

Centre d'aide et de lutte contre



les agressions à caractère sexuel



Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel de l'Estrie

## **Rapport annuel d'activités**

Pour la période du 01-04-2003 au 31-03-2004

Présenté lors de l'assemblée générale du 15 juin 2004

# TABLE DES MATIÈRES

Définitions susceptibles d'aider à la clarification du texte	3
<b>PREMIÈRE PARTIE : SECTEUR INTERVENTION</b>	
1.1. Clientèle et problématique	5
1.2. Demandes d'aide directe	6
1.3. Service de garde 24/7	7
1.4. Dossiers d'intervention	8
PRIORITÉS D'ACTION 2004-2005 POUR LE SECTEUR INTERVENTION	9
<b>DEUXIÈME PARTIE : SECTEUR PRÉVENTION / SENSIBILISATION</b>	
2.1. Rencontres de sensibilisation	11
2.2. Cours de karaté (auto-défense)	13
2.3. Campagne de sensibilisation des drogues du viol	15
2.4. Dossier de la sécurité urbaine	16
2.5. Contacts avec les intervenants-es du milieu	18
2.6. Contacts avec les médias	18
2.7. Représentations extérieures	20
2.8. Actions politiques	22
PRIORITÉS D'ACTION 2004-2005 POUR LE SECTEUR PRÉVENTION/SENSIBILISATION	23
<b>TROISIÈME PARTIE : SECTEUR GESTION</b>	
3.1. Suite du projet de restructuration organisationnelle	25
3.2. Appels téléphoniques reçus	25
3.3. Gestion d'équipes	26
3.4. Activités de formation et de ressourcement	27
3.5. Tâches reliées au fonctionnement	27
PRIORITÉS D'ACTION 2004-2005 POUR LE SECTEUR GESTION	28
QUATRIÈME PARTIE : ÉTATS FINANCIERS 2003-2004	30
PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2004-2005	38
CINQUIÈME PARTIE : REVUE DE PRESSE	39

# DÉFINITIONS SUSCEPTIBLES D'AIDER À LA CLARIFICATION DU TEXTE

---

## Types d'agressions :

### Agression sexuelle :

Gestes ou comportements d'ordre sexuel posés envers une personne contre sa volonté.

### Agression sexuelle dans l'enfance ou dans l'adolescence :

Situation où un-e adulte pose des gestes sur le corps d'un-e enfant ou demande à cet-te enfant d'en poser sur lui-elle.

### Inceste :

Agression sexuelle commise par un-e adulte qui incarne une figure parentale auprès de l'enfant.

### Harcèlement sexuel :

Toutes avances d'ordre sexuel non désirées qui rendent inconfortable ou mal à l'aise.

### Exhibitionnisme :

Montre ses parties génitales en public.

### Voyeurisme :

Espionnage des gens à leur insu dans l'espoir de surprendre l'intimité d'une personne.

### Appels obscènes :

Propos axés sur la sexualité afin de contrarier et de faire peur.

### Multiplés agressions :

Plusieurs situations différentes d'agressions à caractère sexuel subies par une personne au cours de sa vie.

### Viol collectif :

Situation d'agression sexuelle commise par plus d'un agresseur.

**PREMIÈRE PARTIE**  
**SECTEUR INTERVENTION**

- 1.1. Clientèle et problématique**
- 1.2. Demandes d'aide directe**
- 1.3. Service de garde 24/7**
- 1.4. Dossiers d'intervention**

**PRIORITÉS D'ACTION 2004-2005 POUR  
LE SECTEUR INTERVENTION**

## 1.1. CLIENTÈLE ET PROBLÉMATIQUE

	<u>2003-2004</u>	<u>2002-2003</u>
♪ Inceste	37 %	n/a
♪ Agressions à l'âge adulte	19 %	26%
♪ Agressions dans l'enfance	19 %	46%
♪ Multiples agressions	6 %	20%
♪ Viols collectifs	6 %	4%
♪ Harcèlement sexuel	5 %	1%
♪ Intoxication involontaire	4 %	n/a
♪ Appels obscènes, voyeurisme, etc.	n/a	1%
♪ Non divulgué	4 %	2%

<b>B) Âge des femmes qui font appel à nos services</b>		
	<u>2003-2004</u>	<u>2002-2003</u>
♪ Entre 12-17 ans	19 %	16%
♪ Entre 18-30 ans	33 %	33%
♪ Entre 30-45 ans	25 %	34%
♪ 45 ans et +	17 %	13%
♪ Non divulgué	6 %	4%

<b>C) Liens entre la femme agressée et l'agresseur</b>		
	<u>2003-2004</u>	<u>2002-2003</u>
♪ Inconnus	7 %	10%
♪ Membres de la famille	45 %	43%
♪ Conjoint / ex-conjoint	7 %	15%
♪ Connaissances	29 %	23%
♪ Personnes en position d'autorité / Collègues de travail	6 %	3%
♪ Non divulgué	6 %	6%

<b>D) Lieux des agressions</b>		
	<u>2003-2004</u>	<u>2002-2003</u>
♪ Au domicile (agressée ou agresseur)	57 %	66%
♪ Autre résidence	4 %	n/a
♪ Lieux publics (intérieurs / extérieurs)	14 %	17%
♪ Milieu de vie(travail/école)	4 %	3%
♪ Moyen de transport	2 %	n/a
♪ Non divulgué	19 %	14%

<b>E) Âge des agresseurs</b>		
	<u>2003-2004</u>	<u>2002-2003</u>
♪ Situations où l'agresseur a moins de 18 ans	11 %	23%
♪ Situations où l'agresseur a plus de 18 ans	64 %	64%
♪ Non divulgué	25 %	13%

## F) D'où proviennent les références ?

	<u>2003-2004</u>	<u>2002-2003</u>
♪ Réseau de la santé et des services sociaux	20 %	21%
♪ Milieu communautaire	4 %	11%
♪ Milieu médical	9 %	16%
♪ Milieu policier / judiciaire	6 %	6%
♪ Milieu scolaire	5 %	4%
♪ Entourage	11 %	11%
♪ Annuaire téléphonique / publicité du Centre	11 %	15%
♪ Connaissait déjà le Centre	11 %	n/a
♪ Non divulgué	23 %	16%

## G) Qui agressent ?

	<u>2003-2004</u>	<u>2002-2003</u>
♪ Hommes	99 %	100%
♪ Femmes	1 %	0%

## H) Nombre d'agresseurs

	<u>2003-2004</u>	<u>2002-2003</u>
♪ Situations où il y a un agresseur	77 %	78%
♪ Situations où il y a plus d'un agresseur	11 %	13%
♪ Non divulgué	12 %	9%

## 1.2. DEMANDES D'AIDE DIRECTE

### A) Nouvelles demandes

Cette année, nous avons reçu 400 nouvelles demandes provenant de femmes et adolescentes ayant besoin de services suite à un vécu d'abus sexuel. De ce nombre :

	<u>2003-2004</u>	<u>2002-2003</u>
☼ Entrevues d'accueil.	150	125
☼ Appels du service d'urgence 24/7.	189	196
☼ Relations d'aide téléphoniques (de jour).	61	35

### B) Intervention individuelle

- 104 femmes rencontrées pour un total de 700 rencontres.
- 15 poursuites judiciaires
- 25 accompagnements divers
- 6 actions alternatives

### C) Intervention de groupe

Cette année nous avons continué le développement de l'intervention de groupe.

- 2 sur le thème de la honte
- 3 sur le thème du corps « lieu du crime »
- 1 sur le thème de l'estime

Chaque groupe réunissait 5 à 7 femmes, qui transitaient d'un groupe à l'autre. Ces groupes constituaient un bassin de ±20 femmes.

### 1.3. SERVICE DE GARDE 24/7

	2003-2004	2002-2003
Nombre total d'appels	189 appels	196 appels
Détails des appels		
a) Nouvelles situations	62	43
b) Femmes en suivi	27	55
c) Femmes ayant déjà été en suivi	17	19
d) Femmes en attente (e.a., suivi)	47	43
e) Autres (journalistes, hommes, erreurs)	36	36
Clientèle desservie		
a) Femme elle-même	107	128
b) Entourage	16	15
c) Intervenant-e social-e	11	8
d) Centre hospitalier	10	14
e) Corps policier	12	1
f) Autres (collaboratrices, journalistes, etc)	33	35
Nature de l'appel		
a) Support d'écoute téléphonique (info, aide, etc)	142	148
b) Accompagnement pour une trousse médico-légale	23	16
c) Demandes d'accompagnement à la police	5	11
d) Support en personne	-	3
e) Autres	21	35
Provenance des appels		
a) MRC de Sherbrok	122	141
b) Extérieur	43	38
c) Non divulgué	24	18

#### Nombre d'appels par mois pour l'année 2003-2004 (année 2002-2003)

Avril	14 (33)	Octobre	6 (11)
Mai	31 (20)	Novembre	15 (12)
Juin	12 (16)	Décembre	12 (12)
Juillet	16 (25)	Janvier	12 (11)
Août	11 (25)	Février	15 (7)
Septembre	24 (12)	Mars	22 (12)

Note : Cette année, nous avons comptabilisé 8 situations où la personne ne se souvenait pas de l'agression sexuelle. Nous pouvons poser l'hypothèse d'une intoxication involontaire pour expliquer ces situations.



## **1.4. DOSSIERS**

### **OUVERTURE DES SERVICES AUX FEMMES ANGLOPHONES**

Depuis quelques années déjà, la communauté anglophone faisait des demandes afin d'avoir des services spécialisés pour les femmes victimes d'agression à caractère sexuel. C'est pourquoi, dans la foulée du développement de l'organisme, nous offrons depuis janvier dernier, en collaboration avec le Lennoxville & District Women Center des services d'aide directe aux femmes anglophones de la région de l'Estrie. C'est un projet de 15 heures/semaine qui vise à leur offrir un suivi psycho-social en individuel. Les femmes sont rencontrées à Lennoxville dans les locaux du L.W.C., qui assure l'infrastructure organisationnelle incluant l'accueil téléphonique. Le C.A.L.A.C.S. assume le salaire de l'intervenante ainsi que la formation et la supervision. Actuellement, une dizaine de femmes se sont prévaluées du service. Compte tenu qu'il s'agit d'un projet pilote, un comité se chargera d'en faire l'évaluation et fera des recommandations aux deux collectives concernées. Donc, c'est un dossier à suivre....

### **SERVICE D'URGENCE 24/7**

Suite aux discussions qui ont eut lieu cette année sur l'avenir du service d'urgence 24/7, il a été décidé de ne pas maintenir la ressource dans sa forme actuelle. En effet, le volet de l'écoute téléphonique sera transféré à Urgence Détresse, et nous maintiendrons l'accompagnement médico-légal sous forme de militance. La Collective devra se pencher dans les prochains mois sur les modalités entourant la réorganisation de ce service. La date limite pour la transition est prévue pour janvier 2005. Un autre dossier à suivre....

### **POURSUITE AU CIVIL**

La saga judiciaire impliquant un policier dans une cause d'agression sexuelle n'est pas terminée ! En effet, le policier Bourassa, fort de son acquittement en cour criminelle, et de l'appui de son syndicat, poursuit au civil la plaignante, la Ville de Sherbrooke et le bureau des Procureurs. Il s'agit d'une action très lourde de conséquences, principalement pour cette femme qui a perdu son anonymat, qui doit défrayer elle-même les frais reliés à sa défense, et aussi pour l'ensemble des femmes qui craindront d'éventuelles poursuites au civil suite à un acquittement au criminel de leur agresseur. Nous sommes d'avis qu'il devrait y avoir une certaine protection contre ce genre de poursuite contre les victimes dont la plainte a été jugée recevable par la Couronne, et ce, peu importe l'issue des procédures judiciaires. Nous travaillons donc, en collaboration avec divers regroupements, à voir comment cette revendication pourrait être acheminée aux instances concernées. Pour l'instant, nous sommes en attente d'une décision de la Cour, à savoir si la poursuite est acceptée, compte tenu qu'elle a été faite dans un délai top long. Donc encore une fois..... Dossier à suivre.....

## **PRIORITÉS D'ACTION 2004-2005 POUR LE SECTEUR INTERVENTION**

- 1. Développement de l'intervention de groupe.**
- 2. Transition du service 24/7 (discussion sur la militance)**
- 3. Consolidation du secteur anglophone.**
- 4. Production d'un guide d'intervention.**
- 5. Développement des services en région.**
- 6. Réflexion sur les protocoles à établir avec les organismes qui interviennent avec les usagères du Calacs.**
- 7. Mise sur pied des cafés rencontres des usagères.**

## **DEUXIÈME PARTIE**

### **SECTEUR PRÉVENTION / SENSIBILISATION**

- 2.1. Rencontres de sensibilisation**
- 2.2. Cours de karaté (auto-défense)**
- 2.3. Campagne de sensibilisation des drogues du viol**
- 2.4. Dossier de la sécurité urbaine**
- 2.5. Contacts avec les intervenants-es du milieu**
- 2.6. Contacts avec les médias**
- 2.7. Représentations extérieures**
- 2.8. Actions politiques**

**PRIORITÉS D'ACTION 2004-2005 POUR  
LE SECTEUR PRÉVENTION/SENSIBILISATION**

## 2.1. RENCONTRES DE SENSIBILISATION

L'année 2003 marque une recrudescence des demandes d'animations et de formations. L'augmentation aura donc permis de sensibiliser un plus grand nombre de jeunes, d'intervenant(E)s et de gens de la population à la problématique des agressions à caractère sexuel.

### A) MILIEUX SCOLAIRES

Il est à noter, le partenariat fidèle entre le Centre de formation 24-Juin et la Faculté de Médecine de l'Université de Sherbrooke qui font appel au Calacs de l'Estrie depuis plusieurs années pour sensibiliser leurs étudiantEs dans le cadre de leurs pratiques respectives.

<b>Centre de formation 24-juin</b>	16 avril 2003	<b>20 étudiantEs</b>
	17 mars 2004	<b>20 étudiantEs</b>
<b>Faculté de médecine Université de Sherbrooke</b>		<b>150</b>
<b>Séminaire de Sherbrooke</b>		<b>325</b>
<b>Ecole Leber (Parler c'est grandir)</b>		<b>795</b>
<b>Département de service social Université de Sherbrooke</b>		<b>15</b>
<b>Semaine des organismes communautaires en milieu Scolaire</b>		
<b>Polyvalente Leber</b>		<b>795</b>
<b>Polyvalente St-François</b>		<b>606</b>
<b>Polyvalente Le Triolet</b>		<b>2002</b>
<b>Polyvalente Mitchell</b>		<b>527</b>
<b>Polyvalente Montacalm</b>		<b>833</b>
<b>Polyvalente Du phare</b>		<b>1256</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>7 344 étudiantEs</b>

### B) ORGANISMES COMMUNAUTAIRES

Un partenariat intéressant s'est créé avec le Carrefour de Solidarité International qui a permis à la responsable du secteur prévention /sensibilisation et à une membre de la Collective de rencontrer Mery Rocio Monzon Palomino, infirmière péruvienne. Quatre rencontres leur ont permis d'échanger et de nourrir cette dernière de l'expertise du Calacs de l'Estrie en agression sexuelle et en intervention féministe et ce, afin de lui permettre de rapporter l'expérience des femmes du Québec dans son pays.

Le Pont, organisme travaillant en justice alternative auprès des jeunes nous ont contacté pour que nous sensibilisions une jeune fille à la réalité de la problématique puisque cette dernière avait fait une fausse déclaration d'agression sexuelle à la police. L'expérience

fût positive pour l'ensemble des parties. L'intervenant responsable du dossier, a fortement recommandé au responsable de leur organisme de recréer le contact au besoin, compte tenu de l'impact positif ressortant de cette démarche.

<b>Maison des jeunes de Lennoxville</b>	<b>3 intervenants</b>
<b>Naissance renaissance</b>	<b>20 intervenantes</b>
<b>Le Pont</b>	<b>1 intervenant 1 jeune</b>
<b>IRIS Estrie</b>	<b>4 intervenantes</b>
<b>Katimavik</b>	<b>1 intervenante 12 jeunes</b>
<b>Carrefour de Solidarité International</b>	<b>1 intervenante</b>
<b>TOTAL</b>	<b>43 intervenantEs</b>

### **C) POPULATION**

La région de Sherbrooke se souvient des événements de 2002, soit la disparition et la mort tragique de Julie Boisvenue. Le 23 juin 2003 fût une journée de commémoration à la mémoire de Julie. Une journée fortement médiatisée (au Québec) a bouclé un ensemble d'actions de financement pour la Famille Boisvenue et de prévention et de sensibilisation pour le Calacs de l'Estrie.

Les militantes du Calacs de l'Estrie ainsi que Sensei Chantal Lepage, ont participé à la tenue d'un kiosque au Carrefour de l'Estrie. Ensuite, une commémoration a eu lieu, à l'agora de l'Hôtel de ville de Sherbrooke, regroupant la famille et les amis de la jeune femme, des travailleuses et militantes du Centre ainsi que des gens de la communauté venus se recueillir dans un moment de silence pour souligner l'évènement. La journée s'est terminée par la reprise de l'activité de prévention, soit la distribution d'un feuillet portant sur la sécurité, qui ont été distribués dans le Centre-ville de Sherbrooke et au Parc Jacques Cartier dans le cadre de la fête de la 24-juin. Il nous semble important de souligner l'apport important des femmes militantes au Calacs dans le cadre de cette activité, mais aussi du partenariat des deux dernières années avec la Coalition des travailleurs de rue dans cette diffusion des feuillets de sécurité.

Il est très difficile de comptabiliser le nombre de personnes touchées directement (kiosque et distribution de feuillets) ainsi qu'indirectement par les médias (électroniques et écrit). Les organisateurs de la fête de la 24-juin, nous ont dit avoir enregistré 5000 entrées (adultes) sur le site.

<b>Ministères (rue Belvédère)</b>		<b>25 personnes</b>
Sensibilisation aux donateurs à la Campagne de Centraide		
<b>Commémoration Julie Boisvenue</b>		
14 juin	Lave-auto CIMO 106	
19 juin	Spectacle bénéfice Bar les Graffitis	
23 juin	Commémoration Julie Boisvenue	<b>2000 personnes (*)</b>
	entrée au Parc Jacques Cartier	<b>5000</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>7 025 personnes</b>

(\*) Ce nombre est approximatif et probablement très en dessous de la réalité au niveau de l'impact direct et indirect auprès de la population.

## **2.2. COURS DE KARATÉ (AUTO-DÉFENSE)**

### **ONNA NO DOJO Rapport annuel pour le CALACS de l'Estrie**

**Dans les lignes qui suivent, vous trouverez un ensemble d'activités que l'École Onna no dojo a réalisé en lien avec le CALACS. Certaines sont des activités conjointes ; d'autres ont été réalisées avec des femmes référées par le CALACS.**

- **Cours de karaté/auto-défense - Session de printemps 2003**  
Cours hebdomadaires de karaté/auto-défense – 16 participantes.
- **Kiosque d'information au Carrefour de l'Estrie (23 juin 03)**  
Kiosque d'information en lien avec l'affaire « Julie Boisvenue » afin de ramasser des fonds pour le CALACS.

#### **Septembre 2003**

- **Cours de karaté/auto-défense - Session d'automne 2003**  
Cours hebdomadaires de karaté/auto-défense – 13 participantes. Parmi celles-ci, trois étaient déjà inscrites à la session de printemps et continuent leur formation.
- **Stage d'auto-défense à Wotton (21 novembre 2003)**  
Stage d'auto-défense de 3 hres donné à une douzaine d'adolescentes de la Maison des Jeunes de Wotton.
- **Stage d'auto-défense à Compton (29 novembre 2003)**  
Stage d'auto-défense de 3 hres donné à Compton à un groupe mères-filles ( 21 participantes ).

- **Cours « Techniques d'auto-protection » donné pour la Régie Régionale de la Santé et des Services sociaux de l'Estrie (20 novembre 03 - 29 janvier 2004)**

Formation sur mesure de 15 hres en auto-protection donnée pour la RRSSCE à des étudiantes adultes du Collège de Sherbrooke

- **Journées d'information dans les écoles secondaires de la Commission Scolaire de Sherbrooke (1- 4 décembre 2003).**

Participation à des journées d'information et de promotion du CALACS et d'autres organismes communautaires affiliés auprès de la clientèle des écoles secondaires publiques de Sherbrooke.

### **Janvier 2004**

- **Cours de karaté/auto-défense - Session d'hiver 2004**

Cours hebdomadaires de karaté/auto-défense – 15 participantes Parmi celles-ci, six étaient déjà inscrites à la session d'automne et continuent leur formation; cinq d'entre elles provenaient de la rencontre d'information dans les écoles secondaires en décembre et trois d'entre elles étaient des travailleuses de rue.

- **Conférence à l'occasion de la Journée internationale des Femmes (3 mars 04)**

Dans le cadre de la Journée International des Femmes, conférence organisée pour une quarantaine de femmes employées au Ministère du Revenu du Québec.

- **Démonstration d'auto-défense à l'occasion de la Marche des Femmes du 7 mars 2004.**

Démonstrations d'auto-défense et accompagnement du groupe de manifestantes à l'occasion de la Marche des Femmes sous le thème « la Riposte des Femmes ».

- **Participation à l'émission « Le grand Journal de 11h30 » au réseau de télévision Quatre Saisons (T.Q.S.) (3 mars 2004)**

Participation à une émission spéciale du « Grand Journal de 11h30 » intitulée « Votre ville est-elle sécuritaire? » en tant que spécialiste en auto-défense.

- **Stage d'auto-défense no.2 à Wotton (9 avril 2004)**

Suite du stage d'auto-défense donné à Wotton le 21 novembre dernier. Stage de 3 hres donné à une douzaine d'adolescentes de la Maison des Jeunes de Wotton.

### **Chantal Lepage**

Cette année, le CALACS a maintenu le partenariat avec Sensei Chantal Lepage de l'école Onna-Karatedo dojo. Les cours de karaté donné par Sensei Lepage le sont sous l'optique d'auto-défense. Cette formule a permis aux femmes de mieux intégrer la pratique de l'auto défense, compte tenu de la plus longue durée de l'apprentissage.

La Collaboration de Chantal Lepage est très enrichissante pour le CALACS. Elle est très sensibilisée à la problématique et n'hésite pas à collaborer avec nous à titre de militante. De plus elle sait s'ajuster aux besoins des femmes. Le concept mère-fille est un exemple de la souplesse de Sensei Lepage en lien avec les objectifs visés par les participantes. Lors de toutes ses rencontres avec les participantes, elle parle du CALACS et de sa mission. Chantal Lepage est donc une multiplicatrice d'information de choix et c'est avec joie que le CALACS de l'Estrie et Sensei Lepage maintienne un partenariat florissant et créatif pour permettre aux femmes de s'approprier avec plus d'assurance, leur(s) espace(s).

### **2.3. CAMPAGNE DE SENSIBILISATION DES DROGUES DU VIOL**

Le dossier « drogues du viol » est le pivot du secteur prévention/sensibilisation. Ce dossier traverse à peu près tous les autres dossiers du secteur.

Le slogan « *Veillez entre nous, veillez sur nous...pour du plaisir et un retour sécuritaire* » a été créé par les militantes du Calacs de l'Estrie.

Lors de la journée d'Action contre la violence faite aux femmes, soit le 19 septembre 2003, une conférence de presse s'est tenue au Bar le Liverpool au Centre-ville de Sherbrooke. Lors de cet événement, nous avons déposé les outils de travail de cette campagne de prévention à la population. Les outils ont été créés par la graphiste Geneviève Patoine.

La période de septembre à décembre 2003 a été utilisée pour diffuser les outils dans différents lieux de la Ville de Sherbrooke. 50 bars, 50 organismes communautaires ainsi que 25 clinique médicales ont été visités. 15 autres bars ont été rencontrés par la travailleuse de milieu du projet CatWomen de IRIS Estrie, qui œuvre auprès des femmes travaillant des milieux du sexe.

Il faut souligner l'apport important des travailleuses de IRIS et du projet CatWomen. Le mini bottin d'information des drogues du viol est maintenant inséré dans leur pochette de prévention distribuée aux travailleuses du sexe,. De cette façon, ce sont plus de 1000 minis bottins qui se retrouvent en circulation auprès d'une clientèle plus à risque de vivre une telle situation.

De plus, la personne responsable de l'Escouade Caoutchouc pour IRIS Estrie a contacté le Calacs de l'Estrie pour lui offrir de devenir partenaire de cette activité. L'escouade est composée d'IRIS Estrie, S.O.S. Grossesse et le Collectif pour le libre choix. Trois à quatre fois par année une tournée de bars ciblés à Sherbrooke est faite et l'action comporte une remise de condoms à la clientèle. Le Calacs s'est greffé à l'action les 13 et 14 février 2004. Plus de 5000 minis bottins d'informations des drogues du viol ont été distribués par l'ensemble des travailleuses et militantes des quatre organismes en plus des condoms. Ce partenariat fut stimulant pour les militantes du Calacs et l'ensemble des travailleuses des quatre organismes. Le bilan est donc positif et il est prévu que le Calacs



continue de collaborer à cette action. Une autre descente est prévue pour la fin du mois de mai 2004.

Au mois de janvier 2004, la personne responsable de l'unité des communications et des relations avec la communauté pour la Sûreté du Québec a contacté le Calacs pour savoir si nous avons des outils sur les drogues du viol. La demande venait du poste de la MRC d'Asbestos, qui avait été en contact avec des femmes victimes d'intoxication par une drogue du viol. Ce partenariat a permis de mettre en branle la première étape de la diffusion dans les autres MRC de l'Estrie. La SQ de la MRC d'Asbestos a ciblé 14 bars qui ont été visités par les policiers du poste de Wotton. Ils ont aussi publié un article dans le Journal *Les Actualités*, publication locale du milieu. Le chef dudit poste a fait un bilan positif de l'action. Les propriétaires des bars ont très bien accueilli la campagne. Pour les policiers, cela a été un moyen moins confrontant d'entrer dans les établissements et ainsi d'encourager un partenariat entre la communauté et eux-mêmes. Le chef recommandera à la réunion des chefs de poste l'action faite avec le Calacs de l'Estrie. Cette recommandation nous permettra d'exporter ce modèle d'action dans les autres MRC de l'Estrie d'ici 2004.

Il est à noter que la campagne des drogues du viol a été assumée par les sommes amassées lors des activités de financement organisées par la famille Boisvenue

De plus un nouveau partenariat vient de naître dans ce dossier avec le service de police et sa nouvelle division de sécurité des milieux de police pour préparer conjointement un contenu d'animation sur les drogues du viol en milieu scolaire. Le contenu sera présenté vraisemblablement en hiver 2005.

Donc, nous avons là un dossier en progression, fidèle à son échéancier, qui ouvre la porte à de nouveaux partenariats. Il est formidable de constater l'appropriation du projet par la communauté. Nous ne sommes plus les seules à diffuser l'information, ce qui reprend bien l'expression citée lors de la conférence de presse du 19 septembre :

*« ...lorsque cela a trait à la violence, le pas dans ma cour n'a plus sa place...nous sommes tous les maillons d'une grande chaîne de prévention. »*

## **2.4. DOSSIER DE LA SÉCURITÉ URBAINE**

Tel que présenté dans le rapport annuel 2002, la disparition et la mort de Julie Boisvenue a ramené le dossier de la sécurité urbaine comme sujet d'actualité. L'arrondissement 4 de la Ville de Sherbrooke, le père de Julie, la Corporation de développement du Centre-ville, la Société du développement commercial, la police et le CALACS de l'Estrie ont travaillé en collaboration sur ce dossier toute l'année.

En 2003, le comité a engagé et formé deux jeunes hommes, étudiants en techniques policières, pour qu'ils deviennent les yeux du Centre-ville. PPPCV, présence préventive dans les parcs et au Centre-ville est le nom donné à l'équipe. Le lexique utilisé en lien avec les tâches et le rôle des préposés est très encadré, et ce, suite à une intervention

médiatique du représentant du syndicat des policiers. Ce petit quiproquo, aura permis de mieux saisir et de mieux définir les rôles et tâches de chacun.

Les préposés ont reçu trois formations, une par la police de Sherbrooke en lien avec les règlements municipaux, une autre par l'Arrondissement 4 de Sherbrooke sur l'ensemble de la tâche et règles dans les parcs de la Ville et une par le CALACS de l'Estrie - donnée par la DSFQ (Développement de la sécurité des femmes du Québec). À partir de simulations (théâtre), les deux préposés ont vécu des mises en situations potentielles dans le cadre de leur travail. Ce qui a permis de définir le « jeu de manœuvres » à l'intérieur de leur mandat, d'établir des lignes éthiques et de rédiger le guide éthique du projet.

Une conférence de presse a eu lieu le 16 juin 2003 (voir article dans dossier de presse) annonçant à la population la tenue du projet pour l'été 2003.

Le bilan du projet a été positif. Par contre, le volet accompagnement ne s'est pas réalisé tel que prévu, faute de temps, de budget et de logistique. Le CALACS participe au comité pour 2004 et avec d'autres partenaires, met l'emphase sur le volet accompagnement du projet pour 2004. Contrairement à l'an passé, nous avons établi une stratégie d'action plus élaborée que l'année dernière.

En 2004, se sont ajoutés d'autres partenaires à la Table. Le représentant de la police est maintenant un policier de milieu, une nouvelle brigade à la Ville de Sherbrooke. Cette approche communautaire travaille avec quatre thèmes : la prévention, le rapprochement, le partenariat ainsi que la résolution de problèmes. S'ajoute aussi la Coalition Sherbrookoise pour le travail de rue qui apporte une expertise concrète du terrain. Deux partenaires ponctuels se sont greffés récemment au projet soit la « CITÉ des rivières » et CHARMES qui ont à cœur la sécurité des personnes utilisant leurs installations.

Donc, le comité a rassemblé les quatre volets d'une stratégie globale de sécurité, soit le coercitif, le préventif, le dissuasif et l'éducatif. Le comité est devenu le COMITÉ AVISEUR SECURITÉ URBAINE.

Le CALACS de l'Estrie est dans l'attente d'une réponse du *Programme de mobilisation des collectivités* pour le projet « EN SÉCURITÉ DANS MA VILLE ». Une demande de subvention pour la somme de 36 000\$ a été rédigée par le CALACS de l'Estrie pour l'ensemble des partenaires. Cette somme donnerait la possibilité de conduire le projet sur une année entière au lieu de la période d'été seulement et d'augmenter les moyens mis à la disposition du comité, pour mettre en œuvre des stratégies de sécurité urbaine. En plus du travail de rédaction de la demande de subvention, le CALACS de l'Estrie a participé à 15 rencontres du comité aviseur. Il est réellement agréable de travailler au sein de ce comité qui s'articule et se définit de mieux en mieux. La collaboration de M. Pierre-Hugues Boisvenue reste très importante dans ce dossier.

Une conférence de presse s'est tenue le 18 mai 2004 pour faire le bilan à la population du projet de 2003 et par le fait même faire le pont pour l'annonce du projet de 2004. Donc un dossier à suivre dans le rapport annuel de 2004.

## 2.5. CONTACTS AVEC LES INTERVENANTS ET LES INTERVENANTES DU MILIEU

Différents contacts s'établissent au cours d'une année entre les travailleuses du CALACS et des intervenants-es. C'est une façon pour nous de faire un travail de prévention/sensibilisation. De plus, nous maintenons ainsi une collaboration régulière avec nos partenaire du milieu. Chacun de ces contacts développe l'un des maillons de la grande chaîne de la prévention dans l'ensemble de l'Estrie à laquelle nous participons tous et toutes.

<b>Secteurs concernés :</b>		
Santé et services sociaux	92	(38%)
Milieu communautaire	15	(6%)
Groupes de femmes	24	(10%)
Étudiantes, étudiants	10	(4%)
Milieu scolaire (le personnel du)	29	(12%)
Milieu hospitalier	34	(14%)
Milieu judiciaire et policier	31	(13%)
Autres (IVAC, psychologues) :	5	(2%)
<b>TOTAL</b>	<b>240</b>	<b>contacts</b>

Il est intéressant de noter une augmentation de ces contacts comparativement à l'année dernière. Les raisons des appels sont très variées. Nous remarquons plus particulièrement les demandes de « coaching », d'information sur la problématique et/ou sur nos services, de documentation ou de références diverses.

## 2.6. CONTACTS AVEC LES MÉDIAS

Le CALACS de l'Estrie a été encore très présent dans les médias cette année. Nous avons eu l'occasion de nous exprimer publiquement sur différents dossiers de l'actualité. Ces événements médiatiques nous donne l'opportunité de sensibiliser la population en général à la problématique et de faire connaître la mission de l'organisme. De plus il nous permet aussi de faire reconnaître l'expérience du CALACS quant à son analyse.

Voici une présentation chronologique des contacts faits avec les médias :

AVRIL 2003

7 avril TQS

Entrevue sur le registre de pédophile

### MAI 2003

28 mai TQS

Entrevue suite à une situation d'un récidiviste en matière d'agression sexuelle qui remet en lumière les sentences du système de justice.

### JUIN 2003

10 juin Radio Canada Émission Justice

Enregistrement d'une rencontre du comité de sécurité urbaine dans le cadre de la préparation d'une émission sur Monsieur Boisvenue.

13 juin CHLT et TQS

Situation récente de drogues du viol au Centre ville de Sherbrooke

16 juin Présence de l'ensemble des médias écrits et électroniques

Tenu d'une conférence de presse par le comité aviseur de sécurité urbaine pour annoncer la tenue du projet de présence préventive pour l'été 2004.

23 juin Couverture par l'ensemble des médias écrits et électroniques.

Journée Commémoration Julie Boisvenue

### AOUT 2003

12 août TVA

Participation en direct à l'émission de François Paradis à Québec sur la situation du « violeur de Ste-Foy

29 août TQS

Participation à la première de l'émission Le Grand Journal TQS. Émission en direct sur la sécurité urbaine.

### SEPTEMBRE 2003

19 septembre Présence de l'ensemble des médias écrits et électroniques.

Tenue de la Journée d'action contre la violence fait aux femmes où nous avons déposé les outils de prévention et de sensibilisation aux drogues du viol lors d'une conférence de presse et entrevue en direct.

22 septembre TQS

Participation en direct au Grand Journal avec Jean-François Benoît sur les drogues du viol.

22 septembre Média écrit et média électronique

Entrevue en lien avec la situation Bourrassa et le procès au civil.

### NOVEMBRE 2003

13 novembre TVA

Entrevue sur situation de pédophilie qui met en lumière les lacunes du système de justice en matière d'agression sexuelle.

### JANVIER 2004

21 janvier *Le Journal de Sherbrooke*

Entrevue sur les drogues du viol.

### FÉVRIER 2004

4 février &

9 février *Couverture par l'ensemble des médias*

Présentation à la population du volet intervention et de l'intervenante embauchée pour les femmes anglophones, en partenariat avec le Lennoxville & District Women's Center.

### MARS 2004

31 mars *TVA*

Entrevue en direct pour annoncer la venue du projet des drogues du viol dans la MRC d'Asbestos en collaboration avec la Sécurité du Québec de la MRC.

## **2.7. REPRÉSENTATIONS EXTÉRIEURES**

Depuis le 14 avril 2003, la conjoncture politique est au cœur des dossiers pour tous les organismes où nous avons fait de la représentation.

### **2.7.1. REGROUPEMENT QUÉBÉCOIS DES CALACS (RQCALACS)**

Le Regroupement est l'instance qui nous représente au niveau provincial. Il compte actuellement une trentaine de membres à travers la province qui font un travail similaire au nôtre. Voici un aperçu des principaux dossiers traités et objectifs poursuivis en cours d'année

- Adapter la vie associative aux nouvelles réalités.
- Poursuivre et diversifier la consolidation financière du RQCALACS.
- Évaluer la mise en œuvre du plan d'Action issu des Orientations gouvernementales en matière d'agression sexuelle.
- Travailler à la justice, l'équité et l'inclusion des femmes doublement discriminées et ce dans l'ensemble des dossiers du RQCALACS.
- Amorcer d'une recherche sur le trafic sexuel.
- Intensification de la défense de droits.
- Évaluation de l'adhésion à la base d'unité. *Pour ce qui est de ce dossier, il est à noter que nous contrevenons au principe de fonctionnement sans hiérarchie (selon la base d'unité du Regroupement) et que nous serons interpellés à ce sujet en 2004-2005.*

### **2.7.2. CONCERTACTION FEMMES ESTRIE (CAFE)**

ConcertAction Femmes Estrie est le regroupement régional des organismes de femmes, oeuvrant dans divers secteurs (groupes de services, groupes de pression, groupes professionnels, comités de condition féminine de syndicats, d'entreprises ou d'institutions).

Cette année, le CALACS s'est impliqué au courant de l'année au sein du conseil d'administration ainsi qu'au travers d'activités ponctuelles.

Voici quelques dossiers traités en cours d'année :

- Création d'un comité d'analyse (Dossier Bourrassa-DelRio)
- Participation à la consultation de la FFQ
- Journée 8 mars
- Commissions enjeux et actions politiques.

### **2.7.3 REGROUPEMENT DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES DE L'ESTRIE (ROC)**

Le ROC de l'Estrie est le regroupement régional des organismes communautaires qui oeuvrent principalement dans le secteur de la santé et de services sociaux. Le ROC regroupe 108 organismes répartis sur l'ensemble de la région.

Cette année nous avons participé à l'AGA, à la journée ACA du mois d'octobre ainsi qu'à l'AGS du 27 janvier 2004. Nous avons aussi participé à la consultation sur le PAL. Cette année le ROC a tenu une campagne de reconnaissance du milieu communautaires « Les organismes communautaires : une richesse ».

### **2.7.4. CENTRE DÉSIGNÉ**

L'Agence de la santé et des services sociaux (ancienne Régie régionale) réunit autour de sa table les différentes organisations concernées par la problématique des agressions sexuelles. Le CALACS de l'Estrie a assisté à trois rencontres de ce comité. Le protocole du centre désigné est sur le point d'être signé entre les partenaires.

### **2.7.5. REPRÉSENTATIONS PONCTUELLES**

- Présentation de Viol Secours (Québec) Vidéo 25<sup>ième</sup> anniversaire.
- AGA Coalition Sherbrookoise pour le travail de rue.
- Conférence de presse du Colloque jeunesse 2003
- Colloque jeunesse 2003- École du Triolet
- Remise d'un certificat de reconnaissance au CALACS de l'Estrie par les organisateurs de la nuit des sans abris.
- Participation à la journée des sans-abris, organisée par la Coalition du travail de rue.
- Participation au comité « Journée du 8 mars » organisé par CAFE.

## **2.8. ACTIONS POLITIQUES**

- Lettre d'appui pour le projet «Prévention de la violence amoureuse chez les adolescent(es)» demandé dans le cadre du programme de mobilisation des collectivités , par la Maison des Jeunes Azimut Nord.
- Participation au Comité d'analyse de CAFE en lien avec le procès civil Bourrassa.
- Participation à une campagne de fax avec le RQCALACS pour le financement et la consolidation de sept CALACS, adressée à plusieurs Ministères du Gouvernement québécois.
- Participation à la consultation de la Fédération des femmes du Québec (FFQ) en Estrie.
- Soutien économique au Mouvement Contre le Viol et l'Inceste pour la participation de Rita Acosta au nom du RQCALACS à la Commission québécoise pour le soutien aux femmes de Juarez.
- Cosignataire d'une lettre d'opinion face aux critiques faites au mouvement féministe suite au 8 mars.
- Participation à une conférence de presse du RQCALACS pour la consolidation financières des CALACS. Comme action symbolique, un envoi massif de souliers usagés a été envoyé au ministre des Finances, Yves Séguin.

## **PRIORITÉS D'ACTION 2004-2005 POUR LE SECTEUR PRÉVENTION/SENSIBILISATION**

- 1. Prévention drogue du viol (en région et milieu scolaire).**
- 2. Réflexion sondage sur les besoins des adolescentes.**
- 3. Sécurité urbaine (système de raccompagnement).**
- 4. Activités de visibilité (commémoration J.Boisvenue, etc.).**
- 5. Représentation provinciale (RQCALACS – auto évaluation).**
- 6. Prévention du harcèlement en milieu de travail.**
- 7. Prévention/sensibilisation auprès des groupes travaillant avec des femmes davantage discriminées.**



## **TROISIÈME PARTIE**

### **SECTEUR GESTION**

**3.1. Suite du projet de restructuration organisationnelle**

**3.2. Appels téléphoniques reçus**

**3.3. Gestion d'équipes**

**3.4. Activités de formation et de ressourcement**

**3.5. Tâches diverses reliées au fonctionnement**

**PRIORITÉS D'ACTION 2004-2005 POUR LE SECTEUR  
GESTION**

### **3.1. SUITE DU PROJET DE RESTRUCTURATION ORGANISATIONNELLE**

Cette année, bien du nouveau s'est développé au Centre dans la foulée de la restructuration organisationnelle de l'organisme.

L'équipe des travailleuses est devenue le comité intersectoriel. Chaque secteur d'activités a sa place dans les discussions et les prises de position durant les rencontres du comité.

Nous avons beaucoup avancé sur la question des conditions salariales des travailleuses. Il reste certains points au niveau de l'application des échelles salariales et de la politique de travail, mais cela va bon train. Nous prévoyons aussi travailler sur la politique des contractuelles en automne 2004.

Afin de répondre aux besoins d'intervention pour les usagères, un poste d'adjointe à l'intervention s'est ouvert l'été dernier. Nous avons ainsi procédé à l'embauche de Nathalie Tremblay.

À partir de l'automne 2003, la question de la relocalisation est revenue sur le tapis. Nous avons collaboré avec un agent immobilier et avons visité quelques maisons. En mars dernier, notre attention s'est tournée vers un lieu non loin du centre-ville de Sherbrooke. À ce moment-là, rien n'était décidé du côté de la Collective. Cet endroit deviendrait-il la nouvelle localisation du CALACS ? Dossier à suivre...

En mars, nous avons commencé à nous pencher sur le processus de l'embauche d'une responsable du secteur gestion, dont la présence devient plus nécessaire que jamais. Nous espérons pouvoir procéder à l'embauche d'une candidate au cours du printemps. Autre dossier à suivre...

### **3.2. APPELS TÉLÉPHONIQUES REÇUS**

Nous recevons également des appels téléphoniques concernant divers aspects du fonctionnement d'un centre comme le CALACS. Le travail d'accueil téléphonique est très important car il assure la bonne marche des activités de l'organisme. Ce service permet de répondre à plusieurs appels du public qui cherche à obtenir de l'information sur les services offerts et sur la problématique.

#### **DÉTAILLÉ DES APPELS :**

<b>Problématique et documentation</b>	<b>217 appels</b>
<b>Dossiers de lutte</b>	<b>177 appels</b>
<b>Dossiers administratifs</b>	<b>380 appels</b>
<b>Contacts avec les collaboratrices</b>	<b>792 appels</b>
<b>TOTAL DES APPELS</b>	<b>1,566 appels</b>

Cette année, nous remarquons une fois de plus que la majeure partie des contacts s'est établie entre les collaboratrices et le Centre. Toutefois, malgré l'ampleur de certains dossiers travaillés au courant de l'année, force nous est de constater que le nombre de ces appels a diminué sensiblement depuis l'année précédente.

### **Entrées en poste de travailleuses**

Dans la foulée de la restructuration organisationnelle du CALACS, nous avons accueilli une nouvelle travailleuse, Nathalie Tremblay, comme adjointe à l'intervention. Sa présence apporte déjà beaucoup d'aide aux autres intervenantes. En effet, un plus grand nombre de femmes sont reçues dans des délais plus intéressants selon leurs besoins. Bienvenue parmi nous, Nathalie ! Nous sommes très heureuses de pouvoir compter sur ta chaleur et ta belle capacité d'écoute !

Cet hiver, dans le cadre du projet-pilote d'aide aux femmes anglophones, Jo-Anne Anderson s'est ajoutée à notre équipe croissante en tant qu'adjointe anglophone à l'intervenante. Bienvenue parmi nous Jo-Anne !

### **L'équipe du comité intersectoriel**

## **3.3. GESTION D'ÉQUIPES**

Toute l'année, les travailleuses ont eu à gérer et à participer à des équipes de travail. Voici un aperçu de la teneur et de la fréquence de ces rencontres pour l'année 2003-2004.

### **Équipe de garde :**

Dans la foulée du processus de réflexion sur l'avenir de l'équipe de garde, les rencontres ont été beaucoup moins nombreuses que les années précédentes.

- 2 Rencontres régulières
- Une rencontre-bilan (juin 03)
- Gestion organisationnelle quotidienne de la garde d'urgence et des suivis des appels au besoin.

### **Sélection et supervision des stagiaires :**

Cette année, nous avons accueilli trois stagiaires, soit une étudiante en Service social de l'Université de Sherbrooke et deux étudiantes en Technique de travail social du Collège de Sherbrooke.

### **Encadrement des intervenantes en suivi individuel et/ou de groupe:**

À partir de l'automne 2003, il y a eu une demi-journée de rencontre aux deux semaines sur des dossiers particuliers et pour alimenter l'équipe sur des thèmes d'intervention.

### **Rencontres du comité intersectoriel (équipe des travailleuses)**

Une demi-journée de rencontre aux deux semaines.

### **Rencontres d'intervention**

Une demi-journée de rencontre aux deux semaines, portant sur des thèmes spécifiques et sur des dossiers.

### **Rencontres de la Collective**

Une rencontre par mois et des rencontres spéciales, au besoin.

### **Élargissement des heures de bureau au soir**

Le bureau est ouvert un ou deux soirs par semaine afin de renforcer l'accessibilité des usagères travaillant de jour à des interventions individuelles.

## **3.4. ACTIVITÉS DE FORMATION ET DE RESSOURCEMENT**

Voici un aperçu des principales activités de formation et de ressourcement auxquelles ont participé les travailleuses et les collaboratrices du CALACS :

- Séminaire du Centre de recherche interdisciplinaire sur la violence faite aux femmes (CRI-VIFF).
- Colloque « Femmes et psychiatrie : Victimisation secondaire » .
- Formation sur les femmes doublement discriminées, offerte par le Regroupement québécois des CALACS et donnée dans les locaux du CALACS de Granby.
- Formation sur la prévention des agressions, organisée l'Agence de la santé et des services sociaux, et animée par Madame Francine Duquette de l'Université du Québec de Montréal (UQAM).
- 2 Ateliers sur la bio-énergie, organisés par le Centre St-Pierre.

## **3.5. TÂCHES DIVERSES RELIÉES AU FONCTIONNEMENT**

Voici un aperçu des **nombreuses** tâches qui ont été accomplies durant l'année :

- 1- Accueil et références.
- 2- Envoi de documentation
- 3- Correspondance.
- 4- Administration et demandes de subventions récurrentes
- 5- Participation à divers comités de sélection et d'évaluation.
- 6- Cueillette et compilation des statistiques.
- 7- Classement.
- 8- Comptabilité courante.
- 9- Assemblées générales 2003 (annuelle et spéciale)
- 10- Mise à jour des dossiers.
- 11- Participation au comité de politique salariale

### **Administration / gestion**

- 1- Gestion du projet Carrière-été 2003.
- 2- Gestion de l'équipe de garde (comptabilité, organisation).
- 3- Destruction des dossiers des usagères avant 1999.

- 4- Publicité pour activités du CALACS ( cours de karaté, offre d'emploi).
- 5- Classement et mise à jour de la revue de presse.
- 6- Gestion reliée à deux situations de vols dans les locaux (février et mars 2004) et les suivis nécessaires (sauf la reconstitution des données comptables qui a été assumée par la nouvelle comptable du CALACS).
- 7- Achat de matériel informatique.
- 8- Relocalisation (visite de lieux).

## **PRIORITÉS D'ACTION 2004-2005 POUR LE SECTEUR GESTION**

1. **Augmentation du membership.**
2. **Politique de travail et d'échelle salariale/politique des contractuelles.**
3. **Système de classement.**
4. **Relocalisation.**
5. **Base de données statistiques.**
6. **Placement de 100,000.00 \$ (somme affectée au projet d'achat de relocalisation).**

## **QUATRIÈME PARTIE**

**ÉTATS FINANCIERS 2003-2004**  
**PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2004-2005**

**CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES  
AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL DE L'ESTRIE**

**ÉTATS FINANCIERS**

**AU 31 mars 2004**

**CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES  
AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL DE L'ESTRIE**

**SOMMAIRE**

**AU 31 mars 2004**

<b>RAPPORT DU VÉRIFICATEUR</b>	<b>2</b>
<b>ÉTATS FINANCIERS</b>	
Résultats	2
Évolution des actifs nets	3
Bilan	4
Notes complémentaires	5 et 6



**SUZANNE COUTURE**  
**COMPTABLE AGRÉÉE**  
**6672, Route Louis St-Laurent**  
**Compton, Québec**  
**J0B 1L0**

2

## **RAPPORT DU VÉRIFICATEUR**

Aux membres du **CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL DE L'ESTRIE,**

J'ai vérifié le bilan du **CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL DE L'ESTRIE** au **31 mars 2004** et les états des résultats et de l'évolution des actifs nets de l'exercice terminé à cette date. La responsabilité de ces états financiers incombe à la direction de l'organisme. Ma responsabilité consiste à exprimer une opinion sur ces états financiers en me fondant sur ma vérification.

Ma vérification a été effectuée conformément aux normes de vérification généralement reconnues. Ces normes exigent que la vérification soit planifiée et exécutée de manière à fournir l'assurance raisonnable que les états financiers sont exempts d'inexactitudes importantes. La vérification comprend le contrôle par sondages des éléments probants à l'appui des montants et des autres éléments d'information fournis dans les états financiers. Elle comprend également l'évaluation des principes comptables suivis et des estimations importantes faites par la direction, ainsi qu'une appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

À mon avis, ces états financiers donnent, à tous égards importants une image fidèle de la situation financière de l'organisme **31 décembre 2004**, ainsi que les résultats de son exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date selon les principes comptables généralement reconnus.



---

**Suzanne Couture CA**  
**Comptable agréée**  
**Compton, le 8 mai 2004**

**CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS  
À CARACTÈRE SEXUEL DE L'ESTRIE  
ÉVOLUTION DES ACTIFS NETS  
POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2004**

3

	<u>Immobilisés</u>	<u>Non affectés</u>	<u>Affectés</u>	<u>2004</u>	<u>2003</u>
	\$	\$	\$	\$	\$
<b>Solde au début</b>	7 069	140 839	13 521	161 429	148 703
Excédent des produits sur les charges	-	47 058	-	47 058	15 965
Affectations d'origine interne	-	(6 935)	6 935	-	-
Acquisitions d'immobilisations (déshébergement)	9 353	-	-	9 353	(3 239)
<b>Solde à la fin</b>	<u>16 422</u>	<u>180 962</u>	<u>20 456</u>	<u>217 840</u>	<u>161 429</u>

\*\* Les notes complémentaires font parties intégrantes des états financiers.

**CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS  
À CARACTÈRE SEXUEL DE L'ESTRIE**

**BILAN  
AU 31 MARS 2004**

4

**ACTIF**

<b>COURT TERME</b>	<b>2004</b>	<b>2003</b>
	<b>\$</b>	<b>\$</b>
Encaisse	171 046	133 558
Encaisse affectés	20 456	13 521
Subventions à recevoir	-	3 322
Comptes à recevoir	7 052	-
Taxes à recevoir	9 719	5 959
	<u>208 273</u>	<u>156 360</u>
<b>IMMOBILISATIONS</b>		
Mobilier et équipement	15 903	6 550
Améliorations locatives	519	519
	<u>16 422</u>	<u>7 069</u>
	<u>224 695</u>	<u>163 429</u>

**PASSIF**

<b>COURT TERME</b>		
Comptes fournisseurs et frais courus	6 855	2 000

**ACTIFS NETS**

Actifs nets immobilisés	16 422	7 069
Actifs nets non affectés	180 962	140 839
Actifs nets affectés	20 456	13 521
	<u>217 840</u>	<u>161 429</u>
	<u>224 695</u>	<u>163 429</u>

\*\* Les notes complémentaires font parties intégrantes des états financiers.

Pour le conseil d'administration ;

\_\_\_\_\_, Administrateur

\_\_\_\_\_, Administrateur

**CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS  
À CARACTÈRE SEXUEL DE L'ESTRIE  
NOTES COMPLÉMENTAIRES  
AU 31 MARS 2004**

5

**1) STATUTS ET NATURE DES ACTIVITÉS**

L'organisme, est constitué en vertu de la Partie III de la Loi sur les Compagnies du Québec depuis et est donc exemptée des impôts sur le revenu.

Il opère un centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel.

**2) CONVENTIONS COMPTABLES**

A- Le Centre d'aide et de lutte contre les agressions sexuels applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Les apports affectés sont constatés à titre de produits de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non-affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

B- Les immobilisations sont passées en charges au cours de l'exercice où elles sont acquises.

Acquisitions	2004	2003
	\$	\$
Mobilier et équipement	9 353	851

**3- AFFECTATIONS D'ORIGINE INTERNE**

En 2003, le conseil d'administration du CALACS a décidé que les dons reçus suite au décès de Julie Boisvenue seront affectés à des fins de prévention des agressions sexuels. Le CALACS ne peut utiliser ces montants grevés d'affectations d'origine interne à d'autres fins sans le consentement préalable du conseil d'administration.

\*\* Les notes complémentaires font parties intégrantes des états financiers.

**CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS  
À CARACTÈRE SEXUEL DE L'ESTRIE  
NOTES COMPLÉMENTAIRES  
AU 31 MARS 2004**

6

**4) ÉTATS DES FLUX DE TRÉSORERIE**

L'état des flux de trésorerie n'a pas été préparé car il n'apporterait aucun renseignement significatif pour un meilleur compréhension des états financiers.

**5) INSTRUMENTS FINANCIERS**

Les justes valeurs de l'encaisse, des subventions à recevoir, des taxes à recevoir et des créiteurs correspondent approximativement à leur valeur comptable en raison de leur échéance à court terme.

**6) RELOCALISATION**

Dans le cadre de sa relocalisation prévue pour juillet 2004, l'organisme s'est engagé, d'après un contrat de location échéant en décembre 2007, à verser une somme totale de 36 000 \$. Ce bail comporte une option d'achat à l'échéance de 100 000\$.

\*\* Les notes complémentaires font parties intégrantes des états financiers.

**PROJET  
PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES  
du CALACS de l'Estrie  
2004-2005**

Proposition présentée lors de l'AGA du 15 juin 2004

**POSTES BUDGÉTAIRES**

	<b>2004-2005</b>
<b>REVENUS</b>	
RRSSS (Agence)	252 000,00 \$
Centraide	14 300,00 \$
Carrière-été	2 400,00 \$
Animation et formation	3 500,00 \$
Dons	10 000,00 \$
Produit assurance-vol	2 500,00 \$
Autres	2 500,00 \$
<b>TOTAL DES REVENUS</b>	<b>287 200,00 \$</b>
 <b>DÉPENSES</b>	
Salaires, charges sociales	217 300,00 \$
Honoraires 24/7	7 000,00 \$
Sous contrat	3 000,00 \$
Assurance et cotisations	5 500,00 \$
Fourniture de bureau, poste	8 500,00 \$
Formation et colloques	4 000,00 \$
Frais de déplacement et représentation	3 000,00 \$
Frais de banque et taxe d'affaire	800,00 \$
Loyer	18 000,00 \$
Promotion	8 000,00 \$
Entretien ménager	3 744,00 \$
Services professionnels	1 300,00 \$
Télécommunications	6 000,00 \$
Immobilisations	15 000,00 \$
Frais de fonctionnement	10 000,00 \$
Frais reliés au vol	2 000,00 \$
Relocalisation	12 500,00 \$
Projet de relocalisation	3 000,00 \$
<b>TOTAL DES DÉPENSES</b>	<b>328 644,00 \$</b>
 <b>Excédent des revenus sur les dépenses</b>	 <b>(41 444,00) \$</b>