

RAPPORT ANNUEL 2015-2016



Ensemble
réagissons!
CALACS Agression Estrie

TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA PRÉSIDENTE	3
MOT DE LA COORDONNATRICE À L'INTERVENTION.....	3
MOT DE LA COORDONNATRICE À L'ADMINISTRATION.....	4
CALACS AGRESSION ESTRIE.....	5
NOTRE HISTORIQUE	5
NOTRE MISSION	5
MAIS QUI SOMMES-NOUS?.....	6
NOTRE PHILOSOPHIE	6
NOS VALEURS	6
NOTRE APPROCHE	6
NOTRE INTERVENTION.....	6
NOTRE ORGANIGRAMME	7
NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION.....	7
NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL.....	7
NOS BAILLEURS DE FONDS.....	8
SERVICES ET ACTIVITÉS	9
VOLET LUTTES ET ACTIONS POLITIQUES.....	9
SECTEUR PRÉVENTION ET SENSIBILISATION.....	11
COLLOQUE LES AGRESSIONS SEXUELLES: UN PROBLÈME DE SOCIÉTÉ.....	11
ANIMATIONS ET KIOSQUES	11
L'AIDE DIRECTE DISPENSÉE.....	12
SECTEUR DIVERSITÉ.....	14
SECTEUR JEUNESSE.....	14
SECTEUR JUSTICE.....	14
SECTEUR COMMUNICATIONS	15
NOTRE IMPLICATION DANS LA COMMUNAUTÉ	16
COMITÉS.....	16
REPRÉSENTATIONS DE L'ORGANISME	16
MEMBERSHIPS	17
PARTICIPATION À DES FORMATIONS.....	17
PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2016-2017.....	18
PLAN D'ACTION 2016-2017.....	19
ÉTATS FINANCIERS VÉRIFIÉS AU 31 MARS 2016.....	20

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Bonjour !

Comme chaque année, il manque de temps pour réussir à faire tout ce qu'on souhaiterait faire comme projet! Cette année, le CALACS Agression Estrie a été présent dans la région, par différents moyens. Les trois volets du centre ont évolué et l'équipe a travaillé fort pour accomplir de nouveaux défis. Le CALACS tente de s'améliorer à l'image des femmes qui utilisent les services et celles qui s'y impliquent. Plusieurs nouveautés ont été à l'ordre du jour : milieu de vie le jeudi après-midi, nouveauté en prévention : le guide Relations intimes égalitaires, nouvelle formation sur l'exploitation sexuelle !

De son côté, le conseil d'administration a aussi travaillé fort ! Il a travaillé sur les conditions de travail de l'équipe, réfléchi sur les finances et s'est impliqué dans un processus de consolidation d'équipe. Les militantes du conseil d'administration ont aussi participé à différentes activités de mobilisations.

Pour la prochaine année, je crois qu'il sera important pour le CALACS de consolider son équipe de travail et de poursuivre ses luttes féministes de façon solidaire. La solidarité est pour moi une clef du succès ! Il faut être solidaire entre les femmes, avec les femmes de la diversité ainsi qu'avec les autres partenaires communautaires et institutionnels, car les attaques contre le féminisme et les féministes sont de plus en plus fréquentes!

Soyons unies et solidaires !

Marie-Michèle Whitlock

Présidente du Conseil d'administration

MOT DE LA COORDONNATRICE À L'INTERVENTION

Bonjour à vous, chères membres, chères femmes,

Cette année, nous avons célébré les 35 années d'existence du CALACS en organisant un colloque sur les agressions à caractère sexuel. Je me dois de souligner avec importance l'implication des femmes qui ont écrit leur histoire dans notre livre de témoignage *Toutes Uniques Toutes Unies Ensemble Réagissons* afin que nous puissions concrétiser notre souhait d'avoir un livre de témoignages. Sans elles, ce projet n'aurait pas vu le jour, alors un énorme merci pour votre partage.

Malgré que nous ayons dû faire face à de grandes rénovations dans nos locaux à l'été, l'équipe a su s'adapter et faire preuve d'une grande collaboration afin que nos services ne soient pas affectés. En plus de répondre efficacement à nos nombreuses demandes de services, l'équipe est toujours prête à relever de nouveaux défis, à sortir de sa zone de confort, comme ça a été le cas en devenant responsable du comité *Images et Pubs Sexistes*. De plus, deux travailleuses ont reçu une formation afin de contrer l'exploitation sexuelle chez les femmes dans la prostitution, afin de s'outiller et de sensibiliser divers intervenantEs à cette problématique. Sans oublier qu'une autre intervenante siège sur un comité de prévention afin de créer un tronc commun entre les CALACS et devenir une référence pour les écoles secondaires en matière de sexualité saine et égalitaire.

Encore une fois, nous avons réussi à atteindre nos objectifs, cela ne se fait malheureusement pas sans embûches, mais je crois que nous sommes une équipe qualifiée et solidaire qui désire toujours se dépasser! Je ne peux passer sous silence l'énorme travail de nos administratrices, qui ont été sollicitées à maintes reprises et qui ont su soutenir toute l'équipe avec brio, merci!

Je tiens à remercier toutEs les bénévoles qui ont aidé, soutenu et encouragé le CALACS Agression Estrie dans ses activités. De plus, merci à Marjolaine Fortier et son équipe du Centre désigné pour notre belle collaboration, le CHUS Fleurimont, ainsi qu'au Service de Police de Sherbrooke pour son partenariat.

Je tiens à souligner le constant et précieux soutien du CIUSSS, de Centraide Estrie, de la Ville de Sherbrooke et de nos différents donateurs et donatrices. Et finalement, un merci très spécial à nos stagiaires et, bien entendu, merci à vous chères membres, pour votre implication et votre intérêt envers le CALACS Agression Estrie.

Maggie Fredette

Coordonnatrice intervention, RH

MOT DE LA COORDONNATRICE À L'ADMINISTRATION

Chères Calacsiennes,

L'année 2015-2016, s'est passée à une rapidité monstre. Nous avons eu de merveilleux projets tout au long de l'année. De nombreux défis sont venus à nous dont plusieurs ont été acceptés et certains refusés, mais dans chacun de ces projets, nous avons dû réfléchir et nous demander si ce projet faisait partie de notre plan d'action, si nous avons le temps et si nous avons les moyens de l'accomplir.

Quand une équipe comme la nôtre se tient solidement pour travailler ensemble, nous pouvons en accomplir des projets. Je vais vous laisser le découvrir dans notre fabuleux rapport d'activités annuel 2015-2016. Sachez que certains projets sont encore en cours et que nous espérons sincèrement les mettre en action pour l'année qui s'en vient.

Pour ma part, je laisse le soin à Gabrielle Chabot-Giroux, de vous présenter les états financiers cette année et de me remplacer pour l'année à venir, car moi je quitte pour avoir une magnifique future petite féministe Calacsienne.

Vous aimerez sûrement, Gabrielle, je l'espère, tout comme moi. Elle dégage une énergie et une vitalité surprenante, elle saura, j'en suis certaine, faire sa place au sein de l'équipe.

Bonne lecture à vous et au plaisir de se voir très bientôt.

Danika Lépine

Coordonnatrice à l'administration

NOTRE HISTORIQUE

Les premiers Centres d'Aide et de Lutte contre les Agressions à Caractère Sexuel (CALACS) voient le jour dans les années 70, dans le sillage du mouvement féministe québécois de l'époque. Le CALACS est un organisme communautaire autonome, sans but lucratif, qui intervient depuis 1979 à Sherbrooke. C'est Mme Madeleine Lacombe, professeure de Wendo (auto-défense) qui, à la suite de confidences reçues lors de ses cours, réalise que les structures en place (hospitalière et policière) ne répondent pas adéquatement aux besoins des femmes victimes de violence sexuelle. Mme Lacombe et plusieurs femmes engagées du milieu décident alors de s'investir pour apporter une réponse mieux adaptée à la réalité des femmes victimes d'agressions sexuelles tout en luttant pour le droit de celles-ci : elles mettent en place le nouveau Centre d'Aide aux Victimes de Viol à Sherbrooke et donnent ainsi naissance au CALACS de l'Estrie!

Après 30 années d'existence, le CALACS désire ouvrir ses services à l'ensemble du territoire estrien (réf. région 05 telle que définie par le gouvernement du Québec). C'est en 2009 que l'Agence de santé et de services sociaux de l'Estrie (ASSSE) appuie la réalisation de ce nouveau mandat. Ce changement a eu pour effet d'élargir le territoire d'action et a par conséquent exigé une adaptation de la structure organisationnelle, destinée à rendre les services plus efficaces et, surtout, mieux adaptés aux nouveaux besoins des femmes de l'ensemble de la région. Depuis, le Calacs continue de développer toujours un peu plus ses services d'aide directe en région et sensibilise une population plus large, i.e. à l'extérieur de la ville de Sherbrooke, sur les territoires des 7 MRCs ainsi attribuées.

En fait, d'année en année, l'organisme a su, de façon croissante, se faire connaître de la population tant par ses interventions publiques au gré de l'actualité que par le développement de ses partenariats dans les milieux communautaires, médicaux, juridiques et académiques.

NOTRE MISSION

Le CALACS Agression Estrie est un organisme à but non lucratif, communautaire et féministe, qui vient en aide aux femmes et adolescentes de douze ans et plus ayant été victimes d'agression à caractère sexuel ainsi qu'à leurs proches. Le centre offre des services d'aide directe, de prévention et de sensibilisation aussi bien qu'il initie et participe à des luttes et actions politiques.

Pour faire face au problème social que représentent les agressions à caractère sexuel, les CALACS ont su apporter, avec les ressources variées qu'ils mettent à la disposition des victimes, une réponse alternative et innovatrice permettant de répondre efficacement aux besoins des femmes.

MAIS QUI SOMMES-NOUS?

NOTRE PHILOSOPHIE

Certes, nous sommes des travailleuses, des militantes, des féministes, mais nous sommes avant tout des femmes qui travaillons AVEC des femmes. Nous considérons que « le privé est politique » et que, loin de se ramener à un problème individuel, l'agression à caractère sexuel est toujours la manifestation d'un problème social et donc collectif.

Nous cherchons donc à occuper l'espace public pour susciter des réflexions au sein de la population estrienne et pour favoriser ainsi la mise en branle et la réalisation d'actions sociales et politiques contre la violence faite aux femmes.

NOS VALEURS

Les valeurs suivantes doivent être mises en pratique uniformément et sans distinction de statut : elles doivent ainsi non seulement être appliquées par et envers chacune des actrices de l'organisation (membres, bénévoles, conseil d'administration, gestionnaires, travailleuses, etc.), mais aussi être orientées envers soi-même.

Transparence	Égalité
Équité	Respect
Justice sociale	Liberté
Intégrité et honnêteté	Démocratie
Autonomie	Responsabilité
Solidarité	

NOTRE APPROCHE

Nous adoptons, au sein de l'organisation, une approche féministe. Cette dernière favorise des rapports égalitaires et valorise la perspective des femmes.

De plus, guidée par une lecture sociopolitique du problème des agressions à caractère sexuel, l'approche féministe vise à déresponsabiliser et aussi à déculpabiliser la femme victime face aux gestes de l'agresseur tout en l'aidant à reprendre le pouvoir sur sa vie et dans la société.

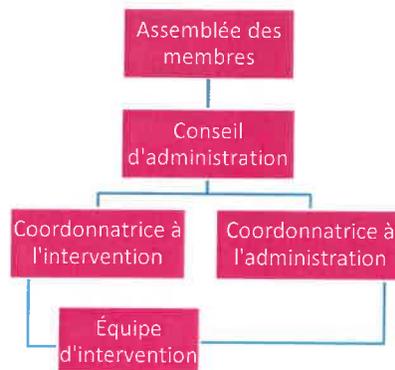
NOTRE INTERVENTION

Nous appliquons l'intervention féministe et l'enrichissons de l'approche « Le courage de guérir » et de la « thérapie radicale ».

L'intervention se fait également dans une perspective sociopolitique. Ainsi, nos services d'intervention comprennent aussi bien l'aide individuelle que l'implication sociale, en passant par le groupe de soutien. L'intervention vise toujours à démystifier et déculpabiliser les femmes, à remettre en contexte les réactions dites pathologiques de ces dernières et à initier des changements sociaux. L'intervenante féministe informe les femmes, nomme et fait preuve de transparence. Aussi l'intervention est-elle centrée sur le bien-être de la femme: elle reconnaît celle-ci comme un sujet à part entière et cherche à la rendre responsable et autonome dans sa démarche.

NOTRE ORGANIGRAMME

La structure organisationnelle du CALACS Agression Estrie donne lieu à une gestion participative.



NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration est composé de sept (7) femmes membres issues de la communauté. Un siège est réservé à une femme membre ayant utilisé les services du centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel de l'Estrie.

Tout au long de l'année financière de l'organisme, qui s'échelonne du 1^{er} avril 2015 au 31 mars 2016, il y a eu 9 rencontres du conseil d'administration.

Les administratrices au conseil d'administration au 31 mars 2016 sont :

Marie-Michèle Whitlock	Présidente
Geneviève Béliveau	Vice-présidente
Jacqueline Houle	Trésorière
Justine Rouse-Lamarre	Secrétaire
Élizabeth Aubin	Administratrice
Mélanie Lemay	Administratrice
Marilynn Lévesque	Administratrice issue des travailleuses

NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL

L'équipe du CALACS Agression Estrie est composée de 7 travailleuses permanentes, dont l'horaire obéit à l'une ou l'autre des deux formules suivantes : certaines travaillent du lundi au jeudi et les autres du mardi au vendredi, de 8h à 17h pour un total de 32 heures par semaine par intervenante. Notre équipe est formée de deux (2) coordonnatrices, une à l'intervention/ressources humaines et une à l'administration, ainsi que cinq (5) intervenantes. Ces dernières, tout comme la coordonnatrice à l'intervention, assurent également, à chaque six (6) semaines, une (1) semaine de garde à domicile, afin d'assurer notre service d'accompagnement 24/7.

Cette année, nous avons accueilli trois (3) stagiaires; une du Collège Ellis, une de l'Université du Québec à Rimouski en service social ainsi qu'une stagiaire du Cégep de Sherbrooke en technique de travail social.

De plus, afin d'offrir l'opportunité à la relève étudiante et d'offrir un soutien dans différents projets, nous avons encore bénéficié du programme «Carrière Été» offert par Emploi Canada. Cela nous a permis d'embaucher deux étudiantes à l'été.

Bien sûr, à titre d'organisme communautaire, nous enrichissons aussi notre pratique auprès des bénévoles. Par ailleurs, parmi ces bénévoles, on retrouve les administratrices composant le conseil d'administration.

NOS BAILLEURS DE FONDS

Afin d'assurer la mission pleine et entière du centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel de l'Estrie, nous bénéficions d'une subvention récurrente provenant du programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) dispensée par le CIUSSS.

Par ailleurs, Centraide Estrie et la Ville de Sherbrooke contribuent grandement à l'accomplissement de la mission par leur générosité financière, année après année.

L'équipe du CALACS s'unit pour vous remercier sincèrement!

**Centre de santé et de services sociaux –
Institut universitaire de gériatrie
de Sherbrooke**



SERVICES ET ACTIVITÉS

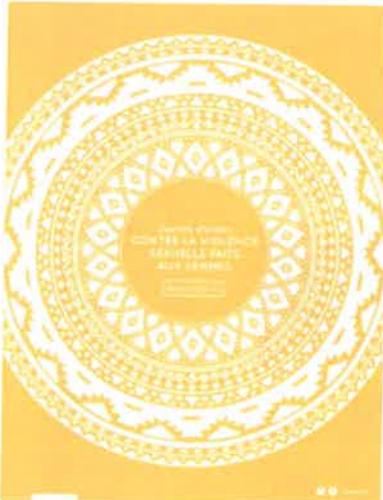
VOLET LUTTES ET ACTIONS POLITIQUES

Lettres ouvertes

Au cours de la dernière année, le CALACS Agression Estrie a publié quatre lettres ouvertes :

- 7 mai 2015 – La consommation d'alcool n'est pas synonyme de consentement
- 15 mai 2015 – Un événement dégradant pour les femmes
- 20 août 2015 – Agression à caractère sexuel dans les CHSLD : le CALACS Agression Estrie n'est pas rassuré
- 8 novembre 2015 – La publicité, toujours aussi sexiste
- 27 novembre 2016 – Gender-based violence : It affects us all

JACVSFF



Encore cette année, la Journée d'Action Contre la Violence Sexuelle Faite aux Femmes a rassemblé nombreux Sherbrookoises et Sherbrookoises à la Place de la Cité où plusieurs organismes communautaires tenaient des kiosques : La Parolière, Collectif pour le libre choix, Handi-Capable, la Fédération des Communautés Culturelles de l'Estrie, Arrimage Estrie, CAVAC, Elixir, Bulle et Baluchon, le CIVAS, le Centre pour Femmes Immigrantes, Iris, la Méridienne, SOS Grossesse, Secours-

Amitié, L'Arche ainsi que l'Escale.

Des discours rassembleurs ont été prononcés par Handi-Capable, Arrimage Estrie, la Fédération des Communautés Culturelles de l'Estrie ainsi que le CALACS. De plus, JAM la vie était présent pour nous enseigner les bases du yoga créatif, une approche favorisant une grande connexion à soi et aux autres dans une attitude ludique et d'écoute profonde. Sankofa était encore une fois parmi nous en musique pour agrémenter notre marche de mobilisation.

Journée internationale des Droits des Femmes

Afin de souligner la Journée internationale Droits des femmes le 8 mars, le CALACS Agression Estrie et l'organisme Pépines ont organisé une série d'activités visant la reconnaissance des femmes, dont l'œuvre est trop souvent invisible.

Le premier volet du projet consistait à la fabrication de fleurs à partir de matériaux recyclés (tissus, boutons, papiers, etc.). La population a été invitée à écrire le nom d'une femme qui mérite reconnaissance sur une fleur fabriquée maison et à lui remettre le 8

mars. Les gens ont eu l'occasion de prendre leur fleur en photo, dire à qui elle était destinée et pourquoi, à la publier en utilisant le mot-clic #1femme1fleur et à nous l'envoyer pour qu'on puisse la publier sur notre page Facebook.

Le deuxième volet nous a permis de participer à la séance du conseil municipal le lundi 7 mars dernier afin de suggérer des toponymes féminins à attribuer dans la Ville de Sherbrooke et d'inviter le conseil à s'engager à être plus paritaire dans l'attribution des

futurs toponymes. Pour la Ville de Sherbrooke, seulement 12% des noms de rues référant à une personne sont des noms de femmes.

Enfin, le troisième volet du projet consistait à convier la population à une soirée festive le 8 mars au Collège Mont Notre-Dame dès 17h. Les femmes dont les toponymes ont été suggérés au conseil municipal la veille ont été présentées. Il y a ensuite eu la projection du film «*Les Suffragettes*».

Comité images et pubs sexistes



Le 14 octobre 2015 se tenait la première rencontre du comité *Images et pubs sexistes* dirigée par le CALACS Agression Estrie. Ce comité citoyen avait d'abord été mis sur pied par Arrimage Estrie, mais le fait que les objectifs et les moyens employés par le comité cadraient de moins en moins avec les approches privilégiées par Arrimage Estrie et l'intérêt grandissant des membres du CALACS Agression Estrie pour dénoncer les inégalités sociales ont fait en sorte que nous

avons repris le comité citoyen.

Le comité s'est rencontré à 6 reprises et a réuni, en tout, 35 participants-es. À chacune des rencontres, une lettre pour dénoncer ou féliciter une publicité a été rédigée. Également, un coup de cœur et un coup de gueule étaient déterminés par les membres du comité et étaient publiés sur la page Facebook *En Estrie, dénonçons les images et pubs sexistes*.

12 jours d'action pour l'élimination de la violence faite aux femmes Être – le calendrier qui fait la différence



Pour une troisième année consécutive, un calendrier a été élaboré afin de revaloriser l'image des femmes dans notre société. Un comité réunissant des membres et des travailleuses du CALACS Agression Estrie et d'Arrimage Estrie s'est rencontré tout au long de l'année afin de réaliser le projet. Près de 3 000 exemplaires ont été distribués gratuitement dans la ville de Sherbrooke lors des 12 jours d'action pour l'élimination de la violence faite aux femmes (du 25 novembre au 12 décembre 2015) et le 5 à 7 de lancement du calendrier, qui avait lieu au Cartier, a réuni plus de 100 personnes. Le projet a bénéficié de l'aide financière de la Ville de Sherbrooke.



Le Commerce du sexe

Pour souligner la Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes, le CALACS Agression Estrie a organisé, à la Maison du Cinéma, la projection du documentaire d'Eve Lamont, *Le commerce du sexe*. Le visionnement était suivi d'une discussion. Plus de 70 personnes y ont assisté.

SECTEUR PRÉVENTION ET SENSIBILISATION

COLLOQUE LES AGRESSIONS SEXUELLES: UN PROBLÈME DE SOCIÉTÉ



Cette année, pour la semaine de prévention, le CALACS a concentré ses efforts à l'organisation et à la tenue du colloque «*Les agressions sexuelles: un problème de société?*» Projet d'envergure auquel plusieurs personnes ont participé: l'équipe de travail, notre stagiaire, les travailleuses du programme Carrière Été ainsi que les membres du conseil d'administration. Plusieurs conférencières et conférenciers se sont jointEs à nous afin de sensibiliser les intervenantEs ainsi que la population générale à cette problématique. De plus, afin de célébrer les 35 années d'existences du CALACS, le lancement du livre «*Toutes uniques, Toutes unies. Ensemble réagissons!*» s'est effectué lors d'un coquetel où étaient rassemblés les participantEs de la journée ainsi que plusieurs autre invitéEs. Madame Guylaine Lebreux est venue témoigner de son parcours et aussi faire la lecture de son propre témoignage. Ces deux journées ont été exceptionnelles!

ANIMATIONS ET KIOSQUES

Au cours de l'année, 2080 personnes ont été rencontrées par le biais de nos diverses animations et nos kiosques d'information. Au total, ce sont 46 ateliers ainsi que 6 kiosques qui ont été offerts dans la région de l'Estrie.

Animation	Nombre
Hypersexualisation	16
CALACS	9
Comment accueillir un dévoilement	5
Relation intime et égalitaire	10
Agression par intoxication	2
Kiosques CALACS	6
Approche intégrée en TTS	2
Conférence sur les violences sexuelles – Témoignage d'une femme	1 (300 personnes)

L'AIDE DIRECTE DISPENSÉE

Puisque le CALACS Agression Estrie est membre du Regroupement québécois des CALACS, nous effectuons des statistiques sur le profil des femmes qui font appel à nos services. Cette année, 40% des nouvelles demandes provenaient de femmes de 23 ans et moins.

Âge de la personne



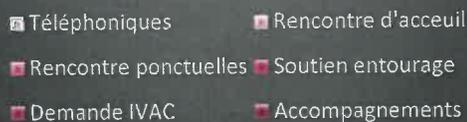
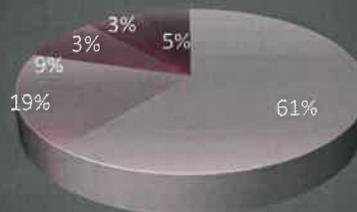
On constate que la majorité de ces femmes ont brisé le silence moins d'un an après la situation d'agression, ce qui signifie que les victimes vont chercher de l'aide plus rapidement que par le passé.

Délai

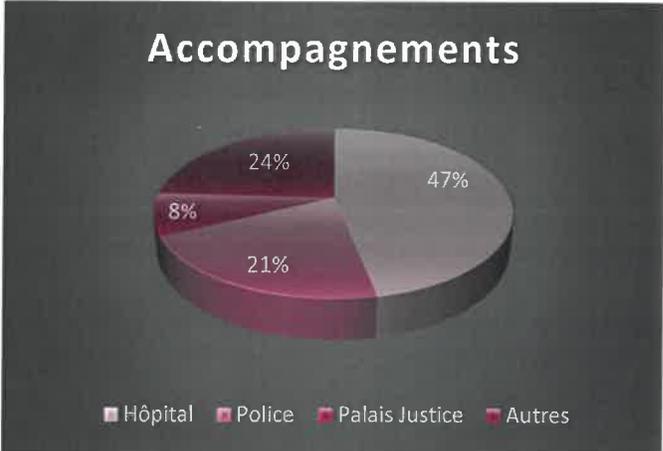


Au cours de l'année, 1223 interventions ont été effectuées, tous services confondus. Nous avons observé une augmentation de près de 100 écoutes téléphoniques par rapport à l'année précédente. Le processus de suivi individuel continue d'être demandé par les femmes, 555 rencontres ont eu lieu.

Intervention



Notre service d'accompagnement 24/7 a aussi été plus sollicité. L'équipe d'intervenantes a accompagné à 52 reprises, que ce soit à l'hôpital pour effectuer une trousse médico-légale, au poste de police afin de porter plainte ainsi que pour toute autre demande reliée à une agression à caractère sexuel.



Nous avons voulu connaître davantage qui utilisait notre service de soutien à l'entourage, quel lien ces personnes avaient avec la victime, mais aussi comment ils/elles avaient connu notre service. Au total, l'organisme a offert 19 rencontres.

La majorité des personnes rencontrées ont été référées par des membres de leur entourage. Dans la plupart des situations, c'est la victime elle-même qui a fait la référence.



SECTEUR DIVERSITÉ

Le dossier autrefois appelé "Multi" s'appelle dorénavant "Diversité" pour mieux inclure les femmes de la diversité. Le dossier englobe donc la diversité culturelle, la diversité sexuelle ainsi que la déficience physique et intellectuelle. Cette année, l'intervenante au dossier Diversité a continué d'entretenir son partenariat avec Bishop's University et Champlain's College en allant donner des animations, en participant à des activités de représentations (The Hunting Ground et Antoine et Marie), en assistant à leur conférence (Mike Domitrz « Can I kiss you ») et en faisant du démarchage (35th anniversary of Lennoxville & District Women Center).



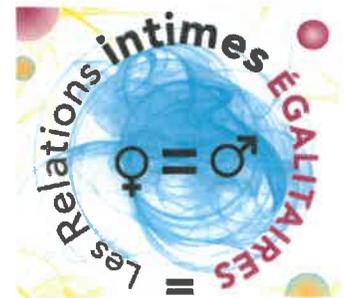
représentations (Semaine sherbrookoise des rencontres interculturelles) ainsi que des animations multiculturelles (local de quartier Ascot). Elle est aussi active bénévolement dans l'organisme GRIS Estrie qui lutte pour une meilleure diversité sexuelle.

Du côté multiculturel, elle a siégé sur 3 nouveaux comités multiculturels : la T.C.R.I. (Table de Concertation Réfugiés Immigrants), le projet de la Méridienne sur l'amélioration de l'accessibilité aux services pour les femmes immigrantes victimes de violence ainsi que la clinique culturelle animée par le psychiatre Daniel Boleira Guimaraes du CHUS Hotel-Dieu. De plus, elle a participé à des activités de

SECTEUR JEUNESSE

L'intervenante responsable du dossier Jeunesse a envoyé à l'ensemble de ses partenaires l'offre de service relative aux ateliers et animations. Chaque fois que des intervenantes se rendent dans des milieux jeunesse, des affiches et des dépliants Jeunesse sont remis. Des offres de service avec explications ont été données en mains propres et continuent de l'être afin de créer des liens directs. Depuis le mois de janvier, l'animation *Relations intimes égalitaires*, conceptualisée par l'intervenante justice et jeunesse, a été donnée dans toutes les classes de l'école Montcalm à Sherbrooke. Les commentaires autant du personnel que des

élèves sont très positifs. Chaque mois, l'intervenante continue de publier sur la page Facebook ses coups de cœur et coups de gueule vis-à-vis ses lectures du magazine *Cool* et reçoit une belle réponse des utilisateurs-trices.



SECTEUR JUSTICE

En ce qui concerne le dossier justice, l'intervenante se tient informée des mises à jour concernant les législations et les diverses procédures en lien avec les agressions à caractère sexuel. Une formation sur la tenue d'un procès dans une cause d'agression sexuelle offerte par Me Rachelle Pitre lui a permis d'actualiser ses connaissances sur le sujet (notion de consentement, protection des témoins, les éléments de la preuve, le processus de détermination de la peine, etc.). De plus, l'intervenante siège toujours sur le Comité de justice

réparatrice en Estrie. Cette année, le comité s'est rencontré à cinq reprises et trois rencontres Délinquant/Victime (RDV) sous forme de face-à-face ont été organisées pour un total de sept rencontres. Les trois RDV avaient comme crime commun les agressions à caractère sexuel. L'intervenante a assisté à une démarche RDV comme membre de la communauté afin d'être formée pour pouvoir animer une éventuelle rencontre. En mars 2016, l'intervenante a commencé l'animation d'un RDV.

SECTEUR COMMUNICATIONS

La mise sur pied du Comité citoyen *Images et pubs sexistes* ainsi que la sortie d'une toute nouvelle infolettre sont les deux réalisations qui ont marqué le secteur des communications cette année. Autrement, l'intervenante responsable de ce dossier a principalement travaillé à maintenir le rendement des éléments qu'elle avait mis en place dans les dernières années (contacts avec les médias, réseaux sociaux, site Internet, outils promotionnels). Elle a également coanimé deux groupes de soutien fermés. Il faut noter qu'elle a travaillé à temps partiel pendant trois mois au cours de l'année 2015-2016.

Infolettres :

Deux infolettres ont été acheminées par courriel aux membres de l'organisme et distribuées dans la population estrienne en décembre 2015 et mars 2016.

COMMUNICATIONS ET VISIBILITÉ

Médias traditionnels :

8 entrevues à la télévision

27 entrevues à la radio

12 entrevues dans la presse écrite

Le web et les médias sociaux :

11 663 visites sur notre site internet

1 084 j'aime sur notre page Facebook

158 abonnés à notre compte Twitter



NOTRE IMPLICATION DANS LA COMMUNAUTÉ

COMITÉS

- Images et pubs sexistes
- RQCALACS
- Prévention
- Justice réparatrice
- ROC
- Table de concertation jeunesse de Sherbrooke
- Marche Mondiale
- Application cellulaire
- CAFE
- SexEd

REPRÉSENTATIONS DE L'ORGANISME

Date	Activité	Organisation initiatrice de l'activité
Avril 2015	24h d'Action Féministe	Comité MMF
Avril 2015	Marche Pour La Semaine Des Victimes D'actes Criminels	Criphase
Mai 2015	Assemblée générale annuelle	ROC
Mai 2015	Assemblée générale annuelle	CDC
Juin 2015	Assemblée générale annuelle	CAFE
Août 2015	Marche	Fièrè La Fête
Octobre 2015	Vigile Femmes Autochtones	Comité MMF
Octobre 2015	RQ-ACA	ROC
Septembre 2015	Assemblée générale des membres	CAFE
Septembre 2015	Portes Ouvertes	RAME
Septembre 2015	Présentation de l'organisme Banque Nationale	Centraide
Septembre 2015	Présentation de l'organisme à l'UdeS	Centraide
Octobre 2015	Présentation de l'organisme CIBC	Centraide
Octobre 2015	Marche Mégantic	Comité MMF
Octobre 2015	Marche Mondiale Trois-Rivières	Comité MMF
Novembre 2015	Grève Sociale	Roc
Novembre 2015	Grève Sociale	Roc
Novembre 2015	Projection Du Film The Hunting Ground	Sexed Champlain College
Novembre 2015	Lancement Calendrier Être	Calacs Et Arrimage Estrie
Novembre 2015	Assemblée Générale des membres	CAFE
Novembre 2015	Projection Du Film Antoine Et Marie	Sexed Champlain College2
Décembre 2015	Activité Contre les Mesures d'austérité	La Chaudronnée
Décembre 2015	Projection Le Commerce Du Sexe	Calacs Agression Estrie
Février 2016	Assemblée générale extraordinaire	CDC
Février 2016	Assemblée générale des membres	CAFE
Février 2016	Confection Fleurs	Calacs Agression Estrie
Février 2016	Assemblée générale spéciale	ROC
Mars 2016	Projection Les Suffragettes	Calacs Agression Estrie
Mars 2016	35ième Anniversaire Lennoxvillewoman Cen	Lennoxville Woman Center

MEMBERSHIPS

Nous sommes membres des organisations suivantes :

- Regroupement Québécois des CALACS (RQ CALACS)
- Regroupement des Organismes Communautaires de l'Estrie (ROC)
- ConcertAction Femmes Estrie (CAFE)
- PÉPINES
- CFLX
- Corporation de développement communautaire (CDC) de Sherbrooke
- Juripop Estrie.
- Concertation des Lutttes contre l'Exploitation Sexuelle (CLES)
- Elixir
- Fédération du Québec pour le Planning des Naissances
- Centre de Documentation sur l'Éducation des Adultes et la Condition Féminine (CDEACF)
- Association Québécoise Plaidoyer-Victimes (AQPV)
- Art Focus
- JEVI Estrie

PARTICIPATION À DES FORMATIONS

Date	Formation	Formateur-trice
Avril 2015	Conférence Trauma et santé-mentale	Michèle Lambin et CAVAC
Avril 2015	Jevi Estrie	Jevi
Avril 2015	Consommation, sexualité et intervention	Université Sherbrooke
Avril 2015	Colloque Orientations et identités sexuelles	
Juin 2015	Tenue d'un procès d'agression sexuelle	Me Rachelle Pître
Septembre 2015	Conférence <i>Can I Kiss You</i>	Mike Domitrz
Septembre 2015	Les rapports égalitaires	CAFE
Octobre 2015	Contre l'exploitation sexuelle des femmes dans la prostitution	Ève-Marie Lampron
Octobre 2015	Politique Bénévole	CAB
Octobre 2015	Médias Sociaux	Plogg Solutions
Novembre 2015	Secourisme	CSST
Janvier 2016	Forum Cyberviolence	Relais-Femmes
Janvier 2016	Mon groupe est-il démocratique?	Relais-Femmes
Janvier 2016	Stress Vicariant	Maggie Fredette
Février 2016	Troubles anxieux	L'Autre-Rive
Février 2016	Troubles de la personnalité	L'APPAMM Estrie
Février 2016	Intersectionnalité	Maude Chalvin
Mars 2016	La diversité au Coeur de l'intervention en protection de la Jeunesse	Annie Lambert et Julie Brisson

PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2016-2017

Revenus

ASSSE	411 960
Centraide	13 740
Carrière Été	6 330
Ville de Sherbrooke	1 854
Animation et formation	500
Dons	1 500
Autres	500
Financement pour travaux	
Total des revenus	436 384

Dépenses

Salaires et charges sociales	313 620
Assurances collectives (part employeur)	7 350
Honoraire professionnel	6 960
Formation	4 140
Soutien travailleuse contractuelle	250
Frais et formation conseil d'administration	1 000
Publicité Promotion	6 920
télécommunication	4 170
Frais d'activités	4 600
Frais fonctionnement	10 250
Cotisation	4 560
Frais de représentation	2 224
Frais de déplacement	6 000
Intérêts et frais bancaires	2 052
Hypothèque et intérêts	18 310
Prêt Accord D pour rénovations et intérêts	7 420
Énergie	5 884
Assurances	2 000
Entretien / Réparation parc informatique	6 400
Entretien et réparation bâtiment	3 000
Entretien ménager	3 650
Documentation	10 400
Frais 24/7	905
Groupe soutien	620
Total des dépenses	432 685
Bénéfice ou perte brute mensuelle	3 699

PLAN D'ACTION 2016-2017

L'orientation générale que nous donnons à notre plan d'action 2016-2017 consiste à rejoindre davantage les femmes de la diversité. Pour chacun des volets de notre mission, une attention particulière sera accordée aux réalités des femmes davantage marginalisées.

Luttes Actions politiques Défense de droits	Prévention Sensibilisation	Aide directe	Gestion	Communication Visibilité
<p>Participer :</p> <ul style="list-style-type: none"> • RQCALACS • À des activités de mobilisation féministes • Aux activités contre les mesures d'austérité <p>Siéger sur divers comités :</p> <ul style="list-style-type: none"> • TABLE VIOLENCE • RDV • CRDITED • TCJS • CAFE • TCRI • IMAGES ET PUBS SEXISTES • REDS • CLINIQUE CULTURELLE <p>Organiser :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conférence sur le processus judiciaire <p>Maintenir :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Activité pour la JACVSFF • Activité pour la journée internationale des droits des femmes • Projet calendrier 12 jours d'action en partenariat avec Arrimage Estrie <p>Maintenir la rédaction de lettres ouvertes ainsi que la présence dans les médias</p>	<p>Créer :</p> <ul style="list-style-type: none"> • outils promotionnels et de sensibilisation <p>Maintenir :</p> <ul style="list-style-type: none"> • nos activités de prévention et sensibilisation dans les milieux jeunesse • des liens avec les partenaires jeunesse <p>Offrir :</p> <ul style="list-style-type: none"> • une formation sur l'exploitation sexuelle <p>Cibler :</p> <ul style="list-style-type: none"> • les milieux multiculturels • Créer des partenariats avec des femmes-relais <p>Informez :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Milieux policiers de nos services d'accompagnement <p>Participer :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tronc commun en collaboration avec le RQCALACS/UQAM • Projet application cellulaire 	<p>Poursuivre tous nos services offerts 24H</p> <p>Maintenir :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 groupes de soutien fermé • Milieu de vie <p>Créer :</p> <ul style="list-style-type: none"> • milieu de vie à thèmes <p>Réfléchir :</p> <ul style="list-style-type: none"> • sur l'adaptation des horaires de travail pour les clientèles immigrantes • la tenue d'un groupe pour adolescentes <p>Réévaluer nos critères sur la liste prioritaire en tenant compte de l'inclusion des femmes de la diversité</p>	<p>Élaboration et mise en place de la politique bénévole</p> <p>Modifier nos catégories de membres</p> <p>Offrir :</p> <ul style="list-style-type: none"> • une formation sur la sexualité des femmes victimes d'agression à caractère sexuel • un atelier sur la confiance ainsi qu'un sur les clarifications de malaise <p>Participer à des formations pertinentes</p> <p>Maintenir les canaux de communications entre les différentes instances de l'organisme</p> <p>Organiser un lac à l'épaule</p> <p>Adapter nos locaux pour les personnes à mobilités réduites</p> <p>Rechercher du financement</p>	<p>Maintenir :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rédaction de lettres ouvertes • Présence dans les réseaux sociaux <p>Poursuivre l'envoi de quatre infolettres</p> <p>Mettre à jour notre site Internet ainsi que bonifier nos outils promotionnels</p>

ÉTATS FINANCIERS VÉRIFIÉS AU 31 MARS 2016

**CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE
SEXUEL DE L'ESTRIE**

ÉTATS FINANCIERS

AU 31 MARS 2016

**CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE
SEXUEL DE L'ESTRIE**

ÉTATS FINANCIERS

AU 31 MARS 2016

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT	1 - 2
ÉTATS FINANCIERS	
Résultats	3
Évolution de l'actif net	4
Bilan	5
Flux de trésorerie	6
Notes afférentes aux états financiers	7 - 10

Suzanne Couture CPA Inc.
Société de Comptable Professionnelle Agréée
7275 Louis St Laurent, Compton, Qc

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

À l'attention des administrateurs de
CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL DE L'ESTRIE

J'ai effectué l'audit des états financiers de CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL DE L'ESTRIE, qui comprennent le bilan au 31 mars 2016, et les états des résultats, de l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé le 31 mars 2016, ainsi qu'un résumé des principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives.

Responsabilité de la direction à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces états financiers conformément Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Responsabilité de l'auditeur

Ma responsabilité consiste à exprimer une opinion sur les états financiers, sur la base de mon audit. J'ai effectué mon audit selon les normes d'audit généralement reconnues du Canada. Ces normes requièrent que je me conforme aux règles de déontologie et que je planifie et réalise l'audit de façon à obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers ne comportent pas d'anomalies significatives.

Un audit implique la mise en œuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les montants et les informations fournis dans les états financiers. Le choix des procédures relève du jugement de l'auditeur, et notamment de son évaluation des risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Dans l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en considération le contrôle interne de l'entité portant sur la préparation et la présentation fidèle des états financiers afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité. Un audit comporte également l'appréciation du caractère approprié des méthodes comptables retenues et du caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que l'appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

J'estime que les éléments probants que j'ai obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder mon opinion d'audit avec réserve.

Suzanne Couture CPA Inc.
Société de Comptable Professionnelle Agréée
7275 Louis St Laurent, Compton, Qc

Fondement de l'opinion avec réserve

Comme c'est le cas dans de nombreux organismes, celui-ci tire des produits de dons dont il n'est pas possible de vérifier l'intégralité de façon suffisante. Par conséquent, ma vérification de ces produits s'est limité aux montants inscrits dans les comptes et je n'ai pas pu déterminer si des ajustements pourraient devoir être apportés aux montants comptabilisés, de l'excédent des produits sur les charges, des flux de trésorerie, de l'actif à court terme et des actifs nets. J'exprime par conséquent une opinion d'audit modifiée sur les états financiers en raison des incidences possibles de cette limitation de l'étendue des travaux.

Opinion

À mon avis, les états financiers donnent, à l'exception des incidences possibles du problème décrit dans le paragraphe ci-dessus, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL DE L'ESTRIE au 31 mars 2016, ainsi que des résultats de son exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Suzanne Couture CPA Inc.
Comptable Professionnelle Agréée

Suzanne Couture, CPA auditeur, CA

Par Suzanne Couture, CPA auditeur CA
Compton, le 2 mai 2016

**CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL DE
L'ESTRIE
RÉSULTATS
EXERCICE TERMINÉE LE 31 MARS 2016**

	2016	2015
	\$	\$
PRODUITS		
Subventions-ASSSE	411 960	407 881
Subventions-Centraide	13 746	14 289
Subventions-Carrière été	6 211	6 088
Subventions-Ville de Sherbrooke	1 685	306
Subventions-Ministère de la justice	-	7 200
Subventions-Ville de Sherbrooke/Calendrier	5 000	-
Animation et formation	276	761
Dons et autres	19 064	8 645
	<u>457 942</u>	<u>445 170</u>
CHARGES		
Salaires et charges sociales	342 346	339 894
Activités / Colloque	28 781	9 381
Entretien et réparations	15 587	17 357
Amortissement - immobilisations	13 381	14 855
Règlement de litige	9 223	-
Impôts fonciers	10 486	-
Frais de bureau	7 728	8 269
Frais de fonctionnement	5 737	6 524
Publicité et promotion	6 319	15 856
Cotisations	4 375	4 496
Télécommunications	4 347	5 420
Énergie	4 207	8 502
Frais de déplacement	4 093	7 289
Honoraires professionnels	3 267	5 272
Assurances	1 741	836
Formation	1 479	2 185
Frais de représentation	1 254	2 220
Frais de groupe de soutien	946	1 369
Loyer	-	10 470
Frais de déménagement	-	9 503
Intérêts et frais bancaires	8 899	2 488
	<u>474 196</u>	<u>472 186</u>
(INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES CHARGES	<u>(16 254)</u>	<u>(27 016)</u>

Les renseignements complémentaires font partie intégrante des états financiers.

**CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRSSIONS À CARACTÈRE SEXUEL DE
L'ESTRIE**

**ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET
EXERCICE TERMINÉE LE 31 MARS 2016**

	Investi en immobilisation \$	Non affecté \$	2016 \$	2015 \$
SOLDE AU DÉBUT	146 228	135 960	282 188	309 204
Remboursement de dette	10 294	(10 294)	-	-
Acquisition d'immobilisations	79 154	(79 154)	-	-
(Insuffisance) des produits sur les charges	(13 381)	(2 873)	(16 254)	(27 016)
SOLDE À LA FIN	222 295	43 639	265 934	282 188

Les renseignements complémentaires font partie intégrante des états financiers.

**CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL DE
L'ESTRIE**

**BILAN
AU 31 MARS 2016**

	2016	2015
	\$	\$
ACTIF		
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	-	56 531
Dépôts à terme	62 838	102 257
Débiteurs (Note 3)	9 992	9 996
Frais payés d'avance	1 139	-
	<u>73 969</u>	<u>168 784</u>
IMMOBILISATIONS CORPORELLES (Note 4)	<u>430 322</u>	<u>364 549</u>
	<u>504 291</u>	<u>533 333</u>
PASSIF		
PASSIF À COURT TERME		
Découvert bancaire (Note 5)	7 829	-
Créditeurs et charges à payer (Note 6)	22 501	28 824
Apports reportés (Note 7)	-	4 000
Dette à long terme échéant au cours du prochain exercice (Note 8)	10 689	10 290
	<u>41 019</u>	<u>43 114</u>
DETTE À LONG TERME (Note 8)	<u>197 338</u>	<u>208 031</u>
	<u>238 357</u>	<u>251 145</u>
ACTIF NET		
Investi en immobilisation	222 295	146 228
Non affecté	43 639	135 960
	<u>265 934</u>	<u>282 188</u>
	<u>504 291</u>	<u>533 333</u>
APPROUVÉ		
Administrateur	Administrateur	

Les renseignements complémentaires font partie intégrante des états financiers.

**CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRSSIONS À CARACTÈRE SEXUEL DE
L'ESTRIE**

**FLUX DE TRÉSORERIE
EXERCICE TERMINÉE LE 31 MARS 2016**

	2016 \$	2015 \$
ACTIVITÉS D'EXPLOITATION		
(Insuffisance) des produits sur les charges	(16 254)	(27 016)
Éléments n'affectant pas la trésorerie :		
Amortissement - immobilisations corporelles	13 381	14 855
	<u>(2 873)</u>	<u>(12 161)</u>
Variation nette des éléments hors caisse du fonds de roulement		
Débiteurs	4	(1 418)
Dépôts à terme	39 419	25 850
Frais payés d'avance	(1 139)	-
Créditeurs et charges à payer	(6 323)	(21 069)
Apports reportés	(4 000)	4 000
	<u>27 961</u>	<u>7 363</u>
Flux de trésorerie liés aux activités d'exploitation	<u>25 088</u>	<u>(4 798)</u>
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT		
Acquisition d'immobilisations corporelles	(79 154)	(362 168)
Flux de trésorerie liés aux activités d'investissement	<u>(79 154)</u>	<u>(362 168)</u>
ACTIVITÉS DE FINANCEMENT		
Versements sur dette à long terme	(10 294)	218 321
Flux de trésorerie liés aux activités de financement	<u>(10 294)</u>	<u>218 321</u>
VARIATION NETTE DE LA TRÉSORERIE ET DES ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE	<u>(64 360)</u>	<u>(148 645)</u>
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE AU DÉBUT	<u>56 531</u>	<u>205 176</u>
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À LA FIN	<u>(7 829)</u>	<u>56 531</u>
La trésorerie et les équivalents de trésorerie se composent de l'encaisse.		

Les renseignements complémentaires font partie intégrante des états financiers.

**CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL DE
L'ESTRIE
NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS
AU 31 MARS 2016**

1. STATUT ET NATURE DES ACTIVITÉS

L'organisme est constitué comme un organisme sans but lucratif en vertu de la partie III de la Loi sur les compagnies du Québec et un organisme de bienfaisance au sens de la Loi de l'impôt sur le revenu. Il opère un centre de lutte contre les agressions à caractère sexuel.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

Normes comptables

Les états financiers ont été dressés selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif (NCOSBL) de la Partie III du Manuel de l'ICCA et comprennent les principales méthodes comptables énumérées ci-dessous.

Estimations comptables

Pour dresser les états financiers, la direction de l'organisme doit faire des estimations et poser des hypothèses qui ont une incidence sur les montants présentés dans les états financiers et les notes y afférents. Ces estimations sont fondées sur la connaissance que la direction possède des événements en cours et sur les mesures que l'organisme pourrait prendre à l'avenir. Les résultats réels pourraient être différents de ces estimations.

Constatation des produits

L'organisme applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Les apports affectés sont constatés à titre de produit de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

Dépôts à terme

Les dépôts à terme sont comptabilisés à la valeur d'acquisition.

Immobilisations

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût d'acquisition et sont amorties selon la méthode du solde décroissant aux taux de 2.5% pour le bâtiment, 20% pour les équipements, 30% pour les équipement informatique.

**CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL DE
L'ESTRIE
NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS
AU 31 MARS 2016**

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (Suite)

Apports reçus sous forme de services

Les bénévoles consacrent plusieurs heures par année à aider l'organisme à assurer la prestation de ses services. En raison de la difficulté de déterminer la juste valeur des apports reçus sous forme de services, ceux-ci ne sont pas constatés dans les états financiers.

Trésorerie et équivalents de trésorerie

La politique de l'organisme consiste à présenter dans la trésorerie et les équivalents de trésorerie les soldes bancaires.

Évaluation des instruments financiers

L'organisme évalue initialement ses actifs et passifs financiers à la juste valeur.

Il évalue ultérieurement tous ses actifs financiers et ses passifs financiers au coût après amortissement.

Les actifs financiers évalués subséquemment au coût après amortissement se composent de l'encaisse, des débiteurs, des subventions à recevoir et des dépôts à terme. Les passifs financiers évalués au coût après amortissement se composent des créditeurs et des charges à payer.

3. DÉBITEURS

	2016 \$	2015 \$
Taxes de vente à recevoir	9 992	9 996

4. IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	2016 \$		2015 \$	
	<u>Coût</u>	<u>Amortissement Cumulé</u>	<u>Valeur Nette</u>	<u>Valeur Nette</u>
Bâtiment	428 467	17 248	411 219	340 580
Équipement	55 817	37 224	18 593	23 241
Équip. informatique	1 486	976	510	728
	<u>485 770</u>	<u>55 448</u>	<u>430 322</u>	<u>364 549</u>

**CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL DE
L'ESTRIE**

**NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS
AU 31 MARS 2016**

5. DÉCOUVERT BANCAIRE

	2016 \$	2015 \$
Découvert bancaire	<u>7 829</u>	<u>-</u>

6. CRÉDITEURS ET CHARGES À PAYER

	2016 \$	2015 \$
Comptes fournisseurs	-	2 374
Salaires et vacances	22 501	25 263
Dû à l'état	-	1 187
	<u>22 501</u>	<u>28 824</u>

7. APPORTS REPORTÉS

Financement destiné à couvrir les charges de fonctionnement.

	2016 \$	2015 \$
SOLDE AU DÉBUT DE L'EXERCICE	4 000	-
MOINS : Montant constaté à titre de produit de l'exercice	(4 000)	-
PLUS : Montant reçu pour l'exercice suivant	-	4 000
SOLDE AU DÉBUT DE L'EXERCICE	-	4 000

**CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL DE
L'ESTRIE**
NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS
AU 31 MARS 2016

8. DETTE À LONG TERME

	2016 \$	2015 \$
	208 027	218 321
Dette à long terme échéant au cours du prochain exercice	10 689	10 290
	197 338	208 031

Les remboursements en capital à effectuer au cours des 5 prochains exercices sont estimés aux montants suivants :

	2017 \$	2018 \$	2019 \$	2020 \$	2021 \$
	10 689	11 097	11 520	11 960	12 415
	10 689	11 097	11 520	11 960	12 415

9. INSTRUMENTS FINANCIERS**Politique de gestion des risques**

L'organisme, par le biais de ses instruments financiers, est exposé à divers risques. L'analyse suivante fournit une mesure des risques à la date du bilan.

Risque de crédit

L'organisme est exposé à un risque de crédit sur les débiteurs et la subvention à recevoir. La subvention a été reçue peu après la fin de son exercice financier. L'organisme évalue de façon continue les débiteurs sur la base des montants qu'il a la quasi-certitude de recevoir.

Risque du taux d'intérêt

L'organisme est exposé au risque de taux d'intérêts en ce qui concerne ses instruments financiers à taux fixe. En date de fin de l'exercice, l'organisme ne présente aucun dépôt à terme échéant à court terme.

