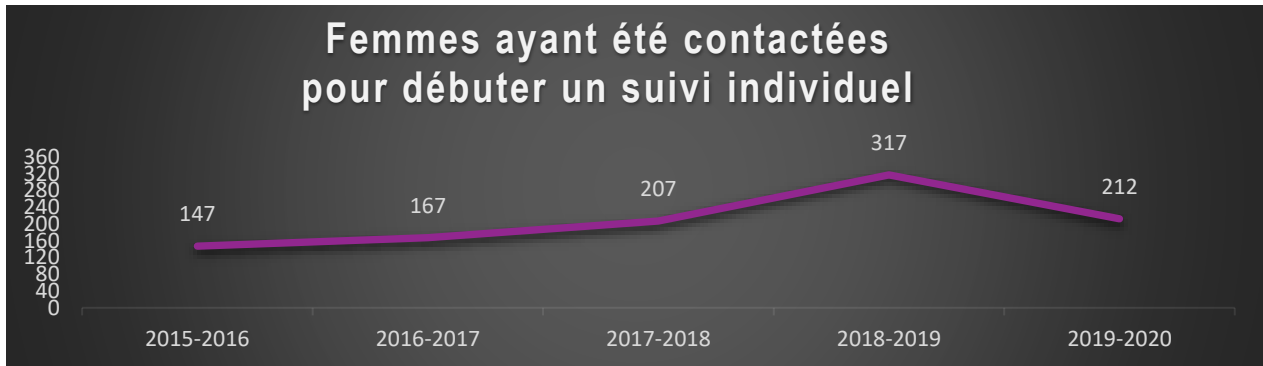
AIDE DIRECTE DISPENSÉE

Cette année, 2 893 demandes d'aide directe ont été effectuées auprès des intervenantes du CALACS Aggression Estrie, soit 306 de plus que l'an dernier. De ce nombre, 1 834 étaient sous forme téléphonique, pour de l'information, de l'écoute, du support et du coaching. 1 059 rendez-vous ont été pris avec une intervenante pour une rencontre d'accueil, une rencontre ponctuelle, du soutien à l'entourage ou pour un accompagnement d'urgence. Sur ces 1 059 demandes de rendez-vous, 856 rencontres ont eu lieu et 203 ont été reportées ou annulées. De plus, 277 femmes ont bénéficié du service de suivi individuel pour un total de 917 rencontres de suivi.

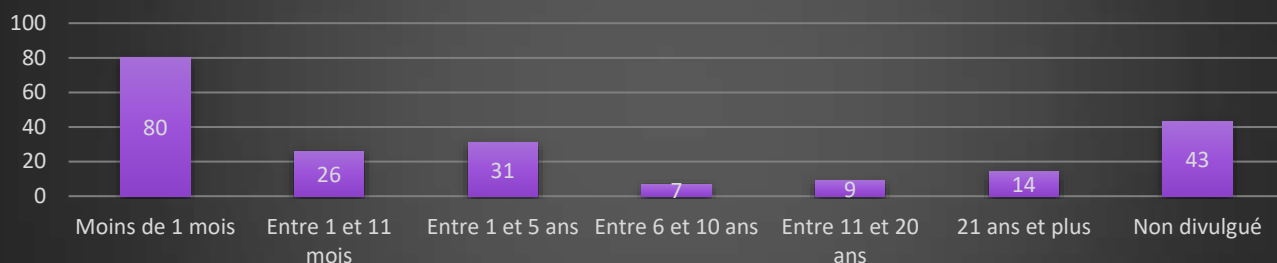
Encore une fois, nos milieux de vie ont porté sur différents thèmes reliés aux agressions sexuelles, ainsi que sur plusieurs activités visant à réduire le sentiment d'isolement des femmes. 285 femmes ont assisté à ces derniers, qui se tiennent les jeudis de 13h30 à 16h00.



Cette année, ce sont 212 adolescentes et femmes qui ont été contactées pour débiter un suivi individuel. La diminution du nombre par rapport à l'année dernière est liée au fait que la liste d'attente s'était grandement allongée lors du mouvement #metoo, à la fin de l'année 2017. En 2018-2019, lorsque nous avons contacté les femmes pour débiter leurs rencontres, plusieurs ne désiraient plus de suivi dû au délai de plusieurs mois d'attente. Puisque nous avons réussi à retrouver une liste d'attente avec des délais raisonnables, il y a désormais beaucoup moins de refus pour débiter un suivi individuel.



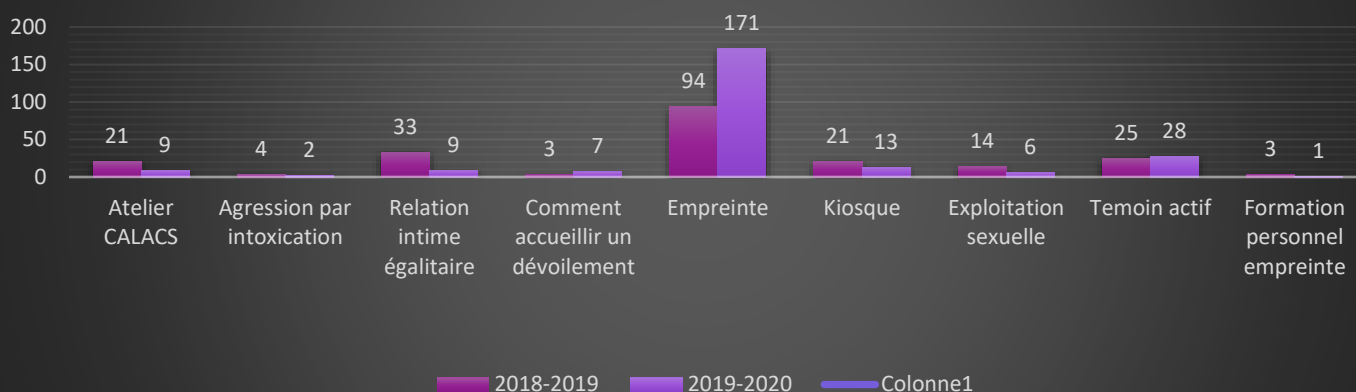
Délai entre le dernier épisode d'agression sexuelle et le dévoilement



SECTEUR PRÉVENTION ET SENSIBILISATION

Cette année, les intervenantes ont effectué 261 ateliers en comparaison à 209 l'année précédente. De plus, nous avons dû annuler 39 ateliers du programme Empreinte à cause de la pandémie de la COVID-19. Encore une fois, cette année, plusieurs ateliers sur le thème des témoins actifs et actifs ont été donnés en collaboration avec l'Université de Sherbrooke, dans le cadre de la rentrée scolaire. Au total, nous avons donc rejoint 9 767 personnes comparativement à 8 857 l'année dernière.

Ateliers



Le CALACS a offert à 171 reprises, dans 11 écoles de l'Estrie, le programme Empreinte-Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel. L'an passé, 5 écoles ont pu en bénéficier pour un total de 94 rencontres. Ce programme de 6 ateliers vise à prévenir les violences sexuelles auprès des élèves du secondaire. Il est le fruit du travail de deux professeures-chercheuses et des CALACS membre du RQCALACS (Regroupement québécois des CALACS).

Les objectifs et le contenu sont adaptés aux apprentissages essentiels en éducation à la sexualité du Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur. Depuis septembre 2018, les cours d'éducation sexuelle sont désormais obligatoires. Les écoles qui le veulent peuvent demander un ou plusieurs ateliers présents dans notre offre de services.

VOLET LUTTES ET ACTIONS POLITIQUES

LETTRES D'APPUI SIGNÉES 2019-2020

Sujet	Demande provient de
Campagne pour un plan d'action en santé et bien-être des femmes	RTRGFQ

MOBILISATIONS 2019-2020

Sujet	Demande provient de
Spectacle des survivantes de l'exploitation sexuelle (soutien en intervention)	CLES
Les ACS	RQCALACS
Journées d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes	CALACS Agression Estrie
La nuit des sans-abris	Comité organisateur «La nuit des sans-abris de Sherbrooke»
Commémoration de la tragédie de Polytechnique	Collective Sherbrooke Féministe
Vigile contre les féminicides : «Pas une de plus!»	Collective Sherbrooke Féministe
Atelier collectif de confection de bannière pour la Marche mondiale des femmes	Comité Marche mondiale des femmes- Estrie
Marche mondiale des femmes : Lancement des revendications	Comité Marche mondiale des femmes- Estrie
Pièce de théâtre féministe : «Les monologues du vagin» (soutien en intervention)	Le jardin mauve, troupe de théâtre féministe

ACTIVITÉS

JACVSFF 2019

«Les défis portons-les aussi!» était le thème de la Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes cette année. La population a été invitée le vendredi 20 septembre à faire le tour des kiosques présents au Marché de la gare de Sherbrooke et à participer à une mobilisation au coin des rues King Ouest et Belvédère Sud. Avant la mobilisation, Fanny-Louise de l'organisme Élixir, Mariame de la Fédération des communautés culturelles de l'Estrie et Marianita de ConcertAction femmes Estrie ont pris parole pour parler des défis que les femmes peuvent rencontrer et des actions à prendre afin d'amener un changement. Cela s'est terminé par l'excellent slam de l'Être Persane. Encore cette année, la Coalition sherbrookoise pour le travail de rue a prêté et géré le BBQ. Nous sommes ensuite allés crier des slogans féministes avec nos pancartes portant des défis comme des solutions. Merci à toutes et à tous pour votre participation!



JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES - 8 MARS

Cette année, l'équipe a participé à plusieurs activités en lien avec la défense des droits des femmes afin de souligner de façon proactive cette journée si importante :

- Le 8 mars 2020, deux travailleuses ont participé à une exposition présentant des œuvres artistiques diversifiées basées sur le vécu des femmes et de luttes féministes actuelles. Cette activité était organisée par le Centre des femmes du Haut Saint-François La passerelle.
- Deux travailleuses ont participé à une soirée, le jeudi 12 mars 2020, organisée par l'organisme PEPINES (Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale). Trois panélistes estriennes ont discuté sur le thème de la prise de décision chez les femmes depuis les 20 dernières années : Marianne Auclair, directrice régionale de Femmessor Estrie; Louise Bourgault, directrice générale de la Chambre de commerce et d'industrie de Sherbrooke; et Marie Malavoy, présidente du Comité des femmes du Cercle des ex-parlementaires du Québec et ex-ministre de l'Éducation du Loisir et du Sport.
- Le 13 mars 2020, deux travailleuses du CALACS Estrie ont assisté à la pièce de théâtre « Les monologues du vagin », réalisée par la troupe de théâtre féministe Le jardin mauve. Traduite en 46 langues, cette pièce est basée sur les entrevues effectuées auprès de plus de 200 femmes au sujet de leur sexualité ainsi que sur des violences sexuelles qui leur ont été infligées. Les intervenantes du CALACS Estrie offraient la possibilité aux personnes présentes de recevoir du soutien psychologique durant la pièce, au besoin.

12 JOURS D'ACTION POUR L'ÉLIMINATION DE LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES

Dans le cadre de la campagne québécoise annuelle 2019 «12 jours d'action contre les violences faites aux femmes», le CALACS Agression Estrie a organisé une soirée film et réflexion. Cette activité du 5 décembre a débuté avec le visionnement du film « Polytechnique » de Denis Villeneuve, réalisateur québécois reconnu mondialement. Il y a ensuite eu une période de réflexion collective et d'échanges. Le but était d'identifier des pistes d'actions nécessaires pour évoluer vers une plus grande égalité entre les sexes et entre les genres, ainsi que pour cheminer vers l'éradication des violences faites aux femmes.

Le lendemain, 6 décembre, l'équipe du CALACS Estrie a participé à une vigile de commémoration des 30 ans de la tuerie misogyne et antiféministe de la Polytechnique. L'événement, initié par des citoyennes, visait notamment à rendre hommage aux 14 femmes assassinées lors de cet attentat, dans un devoir de mémoire et de changement social.

SEMAINE DE PRÉVENTION

Cette année, dans le cadre de sa semaine de prévention des agressions à caractère sexuel qui a eu lieu du 15 au 21 septembre 2019, le CALACS Aggression Estrie a organisé et réalisé plusieurs activités ayant pour objectif de sensibiliser la population de l'Estrie sur les divers enjeux liés à la problématique des violences sexuelles.

En partenariat avec le service de police de Sherbrooke (SPS), des affiches et des sous-verres ont été distribués dans différents bars de Sherbrooke, afin de conscientiser la population aux agressions à caractère sexuel subies dans un contexte d'intoxication. Les bars qui ont reçu des sous-verres et des affiches sont les suivants: Golden Lion Pub, Boquébère, Le chat noir, Figaro, King Hall, Liverpool, Loubards, Pub Willard, Refuge des brasseurs, Le Shaker, et le Siboire Jacques-Cartier.

J'ai été agressé-e sexuellement
lorsque j'étais intoxiqué-e

**JE VAIS
CHERCHER
DE L'AIDE**

#intoxication involontaire ou volontaire
#drogue #alcool #CALACS #police
#personne de confiance

Je profite qu'une personne
soit intoxiquée pour poser
des gestes sexuels

**C'EST UNE
AGRESSION
SEXUELLE**

#intoxication = consentement non-valide

**JE PROTÈGE
UNE PERSONNE
INTOXIQUÉE
CONTRE LES
VIOLENCES
SEXUELLES**

#raccompagner la personnes chez elle
#s'interposer #distraire l'agresseur-e
#déléguer à une personne plus à l'aise d'agir
#aller chercher de l'aide (sécurité, police)

AGRESSION
ESTRIE
CALACS

#aide directe #prévention #sensibilisation
#luttons et actions politiques
ACCOMPAGNEMENT 24/7 – 1 877 563-0793

Avec la collaboration de

SPS

DOSSIERS DES INTERVENANTES

DOSSIER JEUNESSE

En septembre 2019, le dossier jeunesse s'est arrimé avec le dossier prévention. De cette façon, l'intervenante au dossier est maintenant responsable de tout ce qui a trait aux jeunes et à la sensibilisation. Elle a donc reçu les demandes d'ateliers dans les écoles ainsi que de divers autres milieux. Elle a également rencontré, au cours de l'année, les membres du bureau Respect de l'Université de Sherbrooke pour se pencher sur la prévention des violences à caractère sexuel chez leur clientèle. Ce changement de poste sera bénéfique pour la prochaine année puisqu'il a permis de définir plus clairement les tâches et responsabilités ainsi que la création du nouveau poste Luttes et actions politiques. Le kiosque, cette année, a été beaucoup plus populaire grâce à la roue de questions quizz qui a été créée l'an dernier. Étant donné qu'on a pu le mettre en pratique, un autre groupe d'étudiantEs a décidé de nous aider en modifiant les questions et thèmes existants afin d'améliorer la réception des jeunes. Nous avons bien hâte d'essayer tout cela.

DOSSIER LUTTES ET ACTIONS POLITIQUES

Un dossier à part entière « Luttes et actions politiques » a été nouvellement attribué cette année à une intervenante de l'équipe, afin d'assurer une présence renforcée de ce volet d'activité au sein de l'organisme. Le rôle de l'intervenante responsable consiste en la coordination du volet. Elle est aussi responsable d'informer le reste de l'équipe des activités militantes initiées par d'autres organismes, la direction pouvant par la suite déterminer s'il y a participation du CALACS Estrie ou non. L'intervenante responsable représente également l'organisme dans le Comité Marche Mondiale des femmes Estrie, auquel elle s'est aussi jointe au sous-comité de mobilisation. Pour prendre connaissance des différentes actions réalisées dans ce dossier en 2019-2020, voir la section du rapport « *Volet luttes et actions politiques* ».

DOSSIER JUSTICE

Cette année, l'intervenante du dossier justice a, une fois de plus, soumis un projet « Pro Bono » afin d'obtenir du soutien de la part d'étudiantEs en droit. Le but était de créer un dépliant visant à expliquer qu'est-ce qu'une demande IVAC (indemnisation aux victimes d'acte criminel) et comment faire cette demande. Le CALACS Estrie tient donc à remercier Célia Longpré et Pauline Beaupré pour leur implication dans ce projet et pour la qualité de leur travail. Pour finir, dans le plan d'action 2019-2020, le CALACS souhaitait, pour une troisième année, augmenter son nombre de présences au palais de justice. L'intervenante a donc passé plusieurs journées à la cour afin d'assister à différentes étapes du processus judiciaire dans divers dossiers concernant des agressions à caractère sexuel.

DOSSIER COMMUNICATION

Cette année, l'intervenante responsable des communications a investi des efforts dans l'augmentation de la visibilité du centre sur les réseaux sociaux. Elle s'est également affairée via Facebook à faire la promotion des différents services et activités du centre. La rédaction de lettres ouvertes, de communiqués de presse et de publications sur les médias sociaux s'est maintenue tout au long de l'année, suivant les différents mouvements sociétaux. L'intervenante responsable du dossier communication a assuré également, cette année, la création d'outils visuels et promotionnels. Finalement, elle s'est chargée de bonifier, actualiser et restructurer le site Web de l'organisme.

Au cours de la dernière année, le CALACS Agression Estrie a accordé 12 entrevues avec les différents médias de la région et de l'extérieur sur divers sujets en lien avec les agressions à caractère sexuel :

Infolettres

Trois infolettres ont été acheminées par courriel aux membres de l'organisme et distribuées dans la population estrienne en juin, septembre et décembre 2019. Celle de mars 2020 n'a pas pu être faite, en raison du COVID-19 et des mesures gouvernementales fermant les services non essentiels.



- 8 entrevues à la radio
- 2 entrevues dans les journaux
- 2 entrevues à la télévision

Environ 134 personnes se sont ajoutées aux mentions « j'aime » de notre page Facebook, pour un total de 1 944 mentions « j'aime ». De plus, 2 070 personnes sont abonnées à notre page Facebook en 2019-2020

DOSSIER DIVERSITÉ

Cette année, l'intervenante diversité a poursuivi son partenariat avec le projet LEXIC2 – Laboratoire des Expériences et des Intersections pour Comprendre et Contre les violences sexuelles vécues par les communautés LGBTQ+. La phase 2 du projet consiste à produire un guide d'intervention en violence sexuelle pour les intervenantEs travaillant avec les communautés LGBTQ+.

L'intervenante diversité a également participé à 2 projets multiculturels au cours de l'année. Le 1er était un projet de médiation interculturelle, initiative de l'organisme RIFE – Rencontre Interculturelle des Familles de l'Estrie. Ce projet vise à mieux cohabiter avec les sherbrookoises d'origines multiples en

discutant des incompréhensions, des stéréotypes et des préjugés qui pèsent sur les immigrantEs. Le 2e projet est en collaboration avec la FCCE – Fédération des Communautés Culturelles de l'Estrie. Il se nomme «Prévention de la violence sexuelle auprès des adolescents» et consiste à recueillir des informations au niveau des connaissances des ados immigrantEs sur la notion d'agression sexuelle, pour ensuite construire des mises en situation que l'on présentera en sous-groupes pour encourager la discussion.

En dernier lieu, l'intervenante diversité a continué d'entretenir ses partenariats avec l'Université Bishop, l'école secondaire Richmond High et l'école secondaire Alexander Galt à travers des rencontres et des ateliers.

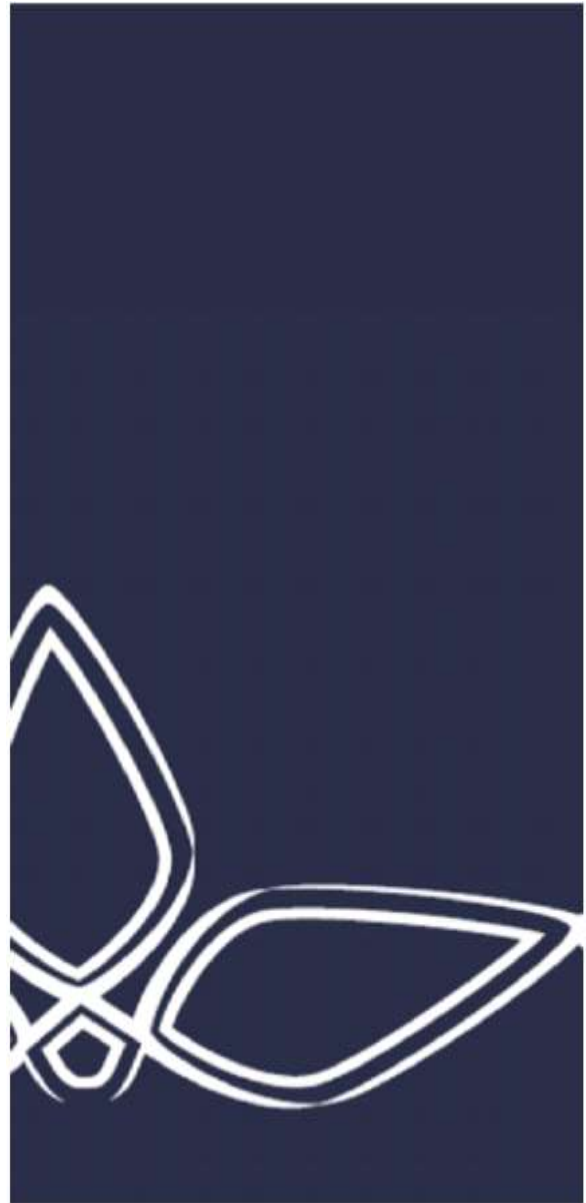
DOSSIER EXPLOITATION SEXUELLE

Projet Émeraude

Cette année, le projet Émeraude s'est développé dans les trois volets d'activités du CALACS soit l'intervention, la prévention et la concertation. Pour la première fois, un groupe d'intervention a été mis sur pied : 6 femmes ont participé à ce groupe pendant plus de 15 semaines. L'intervenante du projet a investi différents milieux pour rejoindre des jeunes femmes qui subissent de l'exploitation sexuelle. Dans le volet prévention, une formation en intervention a été offerte aux partenaires, plus de 40 intervenantEs ont été forméEs pour mieux intervenir avec les filles et les femmes ayant subi de la prostitution. De plus, nous avons poursuivi le groupe pour les adolescentes à risque en collaboration avec le centre jeunesse.

Projet Sortie

Cette année, l'intervenante a accompagné plusieurs femmes dans leurs processus de sortie du milieu de la prostitution. Ce dernier est un long chemin et il est souvent ponctué d'allers et retours dans le milieu. L'intervenante a accompagné des femmes dans différents milieux tels que l'aide sociale, l'hébergement, le CAVAC, les services en toxicomanie et les services d'employabilités. Nous avons poursuivi les dépannages alimentaires, le don de produits d'hygiène et les friperies pour permettre aux femmes de s'habiller convenablement.



NOS IMPLICATIONS

ACTIVITÉS DE REPRÉSENTATION 2019-2020

Sujet	Organisation
Atelier collectif d'écriture, prévention des stéréotypes sexuels	CAFE
AGA de l'ASDI (Association de Sherbrooke pour la déficience intellectuelle)	ASDI
Congrès	RQCALACS
Can I kiss you conference	Bishop's University
Projet médiation interculturelle	RIFE
Journée nationale des Maisons de Femmes	La Passerelle
Défi Everest	TGC
Remise des dons du Défi Everest	Défi Everest de Sherbrooke
Eastern township women services	Partners for Health and Social Services
Projet : Abordons ensemble les agressions sexuelles	FCCE
Présentation du communautaire en TTS au Cégep	Roc de l'Estrie
Présentation du communautaire en TTS au Cégep	Roc de l'Estrie
Présentation à EXP Inc.	Centraide Estrie
Caravane #moiaussi (consultation d'une clinique juridique et sociale pour les victimes d'actes criminels)	Juripop
La prise de position chez les femmes	PEPINES
Conférence de presse de l'alliance	Comité alliance
Webinaire sur l'exploitation sexuelle des mineures	CLES
Webinaire sur l'intervention en toxicomanie avec les femmes dans la prostitution	CLES

PROJETS ÉTUDIANTS 2019-2020

Chaque année, l'organisme est sollicité pour divers projets étudiants.

Sujet	Cours/Programme
Connaître le CALACS	Étudiantes en sciences infirmières de l'Université de Sherbrooke
Mieux comprendre le travail d'intervenante en agression sexuelle	Étudiante en communication au Cégep de Sherbrooke

PARTICIPATIONS À DES FORMATIONS/CONFÉRENCES/COLLOQUES 2019-2020

Sujet	Organisation
COLLOQUE sur les ACS	RQCALACS
Ni homme, ni femme, ni neutre	GATUS
L'éthique et la prévention des inconduites sexuelles en milieu de travail	Juripop
Intervenir auprès de la personne suicidaire à l'aide de bonnes pratiques	JEVI
Intervention en milieu sectaire	AQPV
Le cycle de la violence amoureuse	L'Escale
Ensemble contre l'exploitation sexuelle	CALACS Granby
Événement Maillage : présentation des projets en matière d'exploitation sexuelle	Y des femmes exploitation sexuelle

MEMBERSHIP

Nous sommes membres des organisations suivantes :

RQ CALACS	Regroupement québécois des CALACS
ROC	Regroupement des organismes communautaires de l'Estrie
CAFE	ConcertAction Femmes Estrie
CABS	Centre d'action bénévole de Sherbrooke
Arrimage Estrie	Développement d'une image corporelle positive
CDC	Corporation de développement communautaire de Sherbrooke
CLES	Concertation des Lutttes contre l'Exploitation Sexuelle
FQPN	Fédération du Québec pour le Planning des Naissances
CDEACF	Centre de Documentation sur l'Éducation des Adultes et la Condition Féminine
AQPV	Association québécoise Plaidoyer-Victimes
CNCPS	Coalition nationale contre les publicités sexistes
RIMAS	Regroupement des intervenants en matière d'agression sexuelle
Sexplique	Service d'information en contraception et sexualité de Québec
TCJS	Table de concertation jeunesse de Sherbrooke

PLAN D'ACTION 2020-2021

Luttes Actions politiques Défense de droits	Prévention Sensibilisation	Aide directe	Gestion	Communication Visibilité
<p>Participer :</p> <ul style="list-style-type: none"> • RQCALACS • CLES • À des activités de mobilisation féministes • À des activités de mobilisation sur l'exploitation sexuelle • À des mobilisations en lien avec les 3 enjeux estriens (sécurité, logement et accès au transport) • À des activités régionales pour souligner la Journée internationale des droits des femmes <p>Siéger sur divers comités:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Table violence • Vigilance (Elixir) • Alliance • TCJS • CAFE • Communauté de pratique en violence faite aux femmes immigrantes • Lexic² • ROC • VOIE (msp) • Comité Expert (mjg) • Marche mondiale des Femmes • Énergie jeunesse • Femmes itinérantes <p>Maintenir :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Activité pour la JACVSFF (3e vendredi de septembre) 	<p>Créer :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Outils promotionnels et de sensibilisation <p>Maintenir :</p> <ul style="list-style-type: none"> • La semaine de prévention • Programme Empreinte et autres ateliers de prévention <p>Poursuivre:</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'actualisation des ateliers <p>Effectuer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Une tournée dans les maisons de jeunes de l'Estrie • Une tournée des policiers de la Sûreté du Québec et des services de police • Des ateliers de prévention et sensibilisation dans les milieux jeunesse et multiculturel <p>Réfléchir :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sensibiliser les jeunes par les différentes applications (médias sociaux) • Promouvoir nos services au centre jeunesse de l'Estrie 	<p>Poursuivre nos services d'urgence offerts 24/7</p> <p>Offrir:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 groupes de soutien fermé • 1 groupe pour des femmes liées à l'exploitation sexuelle <p>Poursuivre:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Milieu de vie • La présence d'une intervenante à différents moments au Centre Jeunesse • L'accompagnement des femmes en sortie de l'exploitation sexuelle <p>Réfléchir:</p> <ul style="list-style-type: none"> • À l'ensemble des services pouvant être offerts dans les autres MRC 	<p>Effectuer une redéfinition claire de tous les postes</p> <p>Poursuivre les revendications afin d'obtenir du financement à la mission globale</p> <p>Maintenir les partenariats avec les différents ministères</p> <p>Faire un Lac-à-l'épaule pour établir les orientations du CALACS pour 3 ans</p> <p>Augmenter l'implication de nos militantes</p> <p>Réfléchir à la gestion des demandes d'ateliers dans les établissements scolaires</p>	<p>Maintenir:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Présence dans les médias • Présence dans les réseaux sociaux <p>Augmenter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rédaction de lettres ouvertes • La présence du CALACS dans les médias alternatifs <p>Production de quatre infolettres</p> <p>Rechercher des formations pertinentes en communications</p> <p>Actualiser le site Web</p>