



**RAPPORT ANNUEL
2012 - 2013**

calacs estrie



**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DES MEMBRES
du Calacs de l'Estrie**

**Tenue à Sherbrooke
LE JEUDI, 20 JUIN 2013, À 18H00**

PROJET D'ORDRE DU JOUR

1. Ouverture de l'assemblée
2. Mot de la présidente
3. Nomination d'une présidente d'assemblée et d'une secrétaire d'assemblée
4. Vérification du quorum
5. Lecture et adoption de l'ordre du jour
6. Lecture et adoption de procès verbaux :
 - AGS du 26 juin 2012
7. Lecture et adoption du Rapport annuel d'activités 2012-2013
8. Dépôt et adoption des états financiers pour l'exercice clos le 31 mars 2013
9. Période de questions
10. Ratification des résolutions, règlements et actes des administratrices
11. Lecture et adoption des prévisions budgétaires 2013-2014
12. Nomination d'une firme comptable pour l'année 2013-2014
13. Élection des administratrices
14. Présentation des officières du CA 2013-2014
15. Période de questions
16. Levée de l'assemblée

PAUSE

Table des matières

MOT DE LA PRÉSIDENTE	2
MOT DE LA DIRECTRICE PAR INTÉRIM	3
CALACS DE L'ESTRIE.....	4
NOTRE HISTORIQUE.....	4
NOTRE MISSION.....	4
NOTRE ORGANIGRAMME	6
NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION	6
NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL	6
↻ Aide ponctuelle.....	7
NOS BAILLEURS DE FONDS.....	7
SERVICES ET ACTIVITÉS.....	8
L'AIDE DIRECTE DISPENSÉE.....	8
↻ Les entrevues d'accueil.....	8
↻ Les rencontres ponctuelles	9
↻ Les suivis individuels.....	9
↻ Le Soutien à l'entourage.....	9
↻ Les groupes de soutien	10
↻ Soirée thématiques.....	10
↻ Les demandes IVAC.....	10
↻ L'écoute téléphonique	11
↻ Le service d'accompagnement	11
TÉMOIGNAGES D'APPRECIATION	12
↻ Rencontre ponctuelle.....	12
↻ Soutien à l'entourage	12
↻ Suivi individuel.....	13
↻ Suivi anglophone	15
SECTEUR ANGLOPHONE	16
SECTEUR MULTICULTUREL	17
SECTEUR DES COMMUNICATIONS.....	18
PRÉVENTION ET SENSIBILISATION	19
↻ Semaine de la prévention contre les agressions à caractère sexuel.....	19
↻ Collaboration avec Amélie Bibeau, auteure de la trilogie Lili-la-lune.....	19
↻ 12 jours d'action contre la violence faite aux femmes	20
↻ Collaboration avec la troupe de théâtre Broadway FMSS.....	21
↻ Activités de sensibilisation.....	21
LUTTES ET ACTIONS POLITIQUES	23
↻ Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes.....	23
↻ One Billion Rising.....	24
↻ Journée internationale des femmes	25
NOTRE IMPLICATION DANS LA COMMUNAUTÉ.....	25
↻ Comités de travail.....	25
↻ Entrevues dans les médias.....	25
↻ Activités de représentation.....	26
↻ Aussi, nous sommes membres de.....	27
NOS FORMATIONS/ANIMATIONS OFFERTES AUX TRAVAILLEUSES ET MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	27
BILAN DES RÉALISATIONS 2012-2013 ET PERSPECTIVE 2013-2014	28
BILAN FINANCIER 2012-2013	30
PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2013-2014	31
ANNEXE : ÉTATS FINANCIERS AU 31 MARS 2013 ET AUTRES DOCUMENTS.....	32

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chères femmes !

Déjà trois belles années se sont écoulées depuis mon arrivée dans le beau groupe de femmes que vous êtes ! Trois belles années où j'ai vu ce que nous sommes. **Fonceuses**, nous avons changé nos façons de faire, **énergiques**, nous avons tout remanié, **déterminées**, nous avons travaillé fort pour placer chaque maillon un avec l'autre afin de solidifier notre organisme. **Généreuses**, nous avons écouté toutes les idées qui arrivaient de partout et **égalitaires**, nous travaillons encore à faire en sorte que notre CALACS nous ressemble à toutes et nous représente bien.

Tout n'est pas encore fini et c'est normal ! Nous sommes constamment en changement, nous avançons toujours car nous cherchons toujours mieux, nous souhaitons toujours aller de l'avant et nous améliorer.

Au courant de la dernière année, j'ai commencé à penser laisser ma place au sein du conseil d'administration. Je n'arrive pas à expliquer ce qui est arrivé depuis que je suis entrée dans cette famille, mais je n'arrive plus à me départir de vous. Pourtant, ma famille, mes études, mon boulot et les projets en attente me rappellent que je manque de temps. Il s'agit donc de la fin de mon périple au conseil d'administration. À chaque fois que j'y pensais, je me sentais incertaine et aussi attirée vers le CALACS... J'ai donc beaucoup réfléchi et j'ai compris; c'est tout à fait ça... je me sens en famille avec vous ! Alors j'ai choisi de le voir autrement, je vais rester membre et active mais je laisserai ma place à d'autres. Vous connaissez le proverbe sénégalais qui dit : « *Ça prend tout un village pour élever un enfant.* » Eh bien c'est exactement ça ! J'ai le sentiment que je chéris la cause comme mon bébé. Des femmes, des membres, des intervenantes, des collaboratrices : ça fait tout un beau village !

Dans la dernière année, nous avons avancé de beaux projets et nous avons excellé encore en offrant nos services. Nous avons aussi accueilli une directrice par intérim pour couvrir la période où notre directrice était en congé de maternité. Nous avons mis beaucoup d'énergie à solidifier les bases de notre organisme en misant sur sa force première, soit son équipe de travailleuses. Il est souhaitable, à l'écrit comme dans la pratique que le conseil d'administration, la direction, l'équipe ainsi que les membres travaillent main dans la main. À ton tour Marie Claude!

Fannie Roy

MOT DE LA DIRECTRICE PAR INTÉRIM

Chères Calacsiennes,

Je dois vous dire que l'année s'est rapidement écoulée. Le rapport annuel préparé par les travailleuses recense et détaille avec justesse toutes les réalisations de l'année 2012-2013 tout en précisant les perspectives pour l'année suivante. Je laisserai donc, un peu plus tard, le soin à ces dernières de vous le présenter avec fierté.

Quel plaisir de travailler avec des femmes ayant à cœur la mission de l'organisation. Avec des femmes généreuses qui, jour après jour et à chaque instant, partagent grandement leurs expériences.

En réfléchissant à ces quelques mois passés, je dois nommer les grands défis auxquels m'ont confronté mes tâches de directrice intérimaire. En effet, les départs de quatre administratrices en cours d'année ont ébranlé, bien sûr, l'organisation. Toutefois, parallèlement, au sein de l'équipe de travail, une stabilité s'est enfin installée et un lien réel s'est créé entre l'équipe et le conseil d'administration. Par ailleurs, cela a permis d'avancer le plan d'action ambitieux dont s'était doté l'organisme.

Une collaboration avec une membre fondatrice du Calacs de l'Estrie établie, d'une part, lors de l'activité de la Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes et, d'autre part, dans le cadre de la rédaction d'un ouvrage sur le féminisme, a permis un retour aux origines ainsi que l'établissement de canaux de communication entre hier et aujourd'hui. Quelle opportunité et quelle richesse!

À la lumière de ce retour aux sources, le choix de l'approche féministe pour répondre adéquatement aux femmes victimes d'agressions à caractère sexuel est tout indiqué et pleinement justifié. En effet, les bienfaits de cette intervention, à travers les années, nous encouragent aujourd'hui à la maintenir : c'est à nous, maintenant, de poursuivre son approfondissement pour le bien-être de celles qui en bénéficient.

Pour terminer cette introduction de l'assemblée générale annuelle 2013, je tiens à souligner le soutien de l'Agence de santé et de services sociaux de l'Estrie dans le cadre du Programme de Soutien aux Organismes communautaires, la générosité de Centraide Estrie, la reconnaissance de la Ville de Sherbrooke, la participation de divers donateurs, l'équipe du Calacs et toutes les femmes membres engagées de notre organisme. Cela assure l'accomplissement de la mission pleine et entière du centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel de l'Estrie.

Solidairement,

Marie Claude Morin

CALACS DE L'ESTRIE

NOTRE HISTORIQUE

Les premiers centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (Calacs) voient le jour dans les années 70, dans le sillage du mouvement féministe québécois de l'époque. Le Calacs est un organisme communautaire autonome, sans but lucratif, qui intervient depuis 1979 à Sherbrooke. C'est Mme Madeleine Lacombe, professeure de Wendo (auto-défense) qui, à la suite de confidences reçues lors de ses cours, réalise que les structures en place (hospitalière et policière) ne répondent pas adéquatement aux besoins des femmes victimes de violence sexuelle. Mme Lacombe et plusieurs femmes engagées du milieu décident alors de s'investir pour apporter une réponse mieux adaptée à la réalité des femmes victimes d'agressions sexuelles tout en luttant pour le droit de celles-ci : elles mettent en place le nouveau Centre d'Aide aux Victimes de Viol à Sherbrooke et donnent ainsi naissance au Calacs de l'Estrie!

Après 30 années d'existence, le Calacs désire ouvrir ses services à l'ensemble du territoire estrien (réf. région 05 telle que définie par le gouvernement du Québec). C'est en 2009 que l'Agence de santé et de services sociaux de l'Estrie (ASSSE) nous appuie la réalisation de ce nouveau mandat. Ce changement a eu pour effet d'élargir le territoire d'action, il a par conséquent exigé une adaptation de la structure organisationnelle destinée à rendre les services plus efficaces et, surtout, mieux adaptés aux nouveaux besoins des femmes de l'ensemble de la région. Depuis, le Calacs continue de développer toujours un peu plus ses services d'aide directe en région et sensibilise une population plus large, i.e. en-dehors de la ville de Sherbrooke, sur les territoires mêmes des 7 MRC ainsi attribuées.

En fait, d'année en année, l'organisme a su, de façon croissante, se faire connaître de la population tant par ses interventions publiques au gré de l'actualité que par le développement de ses partenariats dans les milieux communautaires, médicaux, juridiques et académiques.

NOTRE MISSION

Le Calacs de l'Estrie est un organisme à but non lucratif qui vient en aide aux femmes et aux adolescentes de douze ans et plus ayant été victimes d'agression à caractère sexuel ainsi qu'à leurs proches. Le centre offre des services d'aide directe, de prévention et de sensibilisation aussi bien qu'il réalise des luttes et des actions politiques. Pour faire face au problème social que représentent les agressions à caractère sexuel, les CALACS ont su apporter, avec les ressources variées qu'ils mettent à la disposition des victimes, une réponse alternative et innovatrice permettant de répondre efficacement aux besoins des femmes.

MAIS QUI SOMMES-NOUS?

NOTRE PHILOSOPHIE

Certes, nous sommes des travailleuses, des militantes, des féministes. Mais nous sommes avant tout des femmes qui travaillons AVEC des femmes. Nous considérons que « le privé est politique » et que, loin de se ramener à un problème individuel, l'agression à caractère sexuel est toujours la manifestation d'un problème social et donc collectif. Nous cherchons donc à occuper l'espace public pour susciter des réflexions au sein de la population estrienne et pour favoriser ainsi la mise en branle et la réalisation d'actions sociales et politiques contre la violence faite aux femmes.

NOS VALEURS

Les valeurs qui suivent doivent être mises en pratique uniformément et sans distinction de statut : elles doivent ainsi non seulement être appliquées par et envers chacun des acteurs de l'organisation (membres, bénévoles, conseil d'administration, gestionnaires, travailleuses, etc.) mais aussi être orientées envers soi-même.

- ❖ **Transparence**
- ❖ **Égalité**
- ❖ **Équité**
- ❖ **Respect**
- ❖ **Justice sociale**
- ❖ **Liberté**

- ❖ **Intégrité et honnêteté**
- ❖ **Démocratie**
- ❖ **Autonomie**
- ❖ **Responsabilité**
- ❖ **Solidarité**

NOTRE APPROCHE

Nous adoptons, au sein de l'organisation, une approche féministe. Cette dernière favorise des rapports égalitaires et valorise la perspective des femmes. De plus, guidée par une lecture sociopolitique de la problématique des agressions à caractère sexuel, l'approche féministe vise à déresponsabiliser et aussi à déculpabiliser la femme victime vis-à-vis des gestes de l'agresseur tout en l'aidant à reprendre le pouvoir sur sa vie et dans la société.

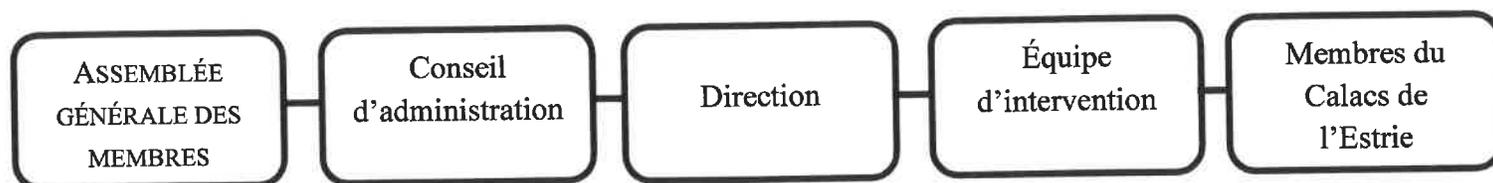
NOTRE INTERVENTION

Nous appliquons l'intervention féministe et l'enrichissons de l'approche « Le courage de guérir » et de la « thérapie radicale ».

L'intervention se fait également dans une perspective sociopolitique. Ainsi, nos services d'intervention comprennent aussi bien l'aide individuelle que l'implication sociale, en passant par le groupe de soutien. L'intervention vise toujours à démystifier et déculpabiliser les femmes, à remettre en contexte les réactions dites pathologiques de ces dernières et à initier des changements sociaux. L'intervenante féministe informe les femmes, nomme et fait preuve de transparence. Aussi l'intervention est-elle centrée sur le bien-être de la femme : elle reconnaît celle-ci comme un sujet à part entière et cherche à la rendre responsable dans sa démarche.

NOTRE ORGANIGRAMME

La structure organisationnelle du Calacs de l'Estrie donne lieu à une gestion participative.



NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration est composé de sept (7) femmes membres issues de la communauté. Un siège est réservé à une femme membre ayant utilisé les services du Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel de l'Estrie.

Tout au long de l'année financière de l'organisme, s'échelonnant du 1^{er} avril 2012 au 31 mars 2013, les administratrices se sont rencontrées sur une base régulière, à dix (10) reprises.

Les administratrices au conseil d'administration au 31 mars 2013 sont :

Fannie Roy	Présidente
Jazmine Lopez	Vice-présidente
Vacant	Trésorière
Maggie Fredette	Secrétaire
Linda Murchie	Administratrice
Vacant	Administratrice
Vacant	Administratrice

NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL

Au 31 mars 2013, l'équipe du Calacs de l'Estrie est composée de 6 travailleuses régulières, lesquelles travaillent du lundi au vendredi pour un total de 35 heures par semaine, et d'une autre (1) travaillant 25 heures. Spécifiquement, il y a une directrice et cinq (5) intervenantes. Ces dernières assurent aussi une (1) garde de nuit par semaine.

Par ailleurs, afin d'assurer pleinement son mandat 24/7 tout au long de l'année, l'équipe du Calacs de l'Estrie compte aussi trois (3) intervenantes assurant la garde lors des fins de semaine.

Nous comptons aussi sur le soutien des stagiaires que nous accueillons au sein de l'organisme. En effet, à l'automne 2012, une stagiaire de l'Université de Sherbrooke en service social s'est jointe à notre équipe de septembre à décembre. Ensuite, de janvier à mai 2013, une stagiaire en travail social provenant du CÉGEP de Sherbrooke ainsi qu'une

étudiante en éducation spécialisée du CÉGEP de Lennoxville se sont aussi jointes à notre équipe.

De plus, afin d'offrir l'opportunité à la relève étudiante et d'offrir un soutien dans différents projets, nous bénéficions du programme «Carrière été» offert par emploi Canada. Cela nous permet d'embaucher deux étudiantes à chaque été.

Bien sûr, à titre d'organisme communautaire, nous enrichissons aussi notre pratique auprès des bénévoles. D'ailleurs, cette année, nous commençons l'élaboration d'une politique afin de mieux les encadrer puisqu'ils sont de plus en plus nombreux à offrir leur temps au Calacs de l'Estrie. Par ailleurs, parmi ces bénévoles, on y retrouve les administratrices composant le conseil d'administration.

➤ Aide ponctuelle

Une équipe de quatre étudiantes en Sciences humaines, profil éducation et société ont réalisé un projet de sensibilisation sur les agressions par intoxication pour le Calacs de l'Estrie dans le cadre du cours Laboratoire de pratiques sociales. Elles ont créé un dépliant informatif électronique envoyé par la messagerie interne du Cégep de Sherbrooke, un questionnaire sur les agressions par intoxication et une affiche qui a été distribuée au Cégep.

Une étudiante en psychologie a réalisé une animation sur l'hypersexualisation dans le cadre de son cours Psychologie organisationnelle. Elle nous a apporté de nouveaux outils pour sensibiliser les jeunes à la problématique.



NOS BAILLEURS DE FONDS

Afin d'assurer la mission pleine et entière du Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel de l'Estrie, nous bénéficions d'une subvention récurrente provenant du programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) dispensée par l'Agence de Santé et de Services sociaux de l'Estrie. Par ailleurs, Centraide Estrie et la Ville de Sherbrooke contribuent grandement à l'accomplissement de la mission par leur générosité financière, année après année.

Finalement, des donateurs particuliers, membre ou non membre, ainsi que des regroupements spontanés de femmes et d'hommes souhaitent souligner leur engagement dans le cadre de la problématique des agressions à caractère sexuel – par exemple, l'événement du 14 février 2013, ONE BILLION RISING, et la troupe de théâtre MOULIN ROUGE, composée d'étudiant-e-s en sciences de la santé, dont les profits ont été versés au Calacs de l'Estrie.

L'équipe du Calacs s'unit pour vous remercier sincèrement!

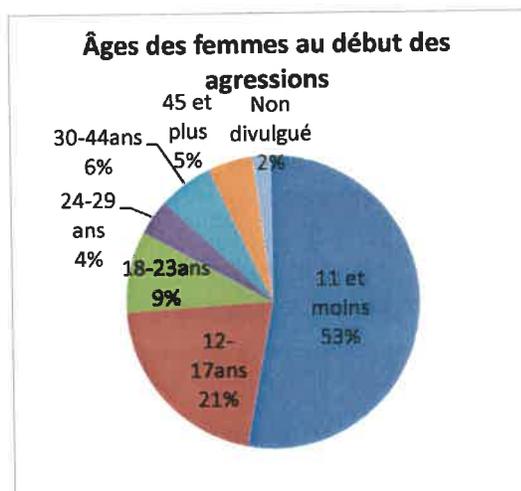
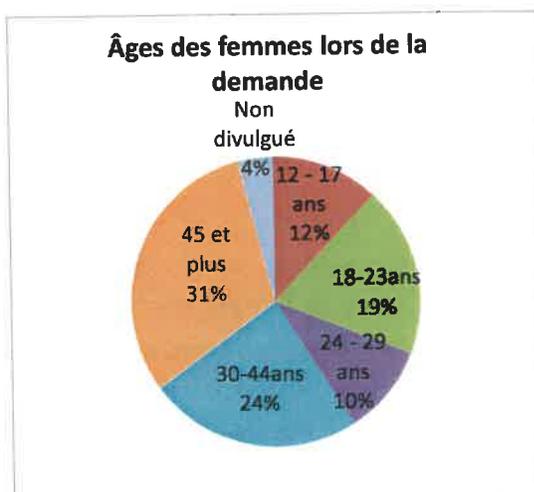
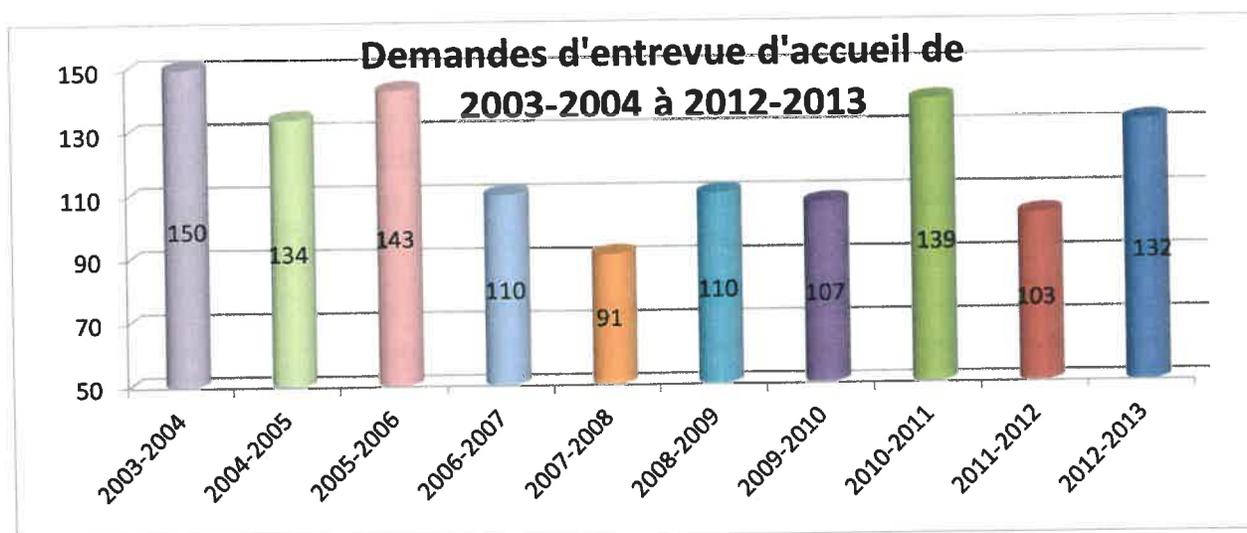
SERVICES ET ACTIVITÉS

L'AIDE DIRECTE DISPENSÉE

Les entretiens d'accueil

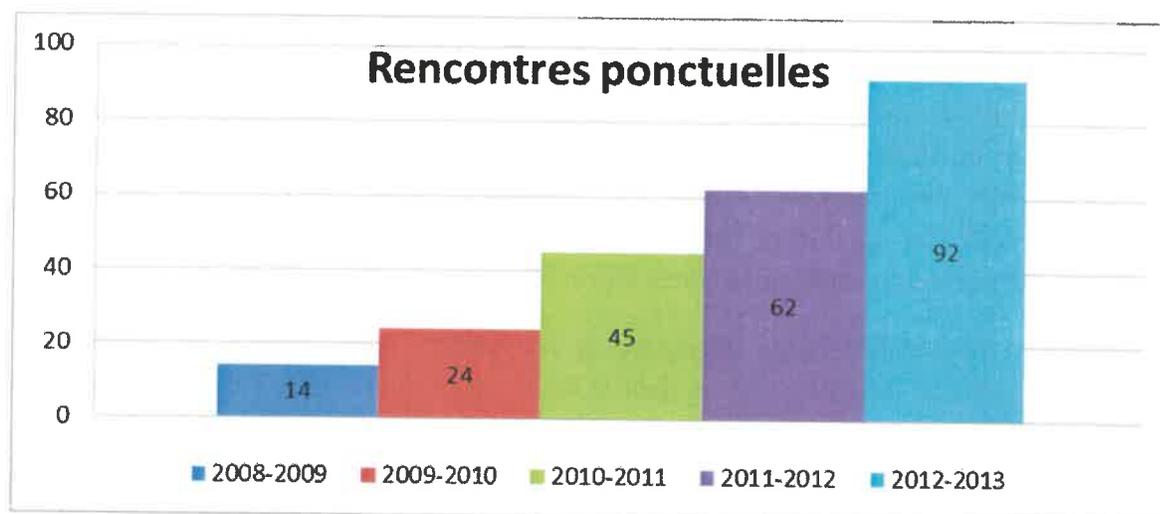
L'entretien d'accueil est la première rencontre entre la femme, qui verbalise une demande de service, et une intervenante du Calacs de l'Estrie. Dans cette entrevue, l'intervenante explique l'offre de services ainsi que l'approche mise de l'avant par l'organisme et fait également l'évaluation de la demande de service avec la femme.

Au cours de l'année 2012-2013, nous avons rencontré 132 femmes en entrevue d'accueil, ce qui représente une augmentation de 28% depuis l'année dernière. 81% d'entre elles utilisaient les services du Calacs pour la première fois.



➤ Les rencontres ponctuelles

Ce service est offert aux femmes qui sont en attente d'un suivi individuel et à celles qui ne sont pas encore prêtes ou non intéressées pour de tels suivis. Ces rencontres ont comme objectif de répondre à un besoin immédiat vécu par les femmes qui vivent une période difficile et/ou qui désirent expérimenter divers outils afin de surmonter une situation de crise actuelle. Ce service peut s'étendre jusqu'à 5 rencontres, cependant elles ne sont pas nécessairement avec la même intervenante. Depuis les 5 dernières années, le nombre de demandes pour les rencontres ponctuelles est en augmentation. L'année dernière 92 rencontres ponctuelles ont eu lieu, ce qui équivaut à une augmentation de 48% en comparaison avec l'année précédente.



➤ Les suivis individuels

Les suivis individuels consistent en un accompagnement de 10 à 12 rencontres, ayant comme thème les différentes conséquences vécues par la femme suite à l'agression sexuelle. Ce service d'intervention se déroule entre la femme et une intervenante attitrée à son dossier. Il a pour but d'accompagner une survivante d'agression sexuelle dans un processus de reprise de pouvoir sur sa vie et, par le fait même, de lui permettre de surmonter les conséquences qui y sont associées.

Au cours de l'année dernière, 127 femmes ont fait une demande pour recevoir le service de suivi individuel. De ce nombre, 33 d'entre elles (26%) ont débuté un suivi en urgence. Les autres demandes ont été inscrites sur la liste d'attente. À la fin de l'année 2012-2013, il restait 16 femmes inscrites sur la liste d'attente et 105 suivis ont été complétés, ce qui équivaut à 978 rencontres individuelles.

➤ Le Soutien à l'entourage

Ce soutien est offert au conjoint, à la famille et aux proches d'une femme victime d'agression sexuelle. Ce service vise non seulement à les soutenir et à les outiller afin qu'ils

puissent bien comprendre la réalité d'une survivante, mais il leur offre également un endroit où ils peuvent ventiler sur ce qu'ils vivent par rapport à la situation. Le soutien à l'entourage les sensibilise également aux attitudes aidantes afin qu'ils ou elles puissent accompagner et soutenir la femme dans sa réalité. Au cours de la dernière année, 18 rencontres de soutien à l'entourage ont été réalisées, dont 10 auprès des conjoints.

➤ **Les groupes de soutien**

Suite à un cheminement personnel, soit en suivi individuel au Calacs ou à l'extérieur, le groupe de soutien est offert aux femmes qui désirent approfondir leur cheminement au sein d'un groupe. Chaque groupe se forme pour une durée de 12 semaines et est constitué de 5 à 8 femmes ; 2 intervenantes sont également présentes à titre d'animatrices.

Lors des groupes de soutien, les femmes sont invitées à partager leurs expériences et leur vécu en fonction du thème de la rencontre, ces thèmes étant tous déterminés par les femmes du groupe lors des premières rencontres. Le groupe permet aux femmes de se retrouver entre elles et de voir qu'elles ne sont pas les seules à avoir vécu cette problématique. Elles peuvent donc se soutenir mutuellement dans leur reprise de pouvoir sur leur vie.

De septembre à décembre 2012, un groupe de six femmes a fait appel à ce service. Leurs échanges ont porté sur plusieurs thèmes dont la honte, la confiance en soi et aux autres, les limites, le droit de vivre, etc. En Mars 2013, un groupe de cinq femmes a également débuté et suite à leurs demandes, les rencontres de groupe se sont faites de jour plutôt qu'en soirée.

➤ **Soirée thématiques**

Au cours de l'année 2012-2013, le Calacs de l'Estrie a instauré un nouveau service de soirées thématiques. Ces soirées sont offertes à toutes les femmes de la région de l'Estrie et ont pour objectifs d'augmenter la visibilité de l'organisme et surtout de briser l'isolement des femmes de notre communauté. Dans ces soirées, il est également possible pour les femmes qui le désirent d'échanger et de travailler sur différentes difficultés auxquelles elles peuvent faire face dans leur vie au quotidien. Ces soirées se déroulent sous l'animation de deux intervenantes qui orientent la discussion et proposent des ateliers. Au cours de cette année, 6 soirées thématiques ont été organisées et 52 femmes au total ont participé à celles-ci. Les thèmes de ces soirées ont été : «L'estime et la confiance en soi», «l'art de l'écoute et la communication», «L'angoisse et l'anxiété», «L'isolement versus la solitude», «L'affirmation» et «Les peurs qui nous emprisonnent».

➤ **Les demandes IVAC**

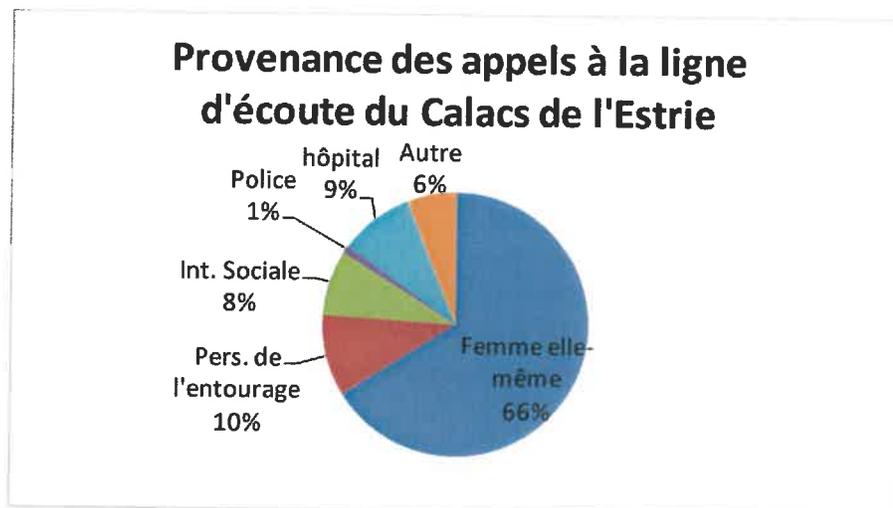
Le Calacs de l'Estrie offre également des rencontres afin d'aider la femme dans ses démarches liées à la demande d'aide financière auprès de l'Indemnisation des Victimes d'Actes Criminels (IVAC). Ce service se donne sur rendez-vous et il peut être d'une durée

maximale de 3 rencontres, dépendamment de la situation et des besoins de chaque femme. En 2012-2013, 12 demandes IVAC ont été complétées au Calacs.

➤ L'écoute téléphonique

Le service d'écoute téléphonique s'adresse aux femmes en situation de crise, éprouvant un besoin de ventiler ou en quête d'information concernant la problématique des agressions à caractère sexuel. Ce service peut aussi être utilisé par les membres de la communauté estrienne, comme les proches d'une victime ou les partenaires en relation d'aide, afin de répondre à leur question ou d'offrir un coaching.

Ce service est maintenant offert par les intervenantes du Calacs de l'Estrie sur les heures de bureau uniquement, soit du lundi au vendredi de 8h30 à 16h30. Cette année, les intervenantes ont reçu 367 appels, dont 243 appels (66%) provenant de femmes. En ce qui concerne les soirs et les fins de semaine, le service d'écoute téléphonique est offert en partenariat avec la ligne d'écoute provinciale pour les victimes d'agressions sexuelles (Tél. 1 888 933-9007). Les intervenantes de cette ligne ont relevé 89 appels ayant été transférés à partir de notre ligne d'écoute.



➤ Le service d'accompagnement

Le «Service d'urgence 24/7» est un programme offrant la possibilité aux femmes d'être accompagnées dans les diverses étapes de leur cheminement. Ces accompagnements se font lors de troussees médico-légales ou médico-sociales, lors de la déposition de plaintes ou lors du processus judiciaire ainsi que dans d'autres contextes. La demande d'accompagnement peut provenir du personnel infirmier du centre hospitalier désigné en Estrie (CHUS Fleurimont), d'un service de police ou de la femme elle-même. Au cours de la dernière année, 10% des appels du service d'écoute du Calacs de l'Estrie correspondaient à une demande d'accompagnement, ce qui équivaut à 40 demandes, dont 25 accompagnements pour une trousse medico-légale.

TÉMOIGNAGES D'APPRÉCIATION

☞ Rencontre ponctuelle

Je m'appelle Louise,

Ça fait à peu près un an que j'ai des rencontres au Calacs.

Au début, j'avais des suivis à toutes les semaines, maintenant j'ai des rencontres ponctuelles à l'occasion et je ne suis pas allée dans le groupe parce que je n'aime pas ça travailler en groupe. Je n'aime pas parler devant les autres de mes problèmes et Dieu seul le sait que j'en avais beaucoup.

J'ai été abusée de tous les côtés possibles en tant qu'enfant. Ils ont pris mon âme, ma sexualité, ma personnalité... J'avais de gros problèmes de colère, d'émotions négatives et un manque de confiance en moi.

Une chance que Calacs était là pour moi car aujourd'hui je ne serais pas en mode de guérison.

Toutes ces rencontres m'ont fait extrêmement du bien en plus de me faire fonctionner normalement.

Je vous remercie,

Louise

☞ Soutien à l'entourage

À qui de droit,

Le pourquoi, je voulais du soutien à l'entourage. C'est à la suite d'une thérapie non efficace de ma fille de 15 ans, depuis 2 ans que j'ai fait appel au Calacs de l'Estrée pour elle. C'est là que je me suis fait expliquer les services que le Calacs offre, alors je demande une rencontre avec une intervenante.

En quoi mes rencontres m'ont aidée : à mieux me comprendre, à mieux comprendre les comportements de ma fille, à ne pas me mettre tout sur les épaules, à en laisser un peu aux autres et surtout à prendre ce qui m'appartient tout simplement. Ce qui veut dire, lâcher prise sur le passé et avancer avec de meilleurs outils dans la vie.

Merci à vous pour les bons services d'une nouvelle cliente

Nathalie Lessard

∞ Suivi individuel

Le CALACS pour moi, c'est un endroit où je me suis toujours sentie accueillie, écoutée, respectée et appuyée. J'y ai reçu un accompagnement hors pair de différentes intervenantes qui ont continuellement répondu à mes besoins, toute et chacune étant bien outillée, attentionnée et professionnelle.

Le CALACS m'a définitivement transformée. Déjà à l'ouverture de mon dossier, l'intervenante que j'ai rencontrée m'a amenée à voir une autre réalité que celle que je croyais, à élargir mes horizons sans me juger. Puis, il y a eu la ligne 24 heures/24 qui a été pour moi d'un grand secours dans des périodes de crises et lors de mon dévoilement. Que ce soit également lors des rencontres ponctuelles que j'ai sollicitées, en suivi individuel ou lors des rencontres du groupe de soutien, on m'a toujours amenée à m'écouter, à mettre mes limites et à me sentir plus forte. Dans toutes les situations, on a respecté mon rythme et mon opinion. On m'a laissée de la place... pour m'aider à prendre la mienne!

Je vous remercie sincèrement pour tout.

Quand je vous ai rencontré il y a trois ans, j'étais une victime. À présent, je suis une survivante prête à défendre la cause des agressions sexuelles et à référer et promouvoir votre organisme.

Mélanie

avril 2013

Étant adolescente, j'ai toujours cru que les moments difficiles que j'avais vécus étaient normaux, que les choses malheureuses qui m'étaient arrivées étaient de ma faute. Lorsque j'étais allée voir ma meilleure amie du moment pour lui raconter que le grand frère d'une de nos amies m'avait agressée et m'avait dit des choses horribles, elle m'a répondu que j'avais « couru après le trouble ». Depuis ce jour, ce n'est plus mon amie. Ses paroles m'avaient énormément blessée, moi qui cherchais le réconfort. Ces paroles sont restées gravées dans ma mémoire et m'ont hantée durant de longues années.

Un peu plus d'un an plus tard, un ami m'a présenté un gars qui semblait très gentil. J'avais confiance en cet ami, donc, je ne me suis pas méfiée de cet homme qui entraînait dans ma vie. Au début, il était gentil et drôle et je passais de bons moments avec lui. Puis, les choses se sont envenimées. Son ex petite amie était toujours dans les parages et il continuait de la voir dans mon dos. Dès cet instant, j'ai voulu arrêter la relation mais c'est à ce moment qu'il est venu me chercher à l'école avec un bouquet de roses et de belles promesses. Il allait changer, se consacrer uniquement à moi et mon bonheur. Ce fut le début de huit mois de souffrance et de mensonges.

J'ai vécu dans cette relation toutes les formes possibles de violence conjugale. Chaque fois que je tentais de m'en sortir, il menaçait de se suicider, n'hésitant pas à se mutiler devant moi. Cet homme m'a fait subir des choses des plus horribles et moi, je souffrais en silence. Sachant qu'il n'était pas mentalement stable, lorsque j'ai pu m'en sortir, je l'excusais de son

comportement et j'avais fini par croire à toutes ces bêtises qu'il me racontait : je n'avais aucune valeur; je devais m'estimer heureuse qu'il pose les yeux sur moi; je ne réussirais jamais rien dans la vie, car j'étais trop maladroite, j'étais grosse et laide; je devais avoir honte de ma personne...

Plusieurs années se sont écoulées et je collectionnais les mauvaises relations amoureuses, un jour s'en fût trop. Un déclic s'est fait et je suis tombée en dépression majeure. J'ai reçu du soutien de mon entourage et un médecin a demandé une évaluation psychiatrique afin de s'assurer que je ne souffrais pas de maladie mentale. Une fois que j'ai rencontré la psychiatre, elle en est venue à la conclusion que ces hommes avaient réussi à me faire croire en ces atrocités et que j'étais persuadée de n'avoir aucune valeur, mais surtout, j'étais traumatisée. Son diagnostic : faire un «reboot» de mon cerveau, recommencer à zéro afin de me reforger une estime personnelle et surtout ne plus me sentir coupable de ce qui m'est arrivé.

J'ai été référée au Calacs de l'Estrée que je me suis empressée de contacter, car je n'avais pas les moyens de m'offrir une thérapie traditionnelle et que mes symptômes découlaient directement des agressions. À la suite de l'entrevue d'accueil, je savais que les services du Calacs étaient faits pour moi et qu'il s'agissait du cheminement que je devais suivre. Les documents explicatifs des conséquences des agressions à caractère sexuel m'ont permis de me rendre compte de l'ampleur des dégâts, mais surtout de valider et de normaliser les maux dont je souffrais et auxquels je ne trouvais pas d'explications. C'était déjà un grand pas de fait.

Puis, mon suivi a débuté et l'intervenante m'a tout de suite fait sentir à l'aise, a respecté mon rythme et a pu me fournir les outils nécessaires à ma guérison. Elle m'a fait comprendre que ce n'était pas un problème isolé, mais un problème de société et que ce n'était aucunement de ma faute. Malgré l'état mental de mon agresseur, rien au monde ne justifie une telle agression et il est seul responsable de ce crime. Nous avons travaillé les thèmes comme l'estime de soi, l'affirmation, la confiance en soi, la honte et la culpabilité. J'ai beaucoup grandi durant ces quelques mois et je peux aujourd'hui affirmer que je suis une survivante!!!!

J'ai survécu aux agressions, aux conséquences, et aux préjugés. J'ai surmonté mes peurs petit à petit et j'ai également appris à nommer, à placer et à gérer mes émotions. J'ai aussi appris à m'affirmer et à gérer mes conflits. Je me regarde désormais dans le miroir et j'y vois une femme pleine d'avenir, belle, intelligente et confiante, que les épreuves ont rendue plus forte.

Tout ceci, grâce à la main que les intervenantes du Calacs de l'Estrée m'ont tendue. Je me suis sortie de ma noirceur et j'ai appris à apprécier la chaleur du soleil. Je me sens aujourd'hui comme un papillon qui a passé plusieurs mois dans sa chrysalide pour enfin en sortir et montrer ses merveilleuses ailes colorées au monde entier.



➤ **Suivi anglophone**

I am 67 years old.

Four years ago i attempted suicide. There just didn't seem to be any other way out. My brain had gone into a weird place; it had taken over any reasonable thought I might have had. It seemed that there was no other choice.

But somehow my guardian angel wouldn't let me go. It was not my time.

I now became part of the mental health system in Estrie, seeing psychiatrists, psychologists, counsellors, educators, doctors and a drug counsellor (I was addicted to Cannabis). Cannabis and food were the ways I tried to fill the big empty hole in my chest, that feeling of always needing something. I found it hard to focus. I could read the same line in a book over and over and then not remember. School had been very difficult. It was difficult to stay with a job.....6 months here, three months there. I was an artist at heart doing photography and stained glass. Always going just so far and then dropping it. I would get bored and start looking for something else; I was unfocused.

And then, my drug counsellor asked me if I had ever been sexually abused. Much to my surprise I burst into tears! Memories and feelings from when I was ten years old came flooding back! After all the professional and caring people that had been there to help me, no one had ever asked me if I had ever been sexually abused. Most of my life I had been dealing with depression, but could never get to the reason why. So I smoked pot.....ate too much.....and felt inadequate. Never feeling smart enough, pretty enough ...never enough.

My drug counsellor recommended CALACS. Wow, when i walked through the front door, I felt as though I had come home. People took me seriously, more seriously than I took myself. I didn't think that my experience was worthy of much introspection.

It was so long ago. I was (and still am) a feminist. I thought I knew all about this. I had been part of women's groups, demonstrations for women's rights, equality and the right to choose. But, really, I didn't know very much when it came to myself.

CALACS took me on a voyage of self-discovery. What an amazing organization!

With their help and respect, I was able to find out who I was and to realize that I had rights. I had the right to stand up for myself and express my needs without feeling guilty about offending someone. Basically, CALACS showed me how to navigate in today's world without fear. They helped me to heal and to grow, to be able to move forward and take advantage of what comes my way. I still feel as though I am "a work in progress" and always will be, but CALACS has given me the tools to do so.

Thank you CALACS and to all the wonderful and caring people who make this organization work. Thank you for taking me seriously.

Cheryle

PS: My only question is.....Why is there such a disconnect between medical professionals and sexual abuse? Why is the question, "Were you ever sexually abused?" not asked more frequently?

SECTEUR ANGLOPHONE

Le dossier anglophone fut relativement tranquille cette année afin de permettre à l'intervenante en poste de se l'approprier. Malgré ce fait, certaines choses méritent d'être mentionnées en lien avec ce dossier.

Premièrement, il faut souligner l'importance des services offerts en anglais. Ceux-ci sont grandement appréciés par les femmes unilingues anglophones, mais aussi par les femmes bilingues qui se sentent plus confortables de s'exprimer en anglais. Ceci leur permet d'exprimer avec plus d'aisance leurs émotions et les souvenirs en lien avec les événements qu'elles ont vécus, chose déjà difficile à faire sans avoir de barrière langagière. De ce fait, 21.4% des suivis individuels qui ont été attribués à l'intervenante anglophone au cours de l'année étaient anglophones. De plus, deux animations CALACS ont été offertes en anglais, soit au « Plymouth Trinity United Church » ainsi qu'à un groupe d'étudiant-e-s du Collège Champlain de Lennoxville.

L'intervenante anglophone a aussi eu la chance de contribuer au plan de communication en dressant un portrait de la clientèle anglophone, permettant ainsi de tenir compte des particularités de ces femmes.

Cette année, le CALACS de l'Estrie a eu le privilège d'accueillir une stagiaire anglophone. Étudiante au Collège Champlain en « Spécial Care Counseling », elle était présente 2 jours par semaine pour une période de 15 semaines. Le partenariat entre l'établissement académique et le CALACS se fit très bien et l'étudiante fut capable d'atteindre l'ensemble des objectifs exigés. On peut s'attendre à ce que cette entente de stage persiste dans les années à suivre.

Enfin, l'intervenante responsable du dossier a fait acte de présence lors de la vigile en mémoire des victimes du massacre de la polytechnique organisée par le Lennoxville Women's Center. Ce fut, pour la nouvelle intervenante en poste, le premier contact avec la directrice du Women's Center. Suite à cet événement, une deuxième rencontre eut lieu en décembre afin de discuter des projets à venir ainsi que d'éventuelles collaborations impliquant la population anglophone de Sherbrooke. D'autres rencontres et collaborations sont envisagées pour l'année 2013-2014.

SECTEUR MULTICULTUREL

Cette année, le secteur multiculturel a été plus actif que jamais. Nous avons développé des ateliers SICMAS *Sensibilisation et Information auprès des Communautés Multiculturelles sur les Agressions Sexuelles*. Lors de ces ateliers, nous avons accru et consolidé notre partenariat avec les organismes et institutions éducatives qui travaillent auprès de la communauté multiculturelle de Sherbrooke. Environ 230 personnes y ont été rencontrées.

Pour la première fois, nous avons participé à trois projets : (1) «*Agissons ensemble contre la violence sexuelle envers les jeunes filles immigrantes*» et (2) «*la Journée Internationale des filles*», sous le thème *Agissons ensemble contre la violence sexuelle envers les jeunes filles immigrantes* et (3) *le comité des femmes de la Fédération*, projets pilotés par la Fédération des Communautés Culturelles de l'Estrie. Notre participation à ces projets nous a permis : de rencontrer des filles âgées de 12 à 18 ans et leurs mères, de faire connaître notre organisme, de faire de la sensibilisation et de la prévention et d'outiller les femmes en cas d'agression sexuelle : ces objectifs ont été atteints. Grâce à notre participation à tous ces projets, nous avons bénéficié d'un don de 1000 \$ de la part de cette Fédération.

Dans le cadre de la *Journée d'action contre la violence faite aux femmes*, conduite par le comité organisateur, nous avons eu une belle représentation des femmes venant des communautés multiculturelles. Celles-ci ont eu une place pour s'exprimer et se positionner contre la violence sexuelle faite aux femmes dans le monde.

Aussi, invitées par le Carrefour d'accès loisir, nous avons rencontré des personnes immigrantes dans le cadre des cours de francisation. Nous avons eu l'opportunité non seulement de présenter le Calacs et ses services, mais aussi de présenter le *Code criminel*, en ce qui concerne les agressions sexuelles. Nous avons profité de l'occasion pour faire des mises en situation afin de bien illustrer les différents types d'agression sexuelle et de rendre l'activité plus interactive.

En plus, le Centre d'Éducation Populaire nous a invitées, grâce à un projet financé par le ministère de l'Immigration et des communautés multiculturelles, à participer à une journée de sensibilisation sur la problématique des agressions à caractère sexuel. Les participant-e-s ont également eu l'opportunité de bénéficier de la présence d'interprètes, ce qui a facilité l'assimilation de l'information tout en permettant à des échanges d'avoir lieu.

De même, le Centre pour femmes immigrantes de l'Estrie nous a permis de rencontrer des femmes immigrantes. Celles-ci ont été informées non seulement de la mission de l'organisme, mais aussi de nos divers services offerts en français, en anglais et en espagnol, services gratuits et ouverts à toutes, et ce sans distinction de statut.

Pareillement, en partenariat avec le Service d'Aide aux Néo-Canadiens (SANC), nous avons participé au projet *jumelage professionnel* qui consistait à faire connaître notre organisme et à faire vivre une expérience sur le terrain à une femme professionnelle immigrante de façon à lui donner les

informations nécessaires pour qu'elle comprenne ce que signifie une journée de travail chez nous, en tant qu'intervenante.

Il est aussi important de souligner que, lors de cette rencontre, nous avons fait des échanges et élargi la connaissance que nous pouvions avoir de certaines cultures, attendu que la plupart des immigrantes sont des femmes très qualifiées et dotées d'une grande expérience, tant sur le plan professionnel que sur le plan personnel. Cette expérience a servi à démontrer qu'il existe une volonté et une ouverture de la part des organismes communautaires vis-à-vis des femmes provenant des communautés multiculturelles : ceux-ci sont prêts à les accueillir non seulement comme clientes, mais aussi en tant que travailleuses.

Pour terminer, cette année encore une fois, le Calacs de l'Estrie a accueilli des stagiaires venant de différentes institutions d'enseignement. Cependant, cette fois-ci, nous avons reçu une stagiaire en provenance du Pérou. Pendant une semaine, elle a acquis des connaissances sur notre organisme et s'est impliquée activement dans le cadre d'activités revendicatrices comme la *Journée d'action contre la violence faite aux femmes*. Cette expérience nous a aussi donné l'occasion de nous faire connaître sur la scène internationale.

Même si elle débute à peine, l'année 2013 nous a permis de réaliser six animations, à l'occasion desquelles nous avons déjà rencontré, au total, environ 80 personnes.

SECTEUR DES COMMUNICATIONS

Le secteur des communications prend tranquillement son envol. L'intervenante responsable de ce dossier est entrée en poste en août 2012. Au cours de l'année, elle a suivi plusieurs formations afin de bien maîtriser le fonctionnement des médias sociaux ainsi que l'art des prises de parole publiques et des entrevues dans les médias.

Elle a régulièrement fait le pont entre le Calacs de l'Estrie et les différentes organisations ou personnes désirant établir des collaborations avec notre centre d'aide. Elle reçoit toutes les demandes d'animation et s'assure que notre organisation soit bien représentée partout dans la communauté.

Elle a participé activement au développement du plan de communication. Plusieurs projets, qui sont d'ailleurs présentement sur la table, permettront au secteur des communications du Calacs de l'Estrie de se développer et de prendre de l'ampleur.

PRÉVENTION ET SENSIBILISATION

➤ **Semaine de la prévention contre les agressions à caractère sexuel**

Entre le 12 et le 16 juin 2012, c'est sous le thème « Les agressions sexuelles plus actuelles que jamais... Mythe ou réalité? » que s'est déroulée la 9^e édition de la semaine de la prévention.



Visionnement du film « Le plus vieux mensonge du monde », réalisé par Ève Lamont, suivi d'une discussion sur le sujet.

➤ **28** participant-e-s

Conférence intitulée « Hypersexualisation et sexualisation précoce : qu'en est-il? Et comment intervenir? » et présentée par Francine Duquet, professeure au département de sexologie de l'UQAM.

➤ **66** participant-e-s

Kiosque de sensibilisation au Carrefour de l'Estrie où Bulle et Baluchon, S.H.A.S.E. Estrie, Kamakura et Élisabeth Deschênes, Détective au Service de Police de la Ville de Sherbrooke, étaient présents en plus du Calacs de l'Estrie.

➤ Environ **100** personnes rencontrées

Tournée des bars pour faire de la prévention sur les agressions par intoxication. Distribution de cartons affichant de l'information sur la problématique.

➤ **26** bars visités avec l'aide de **9** bénévoles

➤ **Collaboration avec Amélie Bibeau, auteure de la trilogie Lili-la-lune**

Cette année, nous avons contribué au troisième tome de la trilogie Lili-la-lune d'Amélie Bibeau. Les romans mettent en scène une adolescente victime d'agression à caractère sexuel et la suivent à travers les différentes conséquences vécues à la suite de ce tragique événement. Nous avons pu remarquer que les jeunes s'identifient grandement aux personnages de la trilogie. Ainsi, l'œuvre d'Amélie constitue un outil remarquable de sensibilisation et aide les victimes qui désirent briser le silence.

Nous avons donc acquis une copie de la trilogie Lili-la-lune, que nous laissons disponible pour nos membres dans notre centre de documentation. Nous faisons également la promotion de cette lecture lors de nos animations et kiosques et avons l'opportunité de vendre des copies du livre. Amélie Bibeau, pour sa part, offre une bonne visibilité au Calacs de l'Estrie en mentionnant l'organisation lors d'entrevues avec les médias et autres.



12 jours d'action contre la violence faite aux femmes

Cette année, nous avons lancé une campagne de mobilisation dans le cadre de laquelle, lors de chacune des 12 journées ciblées, une action visant à enrayer la problématique sociale des agressions sexuelles était posée. La démarche avait pour but de briser les mythes et les préjugés concernant les agressions à caractère sexuel qui circulent dans notre société. Tout au long de la campagne, des cartons démystifiant ces fausses croyances ont circulé dans la région.

25 novembre : Envoi massif de courriels pour souligner le début de la campagne et sensibiliser la population aux mythes et préjugés concernant les agressions à caractère sexuel.

26 novembre au 1^{er} décembre : Parution, dans *La Tribune*, des mythes et préjugés concernant les agressions à caractère sexuel et des explications et/ou statistiques qui les démystifient.

2 décembre : Kiosque de sensibilisation lors de la partie de hockey du Phœnix de Sherbrooke.

3 décembre : Distribution, à la *Chaudronnée de l'Estrie*, de cartons visant à briser les mythes et préjugés en lien avec les agressions à caractère sexuel.

4 décembre : 4 minutes de silence lors du groupe de soutien du Calacs de l'Estrie.

5 décembre : Sensibilisation auprès de la communauté multiculturelle de l'Estrie.

6 décembre : Formation pour les intervenantes du CSSS de Memphrémagog.



12 JOURS
d'action pour
l'élimination de
la violence faite
aux femmes

MYTHE **6**

« LES HOMMES
AGRESSENT
SEXUELLEMENT PARCE
QU'ILS DÉSIRENT
TELEMENT UNE
FEMME QU'ILS NE
PEUVENT PAS SE
RETENIR. »

...**FAUX**

L'agression sexuelle n'est pas un acte de sexualité impulsive, mais plutôt un acte de violence et d'abus de pouvoir. Les agresseurs utilisent la sexualité comme arme pour dominer, humilier et dégrader la victime.

Pour être crue, soutenue et écoutée, le Calacs de l'Estrie : 819-563-9999.

Source : Table de concertation sur les agressions à caractère sexuel de Montréal.

**Les agressions à caractère sexuel :
mythe ou réalité?**

« Une femme qui ne veut pas ne peut pas être agressée sexuellement »

FAUX

Ce mythe cherche à rendre la femme responsable d'avoir été agressée. Les agresseurs feront usage de menaces, de violence et de manipulation pour obliger leur victime à avoir une relation sexuelle avec eux. Certains agresseurs utiliseront aussi des médicaments, des drogues ou de l'alcool pour arriver à leur fin.

TABLE DE CONCERTATION SUR LES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL DE MONTRÉAL (2012). *Guide d'information à l'intention des victimes d'agression sexuelle*

Centre d'aide et de lutte contre



les agressions à caractère sexuel

Discutez-en avec votre entourage!

Pour être crue, soutenue et écoutée ou pour toute information concernant les agressions à caractère sexuel, communiquez avec le Calacs de l'Estrie

819-563-9999

➤ Collaboration avec la troupe de théâtre Broadway FMSS

Cette troupe de comédie musicale, composée de 60 étudiant-e-s de la faculté de médecine et des sciences de la santé de l'Université de Sherbrooke, a su mettre à profit les talents de tous en montant la pièce *Le moulin rouge*. Un kiosque était tenu à l'entrée de la salle et un discours public a été prononcé devant l'assistance de chacune des deux représentations.

- Près de 900 personnes touchées
- 2 388,70\$ amassés



➤ Activités de sensibilisation

<i>Dossier Multiculturel</i>			
Thème	Lieux	Dates	Présences
Animation Calacs	Fédération des communautés culturelles de l'Estrie	28-avr-12	8
Animation Calacs	FCCE	6-juin-12	12
Animation Calacs	FCCE	04-juil-12	12
Animation Calacs	Carrefour accès loisir	09-juil-12	25
Animation Calacs	FCCE	15-août-12	15
Animation Calacs	Carrefour accès loisir	11-oct-12	60
Briser les mythes pour les 12 jours d'action contre la violence faite aux femmes	École St-Michel et Cégep de Sherbrooke	05-déc-12	200
Animation Calacs	Carrefour accès loisir	16-janv-13	18
Animation Calacs	Carrefour Accès Loisir	07-mars-13	15
Animation Calacs	Centre d'éducation populaire (CEP)	14-mars-13	40
Animation Calacs	Centre pour femmes immigrantes	27-mars-13	20
Total	12 activités	Plus de 410 personnes	

<i>Dossier Anglophone</i>			
Thèmes	Lieux	Dates	Présences
Animation Calacs	Bureaux du Calacs	06-nov-12	6
Animation Calacs	Plymouth Trinity United Church	16-nov-12	7
Total	2 activités	13 personnes	

<i>Dossier Jeunesse</i>			
Thèmes	Lieux	Dates	Présences
Animation hypersexualisation	Camp de jour -Carrefour accès loisir	02-août-02	15
Kiosque Calacs	École du Phare	16-oct-12	
Animation Calacs et Agression par intoxication	Goéland	25-oct-12	27
Animation Calacs	École Odyssee, Valcourt	09-nov-12	20
Animation Calacs	École Mont Notre-Dame	11-févr-13	100
Total	5 activités	Plus de 160 personnes	

<i>Autres</i>			
Thèmes	Lieux	Dates	Présences
Kiosque Calacs	Carrefour de l'Estrie	15-juin-12	100
Animation Calacs	Unité d'enseignement sur la sexualité	20-juin-12	215
Kiosque Calacs	Show de la rentrée UdeS	29-aout-12	300
Animation Calacs	Équipe de recherche sur la douleur CHUS	06-sept-12	10
Animation Calacs et Approche intégrée	Cégep de Sherbrooke	06-oct-12	35
Animation Calacs	Villa Marie-Claire	11-oct-12	20
Animation Calacs	CSSS Coaticook	12-oct-12	100
Animation Calacs	Pav Z7 Campus de la santé UdeS	29-oct-12	30
Prise de parole publique	Lancement Lili-la-lune	8-nov-12	30
Kiosque Calacs et Agressions par intoxication	Cegep de Sherbrooke	20-nov-12	
Kiosque Calacs	Phoenix de Sherbrooke	02-déc-12	200
Animation Calacs	CLSC Magog	06-déc-12	6
Kiosque Calacs et prise de parole publique	Théâtre Centennial	7-fév-13	450
Kiosque Calacs et prise de parole publique	Théâtre Centennial	8-fév-13	450
Kiosque Calacs	UdeS – Carrefour de l'Engagement	13-fév-13	75
Prise de parole publique	Hôtel de ville – One Billion Rising	14-fév-13	80
Prise de parole publique	Fuzzy-Marche Journée de la femme	08-mars-13	70
Animation Calacs	Naissance Renaissance	13-mars-13	8
Animation Calacs	UdeS (Cours sexualité)	20-mars-13	60
Total	18 activités	Plus de 2230 personnes	

LUTTES ET ACTIONS POLITIQUES

➤ Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes

En collaboration avec plusieurs autres organismes de la région – *Actions interculturelles*, *Élixir*, *L'Escale*, *Le Seuil*, *Centre des femmes Val-St-François*, *Centre de santé des femmes de l'Estrie*, *Fédération des communautés culturelles*, *École d'arts martiaux Kamakura* – nous avons, cette année, organisé une marche et un rassemblement à la Place de la cité.

Près de 150 personnes étaient au rendez-vous. Des pancartes révélant des statistiques chocs sur la violence faite aux femmes étaient brandies entre le marché de la gare et la Place de la cité et des discours de revendication ont été prononcés tout au long de la marche par les représentant-e-s de différents organismes. Lors du rassemblement, plusieurs personnes ont eu la chance de prendre la parole et de présenter des pièces musicales significatives. Une démonstration d'auto-défense a également été présentée. Une membre fondatrice, des membres actives du conseil d'administration, des usagères du Calacs et bien d'autres ont réuni leurs talents afin de rendre cette soirée mémorable.

Monique Dembele	Lectrice
Madeleine Lacombe et Louis Darish	Discours revendicateurs sur le mouvement féministe
Anaïs H.	Chanteuse « À vos armes citoyennes »
Robert Daigneault et Charles VanGoitsenhoven	Musiciens
Julie Witty Chagnon	Lectrice
Sylvie Brunelle	Animatrice et lectrice
Norah Humérez-Comtois	Poète
Linda M.	Chanteuse « Au grand jour »

L'objectif de l'évènement était de susciter la solidarité entre les femmes et les hommes en dénonçant la violence faite aux femmes – principalement la violence sexuelle – et de sensibiliser la population à la réalité de la problématique des agressions sexuelles en Estrie.



☞ One Billion Rising

Le 14 février dernier, à l'occasion du 15ème anniversaire de V-Day, fondation créée par Eve Ensler, un milliard de femmes et tous ceux qui les aiment se levaient et dansaient dans les rues pour demander la fin de la violence faite aux femmes. Nous avons participé à ce mouvement mondial grâce à deux étudiantes en littérature de l'Université de Sherbrooke, Marie-Pier Boisvert et Catherine Dussault Frenette, qui ont organisé un rassemblement en face de l'hôtel de ville de Sherbrooke et une soirée au Siboire. Lors de cet évènement, nous avons pris la parole publiquement pour encourager la population à se positionner quotidiennement en faveur de rapports égalitaires entre les sexes. Les contributions volontaires amassées grâce au café offert par la Brûlerie de Sherbrooke ainsi qu'une partie des profits réalisés au Siboire ont été remises au Calacs de l'Estrrie.

- Près de 80 participant-e-s
- 101,48\$ en don



ONE BILLION RISING
PROTESTER | DANSER | SE MOBILISER!

Le 14 février 2013, joignez-vous au mouvement

Une femme sur trois sur la planète sera violée ou harcelée au cours de sa vie.

Cela représente un milliard de femmes.

Un milliard de femmes qui se lèvent pour danser est une RÉVOLUTION.

Le 14 février 2013 à 16h30
Devant l'hôtel de ville de Sherbrooke
Animation musicale par DJ DDa et slams

Le 14 FÉVRIER 2013, à travers la planète, des femmes et des hommes se lèveront et danseront pour demander la fin de la violence perpétrée envers les femmes. Joignez-vous au mouvement : venez marcher dans la rue, danser et réclamer la fin de cette violence.

Des 14h, la soirée se poursuit au Siboire et tous les profits seront versés au CALACS



☞ Journée internationale des femmes

Pour souligner la Journée internationale de la femme 2013, nous avons mobilisé près de 80 femmes autour d'un bon repas spécialement concocté et servi par l'équipe de travailleuses du Calacs de l'Estrie. L'organisation a pu compter sur la générosité de nombreux bénévoles provenant du centre et du S.H.A.S.E. (Soutien aux hommes agressés sexuellement durant leur enfance). Pierre Rondeau, intervenant chez Moment'hom et Amélie Bibeau, auteure de la trilogie Lili-la-Lune ont tous deux adressé un mot touchant aux participantes et des activités de discussions créatives ont été suggérées au cours de la journée.

Nous avons également participé à la marche pour la Journée internationale des femmes organisée par les comités Femmes de l'AÉCS et de l'AGEFLESH. Nous avons prononcé un discours public devant le Fuzzy.



Près de 70 personnes ont pris part à la marche.

NOTRE IMPLICATION DANS LA COMMUNAUTÉ

☞ Comités de travail			
Comité	Organisme responsable	Nb rencontres	Participants
VIGIE (Yenisse)	Concertation femmes Estrie	1	6
Comité de lutte et exploitation sexuelle	Coalition sherbrookoise pour le travail de rue	3	5-12
S'unir pour agir	Coalition sherbrookoise pour le travail de rue	2	12-21
Maillon ressource	Table de concertation jeunesse de Sherbrooke	1	9
Comité Rencontres détenus-victimes	Centre de services de justice réparatrice	3	5-8
JACVSFF	Calacs de l'Estrie	5	7-10

☞ Entrevues dans les médias		
Date	Sujet	Média
06-juin-12	Anniversaire du décès de Julie Boisvenu	Tribune
11-juin-12	Semaine de prévention	CKOI
11-juin-12	Semaine de prévention Hypersexualisation	La Nouvelle
12-juin-12	Semaine de prévention	CFLX

21-sept-12	JACVSFF	CKOI
21-sept-12	JACVSFF	La tribune
19-oct-12	Importation d'une substance servant à la « drogue du viol »	La Tribune
7-nov-12	Collaboration Lili-la-lune	La Nouvelle
14-fév-13	One Billion Rising	CIAX 98,3FM
8-mars-13	Journée internationale des femmes	La nouvelle

Activités de représentation				
Activités	Organismes initiateurs	Lieux	Dates	Présences
Colloque	La bouée	Lac-Mégantic	2-3-mai-12	100
Manifestation pour la grève étudiante	CLASSE, FEUQ et FECQ	Montréal	22-mai-12	200 000
Compte-rendu de la journée d'appropriation du Collectif régional SBEH-E	Momenthom	Salle du Parvis	25-oct-12	100
Présentation de la clinique Juripop	Action Plus	Carrefour accès loisir	30-oct-12	
Rencontre partenariat	Calacs Estrie et CRDITED	CRDITED	05-nov-12	2
Dîner conférence Justice réparatrice	Comité Rencontres détenus-victimes	Cegep de Sherbrooke	21-nov-12	50
Conciliation travail-famille-étude	Elixir	Tremplin 16-30	21-nov-12	20
Midi-conférence	Maison oxygène	CRDSM	27-nov-12	
Candlelight Vigil	Women's centre Lennoxville	Uplands	06-déc-12	30
Déjeuner de Noël de la Grande Table	CDC	La Grande Table	13-déc-12	
Rencontre partenariat	Calacs Estrie et Lennoxville Women's centre	Lennoxville	19-déc-12	2
Le Moulin Rouge	Troupe Broadway FMSS	Théâtre Centennial	7 et 8 fév-12	900
One Billion Rising	Marie-Pier Boisvert et Catherine Dussault Frenette	Hôtel de ville et Siboire	14-févr-13	80
Un programme « à la carte » nouvellement amélioré	CIVAS Estrie	CIVAS Estrie	19-févr-13	
Marche du 8 mars	Comité femmes de l'AECS et de l'AGEFLESH	Marché de la gare – Hôtel de ville	08-mars-13	70

➤ **Aussi, nous sommes membres de**

- ❖ ConcertAction Femmes Estrie (CAFE)
- ❖ Regroupement des organismes oommunautaires (ROC) de l'Estrie
- ❖ Association Québécoise Plaidoyer-Victime (AQPV)
- ❖ Clinique juridique Juripopo Estrie
- ❖ Centre de document sur l'éducation des adultes et à la condition féminine (CDÉACF)
- ❖ Radio communautaire de Sherbrooke CFLX
- ❖ Corporation de développement communautaire (CDC) de Sherbrooke
- ❖ Forum Estrie Jeunesse

NOS FORMATIONS/ANIMATIONS OFFERTES AUX TRAVAILLEUSES ET MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- ❖ Introduction aux troubles des conduites alimentaires
- ❖ Violence conjugale par l'Escale
- ❖ Simple comptable
- ❖ Médias sociaux
- ❖ Rendez-vous des membres d'un conseil d'administration
- ❖ Entrevue radio et télévision
- ❖ Présentation IVAC
- ❖ Présentation CAVAC
- ❖ Présentation par Me Simon Roy, processus judiciaire (civil, criminel)
- ❖ États financiers et normes du travail
- ❖ Rendez-vous avec les membres du conseil d'administration

BILAN DES RÉALISATIONS 2012-2013 ET PERSPECTIVE 2013-2014

Le roulement des administratrices au CA a par ailleurs influencé le bilan des réalisations qui sont présentées au tableau 7.

TABLEAU 7		
BILAN DES RÉALISATIONS - CALACS DE L'ESTRIE		
Année 2012-2013		
PERSPECTIVES ADOPTÉES	RÉALISATIONS au 31 mars 2013	PISTES D'ACTION 2013-2014
1. Conception d'une planification stratégique annuelle avec des objectifs et orientations clairs	<ul style="list-style-type: none"> - Poursuite et mise à jour du plan d'action par l'équipe de travail et le conseil d'administration pour l'année 2013-2014 - Abolition du poste d'adjointe administrative 	<p>Continuité du plan d'action du CA :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définir les rôles et responsabilités dans une perspective de gestion participative - planification stratégique - Développement d'une politique pour les bénévoles - Révision des politiques (confidentialité, code éthique...) et appropriation des nouvelles politiques telles que révisées - Révision des règlements généraux (siège de la représentante des travailleuses, siège pour une adolescente) - Adhérer au RQCALACS - Réfléchir et s'appropriier les valeurs féministes du CALACS - Création d'un comité de relation de travail dont le premier mandat est l'élaboration d'une politique concernant le harcèlement au travail <i>psychologique</i> - Application de la nouvelle structure organisationnelle - Lac à l'épaule équipe/CA
2. Création d'un plan d'action pour chacun des secteurs d'intervention	<p>Élaboration d'un plan de communication</p> <ul style="list-style-type: none"> -Création/réception d'appels d'offres -Formation d'un comité -Sélection de la firme en communication -Analyse de la clientèle interne/externe -Élaboration des stratégies <p>Participation à deux formations en communication (intervenante responsable du dossier communication)</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Développement du plan de communication en intégrant les objectifs retenus, les moyens, les acteurs et les échéanciers -Actualisation du plan de communication -Présentation du plan de communication à l'équipe de travail et au conseil d'administration pour adoption -Redéfinition du poste d'intervenante communication -Création d'une politique concernant les médias sociaux -Être plus présentes dans les médias -Établir des canaux de communication avec toutes les membres du CALACS (journal/infolettre)

TABLEAU 7

BILAN DES RÉALISATIONS - CALACS DE L'ESTRIE

Année 2012-2013

PERSPECTIVES ADOPTÉES	RÉALISATIONS au 31 mars 2013	PISTES D'ACTION 2013-2014
3. Planification et organisation d'un modèle de services régional	<ul style="list-style-type: none"> - Clarification du mandat régional avec l'<u>ASSE</u> - Continuité des services offerts sur le territoire 	<ul style="list-style-type: none"> - Connaître davantage la demande et les besoins actuels dans les 7 MRC - Rencontre et rapprochement avec les partenaires en région (police, csss, écoles...) - Participer au comité MOS - Mise à jour du plan de développement régional 2009
4. Mise en place d'actions et de mécanismes pour assurer le contrôle de la qualité des services offerts	<ul style="list-style-type: none"> - Appropriation de la loi 21 - Réflexions et propositions sur les procédures - Formation continue des intervenantes 	<ul style="list-style-type: none"> - Rédaction des procédures d'interventions - Création d'outils de mesure de la satisfaction des utilisatrices des services
5. Élaboration d'une nouvelle politique de travail orientée de façon à accroître le temps de service direct et l'amélioration des conditions salariales	<ul style="list-style-type: none"> - Réflexion et analyse de la politique des conditions de travail par la direction 	<ul style="list-style-type: none"> - Présentation de la réflexion et de l'analyse à l'équipe de travail et au conseil d'administration - Adoption par le conseil d'administration - Mise en place de la nouvelle politique des conditions de travail - Abolition du poste de Directrice générale - Création de deux postes, soit gestionnaire administrative et gestionnaire intervention - Création d'un poste d'intervenante 32/hrs
6. Révision et mise à jour de quelques outils de gestion tels que les règlements généraux, le code d'éthique, l'offre de services et le plan d'organisation	<ul style="list-style-type: none"> - Révision des outils de gestion interne - Feuille de temps - Horaire partagé - Renforcement des justifications aux frais de fonctionnement - Réflexion et développement d'une politique de confidentialité 	<ul style="list-style-type: none"> - Recherche d'un logiciel pour le CALACS
7. Constitution et mise en place d'un cadre d'intervention	<ul style="list-style-type: none"> - Création d'outils d'intervention - Appropriation du cadre légal de la loi 21 - Intégration des particularités respectives de la clientèle au plan de communication - Activités thématiques 	<ul style="list-style-type: none"> - Rencontrer le CJE - Maintenir les formations continues - Offrir une formation concernant le stress vicariant - S'approprier une vision commune de l'approche féministe en intervention - Semaine d'orientation équipe de travail et conseil d'administration - Offrir 10 activités thématiques - Développer une animation avec Arrimage - Participer à des activités de mobilisation et de lutte - Continuer et augmenter la sensibilisation dans

TABLEAU 7

BILAN DES RÉALISATIONS - CALACS DE L'ESTRIE

Année 2012-2013

PERSPECTIVES ADOPTÉES	RÉALISATIONS au 31 mars 2013	PISTES D'ACTION 2013-2014
		tous les milieux (écoles, secteur multiculturel, communauté anglophone et auprès des personnes âgées) sur l'ensemble du territoire.
8. Exécution d'un protocole d'intervention clair avec les partenariats du milieu	<ul style="list-style-type: none"> - Analyse de la clientèle externe - Réflexion et rédaction d'une entente avec CRDITED 	<ul style="list-style-type: none"> - Signatures d'ententes de services entre partenaires répondants - Départage des expertises entre répondants du MOS (Ex. abolition des dédoublements de services) - Proposer des activités de sensibilisation dans les milieux mixtes traditionnels masculins - Maintenir et préciser les collaborations avec les organismes hommes - Signer l'entente avec CRDITED
9. Recherche d'un immeuble	<ul style="list-style-type: none"> - Description de la problématique - Solutions envisagées - Actions et déterminations 	<ul style="list-style-type: none"> - Mise en vente de l'immeuble - Signature d'un contrat de courtage - Visite, choix, offre - Planification de relocalisation - Relocalisation

BILAN FINANCIER 2012-2013

La vérification comptable de l'année 2012-2013 a été réalisée par madame Suzanne Couture, comptable agréée.

Les états financiers qui en découlent sont présentés à l'ANNEXE 1, en page 32

PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2013-2014

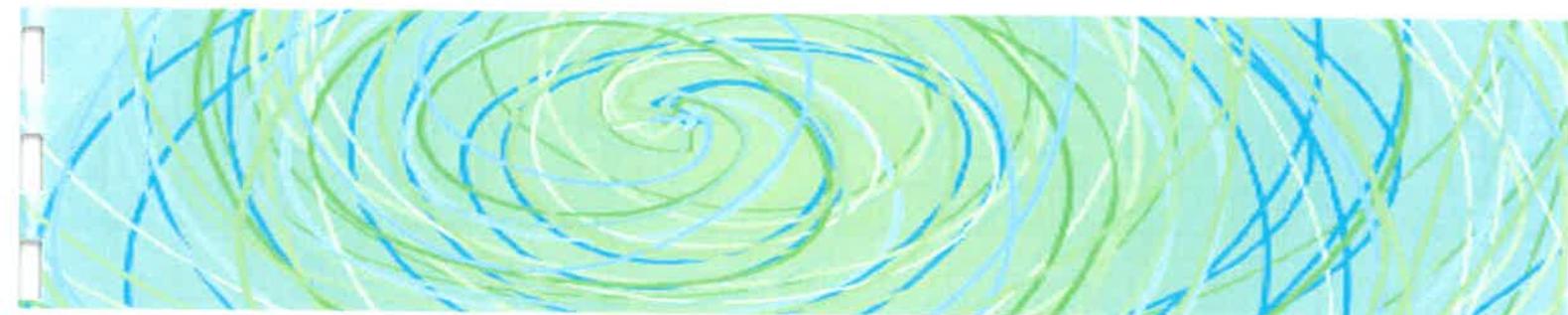
Revenus

ASSSE	477 360,00 \$
Centraide Estrie	17 929,00 \$
Carrière Été	6 483,00 \$
Ville de Sherbrooke	2 129,00 \$
Subvention CLE	2 040,00 \$
Animation et formation	306,00 \$
Dons	1 530,00 \$
Autres	2 040,00 \$
Total des revenus	509 817,00

Dépenses

Salaires et charges sociales	396 142,00 \$
Honoraire professionnel	4 590,00 \$
Formation et soutien aux travailleuses	10 098,00 \$
Publicité Promotion	6 120,00 \$
Télécommunication	5 304,00 \$
Frais d'activités	6 630,00 \$
Frais fonctionnement	9 180,00 \$
Frais de représentation	1 224,00 \$
Frais de déplacement	12 240,00 \$
Intérêts et frais bancaires	6 630,00 \$
Énergie	4 590,00 \$
Assurances	7 140,00 \$
Entretien Réparation et parc informatique	8 160,00 \$
Documentation	2 040,00 \$
Service développement régional et formation	6 120,00 \$
Frais 24/7	1 530,00 \$
Soutien admin au développement	17 340,00 \$
Total des dépenses	505 078,00
Bénéfice ou perte brute mensuelle	1 024,00 4739.00

ANNEXE



**CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE
SEXUEL DE L'ESTRIE**

ÉTATS FINANCIERS

AU 31 MARS 2013

**CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE
SEXUEL DE L'ESTRIE**

ÉTATS FINANCIERS

AU 31 MARS 2013

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT	1 - 2
ÉTATS FINANCIERS	
Résultats	3
Évolution de l'actif net	4
Bilan	5
Flux de trésorerie	6
Notes complémentaires aux états financiers	7 - 10

Suzanne Couture

Comptable Professionnelle Agréée
7275 Louis St Laurent, Compton, Qc

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

À l'attention des membres de
CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL DE L'ESTRIE

J'ai effectué l'audit des états financiers ci-joints de CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL DE L'ESTRIE, qui comprennent le bilan au 31 mars 2013, et les états des résultats, de l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi qu'un résumé des principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives.

Responsabilité de la direction à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Responsabilité de l'auditeur

Ma responsabilité consiste à exprimer une opinion sur les états financiers, sur la base de mon audit. J'ai effectué mon audit selon les normes d'audit généralement reconnues du Canada. Ces normes requièrent que je me conforme aux règles de déontologie et que je planifie et réalise l'audit de façon à obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers ne comportent pas d'anomalies significatives.

Un audit implique la mise en œuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les montants et les informations fournis dans les états financiers. Le choix des procédures relève du jugement de l'auditeur, et notamment de son évaluation des risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Dans l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en considération le contrôle interne de l'entité portant sur la préparation et la présentation fidèle des états financiers afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité. Un audit comporte également l'appréciation du caractère approprié des méthodes comptables retenues et du caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que l'appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

J'estime que les éléments probants que j'ai obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder mon opinion d'audit avec réserve.

Fondement de l'opinion avec réserve

Comme c'est le cas dans de nombreux organismes, celui-ci tire des produits de dons dont il n'est pas possible de vérifier l'intégralité de façon suffisante. Par conséquent, ma vérification de ces produits s'est limitée aux montants inscrits dans les comptes et je n'ai pas pu déterminer si des ajustements pourraient devoir être apportés aux montants comptabilisés, de l'excédent des produits sur les charges, des flux de trésorerie, de l'actif à court terme et des actifs nets. J'exprime par conséquent une opinion d'audit modifiée sur les états financiers en raison des incidences possibles de cette limitation de l'étendue des travaux.

Suzanne Couture

Comptable Professionnelle Agréée
7275 Louis St Laurent, Compton, Qc

Opinions

À mon avis, à l'exception des incidences possibles du problème décrit dans le paragraphe ci-dessus, les états financiers donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL DE L'ESTRIE au 31 mars 2013, ainsi que des résultats de son exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.



Suzanne Couture, CPA auditeur, CA
Comptable Professionnelle Agréée

Compton, le 28 avril 2013

**CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL
DE L'ESTRIE
RÉSULTATS**

EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2013

	2013 \$	2012 \$
PRODUITS		
Subventions-ASSSE	397 877	388 552
Subventions-Centraide	17 577	16 547
Subventions-Carrière été	6 356	6 185
Subventions-Ville de Sherbrooke	3 191	2 060
Subventions-Emploi Québec	1 165	4 950
Animation et formation	340	359
Dons	1 413	6 299
Autres revenus	1 431	2 131
	<u>429 350</u>	<u>427 083</u>
CHARGES		
Salaires et charges sociales	284 307	309 620
Télécommunications	5 306	4 494
Assurances	1 539	3 406
Énergie	3 181	3 440
Publicité et promotion	17 895	2 874
Frais de représentation	253	422
Frais de déplacement	9 670	7 406
Entretien et réparations	8 966	6 731
Formation	3 010	1 800
Soutien administratif au développement	2 245	16 044
Frais de bureau	5 103	3 996
Frais de fonctionnement	6 161	4 557
Cotisations	1 000	380
Honoraires professionnels	3 941	2 005
Frais de groupe de soutien	530	475
Activités	7 118	6 559
Amortissement - Immobilisations	7 132	7 457
Intérêts et frais bancaires	5 087	6 229
	<u>372 444</u>	<u>387 895</u>
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	<u>56 906</u>	<u>39 188</u>

CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS
À CARACTÈRE SEXUEL DE L'ESTRIE
ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET
EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2013

				2013	2012
				\$	\$
	Investi en immo.	Non affecté	Affecté	Total	Total
SOLDE AU DÉBUT DE L'EXERCICE	92 572	96 252	36 000	224 824	185 636
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges	(7 132)	75 308	(11 270)	56 906	39 188
Acquisitions	-	-	-	-	-
Remboursement de la dette	10 372	(10 372)	-	-	-
Affectations internes 2013 (Notes 6)	-	(70 000)	70 000	-	-
SOLDE À LA FIN DE L'EXERCICE	<u>95 812</u>	<u>91 188</u>	<u>94 730</u>	<u>281 730</u>	<u>224 824</u>

**CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL
DE L'ESTRIE
BILAN
AU 31 MARS 2013**

	2013 \$	2012 \$
ACTIF		
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	71 829	44 777
Dépôts à terme	126 860	101 197
Taxes de vente à recevoir	4 031	3 199
Frais payés d'avance	4 685	1 601
	207 405	150 774
IMMOBILISATIONS CORPORELLES (Note 3)	142 908	150 040
	350 313	300 814
PASSIF		
PASSIF À COURT TERME		
Créditeurs (Note 4)	21 487	18 522
Dette à long terme échéant au cours du prochain exercice	10 520	10 270
	32 007	28 792
DETTE À LONG TERME (Note 5)	36 576	47 198
	68 583	75 990
ACTIF NET		
ACTIF NET (Note 8)	281 730	224 824
	350 313	300 814

APPROUVÉ

Administrateur

**CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL
DE L'ESTRIE**

FLUX DE TRÉSORERIE

EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2013

	2013 \$	2012 \$
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT		
Excédent des produits sur les charges	56 906	39 188
Éléments n'affectant pas la trésorerie :		
Amortissement - immobilisations	7 132	7 457
Variation nette des éléments hors caisse du fonds de roulement :		
Débiteurs	-	2 729
Taxes de vente à recevoir	(832)	5 614
Frais payés d'avance	(3 084)	(198)
Créditeurs	2 965	3 634
Flux de trésorerie liés aux activités d'exploitation	63 087	58 424
ACTIVITÉS DE FINANCEMENT		
Versements sur la dette à long terme	(10 372)	(9 715)
Flux de trésorerie liés aux activités de financement	(10 372)	(9 715)
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT		
Acquisition d'immobilisations corporelles	-	(1 775)
Flux de trésorerie liés aux activités d'investissement	-	(1 775)
VARIATION NETTE DE LA TRÉSORERIE ET DES ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE	52 715	46 934
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE AU DÉBUT	145 974	99 040
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À LA FIN	198 689	145 974
La trésorerie et les équivalents de trésorerie se composent de l'encaisse et des dépôts à terme.		
COMPOSITION DE LA TRÉSORERIE ET DES ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE		
Encaisse	71 829	44 777
Dépôts à terme	126 860	101 197
	198 689	145 974

**CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE
SEXUEL DE L'ESTRIE**
NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS
AU 31 MARS 2013

1. STATUT ET OBJECTIF

L'organisme est constitué comme un organisme sans but lucratif en vertu de la partie III de la Loi sur les compagnies du Québec et un organisme de bienfaisance au sens de la Loi de l'impôt sur le revenu. Il opère un centre de lutte contre les agressions à caractère sexuel.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

a) Normes comptables

Les états financiers ont été dressés selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif (NCCOSBL) de la Partie III du Manuel de l'ICCA et comprennent les principales méthodes comptables énumérées ci-dessous.

b) Constatation des produits

L'organisme applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Les apports affectés sont constatés à titre de produit de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

c) Placements

Les placements temporaires sont comptabilisés à la valeur d'acquisition.

d) Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût d'acquisition et sont amorties selon la méthode du solde décroissant aux taux suivants :

Bâtiment	2,5 %
Stationnement	10%
Équipement	20%

e) Trésorerie et équivalents de trésorerie

La politique de l'organisme consiste à présenter dans la trésorerie et les équivalents de trésorerie le solde bancaire et les dépôts à terme dont l'échéance n'excède pas douze mois à partir de la date de fin d'année.

**CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE
SEXUEL DE L'ESTRIE**
NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS
AU 31 MARS 2013

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (Suite)

f) Évaluation des instruments financiers

L'organisme évalue initialement ses actifs financiers et ses passifs financiers à la juste valeur. Il évalue ultérieurement tous ses actifs et ses passifs financiers au coût après amortissement.

Les actifs financiers évalués subséquemment au coût après amortissement se composent de l'encaisse, des dépôts à terme et débiteurs et des subventions à recevoir. Les passifs financiers évalués au coût après amortissement se composent des fournisseurs et des charges à payer.

3. IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	2013			2012
	Coût	Amortissement cumulé	Valeur Nette	Valeur Nette
Bâtiment	136 500	13 146	123 354	126 517
Stationnement	11 682	5 065	6 617	7 352
Équipement	35 653	22 716	12 937	16 171
	<u>183 835</u>	<u>40 927</u>	<u>142 908</u>	<u>150 040</u>

4. CRÉDITEURS

	2013	2012
	\$	\$
Comptes fournisseurs	1 710	1 562
Salaires et déductions à la source	13 853	16 960
Dû à l'état	5 924	-
	<u>21 487</u>	<u>18 522</u>

**CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE
SEXUEL DE L'ESTRIE**
NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS
AU 31 MARS 2013

5. DETTE À LONG TERME

	2013 \$	2012 \$
Emprunt, d'un montant original de 25 000 \$, garanti par un lien sur la bâtisse, remboursable par versements égaux de 893 \$ quatre fois l'an à compter d'avril 2008, sans intérêts.	7 141	10 713
Emprunt, d'un montant original de 75 000 \$, garanti par un lien sur la bâtisse, remboursable par versements mensuels de 795 \$, au taux de 5.35 %.	39 955	46 755
	47 096	57 468
Dettes à long terme échéant au cours du prochain exercice	10 520	10 270
	36 576	47 198

Les remboursements en capital à effectuer au cours des cinq prochains exercices sont estimés aux montants suivants:

2014 \$	2015 \$	2016 \$	2017 \$	2018 \$
10 520	11 543	8 412	8 872	7 749

6. AFFECTATIONS INTERNES

En 2012, le conseil d'administration de l'organisme a décidé d'affecter 36 000 \$ à des fins de préparation d'un plan de communication dont 11 270 \$ ont été dépensés en date du 31 mars 2013. De plus, en 2013, le conseil d'administration de l'organisme a décidé d'affecter 70 000 \$ à des fins de relocalisation. L'organisme ne peut utiliser ces montants grevés d'affectations internes à d'autres fins sans le consentement préalable du conseil d'administration.

**CENTRE D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE
SEXUEL DE L'ESTRIE**
NOTES COMPLÉMENTAIRES AUX ÉTATS FINANCIERS
AU 31 MARS 2013

7. INSTRUMENTS FINANCIERS

L'organisme, par le biais de ses instruments financiers, est exposée à divers risques. L'analyse suivante présente l'exposition de l'organisme aux risques importants à la date de son bilan.

i) Risque de crédit

L'organisme est exposé à un risque de crédit sur la subvention à recevoir, les débiteurs, et les dépôts à terme. La subvention a été reçue peu après la fin de son exercice financier, l'organisme évalue de façon continue les débiteurs sur la base des montants qu'il a la quasi-certitude de recevoir et les dépôts à terme sont investis auprès de grandes institutions financières.

ii) Risque de taux d'intérêt

L'organisme est exposé au risque de taux d'intérêts en ce qui concerne ses instruments financiers à taux fixe. En date de fin d'exercice, l'organisme présente des dépôts à terme à échéance à court terme.

8. ACTIF NET

	2013 \$	2012 \$
Investi en immobilisations	95 812	92 572
Affecté (note 6)	94 730	36 000
Non affecté	91 188	96 252
	281 730	224 824

Danser contre la violence faite aux femmes



MACOM, JESSICA GARNEAU

Près de 80 personnes ont transformé la Wellington Nord en réelle piste de danse lors de la soirée de la Saint-Valentin afin de dénoncer la violence faite aux femmes. L'invitation avait été lancée dans le cadre du 15^e anniversaire de la Fondation V-Day et avait comme but de réunir un milliard de femmes dans les rues du monde entier. Une seule et unique chorégraphie était alors proposée, rendant ainsi l'événement encore plus particulier. Le Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALAC) de l'Estrie suggérait de poursuivre la soirée à la microbrasserie du Siboire durant laquelle tous les profits recueillis étaient remis à l'organisme.

Samedi
16/02
2013
Tribune

JOURNÉE D'ACTION CONTRE LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES

Élever la voix contre les agressions

ARAH SAÏDI

HERBROOKE — Les agressions envers les femmes peuvent passer inaperçues et sont souvent voilées par leurs victimes, mais hier soir plusieurs dizaines de herbérokois dénonçaient haut et fort ces gestes de violence à l'occasion de la marche pour la journée d'action contre la violence faite aux femmes organisée par le CALACS Estrie.

Une femme sur sept est agressée sexuellement au moins une fois par son conjoint.

85 pour cent des victimes connaissent leur agresseur. Une femme sur sept est agressée sexuellement au moins une fois par son conjoint, 10 pour cent des femmes souffrant d'un handicap vivront au moins une agression sexuelle au cours de leur vie. Les statistiques sur les pancartes des marcheurs — tirées des données du CALACS — ne pouvaient laisser indifférent.

« Il faut briser les mythes et les préjugés qui circulent en lien avec les agressions faites aux femmes », affirme Lyne, une intervenante au CALACS. Par exemple, le mythe du « devoir » quelque chose à un homme qui nous a rendu un



LA TRIBUNE: SARAH SAÏDI

Comme bien d'autres participants à la marche du CALACS, Krystel Drouin, Chloé Gauvin, Pier-Yves Santerre, Gabrielle Ricard et Roxane Sabourin ont allumé un lampion pour s'afficher contre la violence faite aux femmes.

service ou encore rappeler qu'une fille intoxiquée n'est pas en état de consentir à une relation. Le lendemain elle peut avoir le sentiment d'avoir été agressée. »

Edith, une militante de longue date pour la cause des femmes, déplore quant à elle le long chemin qu'il reste encore à parcourir pour les droits des femmes. « Même s'il y a beaucoup de fait, les choses n'ont presque pas changé depuis les 40 années durant lesquelles

j'ai travaillé pour le mouvement des femmes. C'est tantôt de vivre dans la peur », se révolte-t-elle.

La Fédération des communautés culturelles de l'Estrie (FCCE) s'est aussi jointe au CALACS, car « la violence sexuelle n'a pas de visage ni de frontière ».

« Beaucoup de facteurs de vulnérabilité s'ajoutent pour les femmes des communautés culturelles, que ce soit la fosse culturelle, la barrière

des langues, la tolérance à la violence dans leur pays

d'origine... » souligne Michèle Laliberté du Comité femmes de la FCCE.

Par ailleurs, le CALACS a pris l'initiative de lancer un appel aux hommes. « Les agressions faites aux femmes sont un problème de société. On demande aux hommes de se joindre à nous pour casser les mythes. On les invite à défendre une femme qui en a besoin », souligne Lyne.

85 pour cent des victimes connaissent leur agresseur.

Plusieurs hommes ont d'ailleurs pris part au cortège de marcheurs qui s'est mis en branle vers 19 h 30 du Marché de la Gare en direction de la Place de la Cité, où s'est tenu un grand rassemblement avec des discours revendicateurs, de la musique et une démonstration d'autodéfense donnée par le dojo Kamakura.

Conférence

MANDAT D'INAPTITUDE ET BROUILLON

C'est le temps de visiter...

pour connaître les dates des portes ouvertes de l'école de votre choix

annuairejep.com

189 écoles regroupées sur un seul site ! vous y trouverez toute l'information dont vous avez besoin

Publié le 12 février 2013 à 12h00 | Mis à jour le 12 février 2013 à 12h00

Tout le monde debout! On danse!



Marie-Pier Boisvert et Catherine Dussault-Frenette invitent hommes et femmes à venir danser au même rythme, le jour de la Saint-Valentin, dans le cadre de l'événement One Billion Rising contre la violence.
Imacom, Maxime Picard

Charles Beaudoin

La Tribune

(Sherbrooke) Danser, ça fait du bien. Mais danser contre la violence, ça fait encore plus de bien. Le 14 février prochain, jour de la St-Valentin, Marie-Pier Boisvert et Catherine Dussault-Frenette entendent faire danser les Sherbrookoises devant l'Hôtel de Ville de Sherbrooke afin de soutenir la cause «One Billion Rising».

Organisé par V-Day, fondation créée en 1998 par l'auteur des *Monologues du vagin* Eve Ensler, «One Billion Rising» est un mouvement international qui a pour but de lever le voile sur la violence faite aux femmes, et ultimement, de l'arrêter. Les deux femmes, toutes deux âgées de 25 ans, ont donc décidé de se soulever également.

«Ça faisait un bout que je suivais Eve Ensler. J'ai vu qu'elle prévoyait l'événement «One Billion Rising» qui est basé sur une statistique selon laquelle une femme sur trois serait victime de violence au moins une fois dans sa vie, ce qui représente plus ou moins 1 milliard de femmes. Ce qu'elle proposait, c'était donc qu'un milliard de femmes se lèvent le 14 février pour danser et protester contre cette violence-là», explique Mme Dussault-Frenette.

Loin de vouloir s'attaquer à un groupe en particulier, l'objectif du mouvement est d'abord et avant tout de conscientiser et de sensibiliser la population envers tous les types de violence dont les femmes peuvent être victimes.

«Il ne s'agit pas de blâmer qui que ce soit, mais plutôt de dire qu'il y a telle chose qui se passe, alors parlons-en. La violence faite aux femmes, c'est aussi des femmes sur des femmes. Par exemple, des gestes comme l'excision (du clitoris) qui sont perpétrés par la famille», souligne Marie-Pier Boisvert.

Un potentiel de mobilisation

Alors qu'un événement est également prévu à Montréal et que la qualité d'une manifestation est essentiellement jugée en fonction de son nombre de participants, les deux organisatrices sont tout de même persuadées d'attirer les gens en grand nombre.

«Je pense que c'est bon de décentrer l'événement. C'est sûr qu'il y aura peut-être une meilleure visibilité à Montréal, mais pour les gens qui ne peuvent pas nécessairement s'y rendre un jeudi après-midi, c'est bon de le faire localement pour le rendre plus visible. On a vu au printemps que Sherbrooke avait un bon potentiel de mobilisation», mentionne Catherine Dussault-Frenette

«Il y a beaucoup d'organismes en Estrie qui sont contre la violence faite aux femmes. Ça se passe aussi dans les campagnes, pas juste dans les villes. Ça va permettre une meilleure mobilisation de ces femmes-là qui ne seraient pas allées à Montréal pour ça. On leur donne un espace pour le faire à Sherbrooke», précise Mme Boisvert.



Services en trois langues
Français - Anglais - Espagnol

calacs estrie

Centre d'aide et de lutte contre

calacs



estrie

Pour être crue, soutenue et écoutée
ou pour toute information
concernant les agressions
à caractère sexuel,
**contactez
le Calacs au :**

819 563-9999 • 1 877-563-0793

les agressions à caractère sexuel

calacs estrie