

# RAPPORT ANNUEL CALACS AGRESSION ESTRIE 2020-2021



## Table des matières

MOT DE LA PRÉSIDENTE.....	3
CALACS AGRESSION ESTRIE.....	4
NOTRE HISTORIQUE.....	4
NOTRE MISSION.....	4
QUI SOMMES-NOUS?.....	5
NOTRE PHILOSOPHIE.....	5
NOS VALEURS.....	5
NOTRE APPROCHE.....	5
NOTRE ORGANIGRAMME.....	5
NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION.....	6
NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL.....	6
NOS BAILLEURS DE FONDS.....	6
REMERCIEMENTS SPÉCIAUX.....	7
AIDE DIRECTE DISPENSÉE.....	7
SECTEUR PRÉVENTION ET SENSIBILISATION.....	9
VOLET LUTTES ET ACTIONS POLITIQUES.....	9
LETTRES D'APPUI SIGNÉES 2020-2021.....	9
LETTRES OUVERTES ET LETTRES DE REVENDICATION 2020-2021.....	9
MOBILISATIONS 2020-2021.....	10
ACTIVITÉS.....	11
JACVSFF 2020.....	11
JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES - 8 MARS 2021.....	12
12 JOURS D'ACTION POUR L'ÉLIMINATION DE LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES.....	12
SEMAINE DE PRÉVENTION.....	12
DOSSIERS DES INTERVENANTES.....	13
DOSSIER JEUNESSE.....	13
DOSSIER LUTTES ET ACTIONS POLITIQUES.....	13
DOSSIER JUSTICE.....	14
DOSSIER COMMUNICATION.....	14
DOSSIER DIVERSITÉ.....	15
DOSSIER EXPLOITATION SEXUELLE.....	15
NOS IMPLICATIONS.....	16
ACTIVITÉS DE REPRÉSENTATION 2020-2021.....	16
PARTICIPATIONS À DES FORMATIONS/CONFÉRENCES/COLLOQUES 2020-2021.....	17
MEMBERSHIP.....	17
PLAN D'ACTION 2021-2022.....	18

## MOT DE LA PRÉSIDENTE

C'est avec le sentiment du devoir accompli et c'est avec plaisir que je vous présente le rapport annuel 2019-2020. Tel que vous pourrez le constater, l'organisme est en très bonne santé financière. Les activités qu'il pilote sont diversifiées, rejoignant ainsi un grand nombre de femmes. Les groupes de soutien, les rencontres individuelles ainsi que les services de garde 24/7 interviennent directement auprès des victimes et puis des survivantes. Quelques manifestations et représentations politiques ont terminé l'année financière qui a pris fin au 31 mars 2019. N'eût été la pandémie, c'est en juin que nous vous aurions remis ce rapport. Confinement oblige, c'est 4 mois plus tard qu'on peut maintenant vous démontrer tout le travail qui a été accompli durant l'année.

Il me serait difficile de ne pas souligner l'excellent travail de la direction et de l'équipe d'intervention. Tout au cours de l'exercice financier qui s'est clos en mars dernier, elles ont su faire preuve de dévouement, d'engagement et de professionnalisme. Elles contribuent chaque jour à faire d'Aggression Estrie-CALACS un organisme présent dans la communauté estrienne. Chacune d'entre elles a la cause tatouée sur le cœur. Mesdames, accueillez cette reconnaissance de façon personnelle.

Nous évoluons encore dans une société toute patriarcale. Les vagues du mouvement #metoo en témoignent chaque semaine. Si les volets prévention et intervention se révèlent être fondamentalement au cœur des actions quotidiennes de l'organisme, il n'en demeure pas moins que le volet lutte doit y trouver une place prépondérante. Un réel changement social s'impose. Les agressions vécues à l'individuel reflètent un problème systémique de plus grande envergure. Pensons à la prostitution, aux incestes, aux viols et tous les autres types d'agressions à caractère sexuel qui sévissent malheureusement encore. Il n'y a qu'une façon de les contrer. C'est œuvrer à l'avènement d'une société plus équitable, plus juste. C'est la grâce que je nous souhaite.

Bonne lecture !

La présidente,

Sylvie Brunelle

# CALACS AGRESSION ESTRIE

## NOTRE HISTORIQUE

Les premiers Centres d'Aide et de Lutte contre les Agressions à Caractère Sexuel (CALACS) voient le jour dans les années 70, dans le sillage du mouvement féministe québécois de l'époque. Le CALACS est un organisme communautaire autonome, sans but lucratif, qui intervient depuis 1979 à Sherbrooke. C'est Mme Madeleine Lacombe, professeure de Wendo (autodéfense) qui, à la suite de confidences reçues lors de ses cours, réalise que les structures en place (hospitalière et policière) ne répondent pas adéquatement aux besoins des femmes victimes de violence sexuelle. Mme Lacombe et plusieurs femmes engagées du milieu décident alors de s'investir pour apporter une réponse mieux adaptée à la réalité des femmes victimes d'agressions sexuelles tout en luttant pour le droit de celles-ci : elles mettent en place le nouveau Centre d'Aide aux Victimes de Viol à Sherbrooke et donnent ainsi naissance au CALACS de l'Estrie!

Après 30 années d'existence, le CALACS désire ouvrir ses services à l'ensemble du territoire estrien (réf. région 05 telle que définie par le gouvernement du Québec). C'est en 2009 que l'Agence de santé et de services sociaux de l'Estrie (ASSSE) appuie la réalisation de ce nouveau mandat. Ce changement a eu pour effet d'élargir le territoire d'action et a par conséquent exigé une adaptation de la structure organisationnelle, destinée à rendre les services plus efficaces et, surtout, mieux adaptés aux nouveaux besoins des femmes de l'ensemble de la région. Depuis, le CALACS continue de développer toujours un peu plus ses services d'aide directe en région et sensibilise une population plus large, c.-à-d. à l'extérieur de la ville de Sherbrooke, sur les territoires des 7 MRC ainsi attribués.

En fait, d'année en année, l'organisme a su, de façon croissante, se faire connaître de la population tant par ses interventions publiques au gré de l'actualité que par le développement de ses partenariats dans les milieux communautaires, médicaux, juridiques et académiques.

## NOTRE MISSION

Le CALACS Agression Estrie est un organisme à but non lucratif, communautaire et féministe, qui vient en aide aux femmes et adolescentes de douze ans et plus ayant été victimes d'agression à caractère sexuel ainsi qu'à leurs proches. Le centre offre des services d'aide directe, de prévention et de sensibilisation aussi bien qu'il initie et participe à des luttes et actions politiques.

Pour faire face au problème social que représentent les agressions à caractère sexuel, les CALACS ont su apporter, avec les ressources variées qu'ils mettent à la disposition des victimes, une réponse alternative et innovatrice permettant de répondre efficacement aux besoins des femmes.

# QUI SOMMES-NOUS?

## NOTRE PHILOSOPHIE

Certes, nous sommes des travailleuses, des militantes, des féministes, mais nous sommes avant tout des femmes qui travaillons AVEC des femmes. Nous considérons que « le privé est politique » et que, loin de se ramener à un problème individuel, l'agression à caractère sexuel est toujours la manifestation d'un problème social et collectif.

Nous cherchons donc à occuper l'espace public pour susciter des réflexions au sein de la population estrienne et pour favoriser ainsi la mise en branle et la réalisation d'actions sociales et politiques contre la violence sexuelle faite aux femmes

## NOS VALEURS

Les valeurs suivantes doivent être mises en pratique uniformément et sans distinction de statut ; elles doivent ainsi non seulement être appliquées par et envers chacune des actrices de l'organisation (membres, bénévoles, conseil d'administration, gestionnaires, travailleuses, etc.), mais aussi être orientées envers soi-même.

Transparence  
Équité  
Justice sociale  
Intégrité et honnêteté  
Autonomie  
Solidarité

Égalité  
Respect  
Liberté  
Démocratie  
Responsabilité

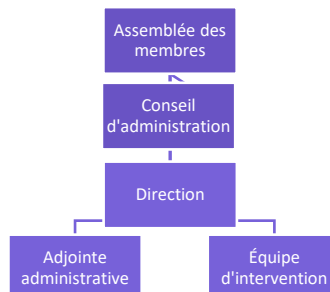
## NOTRE APPROCHE

Nous adoptons, au sein de l'organisation, une approche féministe. Cette dernière favorise des rapports égalitaires et valorise la perspective des femmes. De plus, guidée par une lecture sociopolitique du problème des agressions à caractère sexuel, l'approche féministe vise à déresponsabiliser et aussi à déculpabiliser la femme victime face aux gestes de l'agresseur tout en l'aidant à reprendre le pouvoir sur sa vie et dans la société.

L'intervention se fait également dans une perspective sociopolitique. Ainsi, nos services d'intervention comprennent aussi bien l'aide individuelle que l'implication sociale, en passant par le groupe de soutien. L'intervention vise toujours à démystifier et déculpabiliser les femmes, à remettre en contexte les réactions dites pathologiques de ces dernières et à initier des changements sociaux. L'intervenante féministe informe les femmes et fait preuve de transparence. Aussi, l'intervention est-elle centrée sur le bien-être de la femme; celle-ci est reconnue comme un sujet à part entière, responsable et autonome dans sa démarche.

Nous appliquons l'intervention féministe et l'enrichissons de l'approche « Le courage de guérir » et de la « thérapie radicale ».

## NOTRE ORGANIGRAMME



## NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration est composé de sept (7) femmes membres issues de la communauté. Un siège est réservé à une femme membre ayant utilisé les services du Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel de l'Estrie, ainsi qu'à une femme issue de la diversité culturelle.

Tout au long de l'année financière de l'organisme, qui s'échelonne du 1er avril 2020 au 31 mars 2021, il s'est tenu une (1) assemblée générale annuelle et huit (8) rencontres régulières du Conseil d'administration. Étant donné la situation actuelle de pandémie, plusieurs autres rencontres ont été tenues afin

d'ajuster nos mesures en fonction des décisions gouvernementales.

Les administratrices au Conseil d'administration au 31 mars 2021 étaient :

Sylvie Brunelle	Présidente
Mélanie Lavoie	Vice-présidente
Linda Murchie	Trésorière et secrétaire
Élizabeth Aubin	Administratrice
Isabelle Dumais	Administratrice
Marilynn Lévesque	Administratrice (issue des travailleuses)

## NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL

L'équipe du CALACS Agression Estrie est généralement composée de sept (7) travailleuses permanentes, dont l'horaire obéit majoritairement à l'une ou l'autre des deux formules suivantes : certaines travaillent du lundi au jeudi et les autres du mardi au vendredi, de 8h à 17h, pour un total de 32 heures par semaine.

Cette année, nous avons encore deux projets spécifiques en exploitation sexuelle.

Un merci tout spécial, car pour une année supplémentaire, nous avons pu compter sur une intervenante du programme d'Emplois d'été Canada qui nous a permis d'assurer tous les services pendant la période estivale. Un énorme merci également aux deux stagiaires qui ont œuvré dans notre organisme cette année.

## NOS BAILLEURS DE FONDS

Afin d'assurer la mission pleine et entière du Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel de l'Estrie, nous bénéficions d'une subvention récurrente provenant du programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) dispensé par le CIUSSS de l'Estrie - CHUS.

Par ailleurs, Centraide Estrie et la Ville de Sherbrooke contribuent grandement à l'accomplissement de la mission par leur générosité financière, année après année.

Cette année nous avons reçu cinq subventions supplémentaires : l'une du ministère de la Sécurité publique pour le projet sur l'exploitation sexuelle, et deux du Secrétariat à la condition féminine, dont une pour le projet sortie de prostitution et l'autre pour le projet Empreinte – Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel. Le Secrétariat à la condition féminine ainsi que le CIUSSS de L'Estrie-CHUS nous ont octroyé des financements afin de mieux soutenir les victimes en temps de pandémie et pour nous aider à adapter notre cadre de travail.

L'équipe du CALACS s'unit pour vous remercier sincèrement !



## REMERCIEMENTS SPÉCIAUX

Nous tenons à remercier nos nombreux donateurs. Plusieurs groupes, associations, entreprises et personnes ont pris la peine de donner à l'organisme et nous apprécions infiniment leur généreuse contribution financière et matérielle. Grâce à vos dons, l'organisme poursuit sa mission première, l'aide directe auprès des femmes et des adolescentes, mais continue également de sensibiliser la population générale, car des personnes conscientisées à notre cause contribuent à changer les mentalités de notre société.

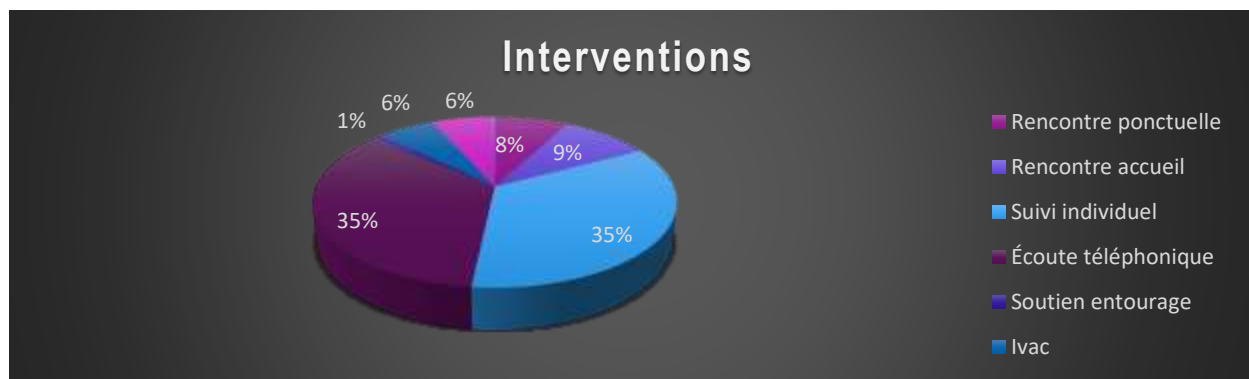
Nous tenons aussi à remercier la dizaine de bénévoles s'étant impliqués dans diverses tâches au cours de l'année, soit :

- Nos activités de mobilisations ;
- Le milieu de vie ;
- L'implication des membres du conseil d'administration ;
- les comités.

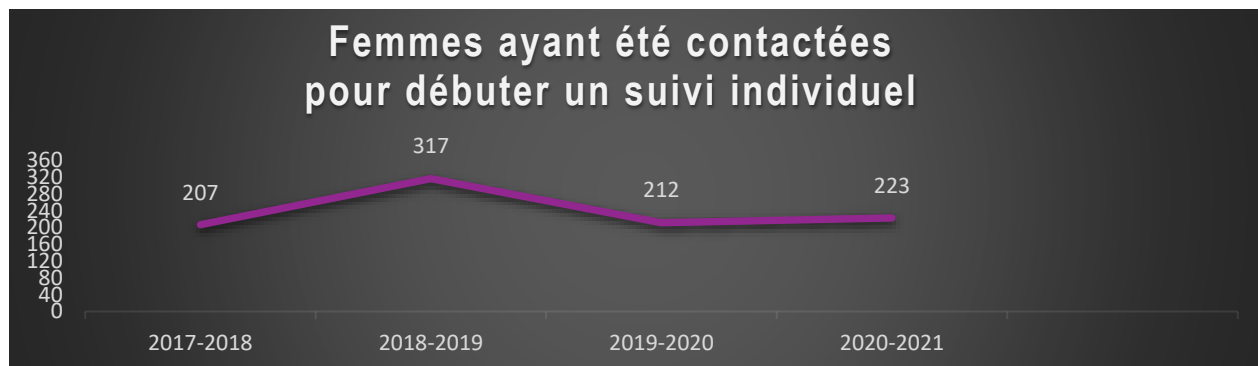
## AIDE DIRECTE DISPENSÉE

Cette année, 1231 demandes d'aide directe ont été effectuées auprès des intervenantes du CALACS Agression Estrie. De ce nombre, 529 étaient sous forme téléphonique, pour de l'information, de l'écoute, du support et du coaching. 702 rendez-vous ont été pris avec une intervenante pour une rencontre d'accueil, une rencontre ponctuelle, du soutien à l'entourage ou pour un accompagnement d'urgence. Sur ces 702 demandes de rendez-vous, 368 rencontres ont eu lieu et 334 ont été reportées ou annulées. De plus, 223 femmes ont bénéficié du service de suivi individuel pour un total de 527 rencontres de suivi.

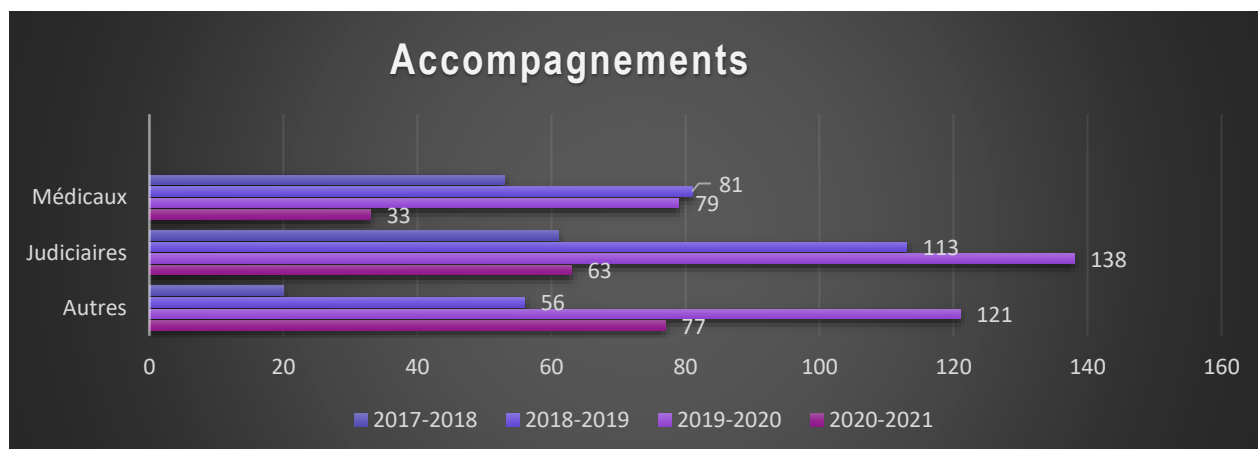
Malheureusement cette année, dû à la situation exceptionnelle, aucun milieu de vie n'a eu lieu. Toutefois, nos deux stagiaires ont animé un atelier par Zoom sur les comportements autodestructeurs.



Cette année, ce sont 223 adolescentes et femmes qui ont été contactées pour débiter un suivi individuel.



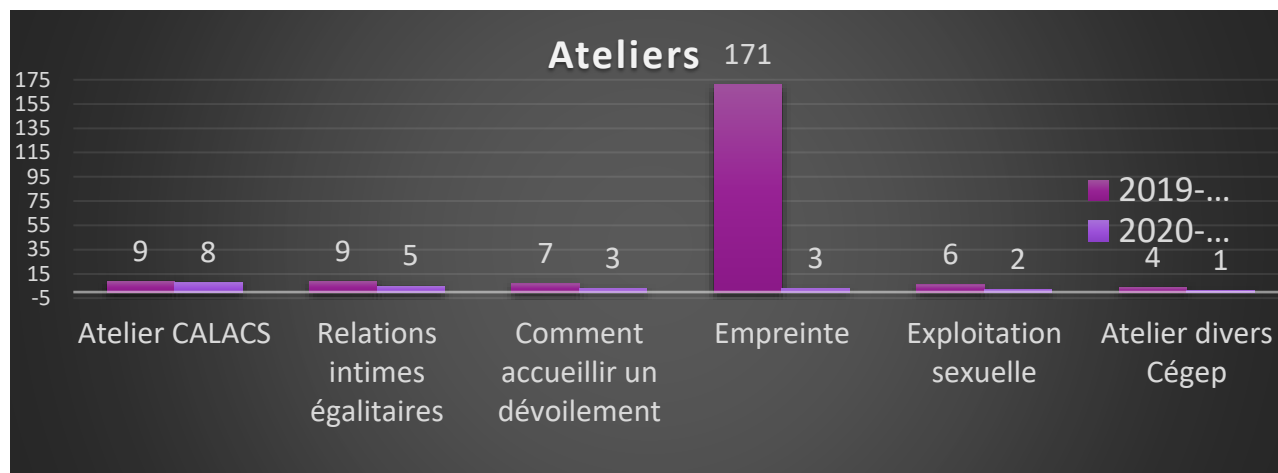
Nous attribuons la diminution de nos demandes d'accompagnements en raison de la fermeture de notre service 24/7 et de nos différents services lors de la première vague de la pandémie.





## SECTEUR PRÉVENTION ET SENSIBILISATION

Cette année, les intervenantes ont effectué 22 ateliers en comparaison à 261 l'année précédente. Cette baisse significative est due entre autres à la fermeture des écoles au printemps 2020. De plus, lors du passage de la région de l'Estrie en zone orange le 1<sup>er</sup> octobre 2020, le conseil d'administration du CALACS a préféré que les intervenantes ne se déplacent plus dans les écoles afin de prévenir les éclosions et pour assurer la sécurité des travailleuses. Ce sont 185 ateliers de prévention qui ont dû être annulés à cause de la pandémie de la COVID-19. Au total, nous avons donc rejoint 311 personnes comparativement à 9 767 l'année dernière.



## VOLET LUTTES ET ACTIONS POLITIQUES

### LETTRES D'APPUI SIGNÉES 2020-2021

- Pétition « Réforme de l'accompagnement des victimes d'agressions sexuelles et de violences conjugales » (déposée à l'Assemblée nationale du Québec, mars 2021)
- « Manifeste pour la sécurité des femmes à Sherbrooke (initiative citoyenne, mars 2021)

### LETTRES OUVERTES ET LETTRES DE REVENDICATION 2020-2021

- « Port de la jupe par des garçons dans des écoles secondaires : lutte féministe à poursuivre » (La Tribune, 16 octobre 2020)
- « Et les droits des femmes ayant subi l'exploitation sexuelle ? » (La tribune, 12 mars 2021)

- « Requête de révision, critères d'indemnisation d'IVAC », adressée à la Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels, coécrite avec une survivante de violence sexuelle ; face au refus de l'IVAC devant les demandes d'indemnisation de personnes ayant été victimes de violence sexuelle sans contact physique, par exemple le harcèlement à caractère sexuel, l'exhibitionnisme, des actions indécentes ou de nudité et la pornographie juvénile (31 juillet 2020)
- « Demande de soutien pour une réforme des critères d'indemnisation aux victimes de violences sexuelles sans contact », lettre adressée à la députée Christine Labrie, coécrite avec une survivante de violence sexuelle (31 juillet 2020)

## **MOBILISATIONS 2020-2021**

- Participation et prise de parole à la marche contre les féminicides ,2 avril 2021, Sherbrooke (organisée par la BaF)
- Participation à une mobilisation citoyenne : « Vigile contre les féminicides », 21 mars 2021, Sherbrooke
- Participation à une vigile commémorative en mémoire de l'attentat antiféministe de Polytechnique, 6 décembre 2020, Sherbrooke (organisée par le Collectif Hamamélis)
- Co-organisation, avec le Collectif anti-violence sexuelle systémique, de la « Manifestation contre les violences sexuelles », 2 août 2020, Sherbrooke



## ACTIVITÉS

### JACVSFF 2020

Dans le cadre de l'événement provincial Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes (JACVSFF) 2020, le CALACS Agression Estrie avait prévu une marche mobilisatrice à travers des lieux de la ville de Sherbrooke où les femmes expriment ne pas se sentir en sécurité, ponctuée de prises de parole. Notre équipe a malheureusement dû prendre la difficile décision d'annuler l'activité à cause de l'augmentation récente et significative de cas de COVID-19 en Estrie.

Cette année, le thème de la JACVSFF était « Courageuses de toutes façons... à notre façon ! ». Le CALACS Agression Estrie a invité les femmes à écrire un bref témoignage anonyme à la prémisse « Je suis courageuse quand... ». Ces témoignages ont été publiés sur la page Facebook de l'organisme, afin de donner la parole, d'écouter, et de reconnaître les femmes dans leurs vécus pluriels.

Une autre action a été accomplie pour la JACVSFF 2020 : un groupe de bénévoles militant-e-s et de membres de l'équipe du CALACS Agression Estrie sont allés distribuer des tracts contenant les phrases des femmes consultées avec la prémisse « Je suis courageuse quand... ». Les tracts ont été donnés en mains propres ainsi que sur les pare-brise de voitures, au centre-ville de Sherbrooke et au Carrefour de l'Estrie.



## **JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES - 8 MARS 2021**

Pour la journée internationale des droits des femmes 2021, des travailleuses du CALACS Estrie ont questionné quelques femmes dont les droits sont particulièrement bafoués : celles qui vivent ou ont vécu l'exploitation sexuelle. Via une publication sur la page Facebook de l'organisme, ces femmes se sont exprimé sur les points suivants : ce qu'elles aimeraient que les gens sachent en lien avec leur réalité ; les services d'aide, de soutien et d'accompagnement dont elles disent avoir besoin ; quels sont certains impacts de la COVID-19 pour elles.

L'équipe a aussi participé à plusieurs activités en lien avec la défense des droits des femmes afin de souligner de façon proactive cette journée si importante :

- Le 8 mars 2021, 5 travailleuses ont participé à une discussion par visioconférence pour souligner la Journée internationale des droits des Femmes sur le thème « Écoutons les Femmes » organisée par trois députées fédérales de l'Estrie, mesdames Marie-Claude Bibeau (Compton-Stanstead), Élisabeth Brière (Sherbrooke) et Lyne Bessette (Brome-Missisquoi). La rencontre visait à créer un espace d'échange et d'écoute entre les femmes des différents secteurs des Cantons-de-l'Est. L'événement était notamment l'occasion d'aborder les principales préoccupations et priorités des femmes de la région.
- Trois travailleuses ont pris part à une mobilisation féministe qui avait lieu le 8 mars 2021 face à l'hôtel de ville de Sherbrooke. L'événement avait pour but de dénoncer les répercussions du patriarcat et du capitalisme sur les femmes, de commémorer la mémoire de différentes femmes victimes de féminicides dans la dernière année et d'introduire une nouvelle sororité féministe : La Baf. Lors du rassemblement, les travailleuses ont distribué des boissons chaudes gratuitement au nom du CALACS Agression Estrie.

## **12 JOURS D'ACTION POUR L'ÉLIMINATION DE LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES**

Du 25 novembre au 6 décembre 2020, dans le cadre de la campagne provinciale annuelle « 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes », le CALACS Agression Estrie a réalisé des actions de lutte et de sensibilisation en partageant sur sa page Facebook des témoignages de femmes ainsi que des informations sur la réalité de femmes qui ont vécu la violence sous plusieurs formes d'oppression. Notre organisme a souhaité offrir cet espace d'expression spécifiquement à des groupes de femmes qui se retrouvent davantage discriminées, marginalisées, passées sous silence voire invisibilisées. Les groupes opprimés auxquels s'identifiaient ces femmes ou encore à propos desquels nous avons partagé de l'information sont : femmes en situation d'handicap ; ayant vécu l'exploitation sexuelle ; en situation d'obésité ; en situation de pauvreté ; aînées ; autochtones ; avec une déficience intellectuelle ; femmes trans ; femmes racisées.

## **SEMAINE DE PRÉVENTION**

Bien qu'il était impossible cette année d'organiser une activité en présentiel, nous nous sommes mobilisées sur les réseaux sociaux en partageant des images et de la sensibilisation concernant les violences sexuelles. Nous avons, entre autres, abordé le mythe voulant que l'habillement d'une femme puisse provoquer une agression à caractère sexuel et nous avons démystifié les différentes sortes de témoins; actif, passif et complice.

## DOSSIERS DES INTERVENANTES

### DOSSIER JEUNESSE

L'année 2020-2021 a particulièrement été chargée en termes de planification et de gestion! Dès les deux premières semaines du mois de septembre, le calendrier des ateliers était déjà presque complet! Les écoles ont eu un grand intérêt à ce que les intervenantes se rendent dans leurs classes pour donner majoritairement le programme Empreinte. Ce sont 19 écoles de l'Estrie, toutes clientèles et demandes confondues ainsi que 2 milieux communautaires qui ont fait appel à nos services. Wow! Malheureusement, la pandémie a causé énormément d'annulations à l'automne, mais nous gardions espoir pour 2021. Pour pallier au fait de ne pas pouvoir se rendre dans les écoles, nous avons tenté de s'adapter en expérimentant le virtuel avec les jeunes du secondaire. Toutefois, nous avons convenu en équipe que le sujet complexe que nous abordons en classe et la réponse des élèves en virtuel ne rencontraient pas un taux d'efficacité que l'on jugeait adéquat pour poursuivre tous nos ateliers de cette façon. Chose certaine, nous avons bien hâte de retourner en classe l'année prochaine.



### DOSSIER LUTTES ET ACTIONS POLITIQUES

Nous vous invitons à consulter les sections du rapport « Volet luttes et actions politiques » ainsi que « Activités », afin de prendre connaissance des diverses actions réalisées dans ce dossier en 2020-2021.

Le rôle de l'intervenante responsable du dossier consiste en la coordination du volet Luttes et actions politiques. Elle a aussi pour responsabilité d'informer l'équipe des activités militantes initiées par d'autres organismes, la direction pouvant par la suite déterminer s'il y a participation du CALACS Agression Estrie ou non.

Autres actions accomplies (et non répertoriées dans les sections du rapport « Volet luttes et actions politiques » et « Activités ») :

En janvier 2021, l'intervenante responsable du dossier s'est jointe à Stéphanie Tremblay du Regroupement québécois des CALACS dans la co-rédaction du mémoire « Consultations particulières et auditions publiques sur le projet de loi n° 84, Loi visant à aider les personnes victimes d'infractions criminelles et à favoriser leur rétablissement ». Le 21

janvier, elles ont toutes deux participé aux auditions publiques en commission parlementaire, où elles ont résumé leur mémoire et émis leurs recommandations.

La responsable du dossier Lutttes et actions politiques a aussi, en juillet 2020, développé un outil d'aide à la réflexion, présentant plusieurs avantages et inconvénients possibles lors d'une dénonciation sur les réseaux sociaux versus en portant plainte à la police. L'outil a été rendu accessible sur la page Facebook du CALACS Agression Estrie, et a largement été partagé par la communauté.

L'intervenante représente également le CALACS Estrie dans le Comité Marche Mondiale des femmes Estrie, auquel elle s'est aussi jointe au sous-comité de mobilisation.

## DOSSIER JUSTICE

Cette année, malheureusement nous n'avons pu collaborer à nouveau avec le projet Pro Bono. Au niveau justice, notre directrice a siégé sur le comité d'experts créer par la Ministre Lebel. Plusieurs rencontres ont eu lieu afin d'apporter des recommandations pour améliorer le passage des victimes d'agressions sexuelles et de violences conjugales dans notre système de Justice. De plus, elle continue aussi de siéger sur le Comité Voie qui analyse des dossiers d'agressions sexuelles qui n'ont pas mené à des plaintes. Également, nous avons accompagné plusieurs femmes à remplir le formulaire de l'IVAC afin qu'elles puissent recevoir de l'indemnisation reliée aux agressions subies.



## DOSSIER COMMUNICATION

Cette année a été mouvementée pour le dossier communication. En effet, le poste ayant été vacant pour une durée de presque six mois, les membres de l'équipe ont dû se relayer pour répondre aux nombreuses demandes médias et pour assurer la gestion des réseaux sociaux. Les deux intervenantes qui ont été en poste ont investi des efforts dans l'augmentation de la visibilité du centre sur les réseaux sociaux, par la création, par exemple de deux pages Instagram (une au nom du CALACS et une pour le Projet Émeraude). Plusieurs publications ont été faites sur ces deux pages, ainsi que sur le compte Facebook de l'organisme. La rédaction de lettres ouvertes et de communiqués de presse s'est maintenue tout au long de l'année, suivant les différents mouvements sociétaux. Finalement, elles se sont chargées de

bonifier, actualiser et restructurer le site Web de l'organisme.

Au cours de la dernière année, le CALACS Agression Estrie a accordé 35 entrevues, soit 23 de plus que l'année précédente, avec les différents médias de la région et de l'extérieur sur divers sujets en lien avec les agressions à caractère sexuel :

- 13 entrevues à la radio
- 9 entrevues dans les journaux
- 2 entrevues dans les revues
- 11 entrevues à la télévision

Environ 275 personnes se sont ajoutées aux mentions « j'aime » de notre page Facebook, pour un total de 2 219 mentions « j'aime ». De plus, 2 460 personnes sont abonnées à notre page Facebook en 2020-2021. La page Instagram du Projet Émeraude compte actuellement 164 abonnés, alors que celle du CALACS en a 396.



## DOSSIER DIVERSITÉ

Concernant le dossier diversité, une nouvelle intervenante est entrée en poste cette année, soit en avril 2020. Malgré les semaines d'arrêt dû à la pandémie, celle-ci a pu maintenir des liens avec plusieurs partenaires importants. D'abord, elle a continué l'implication du CALACS dans la phase 2 du projet LEXIC2, soit soutenir la rédaction du guide d'intervention en violence sexuelle pour les intervenantes travaillant avec les communautés LBGTQ+ du projet LEXIC2. Toujours en lien avec la diversité sexuelle, l'intervenante a établi des liens avec les organismes de la région, notamment avec TransEstrie, le GRIS et le SHASE. Les conversations entamées avec ces acteurs Estrien ont permis d'aborder la question de l'inclusion des femmes Trans dans nos services.

Les contacts avec la FCCE (Fédération des Communautés Culturelles de l'Estrie) en lien avec le projet « Prévention de la violence sexuelle auprès des adolescents » ont également été maintenus afin de préserver ce précieux partenariat. LEXIC

Finalement, l'intervenante a aussi participé à 7 formations et conférences en lien avec la diversité culturelle et la diversité sexuelle et de genre.

## DOSSIER EXPLOITATION SEXUELLE

Cette année, les intervenantes ont accompagné plusieurs femmes dans leurs processus de sortie du milieu de la prostitution. Malgré le contexte de pandémie, divers accompagnements ont été faits dans différents milieux tels que les ressources alimentaires, le palais de justice, les services médicaux et les ressources d'hébergement. D'ailleurs, de nombreux organismes ont été sensibilisés à la problématique de l'exploitation sexuelle. Les dépannages alimentaires et le don de produits d'hygiène et de cellulaires usagés ont également été poursuivis. Les intervenantes ont mis en place plusieurs moyens pour rejoindre les femmes via internet étant donné qu'il était beaucoup plus difficile de le faire avec le contexte de pandémie. Malgré tout, environ 25 nouvelles femmes ont pu avoir accès aux services d'aide à la sortie de la prostitution.





## NOS IMPLICATIONS

### ACTIVITÉS DE REPRÉSENTATION 2020-2021

Sujet	Organisation
Rencontre de la table	Table de concertation itinérance au féminin
Panel du Film Woman	Maison du Cinéma Sherbrooke
Rencontre des personnes-ressources accompagnant à la sortie de la prostitution	Secrétariat à la condition féminine
Comité VOIE	Sûreté du Québec
Comité Expert	Ministère de la Justice
Exploitation sexuelle	CLES
Exploitation sexuelle	Inter-CALACS
Tournage de l'émission Les guerrières	Ingrid Falaise
Tournage sur les cyber agression	Full célèbre
Recrutement et réseaux sociaux	Recherche UQAM
AGA CLES	CLES
Recherche sur les réseaux sociaux	CLES et autres
Enjeux prostitution	Coco de la CLES
Enjeux régionale exploitation sexuelle des mineures	SPS
Enjeux prostitution COVID	Inter-calacs
Rencontre de la table	Itinérance au féminin

### PROJETS ÉTUDIANTS 2020-2021

Chaque année, l'organisme est sollicité pour divers projets étudiants.

Sujet	Cours/Programme
Information sur le CALACS-Volet Lutte	BAC Travail social
Information sur le projet Émeraude et sur l'exploitation sexuelle en Estrie	Cegep -Techniques policières
Information sur le projet Émeraude et sur l'exploitation sexuelle en Estrie	Cegep- Techniques d'intervention en délinquance
Tournage de capsule sur l'exploitation sexuelle et sur les services du CALACS	Cegep -Techniques policières
Informations sur le CALACS	Cegep- Techniques de travail social
Information sur le projet Émeraude et sur l'exploitation sexuelle en Estrie	Cegep- Techniques de travail social



## PARTICIPATIONS À DES FORMATIONS/CONFÉRENCES/COLLOQUES 2020-2021

Sujet	Organisation
Favoriser le bien-être des travailleuses	RQCALACS avec Carole Boulebsol
Les obstacles qu'encourent les femmes dans la prostitution ou souhaitant en sortir en temps de pandémie, nos pistes de solution	CLES
Les violences psychologiques et sexuelles chez les jeunes de 12 à 17 ans	Alterados (Regroupement des maisons de jeunes du Québec)
L'intersectionnalité dans les luttes sociales	FFQ
L'urgence de l'intersectionnalité en milieu mixte	FFQ
Femmes Transgenre : Réalités vécues	FFQ
Séance de l'Université populaire de Sherbrooke (UPOPS) : La migration internationale et l'Estrie	Carrefour de solidarité internationale, UPOPS, EPA (UdeS)
Lancement du manuel d'intervention pour femmes immigrantes et réfugiées ayant vécu la violence	Université de Sherbrooke et CIUSS
Partie 1 et 2 : Les agressions sexuelles vécues par des hommes (et +)	SHASE et TransEstrie

## MEMBERSHIP

Nous sommes membres des organisations suivantes :

RQ CALACS	Regroupement québécois des CALACS
ROC	Regroupement des organismes communautaires de l'Estrie
CAFE	ConcertAction Femmes Estrie
CABS	Centre d'action bénévole de Sherbrooke
Arrimage Estrie	Développement d'une image corporelle positive
CDC	Corporation de développement communautaire de Sherbrooke
CLES	Concertation des Luttes contre l'Exploitation Sexuelle
FQPN	Fédération du Québec pour le Planning des Naissances
CDEACF	Centre de Documentation sur l'Éducation des Adultes et la Condition Féminine
AQPV	Association québécoise Plaidoyer-Victimes
CNCPS	Coalition nationale contre les publicités sexistes
RIMAS	Regroupement des intervenants en matière d'agression sexuelle
Sexplique	Service d'information en contraception et sexualité de Québec
TCJS	Table de concertation jeunesse de Sherbrooke

## PLAN D'ACTION 2021-2022

Luttes Actions politiques Défense de droits	Prévention Sensibilisation	Aide directe	Gestion	Communication Visibilité
<p>Participer :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• RQCALACS</li> <li>• CLES</li> <li>• À des activités de mobilisation féministes</li> <li>• À des mobilisations en lien avec les 3 enjeux estriens (sécurité, logement et accès au transport)</li> <li>• À des activités régionales pour souligner la Journée internationale des droits des femmes</li> </ul> <p>Siéger sur divers comités:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• TABLE VIOLENCE</li> <li>• Sois pro (Elixir)</li> <li>• Alliance</li> <li>• TCJS</li> <li>• CAFE</li> <li>• TCRI</li> <li>• Communauté de pratique en violence faite aux femmes immigrantes</li> <li>• Lexic<sup>2</sup></li> <li>• Femmes et l'itinérance</li> <li>• ROC</li> <li>• VOIE SQ</li> <li>• Marche mondiale des Femmes</li> </ul> <p>Maintenir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Activité pour la JACVSFF</li> </ul> <p>Analyser la loi 84 (IVAC) et faire des recommandations</p> <p>Suivre l'actualité et réagir sur les enjeux de la pornographie</p> <p>Souligner les journées contre la prostitution et des femmes autochtones</p>	<p>Créer :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Outils promotionnels et de sensibilisation</li> </ul> <p>Poursuivre l'offre de nos différents ateliers selon les capacités de l'organisme</p> <p>Sonder les besoins des écoles en lien avec notre programme empreinte</p> <p>Poursuivre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'actualisation des ateliers</li> </ul> <p>Effectuer :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La distribution de nos dépliants aux organismes communautaires et publics de l'Estrie</li> </ul> <p>Offrir une formation aux intervenantEs de l'Estrie sur l'exploitation sexuelle</p> <p>Réfléchir à une activité de réseautage sur les problématiques touchant les femmes</p> <p>Poursuivre le démarchage pour rejoindre les filles et les femmes en exploitation sexuelle</p> <p>Faire une tournée des partenaires multiculturels et communauté LGBTQ+</p>	<p>Poursuivre nos services d'urgence offerts 24/7</p> <p>Offrir au moins :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 groupes de soutien fermé</li> <li>• 1 groupe pour des femmes liées à l'exploitation sexuelle</li> <li>• 1 groupe adolescentes à risque d'exploitation sexuelle</li> </ul> <p>(présentiel ou en visio)</p> <p>Poursuivre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Milieu de vie</li> </ul> <p>Réfléchir à l'amélioration de nos milieux de vie</p> <p>Accompagner les femmes en sortie de l'exploitation sexuelle</p> <p>Réfléchir à la mise en place d'un groupe destiné aux adolescentes lors de la période estivale</p>	<p>Créer 2 postes permanents, dont 1 en exploitation sexuelle</p> <p>Créer 2 postes à temps partiel de 16h</p> <p>Réviser l'échelle salariale</p> <p>Réviser les assurances collectives</p> <p>Réviser le régime de retraite</p> <p>Rémunérer les interventions de garde de soir et de fin de semaine</p> <p>Création d'un logiciel CALACS</p> <p>Faire un Lac-à-l'épaule pour établir les orientations du CALACS pour 3 ans</p> <p>Augmenter la participation de nos bénévoles et de nos militantes</p> <p>Réviser notre code éthique</p> <p>Réviser la documentation de l'intégration d'une nouvelle travailleuse ainsi que les membres du CA</p> <p>Créer un document expliquant les positions du CALACS</p>	<p>Maintenir:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Présence dans les médias</li> </ul> <p>Et les réseaux sociaux</p> <p>Rédaction de lettres ouvertes</p> <p>Production de quatre infolettres</p> <p>Effectuer une mise à jour de tous nos contacts médias</p> <p>Actualiser le site Web</p> <p>Traduction du site internet en espagnol et autre documentation pertinente</p> <p>Suivre des formations en communications</p> <p>Réfléchir à une stratégie afin de mieux rejoindre les jeunes par les réseaux sociaux (intervention et prévention)</p>